

**ผลการรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล
ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีในหัวข้อการดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่น
ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียน**

1. การรับฟังความคิดเห็น จำนวน 1 ครั้ง ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน
2. เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน ถึง 8 กรกฎาคม 2559
3. ผู้จัดส่งความคิดเห็น จำนวน 37 ราย เป็นสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ชมรมวณิชชกรกิจ บริษัทจดทะเบียน 22 ราย ที่ปรึกษาทางการเงิน 13 ราย และบุคคลทั่วไป 2 ราย (จากจำนวนผู้เข้าชมทั้งหมด 204 ราย)

4. ประเด็นที่ขอรับฟังความคิดเห็น

4.1 การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการขยายประเภทกิจการที่กรรมการหรือผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งให้ครอบคลุมกิจการหรือองค์กรอื่นที่ไม่จำกัดเฉพาะบริษัทจดทะเบียนอื่น

ความคิดเห็นที่ได้รับ

มีผู้แสดงความคิดเห็น 31 ราย เห็นด้วยในหลักการเกี่ยวกับข้อเสนอของสำนักงาน เนื่องจากทำให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพิ่มขึ้นทั้งในด้านประสิทธิภาพและความสามารถในการอุทิศเวลาให้กับบริษัทจดทะเบียน และมีผู้แสดงความคิดเห็นบางรายเห็นว่า การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวมิได้เป็นการเพิ่มภาระมากเกินไปแก่บริษัทจดทะเบียนเพราะบริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลในลักษณะดังกล่าวอยู่แล้ว

อย่างไรก็ดี มีผู้ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของสำนักงานเนื่องจากขอบเขตการเปิดเผยข้อมูลค่อนข้างกว้างและไม่ชัดเจน รวมทั้งเป็นการเพิ่มภาระมากเกินไปแก่บริษัทจดทะเบียนที่จะต้องจัดเตรียมข้อมูลและ update ข้อมูล ตลอดจนการให้เปิดเผยข้อมูลที่ครอบคลุมไปถึงกิจการหรือองค์กรอื่น ซึ่งไม่มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทจดทะเบียนอย่างแท้จริง เช่น องค์กรที่ไม่มีวัตถุประสงค์ในการแสวงหากำไร หรือองค์กรที่ไม่มีนัยสำคัญต่อบริษัทจดทะเบียน เป็นต้น อาจทำให้การขอข้อมูลดังกล่าวจากกรรมการหรือผู้บริหารยากเพราะการดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นการทำงานเพื่อสังคมหรือไม่มีผลกระทบต่อหน้าที่ที่ให้กับบริษัทจดทะเบียน ทั้งนี้ มีผู้เสนอให้กำหนดความหมายของคำว่า “กิจการหรือองค์กร” ให้มีความชัดเจนเพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีความครบถ้วนยิ่งขึ้น นอกจากนี้ มีผู้ให้ข้อสังเกตว่าการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนในเรื่องนี้เป็นการเปิดเผยข้อมูลที่ได้รับแจ้งจากกรรมการหรือผู้บริหารซึ่งอาจไม่สามารถตรวจสอบและยืนยันได้ครบถ้วน ดังนั้น การกำหนดให้บริษัทจดทะเบียน

ต้องเปิดเผยข้อมูลมากยิ่งขึ้น จึงอาจทำให้บริษัทจดทะเบียนมีความรับผิดชอบมากขึ้นด้วยจากเหตุที่เปิดเผยข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ไม่ครบถ้วนถูกต้อง

ความคิดเห็นของสำนักงาน

วัตถุประสงค์ของการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกิจการหรือองค์กรที่กรรมการหรือผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งให้ครอบคลุมกิจการหรือองค์กรอื่นที่ไม่จำกัดเฉพาะบริษัทจดทะเบียนอื่นนั้น เนื่องจากข้อมูลดังกล่าว อาจบ่งชี้ได้ถึงประสิทธิภาพ ความสัมพันธ์ของกรรมการหรือผู้บริหารแต่ละราย ที่อาจเกี่ยวข้อง เป็นประโยชน์ หรือแข่งขันกับธุรกิจของบริษัทจดทะเบียน ตลอดจนแนวโน้มการมีเวลาที่จะอุทิศให้แก่บริษัทจดทะเบียนได้ตามควรหรือไม่

อย่างไรก็ดี ในกรณีของการดำรงตำแหน่งในกิจการหรือองค์กรที่ไม่มีวัตถุประสงค์ในการแสวงหากำไรนั้น มีลักษณะเป็นการทำงานเพื่อส่วนรวมอยู่ด้วย จึงยกเว้นให้ไม่ต้องเปิดเผยการดำรงตำแหน่งในกิจการหรือองค์กรที่ไม่มีวัตถุประสงค์หลักในการแสวงหากำไร เช่น สถานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือมูลนิธิที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการกุศลสาธารณะ เป็นต้น

นอกจากนี้ ข้อเสนอของสำนักงานที่ให้เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวด้วยนั้น มิได้ประสงค์ให้เกิดภาพลักษณ์ในเชิงลบต่อบริษัทจดทะเบียนที่มีกรรมการหรือผู้บริหารดำรงตำแหน่งในหลากหลายกิจการ สำนักงานจึงให้บริษัทจดทะเบียนสามารถระบุว่าการดำรงตำแหน่งใดของกรรมการหรือผู้บริหารเป็นการดำรงตำแหน่งหลักได้ เพื่อให้ผู้ลงทุนมีความเข้าใจอย่างแท้จริงว่าการดำรงตำแหน่งในกิจการหรือองค์กรแห่งใดบ้างที่อาจกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทจดทะเบียน ด้วยเหตุดังกล่าว สำนักงานเห็นว่าแม้บริษัทจดทะเบียนอาจมีภาระเพิ่มขึ้นบ้างแต่คุ้มค่ากับผลประโยชน์ที่ผู้ลงทุนจะได้รับ

4.2 การขยายตำแหน่งในกิจการหรือองค์กรอื่นให้ครอบคลุมตำแหน่งใด ๆ โดยไม่จำกัดเฉพาะการเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร

ความคิดเห็นที่ได้รับ

มีผู้แสดงความคิดเห็น 29 ราย เห็นด้วยในหลักการที่สำนักงานเสนอ

อย่างไรก็ดี ผู้ไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของสำนักงานให้ความเห็นว่าคำว่า “ตำแหน่งใด ๆ” ขาดความชัดเจนว่ามีความหมายครอบคลุมตำแหน่งอะไรบ้าง และไม่ควรรวมไปถึงการดำรงตำแหน่งที่ไม่มีลักษณะประจำหรือตำแหน่งที่ไม่มีอำนาจในเชิงบริหาร เช่น ที่ปรึกษา หรือกรรมการอิสระ เป็นต้น โดยมีผู้เสนอว่าควรเปิดเผยเฉพาะการดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุมหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือมีความสำคัญต่อการเป็นกรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทจดทะเบียนเท่านั้น

ความคิดเห็นของสำนักงาน

เนื่องจากเจตนารมณ์ของการเปิดเผยคือต้องการทราบประสบการณ์ ความสัมพันธ์ และความสามารถในการอุทิศเวลาให้บริษัทจดทะเบียนของกรรมการหรือผู้บริหาร ซึ่งข้อมูลดังกล่าวสามารถสะท้อนออกมาได้ ไม่ว่าจะกรรมการหรือผู้บริหารมีการดำรงตำแหน่งในลักษณะใด ๆ จึงจำเป็นต้องกำหนดให้เปิดเผยประเภทการดำรงตำแหน่งไว้กว้าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับประเภทขององค์กรหรือกิจการด้วย

อย่างไรก็ดี สำนักงานเห็นด้วยว่าการดำรงตำแหน่งในลักษณะครั้งคราวในกิจการหรือองค์กรอื่น ไม่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทจดทะเบียน และเพื่อมิให้การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเป็นภาระมากเกินไป สำนักงานจึงปรับปรุงหลักการในเรื่องนี้ โดยให้เปิดเผยข้อมูลเฉพาะการดำรงตำแหน่งใด ๆ ที่ได้รับค่าตอบแทนในกิจการหรือองค์กรอื่นที่มีวัตถุประสงค์หลักในการแสวงหากำไร ซึ่งการดำรงตำแหน่งดังกล่าว กระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญให้กับบริษัท เช่น การดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะประจำหรือต่อเนื่อง เป็นต้น ดังนี้

หลักเกณฑ์ที่ขอรับฟังความคิดเห็น	หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงหลังจากการรับฟังความคิดเห็น
(ก) ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทและ/หรือบริษัทย่อย แล้วแต่กรณีอย่างน้อยในระยะ 5 ปีย้อนหลัง	เหมือนเดิม
(ข) การดำรงตำแหน่งใด ๆ ในกิจการหรือองค์กรอื่นในปีที่ผ่านมา โดยให้ระบุชื่อกิจการ องค์กร และตำแหน่งไว้ด้วย และให้เปิดเผยตำแหน่งหรืออาชีพหลักด้วย (ถ้ามี) (ในกรณีเป็นการดำรงตำแหน่งในหลายบริษัทที่เป็นบริษัทใหญ่ บริษัทย่อยกันในกลุ่ม อาจเปิดเผยเป็นกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งระบุจำนวนไว้ด้วยก็ได้)	(ข) หากมีการดำรงตำแหน่งใด ๆ ในปีที่ผ่านมาที่ได้รับค่าตอบแทนในกิจการหรือองค์กรอื่นที่มีวัตถุประสงค์หลักในการแสวงหากำไร โดยการดำรงตำแหน่งดังกล่าวกระทบกับการอุทิศเวลาอย่างมีนัยสำคัญให้กับบริษัท เช่น การดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะประจำหรือต่อเนื่อง เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ระบุชื่อกิจการ องค์กร และตำแหน่งไว้ด้วย และให้เปิดเผยตำแหน่งหรืออาชีพหลักด้วย (ถ้ามี) (ในกรณีเป็นการดำรงตำแหน่งในหลายบริษัทที่เป็นบริษัทใหญ่ บริษัทย่อยกันในกลุ่ม อาจเปิดเผยเป็นกลุ่มบริษัท พร้อมทั้งระบุจำนวนไว้ด้วยก็ได้)

หลักเกณฑ์ที่ขอรับฟังความคิดเห็น	หลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงหลังจากการรับฟังความคิดเห็น
(ค) กรณีที่กรรมการอิสระของบริษัทดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระของบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย หรือบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ให้ระบุไว้ด้วย	เหมือนเดิม

4.3 ข้อสังเกตอื่น ๆ

4.3.1 เมื่อมีการเปิดเผยข้อมูลเพิ่มขึ้น สำนักงานน่าจะกำหนดรูปแบบการเปิดเผยข้อมูลให้เข้าใจง่ายขึ้นด้วย และควรชักจูงการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน
ความคิดเห็นของสำนักงาน

เพื่อให้การแสดงผลมีความยืดหยุ่นมากยิ่งขึ้น จึงรองรับให้บริษัทจดทะเบียนสามารถเปิดเผยรายละเอียดของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท ในรูปแบบใด ๆ ที่มีข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนดก็ได้ เช่น การให้ข้อมูลในลักษณะของตารางหรือการบรรยายชีวประวัติ เป็นต้น

นอกจากนี้ เมื่อกฎเกณฑ์มีผลใช้บังคับแล้ว สำนักงานจะจัดทำตัวอย่างการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจในกฎเกณฑ์ที่แก้ไขมากยิ่งขึ้น

4.3.2 ควรมีข้อกำหนดว่าผู้ที่จะเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียนไม่สามารถดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทอื่นใดเกินกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ด้วย

ความคิดเห็นของสำนักงาน

ปัจจุบันหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยนั้น เสนอให้คณะกรรมการบริษัทควรกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัทซึ่งไม่ควรเกิน 5 บริษัทอยู่แล้ว และเห็นว่าการกำหนดเรื่องดังกล่าวในลักษณะของหลักการน่าจะมีความยืดหยุ่นมากกว่าการกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ให้บริษัทจดทะเบียนต้องปฏิบัติตาม

4.3.3 ควรมีให้คู่สมรสของกรรมการหรือผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลของตัวว่ามีการค้าดำรงตำแหน่งในกิจการหรือองค์กรอื่นหรือไม่

ความคิดเห็นของสำนักงาน

สำนักงานรับความคิดเห็นไว้พิจารณา

4.3.4 ควรกำหนดให้การเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวเป็นเกณฑ์การประเมินคุณภาพการจัดประชุม

ผู้ถือหุ้น

ความคิดเห็นของสำนักงาน

สำนักงานรับความคิดเห็นไว้พิจารณา