

## Message from Chairman of Board and CEO

สารจากประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2008 was a difficult year with the collapse of financial institutions, an ongoing global credit crunch and volatile market conditions. These have in turn led to rising unemployment, and the onset of recession in many of the leading economies of the world. We too have been severely affected by the ongoing deterioration of the world economy, with project delays and cancellations (particularly in Japan, where such events have never occurred in the past 30 years). Nonetheless we have managed to post impressive results for the year and showed increased revenue and profit year on year. Our revenue topped 3 billion baht for the first time in company history, and our profit was around 349 million baht.

Our investment in China however has proved to be more problematic, with overseas projects such as the German power plants first being delayed and then cancelled, and a decrease in domestic spending on projects. Hua Yin will face an uphill struggle in the coming year, and our outlook at the moment is not optimistic. Hua Yin will however soon be obtaining EU certification, and various factories are being prepared for certification with AISC and other relevant institutes in Japan. We believe that these will bear fruit in the future, and that Hua Yin has the potential to be profitable by the year 2010.

At present, we have a backlog of Japanese work until April 2010, totaling more than 70,000 tons of work. In 2009 alone we have around 45,000 tons in hand and expect to have some additional domestic work when the Thai government resumes major infrastructure projects. However, we remain cautious to the possibility, in this economic climate, that any project may be delayed or even cancelled.

In conclusion, it is extremely difficult to make any predictions for the coming year, as much will depend on how global economic conditions change. We will do our utmost to remain vigilant and to respond swiftly to market conditions. In the meantime, our focus will be on factors which we do have a degree of control over, to ensure that we are best placed to cope with whatever trials lie ahead. Our plans include:

1. Combining our factory facilities in China to explore the possibility of work involving overseas power plants, infrastructure projects (such as in Taiwan)
2. Further increasing our efficiency so as to reduce our overall cost and upgrade our product accuracy in order to reduce repair costs
3. Increasing work efficiency and capacity in MCS-Japan so as to better serve our clients thus enhancing our position as their major supplier for their overseas project

Since this company has been established, the company motto has been "better than yesterday, everyday". We realize that to survive in this fast growing and ever changing world, the only thing we want to make sure is

to always be better than before. Indeed, we might have to face challenges we have never faced before, but we believe that in adhering to our cherished principle, we will be able to steer ourselves through the troubled waters that lie ahead. Therefore, in addition to the above steps, we will continue with our expansion strategy by :

1. Increasing our influence over Hua Yin, upgrading their production facility and workmanship, making sure we can combine their capacity for our Japanese market and other overseas project
2. Expanding into the infrastructure market – when governments begin large scale infrastructure projects as a means to inject funds into a sagging economy, we will be well placed to service such projects.

We have always allocated a big budget to training, and will continue to do so this year, by investing on training in welding, testing, language, OHSAS 18001 : 2007 program, ISO 17025 program, computer skills, IT communication, etc. We have started to send staff to Japan for further training two years ago. It is costly, but it will enable our staff to attain the necessary skills to deal with our clients in the future. This year we will also try to send our staff to China for information exchange. It will be important for us to understand what other companies do, so as to educate ourselves on one hand and enable us to enforce our thoughts in the case of taking control over them on the other.

Finally, I would like to show my appreciation to the members of the board of directors as well as the management team and employees of this company. Every effort has been made to overcome the difficulties we have had to face. Whilst there can be no doubt that the worst is yet to come, I have every confidence, that with the full cooperation and commitment of all involved with the company, we will be able to overcome any obstacle and emerge as a better, more profitable company.

ปี 2551 เป็นปีที่ยากลำบากในการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากการล้มลงของสถาบันการเงินหลายสถาบัน การถูกถล่มซ้ำทางด้านเครดิตทั่วโลกที่กำลังระบอบทั่วไปและสภาพด้านการตลาดที่เปลี่ยนแปลงได้ง่าย สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้เป็นผลนำไปสู่การว่างงานที่เพิ่มสูงขึ้น และการเริ่มต้นของการตกต่ำในเศรษฐกิจโลก บริษัทฯ ก็เช่นกันได้รับผลกระทบจากความตกต่ำที่ระบอบอย่างรุนแรง ไม่ว่าจะเป็นการเลื่อนก่อสร้าง หรือ การยกเลิกโครงการ (โดยเฉพาะอย่างยิ่ง) ในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเหตุการณ์ต่าง ๆ ดังกล่าวยังไม่เคยเกิดขึ้นเลยในรอบระยะเวลา 30 ปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตามเราได้บริหารจัดการอย่างยากลำบากที่จะแสดงผลการประกอบการซึ่งเป็นที่น่าพอใจสำหรับปีนี้และได้แสดงรายรับที่เพิ่มมากขึ้น และผลกำไรต่อไปรายได้ของเรามียอดขึ้นสูง 3 พันล้านบาทเป็นครั้งแรกในประวัติศาสตร์ของบริษัทและผลกำไรของเราเป็นเงินประมาณ 354 ล้านบาท

อย่างไรก็ตาม การลงทุนของบริษัทฯในประเทศจีน ยังเป็นเรื่องที่มีปัญหามากยิ่งขึ้น ด้วยการที่โครงการต่างประเทศต่าง ๆ ดังเช่น โรงไฟฟ้าเยอรมัน ได้เลื่อนการก่อสร้างออกไปในตอนแรกแล้วก็ยกเลิกโครงการในที่สุด รวมถึงการลดลงของงบประมาณในโครงการต่าง ๆ ในประเทศจีน ทำให้บริษัท Hua Yin จะต้องเผชิญกับอุปสรรคซึ่งเป็นงานยากลำบากในปีที่กำลังมาถึงนี้ และแนวโน้มต่าง ๆ ไม่ได้เป็นผลที่สามารถคาดการณ์ในแง่ดีได้ อย่างไรก็ตาม บริษัท Hua Yin จะได้รับการรับรอง (Certificate) จากสหภาพยุโรปในไม่ช้า และโรงงานต่าง ๆ กำลังได้รับการจัดเตรียมสำหรับการขอการรับรองกับ AISC (American Institute of Steel Construction-สถาบันสิ่งปลูกสร้างเหล็กของสหรัฐอเมริกา) และสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเราเชื่อว่าเรื่องเหล่านี้จะเป็นประโยชน์ในอนาคต และเชื่อว่า บริษัท Hua Yin มีศักยภาพที่จะมีผลกำไรได้ภายในปี 2553

ปัจจุบัน บริษัทฯมีงานในมือในประเทศญี่ปุ่นจนถึงเดือนเมษายน 2553 รวมยอดแล้วมากกว่า 70,000 ตัน ในปี 2552 ปีเดียวประมาณ 45,000 ตัน และคาดว่าจะมีงานในประเทศเพิ่มเติมบางส่วน เมื่อรัฐบาลไทยกลับมากำหนดโครงการโครงสร้างพื้นฐานใหญ่ ๆ อีก อย่างไรก็ตาม บริษัทฯยังคงใช้ระมัดระวังต่อสภาวะเศรษฐกิจที่ไม่แน่นอน ซึ่งโครงการต่าง ๆ สามารถที่จะล่าช้าออกไปหรือแม้แต่ถูกยกเลิกก็เป็นได้

โดยสรุปแล้ว เป็นการยากอย่างยิ่งที่จะทำการคาดการณ์ใด ๆ สำหรับปีที่จะมาถึงนี้ เนื่องจากขึ้นอยู่กับ การเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจโลกว่าเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร ซึ่งบริษัทฯจะทำให้ดีที่สุดและจะใช้ความระมัดระวังและตอบสนองอย่างฉับไวต่อสภาพต่าง ๆ ในด้านการตลาด ขณะเดียวกัน บริษัทฯเน้นความสนใจของเราอยู่ที่ปัจจัยต่าง ๆ ซึ่ง บริษัทฯมีความสามารถที่จะควบคุมได้ในระดับหนึ่ง เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯอยู่ในตำแหน่งที่จะรับมือได้กับสภาวะที่เลวร้าย โดยบริษัทฯได้วางแผนรับมือเหตุการณ์ต่าง ๆ ดังนี้

1. การปรับปรุงโรงงานที่ประเทศจีนเพื่อเตรียมรองรับงานโรงไฟฟ้าในต่างประเทศ หรือโครงการอื่น ๆ (ดังเช่นในประเทศไต้หวัน)
2. การเพิ่มสมรรถภาพของบริษัทฯให้มากขึ้นกว่าเดิมเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายโดยรวมและปรับปรุงคุณภาพความแม่นยำถูกต้องของสินค้าของเราเพื่อที่จะลดต้นทุนค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม
3. การเพิ่มสมรรถนะและความสามารถงาน ใน MCS Steel – Japan ให้มากขึ้น เพื่อที่จะบริการลูกค้าของ

บริษัทฯ ให้ดีกว่าเดิมและเพื่อขยายงานให้เป็นผู้ผลิต-ผู้จัดหารายใหญ่สำหรับโครงการในต่างประเทศ

ตั้งแต่บริษัทฯ ได้รับการก่อตั้งขึ้น คำขวัญของบริษัทคือ “ ทุกวัน ต้องก้าวหน้ากว่าเมื่อวาน ” บริษัทฯระลึกได้ดีว่า เพื่อที่จะมีชีวิตรอดในโลกที่เติบโตและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วนี้ สิ่งเดียวที่เราต้องการจะให้นั้นใจ ก็คือ ต้องทำให้ได้ดีกว่าเดิมเสมอ จริง ๆ แล้ว เราอาจต้องเผชิญหน้าต่อการท้าทายต่าง ๆ ซึ่งเราไม่เคยเผชิญหน้ามาก่อน แต่บริษัทฯเชื่อมั่นว่าในการปฏิบัติต่อหลักการที่ยึดมั่นของบริษัทฯ บริษัทฯก็จะสามารถถือหางเสือเรือของเราผ่านลำน้ำซึ่งมีอุปสรรคขวางหน้าอยู่ได้ ดังนั้น นอกเหนือจากขั้นตอนดังกล่าวข้างบนแล้ว เราจะดำเนินต่อไปด้วยกลยุทธ์การขยายงานของบริษัทฯโดย :

1. เพิ่มศักยภาพของบริษัทฯ ใน บริษัท Hua Yin โดยเข้าไปปรับปรุงโรงงานผลิต ฝีมือแรงงาน เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ จะสามารถปรับปรุงความสามารถของพวกเขาสำหรับตลาดญี่ปุ่นและโครงการต่างประเทศอื่น ๆ
2. ขยายงานเข้าไปในตลาดโครงสร้างพื้นฐาน – เมื่อรัฐบาลเริ่มต้นโครงการงานโครงสร้างพื้นฐานเป็นวิธีการที่จะอัดฉีดเงินเข้าไปในเศรษฐกิจที่กำลังตกต่ำ บริษัทฯอยู่ในตำแหน่งที่จะให้บริการโครงการงานต่าง ๆ ดังกล่าวได้

ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯได้จัดสรรงบประมาณที่มากพอไว้สำหรับการฝึกอบรมและจะดำเนินต่อไปในปีนี้ โดยบริษัทฯได้ใช้เงินลงทุนในการฝึกอบรมในการเชื่อม การทดสอบ ภาษา แผนงานมาตรฐาน OHSAS 18001 : 2007 แผนงานมาตรฐาน ISO 17025 รวมถึงทักษะคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ ระบบการสื่อสารระหว่างประเทศ ฯลฯ โดยบริษัทฯได้เริ่มต้นส่งพนักงานไปญี่ปุ่นสำหรับการฝึกอบรมเพิ่มเติมเมื่อสองปีที่แล้ว ถึงแม้ว่าเป็นการเสียค่าใช้จ่ายที่ค่อนข้างสูง แต่จะช่วยให้พนักงานของบริษัทฯได้รับทักษะที่จำเป็นต่าง ๆ เพื่อให้บริการกับลูกค้าของเราได้ในอนาคต ซึ่งปีนี้บริษัทฯก็จะพยายามส่งพนักงานของบริษัทฯไปประเทศจีนด้วยเช่นกันเพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูล ซึ่งจะเป็นสิ่งสำคัญสำหรับบริษัทฯที่จะเข้าใจว่าบริษัทอื่น ๆ ทำอะไรบ้าง เพื่อที่จะช่วยให้เราสามารถให้ความรู้แก่ตัวบริษัทฯเองและช่วยให้บริษัทฯสามารถบริหารงานบริษัทอื่นได้ กรณีที่เข้าควบคุมบริษัทเหล่านั้นในอนาคต

ในท้ายนี้ ข้าพเจ้าใคร่ขอแสดงความขอบคุณต่อคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งทีมบริหารและพนักงานของบริษัทฯทุก ๆ คน ซึ่งได้ใช้ความพยายามทุก ๆ อย่าง โดยได้ปฏิบัติงานต่าง ๆ เพื่อเอาชนะความยากลำบากและอุปสรรคต่าง ๆ ซึ่งบริษัทฯที่ได้พบในปีที่ผ่านมา ซึ่งแม้ว่าในอนาคตบริษัทฯจะต้องเผชิญกับสถานะเศรษฐกิจที่เลวร้ายเพียงใด แต่ข้าพเจ้าก็มีความมั่นใจว่า ด้วยความร่วมมืออย่างเต็มกำลังของทุกคนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ บริษัทฯจะสามารถเอาชนะอุปสรรคเหล่านั้นได้ และจะสร้างความโดดเด่นให้บริษัทฯที่ดีกว่ารวมถึงผลประกอบการที่มากกว่าในปัจจุบัน

## Board of Directors

### คณะกรรมการบริษัท



1. ดร.ไนยวน ชี  
DR.NAIYUAN CHI  
ประธานกรรมการ  
CHAIRMAN OF BOARD



2. นายสมพงษ์ เมฆาสถิตย์สุข  
MR.SOMPONG METASATIDSUK  
กรรมการ  
DIRECTOR



3. นายพรชัย พิศาลอนุกุลกิจ  
MR.PORNCHAI  
PHISARNANUKUNKIT  
กรรมการ  
DIRECTOR



4. นายไพรัตน์ วิวัฒน์บวรวงษ์  
MR. PHAIRAT  
VIWATBORVORNWONG  
กรรมการ  
DIRECTOR



5. นายสมยศ เจียมจรั้งกร  
MR.SOMYOS CHIAMCHIRUNGKORN  
กรรมการอิสระและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ  
INDEPENDENT DIRECTOR AND  
CHAIRMAN OF AUDIT COMMITTEE



6. พล.ต.ท.สุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล  
POLICE LIEUTENANT  
GENERAL SUWAT  
CHANITTHIKUL  
กรรมการอิสระและ  
กรรมการตรวจสอบ  
INDEPENDENT  
DIRECTOR AND  
AUDIT COMMITTEE

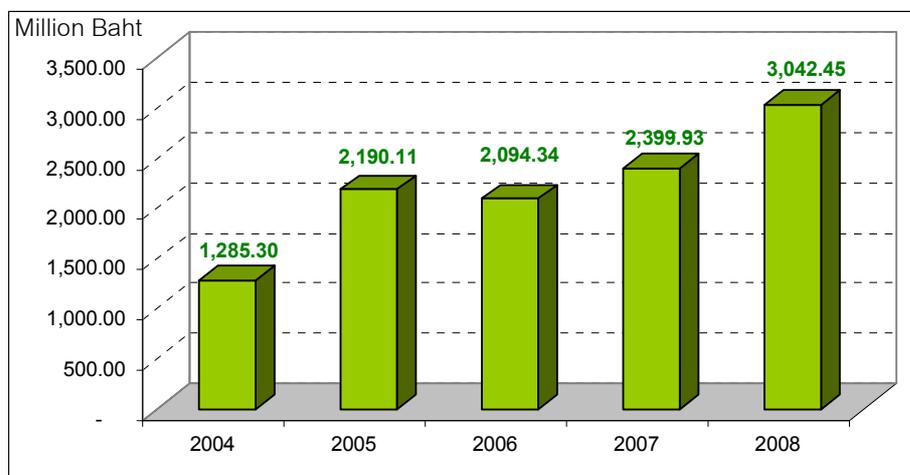


7. นางวิภาดา ชาติกุลวัฒน์  
MRS.VIBHADA  
CHARTIKULLAVADHAN  
กรรมการอิสระและ  
กรรมการตรวจสอบ  
INDEPENDENT  
DIRECTOR AND  
AUDIT COMMITTEE

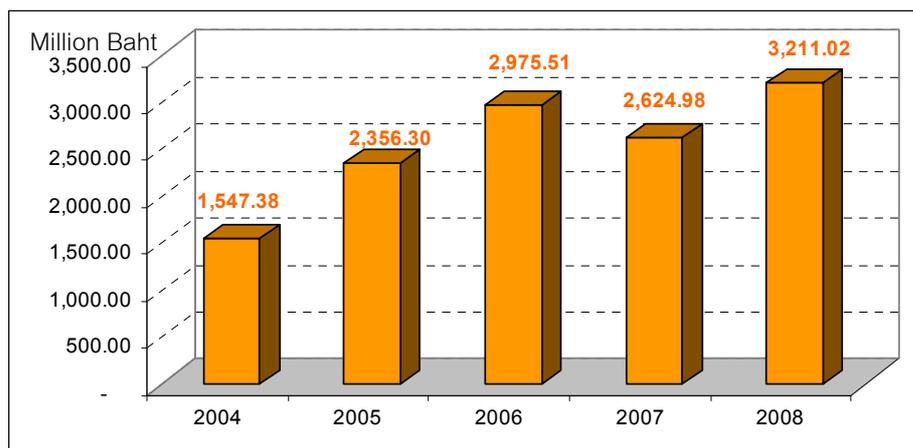
# Summary of Financial Statements

สรุปข้อมูลทางการเงิน

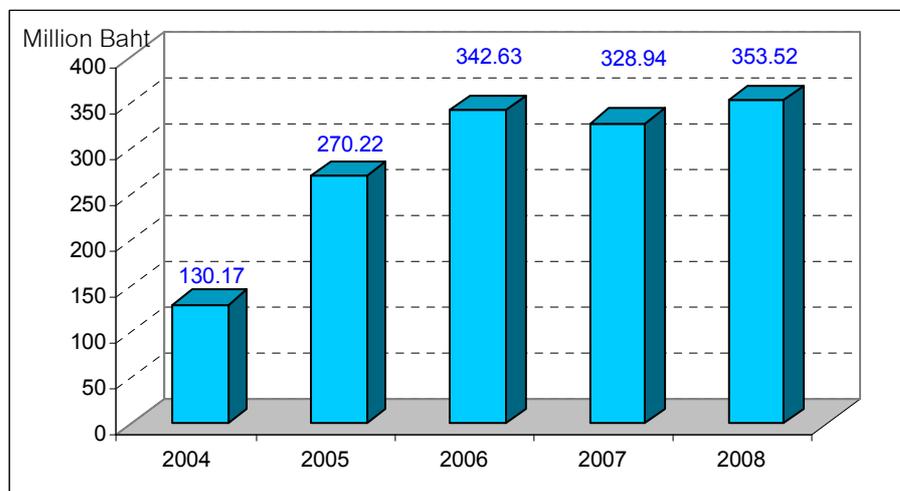
## สินทรัพย์รวม ( Total Assets )



## รายได้รวม ( Total Revenues )



## กำไรสุทธิ ( Net Profit )



หน่วย : ล้านบาท / Unit : Million Baht

	2547/2004	2548/2005	2549/2006	2550/2007	2551/2008
สินทรัพย์รวม Total Assets	1,285.30	2,190.11	2,094.34	2,399.93	3,042.45
หนี้สินรวม Total Liabilities	671.21	1,169.27	918.65	1,061.31	1,501.02
ส่วนของผู้ถือหุ้น Shareholder ' s Equity	614.09	1,020.84	1,175.69	1,338.62	1,541.44
รายได้จากการขาย Sales Revenues	1,505.45	2,286.30	2881.18	2,545.43	3,145.68
รายได้รวม Total Revenues	1,547.38	2,356.30	2,975.51	2,624.98	3,211.01
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ Net Profit (Loss)	130.17	270.22	342.63	328.94	353.52
อัตรากำไรสุทธิต่อรายได้รวม ( ร้อยละ ) Net Profit Margin (%)	8.41	11.47	11.51	12.52	11.01
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ร้อยละ) Return on Shareholder ' s Equity (%)	25.17	33.06	31.20	26.17	24.55
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ร้อยละ) Return on Total Assets (%)	11.69	15.55	15.99	14.63	12.99
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น ( บาท ) Earnings (Loss) Per Share (Baht)	32.54	0.60	0.69	0.66	0.71
เงินปันผลต่อหุ้น ( บาท ) Dividend Per Share (Baht)	25	0.30	0.35	0.33	0.30
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น ( บาท ) Book Value Per Share (Baht)	153.52	2.04	2.35	2.68	3.08

**หมายเหตุ**

1/ ณ สิ้นปี 2548 บริษัทมีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท ราคาตามมูลค่าหุ้นละ 1 บาท

**Remark**

1/At the ended of 2005 , The company registered capital was 500 Million Baht with 1 Baht of par values.

# Corporate Information

ข้อมูลบริษัท



ชื่อบริษัท	บริษัท เอ็ม.ซี.เอส.สตีล จำกัด (มหาชน) M.C.S.STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED
เลขทะเบียนบริษัท	0107548000048
Public company registered	
ทุนจดทะเบียน	500,000,000 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 500,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
Registered capital	500,000,000,Baht ( fully paid up ) comprises 500,000,000 shares with 1 Baht of par value.

## สำนักงานและโรงงานของบริษัท

เลขที่ 70 หมู่ 2 ตำบลช้างใหญ่ อำเภอบางไทร  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 13290  
โทรศัพท์ 035-283191-4 โทรสาร 035-283199 , 035-283314  
โฮมเพจ : [www.mcssteel.com](http://www.mcssteel.com)  
อีเมล : [info@mcssteel.co.th](mailto:info@mcssteel.co.th)

## Head office and Factory

70 Moo 2 Changyai Bangsai Ayutthaya  
Tel : 035-283191-4 Fax : 035-283199 , 035-283314  
Website : [www.mcssteel.com](http://www.mcssteel.com)  
E-mail : [info@mcssteel.co.th](mailto:info@mcssteel.co.th)

## Other Reference

### บุคคลอ้างอิงอื่นๆ

ก) นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย)  
จำกัด อาคารสถาบันวิชาการตลาดทุน  
2/7 หมู่ที่ 4 (โครงการนอร์ธปาร์ค) ถ.วิภาวดี  
รังสิต แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ  
10210 โทรศัพท์ + 66 (0) 2596-9000

A) Registrar

Thailand Securities Depository Co.,Ltd.  
2/7 M.4 ( North Park ) Vipavadee Rangsit  
Road, Tungsonghong , Laksee , Bangkok  
Tel : +66(0)2596-9000

ข) ผู้สอบบัญชี

นายพิชัย ดัชนีภิรมย์  
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 2421  
ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน  
กตต. บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด  
267/1 ถนนประชากรราษฎร์สาย1 แขวงบางซื่อ  
เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800  
โทรศัพท์ + 66 (0) 2587-8080

B) Auditor

Mr.Pichai Dachanapirom  
Certified Public Accountant  
Registration No. 2421  
Dharmniti Auditing Co.,Ltd.  
267/1 Pracharaj sai 1 Road, Bangseu,  
Bangseu ,Bangkok 10800  
Tel : +66(0)2587-8080

ค) ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท สำนักกฎหมายธรรมนิติ จำกัด  
2/4 อาคารนายเลิศทาวเวอร์ ชั้น 4 ถนนวิฑู  
แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร  
10330 โทรศัพท์ + 66 (0) 2252-1260

C) Law Advisor

Dharmniti Law Office Co.,Ltd.  
4th Floor, Nai Lert Tower, 2/4 Wireless  
Road, Lumpkini,  
Pathumwan, Bangkok 10330  
Tel : +66(0)2252-1260

ง) สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

บมจ. ธนาคารกรุงเทพ – สาขาสำนักงานใหญ่สีลม  
บมจ. ธนาคารกรุงเทพ – สาขาประตูน้ำพระอินทร์

D) Bank

Bangkok Bank – Head Office ( Silom )  
Bangkok Bank – Pratunam Pra-In

## Nature of Business

### ลักษณะการประกอบธุรกิจ

**บริษัท** เอ็ม.ซี.เอส. สตีล จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) (เดิมชื่อ “บริษัท เอ็ม.ซี.เอส. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด” และ “บริษัท เอ็ม.ซี.เอส. โฮโกกุ จำกัด”) ก่อตั้งขึ้นในปี 2535 โดยกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในวงการเหล็กและธุรกิจก่อสร้างมานาน 4 ท่าน คือ ดร.ไฉยวน ชิ นายสมพงษ์ เมธาสิทธิสุข นายมานอช อิวานูวัฒน์ และ สุวัจน์ อึ้งภากรณ์ ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 15 ล้านบาท ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียน 500 ล้านบาท เป็นหุ้นสามัญชำระเต็มมูลค่า จำนวน 500 ล้านหุ้นมูลค่าหุ้นละ 1 บาทโดยมีวัตถุประสงค์เริ่มแรกเพื่อประกอบธุรกิจผลิตและติดตั้งโครงสร้างเหล็กทั่วไปขนาดเล็กสำหรับอาคาร ต่อมาได้พัฒนาเป็นผู้ผลิตโครงสร้างเหล็กขนาดใหญ่ (Fabricated Steel) โดยเฉพาะโครงสร้างเหล็กที่เป็นคาน(Beam) และเสา(Column-Box)ที่มีความทนทานต่อแรงสั่นสะเทือนได้ดี เพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารสูงขนาดใหญ่ นอกจากนี้ในปี 2546 บริษัทได้เริ่มขยายการลงทุนไปสู่ธุรกิจเกษตร แต่เนื่องจากใน 2 ปีที่ผ่านมาธุรกิจดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากไม่มีการสนับสนุนอย่างจริงจังในส่วน of ภาครัฐบาล ปลายปี 2549 บริษัทฯจึงตัดสินใจยกเลิกโครงการดังกล่าว คงเหลือเพียงหน่วยงานที่ตั้งขึ้นโดยไม่มีหวังผลกำไร เพียงเพื่อวิจัยต่อเท่านั้น

**M.C.S. Steel Public Co., Ltd.** (“Company”) (formerly known as “M.C.S. International Co.,Ltd.” and M.C.S. Hokoku Co.,Ltd.) was found in 1992 by a group of specialists in the steel and construction industry. This group is made up of 4 people consisting of Dr. Naiyuan Chi, Mr. Sompong Methasatidsuk, Mr. Manot Iwanuwat, and Suwat Uengphakon. The initial registered capital for the company was 15 million Baht. At present, the company has the registered capital of 500 million Baht, of which 500 million shares are paid-up common shares with the par value of 1 Baht per share. The primary purpose was for operating business in manufacturing and setting up general steel structure fabrications of small and medium sizes for buildings. Subsequently, the company has evolved to become a manufacturer of fabricated steel especially for steel structures to be used as a Beam and Column Box which have high resistance to earthquake , useful for construction of large and tall buildings. Furthermore, in 2003 the company has expanded its operations to invest in the agriculture business, but for two years in the organic fertilizer has not been successful because it has never been seriously support by the government .Therefore in end of 2006 the company has decided to cancel this business. However the company will continue only small scale research and analysis by not expect the profit.

บริษัท มีการประกอบธุรกิจโดยแบ่งเป็น 2 สาย  
ธุรกิจ ได้แก่ สายธุรกิจเหล็กและสายธุรกิจการเกษตร  
(อ้างอิงหน้า 14-15) โดยมีโรงงานตั้งอยู่ที่ตำบลช้างใหญ่  
อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**สายธุรกิจเหล็ก** เป็นธุรกิจหลักของบริษัท โดยบริษัทเป็นผู้ผลิตและจำหน่ายโครงสร้างเหล็กขนาดใหญ่ (Structure Steel Fabrication) สำหรับโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยโครงสร้างเหล็กที่บริษัทผลิตมี 2 ประเภท คือ โครงสร้างเหล็กที่นำมาใช้เป็นเสา ( Box Column) และโครงสร้างเหล็กที่นำมาใช้เป็นคาน (Girder) ซึ่งเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของอาคาร โดยปัจจุบันมีกำลังการผลิตสูงสุดประมาณ 60,000 ตันต่อปี

ขบวนการผลิตโครงสร้างเหล็กจะเริ่มตั้งแต่การนำแผ่นเหล็กที่ร้อนคุณภาพสูงมาตัดให้ได้ขนาดที่ต้องการ จากนั้นนำแผ่นเหล็กมาประกอบเข้าด้วยกันด้วยการเชื่อมเป็นรูปทรงต่างๆ เช่น เสา หรือ คาน โดยใช้ลวดเชื่อมเป็นวัสดุในการเชื่อมต่อ จากนั้นนำชิ้นส่วนประกอบที่เกี่ยวข้อง เช่น เหล็กลวด ท่อเหล็ก แผ่นเหล็กตามแบบมาเชื่อมต่อให้ครบ ขั้นตอนสุดท้ายปรับแต่งให้งานได้ตามคุณภาพที่ต้องการ

The company operates and separates its business in 2 lines, mainly, one focusing on the steel business and the other in the agriculture business ( Refer page 14-15 ) . The factory is located at Chang Yai Sub-district, Bang Sai District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province.

**The Steel business line** is the main business of the company. The company manufactures and sells large structured steel fabrications for large construction projects both domestically and internationally. There are mainly 2 types of structure steel fabrications, one to be used as a box column and the other to be used as a girder, which are both important parts of a building. At present the production capacity is 60,000 tons per year.

The procedure of structure steel fabrications will begin from bringing high-quality hot-rolled steel plates and cutting them into the desired size, then the pieces of steel will be put together by attaching them into different shapes, for instance a column box or beam. A connecting wire will be used to weld the steel plates together. Next, the related pieces, for example, steel wire, steel pipe, and steel plate are put together according to the blue print. The final step is to fine-tune the product to achieve the desired quality standards.

บริษัทมีการจัดจำหน่ายให้กับลูกค้าโดยตรง ไปยังกลุ่มลูกค้าผู้รับเหมาขนาดใหญ่และลูกค้าที่มีโครงการก่อสร้างทั่วไป โดยบริษัทมีการจัดจำหน่ายโดยตรงให้กับลูกค้าในประเทศญี่ปุ่นถึงประมาณร้อยละ 90 ของปริมาณการจำหน่ายรวม โดยทั่วไปบริษัทจะได้รับรายการสั่งซื้อจากลูกค้าอย่างน้อย 6 เดือน ถึง 1 ปีล่วงหน้า ทำให้บริษัทไม่มีปัญหาเรื่องการผลิตและจำหน่าย นอกจากนี้ สินค้าของบริษัทมีคุณภาพได้รับมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในประเทศญี่ปุ่น และบริษัทได้รักษาคุณภาพชิ้นงานที่ผลิตให้ได้ตามมาตรฐานอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ บริษัทมีการผลิตโครงสร้างเหล็กทั่วไป เช่น โครงสร้างหลังคาเสาหรือคานที่ใช้ในการก่อสร้างในประเทศซึ่งมีกระบวนการผลิตเช่นเดียวกับการผลิตโครงสร้างเหล็กขนาดใหญ่

สายธุรกิจเกษตร เป็นอีกธุรกิจหนึ่งที่บริษัทได้เริ่มลงทุนตั้งแต่ปี 2546 สืบเนื่องจากทางรัฐบาลที่ผ่านมาได้ประกาศ นโยบายส่งเสริมด้านเกษตรอินทรีย์เป็นวาระแห่งชาติ ทำให้บริษัทได้ดำเนินการลงทุนด้านปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ ซึ่งหลังจากที่บริษัทฯ ได้ดำเนินการ 4 ปี บริษัทฯ ได้ยกเลิกธุรกิจเกษตรกรรมในเชิงพาณิชย์ และปรับเปลี่ยนรูปแบบมาทำงานมาเป็น หน่วยงานที่ไม่หวังผลกำไร ซึ่งเมื่อปลายปี 2551 บริษัทฯ ได้ตัดสินใจยกเลิกธุรกิจดังกล่าวโดยสิ้นเชิง เนื่องจากนโยบายของภาครัฐที่ไม่ได้สนับสนุนอย่างแท้จริงตามที่ได้ประกาศไว้ ประกอบกับสภาพและสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป บริษัทฯ จึงหันมาทุ่มเทกับธุรกิจหลัก คือ สายธุรกิจเหล็กเพียงอย่างเดียว

The company mainly sell directly to customers, with the target market being large contractors and general customers with construction projects. The company sells directly to customers in Japan constituting 90 percent of the total sales. On average the company will receive purchasing orders from clients at least 6 months to 1 year in advance. This has made the company free of manufacture and sales problems. Furthermore, the products of the company are of high quality with the standard acceptable in Japan. The company has always maintained its product quality, by manufacturing its products consistently at a high standard.

In addition, the company also manufactures normal steel fabrications, for example roof fabrications, a box column or girder used for domestic constructions which have identical production procedures as manufacturing for large steel fabrications.

The Agriculture business line is another business which the company has started to invest in since 2003. Due to the government ' s announcement to support the organic products as the nation policy, so the company has invested in bio-organic fertilizer. After the investment for 4 years, the company has decided to modify its operation to be non profit making. And in the end of last year the company decided not to carry on this business due to the government not support as their policy which they announced and the changed situation . So the company will work hard with main business only.

## Income structure of Revenue from Business

โครงสร้างรายได้ของกิจการ

หน่วย : บาท / Value : Baht

ผลิตภัณฑ์ Product	2549/2006		2550/2007		2551/2008	
	จำนวนเงิน Value	ร้อยละ %	จำนวนเงิน Value	ร้อยละ %	จำนวนเงิน Value	ร้อยละ %
1. รายได้จากการขายโครงสร้างเหล็ก Income from Sales of Steel Structure						
1.1 งานในประเทศ Domestic Sales	220,375,455	7.41	26,159,257	1.00	82,695,000	2.58
1.2 งานต่างประเทศ Export Sales	2,660,799,973	89.42	2,519,269,558	95.97	3,062,983,368	95.39
2. รายได้จากการขายเศษเหล็ก Income from sales of scraps	17,859,323	0.60	25,777,724	0.98	49,485,046	1.54
3. รายได้อื่นๆ Other incomes	50,683,494	1.70	9,734,679	0.37	15,851,463	0.49
4. กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน Gain on exchange rate	25,794,707	0.87	44,109,585	1.68	-	-
<b>รายได้รวม Total revenues</b>	<b>2,975,512,952</b>	<b>100</b>	<b>2,625,050,803</b>	<b>100</b>	<b>3,211,014,877</b>	<b>100</b>

## Our Projects in 2008 ( For Example )

ตัวอย่างโครงการในปี 2551



NISSAN HEAD OFFICE  
AT TOKYO , JAPAN

OTEMACHI-C



OTEMACHI-B



## The Significant change in the last year

### การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

- วันที่ 23 มิถุนายน 2551 ได้รับมาตรฐาน BS OHSAS 18001 : 2007
- ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2551 อนุมัติให้จ่ายเงินปันผลสำหรับงวด กรกฎาคม – ธันวาคม 2550 ในอัตราหุ้นละ 0.23 บาท โดยจ่ายในวันที่ 16 เมษายน 2551
- วันที่ 12 กันยายน 2551 จ่ายปันผลระหว่างกาลในอัตราหุ้นละ 0.10 บาทสำหรับผลประกอบการเดือนมกราคม- มิถุนายน 2551
- วันที่ 11 สิงหาคม 2551 แต่งตั้งนางสาวกัญชลิกา แสงปริญญา ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท
- วันที่ 24 ตุลาคม 2551 อนุมัติโครงการซื้อหุ้นคืน เพื่อบริหารทางการเงิน โดยใช้วงเงินไม่เกิน 150 ล้านบาท และซื้อไม่เกิน 50 ล้านหุ้น และแต่งตั้งรองผู้อำนวยการทั้ง 3 ฝ่าย ดังนี้
  - 1) นายพรชัย พิศาลอนุกุลกิจ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการผลิตและประกันคุณภาพ
  - 2) นายไพรัตน์ วิวัฒน์บวรพงษ์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานโครงการและสารสนเทศ
  - 3) นางสาวพรทิพย์ จุลเอียด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบริหารงานทั่วไป
- วันที่ 10 ธันวาคม 2551 อนุมัติเพิ่มสัดส่วนในการถือหุ้นใน MCS Steel – Japan จาก 20% เป็น 50-60%
- Received Certificate of BS OHSAS 18001 : 2007 on June 23,2008.
- Addition interim dividend payment of 0.23 Baht per share on April 16,2008 for period July – December of Year 2007 from the resolution of the Annual General Shareholder 's Meeting of 2008.
- Interim dividend payment of 0.10 Baht per share on September 12,2008 for period January – June of Year 2008.
- Appointed Ms.Kanchalika Sangparinya to be Company secretary on September 11, 2008.
- Approved the share repurchase Program for financial management purpose for the number not exceeding 50 Million shares and maximum amount for this program is 150 Million Baht and Appointed Vice president as followings;
  1. Mr.Pornchai Phisarnanukulkit to be the vice president of Production and Quality assurance.
  2. Mr.Phairat Viwatborvornwong to be the vice president of Project management and IT.
  3. Ms.Porntip Julla-ied to be the vice president of Finance and General Business Administration
- Approved to increase the share holding in MCS Steel – Japan Co., Ltd from 20% to 50-60% .

## Connected Transactions

### รายการระหว่างกัน

รายละเอียดโปรดดูหมายเหตุข้อ 3 ของงบการเงิน

Details : See Note 3 Of Financial Statement

# Risk Factors

## ปัจจัยความเสี่ยง

### 1. ความเสี่ยงจากการลงทุนในโครงการปุ๋ยอินทรีย์

บริษัทได้ลงทุนทำการวิจัยและพัฒนา ในปุ๋ยอินทรีย์สำหรับการผลิตภายในประเทศ และต่างประเทศ ด้วยจุดประสงค์ของการเพิ่มรายได้รวมของบริษัทในอนาคต การตัดสินใจนี้มีพื้นฐานมาจากนโยบายของรัฐบาลที่จะนำเอาปุ๋ยซึ่งไม่ใช่ปุ๋ยเคมีมาใช้ เพื่อที่จะยืดอายุการใช้ที่ดินธรรมชาติ อย่างไรก็ตามนโยบายนี้ไม่ได้รับการดำเนินการอย่างถูกต้องเหมาะสมโดยรัฐบาล และทำให้มีผลโดยชาวไร่ชาวนายังคง นิยมใช้ปุ๋ยเคมีซึ่งมีราคาถูกกว่า ดังนั้นบริษัทได้สรุปว่าตลาดปุ๋ยอินทรีย์ยังไม่สามารถดำเนิน การต่อไปได้ และได้ตัดสินใจพักงานวิจัยที่ดำเนินอยู่ไว้ก่อนและให้ความสนใจไปที่ธุรกิจหลักซึ่งเป็น ธุรกิจหลักของบริษัทฯตั้งแต่ปลายปี 2551

### 2. ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

บรรดาผู้ส่งออกได้รับผลกระทบจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนเงินอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ถึงแม้บริษัทนี้มีรายได้ส่วนมากของบริษัทเป็นเงินเยนญี่ปุ่น ซึ่งบริษัทได้รับผลกระทบจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนเงินน้อยกว่าบริษัทอื่น เนื่องจากมีวัตถุดิบซึ่งเป็นสัดส่วนเกือบ 60% ของต้นทุนการผลิตได้รับการซื้อขายในเงินตราสกุลเดียวกัน อย่างไรก็ตาม ความผันผวนที่รวดเร็วในเงินบาทไทยและญี่ปุ่นในปี 2551 ได้แสดงให้เห็นถึงความเสี่ยงของอัตราแลกเปลี่ยนที่ไม่คงที่ของภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำทั่วโลกในปัจจุบัน ทำให้เกิดความกดดันต่อรัฐบาลประเทศต่าง ๆ ที่จะใช้มาตรการต่าง ๆ เกี่ยวข้องกับเงินตราของตน และบริษัทฯคาดว่าปี 2552 จะมีแนวโน้มเช่นเดิมต่อไป โดยการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนเงินซึ่งเปลี่ยนแปลงผันผวนได้ง่ายจะยังคงมีผลอย่างมากต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

### 1. Risk in relation to investment in organic fertilizers

The company has invested in research, analysis and development of organic fertilizers for production within the country and abroad with the purpose of increasing the company's total income in the future. This decision was made based on government policy to introduce non-chemical fertilizers, so as to prolong usage of nature land. However, this policy has not been properly implemented by the government, with the consequence that farmers still prefer cheaper chemical fertilizers. Thus, the company has concluded that the organic fertilizer market is not a viable one in Thailand, and has decided to suspend ongoing research work and concentrate only on our core business by the end of 2008.

### 2. Risk in relation to exchange rate

All exporters inevitably are affected by movements of the exchange rate. Although this company earns much of its income in Yen, the company has been less affected by exchange rate movements, as raw material, which represents nearly 60% of production cost is calculated in the same currency, acting as nature hedge. Nonetheless, the sharp fluctuation in the Thai and Japanese currency in 2008 did show us the risk of an unstable exchange rate. The current global recession will put pressure on governments to take measures in relation to their respective currencies, and we anticipate that 2009 will continue the trend of volatile currency exchange movements, which will have an enormous bearing on our operations.

### 3. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงราคาน้ำมัน

ในครึ่งแรกของปี 2551 ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกเพิ่มขึ้นในระดับที่ซึ่งไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อนในช่วงระยะเวลา 20 ปี ซึ่งมีผลตรงกันข้ามต่อดัชนีทุนค่าใช้จ่ายในการขนส่งของภาคต่าง ๆ ทั้งหมด แต่มีผลโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อผู้ส่งออก การเพิ่มขึ้นของราคาน้ำมันมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายของบริษัทในการขนส่งสูงขึ้นจาก 10% ถึงเกือบ 15% ของต้นทุนรวมของบริษัทฯ ถึงแม้จะมีมาตรการต่าง ๆ ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อลดค่าใช้จ่ายการขนส่งให้เหลือน้อยที่สุด ความผันผวนของราคาน้ำมันดังกล่าวตอนต้นปีตามมาด้วยการลดลงของราคาน้ำมันอย่างรุนแรงในช่วงครึ่งปีหลังของปี 2551 ผวนกับการล่มสลายของสถาบันการเงินต่าง ๆ และสภาพเศรษฐกิจที่ตกต่ำที่เกิดขึ้นทั่วโลก บริษัทฯ คาดว่าราคาน้ำมันดังกล่าวจะยังคงเปลี่ยนแปลงได้ง่ายในปี 2553 และ 2554

### 4. ความเสี่ยงจากผูถือหุ้นรายใหญ่ที่มีอิทธิพลในการกำหนดนโยบายของบริษัทฯ

เมื่อต้นปี 2551 กลุ่ม ดร. ไนชวน ชิ มีสัดส่วนในการถือหุ้นเกือบ 37% ของหุ้นซึ่งชำระทุนหมดแล้ว โดยกลุ่มดังกล่าวได้ส่งตัวแทนมา ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท ทำให้กลุ่มดังกล่าวสามารถมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการบริษัท อย่างไรก็ตาม กลุ่มดังกล่าวได้พยายามลดการถือครองหุ้นของบริษัทฯ โดยรวมให้อยู่ที่ประมาณ 30% ดังที่ได้ประกาศไว้หลายครั้งแล้ว เพื่อให้เป็นที่มั่นใจต่อความโปร่งใสและเพื่อให้โอกาสสำหรับทีมบริหารรุ่นใหม่ที่จะเข้ามา

### 3. Risk of oil price varying

In the first half of 2008, crude oil prices in the world market increased to a degree not seen in the past twenty years, which had an adverse effect on transportation costs in all sectors, but particularly for exporters. The increase in oil prices resulted in our transportation costs rising from 10% to near 15% of our total cost, despite measures we had taken to minimize transportation costs. This surge in oil prices was then followed by a drastic fall in the second half of 2008, in conjunction with the collapse of financial institutions and a general global recession. We anticipate that oil prices will continue to remain volatile in 2009 and 2010.

### 4. Risk of major shareholders having influence in setting up management policy

At the beginning of 2008, the Dr. Nai-chuan chi group held near 37% of shares of the paid capital. The group sent its representative to hold the position of chairman and CEO of the company, enabling the group to have a significant influence on the company's management policy. However, the group will try to reduce total holding to around 30% as announced on many occasions, to ensure transparency and to set the stage for new management.

## 5. ความเสี่ยงในการขึ้นอยู่กับลูกค้ารายใหญ่เพียงน้อยราย

บริษัทประกอบธุรกิจผลิตและส่งมอบโครงสร้างเหล็กขนาดใหญ่ ตามดำเนินการผลิตตามข้อกำหนดของแต่ละโครงการ ซึ่งลูกค้ารายใหญ่ ๆ ของบริษัทฯ คือบริษัทคาจิมาคอร์ปอเรชั่น ชิมีซึคอร์ปอเรชั่น และ ทาเค็นากะคอร์ปอเรชั่น ซึ่งเป็นบริษัทก่อสร้างที่ใหญ่ที่สุดและเป็นบริษัทชั้นนำแนวหน้าในประเทศญี่ปุ่น โดย 90 เปอร์เซ็นต์ของรายได้รวมของบริษัทฯในปี 2551 มาจากบริษัทเหล่านี้ ดังนั้นหากสูญเสียบริษัทลูกค้าเหล่านี้ไปจะมีผลกระทบอย่างมากต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

อย่างไรก็ตาม บริษัทยังมีความมั่นใจว่าจะไม่มีเหตุการณ์เช่นนั้นเกิดขึ้น เนื่องจากบริษัทต่าง ๆ เหล่านี้เป็นบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างขนาดใหญ่ ซึ่งจำเป็นต้องใช้โครงสร้างเหล็กในปริมาณที่มาก (เกือบ 1,000,000 ตันต่อปี) ขณะที่กำลังการผลิตของบริษัทฯ ซึ่งส่งสินค้าให้แก่บริษัทเหล่านี้มีเพียง 60,000 ตัน ต่อปีเท่านั้น

ซึ่งบริษัทฯ จะดำเนินการต่อไปในการคัดเลือกลูกค้าของบริษัทฯ ดังที่ได้เคยทำมาแล้ว ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องมีความหลากหลาย แต่สิ่งสำคัญไม่แพ้กัน ก็คือจะต้องไม่ให้มีจำนวนลูกค้ามากเกินไปเช่นกัน โดยบริษัทฯ จะต้องใช้เวลาเพื่อที่จะทำความคุ้นเคยกับลูกค้าของบริษัทฯ เพื่อเข้าใจความต้องการของพวกเขา และปรับปรุงการบริการของเราให้ตรงต่อความต้องการของลูกค้าด้วย

## 5. Risk of depending on only a few major customers

The company operates the business of fabricating and delivering large scale steel structure according to specifications defined by each project. Our major customers are Kajima Corporation, Shimizu Corporation and Takenaka Corporation which are three of the largest and leading construction companies in Japan, and from which ninety percent of the total revenue of the company during 2008 was derived. Therefore the loss of any of these customers will significantly impact on the operations of this company.

However, the company has confidence that this is an unlikely event. As mentioned above, these corporations are large construction contractors which require steel structures in enormous volumes (nearly 1,000,000 tonnes per year), while the company's current capacity is only 60,000 ton per year.

We will carry on selecting our customers as we have been doing. It is important to have a wide customer base, but equally important not having too many customers as well.

It take times to become familiar with your customer, to understand their needs, and to tailor your services to fit those needs.

## 6. ความเสี่ยงในการจัดหาวัตถุดิบ

วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการประกอบโครงสร้างเหล็กคือ แผ่นเหล็กรีดร้อน บริษัทฯสั่งเหล็กรีดร้อนจากบริษัท JFE Steel corporation ซึ่งบริษัทผลิตเหล็กใหญ่ที่สุดอันดับ 2 ในประเทศญี่ปุ่นเป็นแหล่งจัดส่งเหล็กให้ โดยมีมูลค่าการนำเข้าอยู่ที่ประมาณ 70% ของต้นทุนของวัตถุดิบของบริษัทฯ จากที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้ประสบความสำเร็จจากนโยบายของบริษัทฯ คือ การกระจายความเสี่ยงในการขึ้นอยู่กับผู้ผลิตวัตถุดิบรายเดียว โดยบริษัทฯ ได้ซื้อแผ่นเหล็กบางส่วนซึ่งมีคุณสมบัติ และคุณภาพคล้ายกัน จาก บริษัท POSCO ใน เกาหลี เช่นกัน อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้เริ่มต้นสำรวจความเป็นไปได้ ในการซื้อวัตถุดิบจากโรงงานเหล็กในประเทศจีน โดยผ่านบริษัทฯ ย่อยของเราในประเทศจีน ซึ่งบริษัทฯ คาดว่าวัตถุดิบจากประเทศจีน อาจจะสามารถใช้ได้ในเวลา 2 ปีข้างหน้า ซึ่งจะทำให้เราได้เปรียบต่อคู่แข่งรายอื่น ๆ ในประเทศญี่ปุ่น อย่างไรก็ตาม การรวมบริษัทกันระหว่างโรงงานเหล็กใหญ่ ๆ ทั่วโลกในช่วงที่ผ่านมาได้สร้างร่วมมือระหว่างกันอย่างไม่เป็นทางการซึ่งสามารถนำไปสู่ การกำหนดราคาขายที่สูงขึ้นกว่าเดิม ถึงแม้บริษัทฯ หวังว่าราคาวัตถุดิบจะลดลงเนื่องมาจากสภาพทางเศรษฐกิจปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม ผู้ประกอบการทุกรายก็มีความคิดที่ว่าควรจะต้องมีวัตถุดิบไว้ในปริมาณที่พอเพียงด้วยเหตุผลของราคาที่ไม่น่าแน่นอน

## 6. Risk in relation to supply of raw material

The main raw material used in fabricating steel structures is special hot rolled steel. The company orders special grade hot rolled steel from JFE Steel corporation, the second largest steel mill in Japan as the main source of supply. The value of import is approximately 70% of total cost of raw material of this company. Achievement of the company's policy to spread the risk of depending on only one supplier for raw material is possible through procuring steel plate with the same characteristics and similar quality from POSCO corporation in Korea. Also, the company has started to explore the possibility of purchasing materials from Chinese mills through our partner in China. We expect that Chinese material may be available in the next 2 years which may give us an edge over our competitors in Japan. However, mergers between large mills around the world in recent years have created unofficial cartels which may lead to higher prices, although we expect prices for raw material to drop given the current economic climate. However it is a never ending subject for any fabricator, to secure material in sufficient quantity, and at reasonable cost.

## 7. ความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมการก่อสร้างในประเทศญี่ปุ่น

ธุรกิจของบริษัทฯ คือ การผลิตโครงสร้างเหล็กขนาดใหญ่สำหรับอาคารสูง ซึ่ง 90% ผลิตส่งให้บริษัทผู้รับเหมารายใหญ่ในประเทศญี่ปุ่น แต่เนื่องจากความเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจทั่วโลกได้มีผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการก่อสร้างอย่างมาก และอุตสาหกรรมการก่อสร้างของประเทศญี่ปุ่นก็ไม่ได้อยู่ในข้อยกเว้น ด้วยความล่าช้าและการยกเลิกงานกลายเป็นสิ่งปกติ โครงการงานก่อสร้างต่าง ๆ ได้ลดจำนวนลงและผลที่ตามมา คือ ความต้องการสำหรับ งานโครงสร้างเหล็กได้ลดลงอย่างมาก มีเพียงโครงการใหญ่ ๆ สำหรับผู้รับเหมารายใหญ่ของญี่ปุ่นที่อยู่รอบ ๆ ศูนย์กลางญี่ปุ่นเท่านั้นที่ยังคงมีอยู่ ถึงแม้สถานะของบริษัทเหล่านี้ยังคงอยู่ในระดับที่ดี トラバเท่าที่โครงการเหล่านี้ยังคงก้าวหน้า และบริษัทฯ จะยังมีความจำเป็นอยู่ เนื่องจากผู้รับเหมาจะยังจำเป็นต้องหาผู้รับเหมาช่วงที่มีความสามารถดังเช่น บริษัทของเรา เนื่องจากจะสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายของต้นทุนโครงการโดยรวม ดังนั้น หากสถานการณ์ยังคงเป็นเช่นนี้ บริษัทฯ ก็จะยังมีงานเพียงพอจนถึงปี 2553 ถึงแม้ว่าระดับผลกำไรจะลดลงกว่าเดิม เนื่องจากการแข่งขันที่รุนแรงระหว่างผู้ประกอบการทั้งหมด

## 7. Risk in relation to the economic climate and the construction industry in Japan

The business of the company is the supplying of large sized structural steel for high rise building, 90% of which are for big contractors in Japan. The calamitous events in the global economy have severely affected the construction industry, and the Japanese construction industry is no exception. With delays and cancellations becoming the norm, construction projects have decreased and consequently demand for structural steel fabrication works has decreased vastly. Only large projects for major Japanese developers in and around central Tokyo still exist. Although the status of these projects remain precarious, so long as these projects remain in progress, we will be in need as contractors will need to find sub contractors like our company, which can help reduce overall project costs. Therefore if the situation remains as it is today we will have enough work through to 2010, although the margin may be lower than before due to furious competition among all fabricators.

## Management Explanation and Analysis

### ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน

ผลประกอบการบริษัทปี 2551 สำหรับงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย ( 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2551 ) บริษัทมีรายได้รวมทั้งสิ้น 3,211.01 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 586.03 ล้านบาทจากปีที่แล้ว และมีกำไรสุทธิ 353.52 ล้านบาท โดยในปี 2551 บริษัทมียอดขายจากงานส่งออก 44,675 ตัน และยอดขายจากงานในประเทศ 1,283 ตัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551 บริษัทมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 3,042.45 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 642.52 ล้านบาท โดยมีหนี้สินรวม 1,501.02 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 439.71 ล้านบาท และส่วนของผู้อถือหุ้นมีจำนวน 1,541.44 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 202.82 ล้านบาท

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของสินทรัพย์สินบริษัท ซึ่งประกอบด้วย ที่ดิน อาคารและสิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร อุปกรณ์และเครื่องใช้ ยานพาหนะ และทรัพย์สินระหว่างก่อสร้าง มีมูลค่ารวม 577.47 ล้านบาท ลดลง 0.55 ล้านบาท ( รายละเอียดตามหมายเหตุ 9 ประกอบงบการเงิน )

According to 2008 for financial statements in which the equity method is applied ( 1 January – 31 December 2008 ), a total sales was 3,211.01 Million Baht, increased 586.03 Million Baht from previous year and a net profit was 353.52 Million Baht . In Year 2008 ,the company has export sales for 44,675 tons and domestic sales 1,283 tons.

As of December 31 , 2008 , the company total assets was 3,042.45 Million Baht ,increased from the previous 642.52 Million Baht ,While total liabilities was 1,501.02 Million Baht increased 439.71 Million Baht and shareholder 's equity was 1,541.44 Million Baht increased 202.82 Million Baht from previous year.

The net value of company property , plant and equipment , which composed of lands , buildings and constructions , machine , tools and equipments and under construction assets was 577.47 Million Baht decreased 0.55 Million Baht ( Details as in Accounting Note 9 of Financial Statement )

# Shareholding Structure

## โครงสร้างการถือหุ้น

### รายชื่อและสัดส่วนการถือหุ้นของกลุ่มผู้ถือหุ้น

รายชื่อ 10 รายแรกของบริษัท เอ็ม.ซี.เอส. สตีล  
จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551

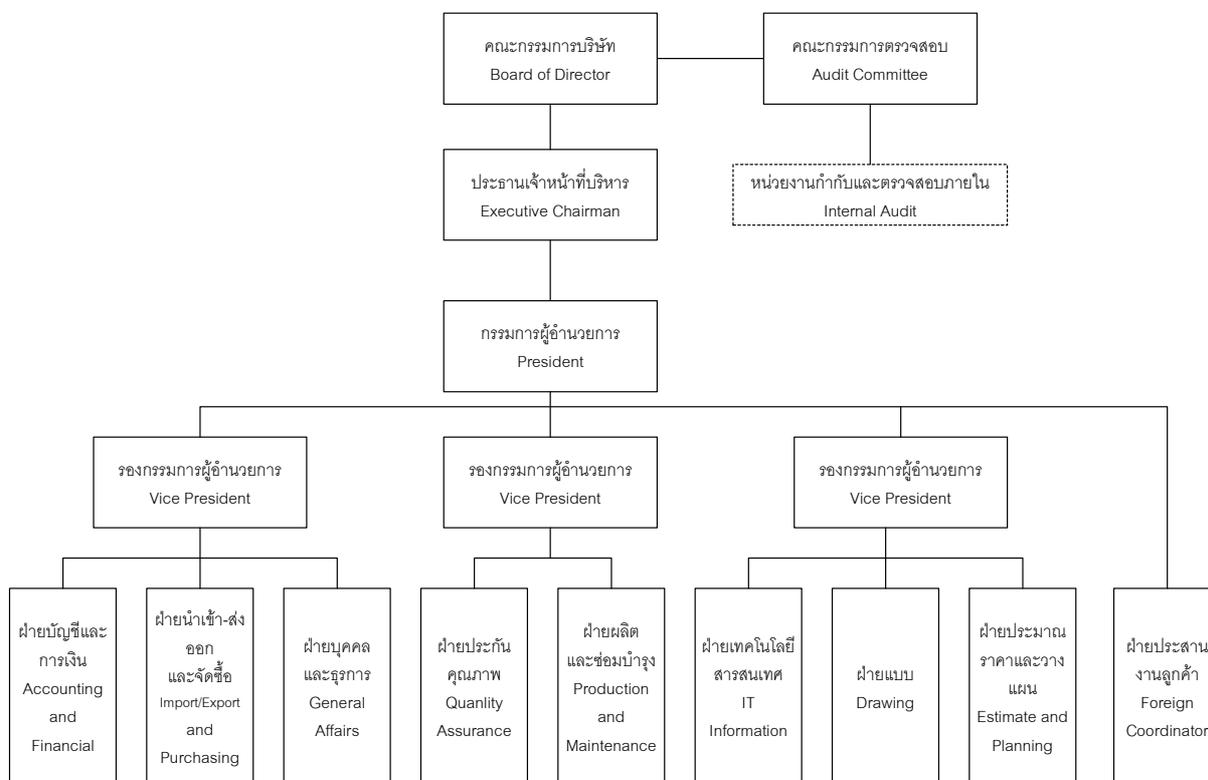
### List of 10 major shareholders of M.C.S.Steel

Public Company Limited and the shareholding  
ratio as December 31 , 2008

รายชื่อ Name	ณ. วันที่ 31 ธันวาคม 2551 End December 31 , 2008	
	จำนวนหุ้น No. of share	ร้อยละ %
1. บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด เป็นผู้ฝาก Thailand Securities Depository Company Limited for Depositor	243,556,000	48.71
2. Thailand Securities Depository Company Limited for Depositor	105,095,600	21.02
3. ดร. ไนฮวน ชิ Dr.Naiyuan Chi	83,451,400	16.69
4. นาง โยโกะกิ MRS.Yoko Ki	30,000,000	6.00
5. นาย ยูคิ คิ Mr.Yuki Ki	20,000,000	4.00
6. นางสาว คาริน คิ Ms.Karin Ki	20,000,000	4.00
7. นาย ไทคิ คิ Mr.Taiki Ki	20,000,000	4.00
8. เด็กหญิง ชาลิสา ชิ Charisa Chi	10,000,000	2.00
9. นาย เมธัส เมธาสิทธิสุข Mr.Methus Metasatidsuk	2,000,000	0.40
10. นางสาว อัครชา พรประเสริฐ Ms.Ackaracha Pornprasert	323,800	0.06

# The Organization Structure

## โครงสร้างการจัดการขององค์กร



## คณะกรรมการบริษัท

ในปัจจุบัน มีจำนวน 7 ท่านเป็นผู้กำหนดแนวนโยบายการดำเนินงานของบริษัท กับมีอำนาจหน้าที่บริหารจัดการ ควบคุมและติดตามการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น และให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและครบถ้วนให้กับผู้ถือหุ้นหรือผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและให้การบริหารมีความโปร่งใสซึ่งคณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการท่านหนึ่งหรือหลายท่าน หรือบุคคลอื่นใด ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งแทนกรรมการได้

โดยมี นางสาวกัญชลิลา แสงปริญญา เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

## ผู้บริหาร

ในปัจจุบันมีจำนวน 12 ท่าน ประกอบด้วย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ,กรรมการผู้อำนวยการ ,รองผู้อำนวยการ และ ผู้จัดการฝ่ายต่างๆโดยมีหน้าที่เป็นผู้บริหารดำเนินกิจการของบริษัท ตามสายงานที่รับผิดชอบ

## อำนาจในการลงนามผูกพันบริษัท

บริษัทได้มอบหมายให้ดร.ไฉยวน ชิ ตำแหน่งประธานกรรมการมีอำนาจในการลงนามผูกพันบริษัท โดยลงลายมือชื่อพร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

## จำนวนพนักงาน

ณ.วันที่ 31 ธันวาคม 2551 บริษัทฯมีพนักงานทั้งหมด 583 คน

## นโยบายการจ่ายปันผล

บริษัทฯมีนโยบายในการจ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีและสำรองตามกฎหมาย

## The Board of Directors

has 7 persons at now ,determines business policy and has authority and duty to manage the company complying with objective , regulation and resolution from the share holders ' meeting and disclose enough information all over for the shareholders or other person . The board of the directors may authorize director(s) or other person to do any responsibility for them.

Ms.Kanchalika Sangparinya is the secretary to the Board of Directors

## Top Managements

has 12 persons at now composing of Executive Chairman , President , Vice President and Managers are management of the company that operate in their responsibility line of work.

## The company's binding authority

is authorized by signature of Dr.Naiyuan Chi ( Chairman of Director ) with the company seal

## Number of Employees

583 employees as at December 31 ,2008.

## Dividend Payments Policy

Under the company 's policy , dividend payments to the shareholders must be of at least 50% of Net profit after Tax and Legal reserve.

# The Nomination of the Directors and Management Team

## การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

**บริษัท** ไม่มีคณะกรรมการสรรหากรรมการ แต่มีหลักเกณฑ์การเลือกและแต่งตั้งกรรมการตามวิธีการที่ระบุไว้ในข้อบังคับของบริษัท และกรรมการที่ได้รับ การแต่งตั้งจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของผู้ถือหุ้น ซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

### คณะกรรมการ

1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
  - 2.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่ง (1) หุ้นต่อหนึ่ง (1) เสียงภพ
  - 2.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะต้องใช้คะแนนเสียงทั้งหมดที่มีอยู่ตามข้อ 2.1 เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากที่สุดเพียงคนเดียวไม่ได้
  - 2.3 บุคคลที่ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับลงมาเป็น ผู้ได้รับเลือกเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

The company does not have a committee to select a board of directors, but instead uses criteria for electing and appointing a board of directors as stated in the regulations of the company. The appointed board member must also be approved by the meeting of shareholders, of which the final decision will depend on the majority vote of the shareholders present and entitled to vote.

### Board of Director

1. The company's Board of Directors is composed of no fewer than 5 persons, of which more than half of the total number of board of directors must have a residence in Thailand.
2. The meeting of shareholders must elect the board of directors according to the following steps
  - 2.1 One shareholder has one (1) vote per one (1) share
  - 2.2 Each shareholder must exercise his whole votes according to Clause 2.1 to elect one or several persons to be the director(s), but her /his votes may not be distributed to elect the candidate(s).
  - 2.3 The persons with the highest number of votes in ranking order will be elected directors depending on the number of director seats available or the number to be elected at any specific meeting. In the case where the number of candidates elected have equal votes and the number exceeds that of the available seats or that to be elected at any specific meeting, the Chairman shall have the decisive vote.

3. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3)

กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้ให้กรรมการตกลงเห็นชอบร่วมกันเกี่ยวกับลำดับในการพ้นจากตำแหน่งกรรมการตามวิธีการดังได้กล่าวไว้ในวรรคข้างต้นกรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้จับสลากกันส่วนปีหลัง ๆ ต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

4. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นหนังสือลาออกต่อบริษัท โดยการลาออกนั้นจะมีผลนับแต่วันที่หนังสือลาออกไปถึงบริษัท

5. ในกรณีที่กรรมการว่างลงโดยมิใช่ตามวาระ ให้คณะกรรมการเลือกบุคคลคนหนึ่งซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมมาเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการต่อไป เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือน้อยกว่า 2 เดือนและบุคคลซึ่งเข้ามาแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่แทน

6. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นอาจลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระได้ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ (3/4) ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

3. In every annual meeting of shareholders, one-third (1/3) of the total number of the serving directors must resign from their position. If the number can not be divided into one-third, then the closest number to one-third (1/3) must resign.

The director having served his term may be re-elected to hold the same position. The directors agree on the order of completing the term of directorship according to the above provisions by specifying that the directors who have to resign from their directorship in the first and second years after the incorporation of the company shall be determined by drawing a lot and that for the subsequent years, the directors serving the longest term shall resign from directorship.

4. Any director wishing to resign from his position must provide the company with a letter of resignation. Resignation will be effective once the letter of resignation reaches the company.

5. In the case where a director seat is vacant, not due to the completion of the term, the board shall elect another qualified person to replace the former director at the next board meeting unless the remaining tenure of the director is less than 2 months. The replacing individual will hold the directorship for the duration of the remaining term of the former director.

6. The meeting of shareholders may decide that any director should resign before the completion of his term with the votes not fewer than three-quarter (3/4) of the number of the shareholders present and entitled to vote in the meeting, and the votes cast constituting not fewer than half of the number of shares held by the shareholders present and entitled to vote.

## กรรมการอิสระ และหรือ กรรมการตรวจสอบ

อิงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรรมการบริษัท ทั้งนี้กรรมการอิสระ และหรือ กรรมการตรวจสอบต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท โดยกรรมการตรวจสอบแต่ละรายต้องเป็นกรรมการอิสระ

## ผู้บริหาร

บริษัทไม่มีคณะกรรมการสรรหาผู้บริหาร ทั้งนี้บริษัทมีนโยบายที่จะสรรหาผู้บริหาร โดยคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทหรือบุคคลที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

## การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทได้มีนโยบายการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดี (Code of Best Practices) และบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 15 ข้อ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีรายละเอียดดังนี้

### 1 นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ รวมทั้งเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ โดยครอบคลุมหลักการที่สำคัญ ดังนี้

## Independent directors and/or audit committee

Subject to the criteria in selecting the board directors, independent directors and/or audit directors shall be elected by the board of directors or the meeting of shareholders whereby each audit director must be independent director

## Top Managements

The company does not have a committee to select top managements, but instead the company has a policy to elect the top managements by choosing from individuals with knowledge, capabilities, and experience related to the business, and approval from the board of directors or the person authorized by the board of directors must also be given.

## Supervising the business

The company board of directors has the policy of implementing the Code of Best Practices, and the company has continued to follow this code in supervising the business. This is in accordance with the 15 criteria for good business supervision according to the Stock Exchange of Thailand, the details are as follows:

### 1.The policy related to supervising the business

The company realizes the importance of good business supervision to increase transparency and competitiveness, as well as to increase shareholder trust. All related parties have set a policy for supervising the business by covering these important principles

- (1) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรมต่อทุกฝ่าย
- (2) คณะกรรมการมีความมุ่งมั่นในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว บริหารงานและบริหารความเสี่ยงด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น ดูแลมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรับผิดชอบต่อ การตัดสินใจและการกระทำของตนเอง
- (3) การดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- (4) มีการกำหนดจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้องค์กรและพนักงานถือปฏิบัติ พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงาน (Compliance Manual)

นอกจากนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามกฎและข้อบังคับต่างๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดทุกประการ ภายหลังจากที่หุ้นสามัญของบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทจะเปิดเผยรายงานการกำกับดูแลกิจการในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)

## 2 ผู้ถือหุ้น : สิทธิและความเท่าเทียมกัน

บริษัทมีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันทั้งในการเข้าร่วมประชุม การได้รับสารสนเทศ และการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้น และบริษัทได้จัดส่งหนังสือนัดประชุมพร้อมทั้งข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ

- (1) Treating the shareholders and stakeholders equitably and fairly
- (2) The board of directors is determined to create added value to the business in the long run, manage the business and risks with care and diligence, do its duties with responsibility and capabilities as well as efficiency to create maximum benefits for shareholders, to assure that no conflicts of interest will take place, and to be responsible for all the decisions and actions it has made.
- (3) All operations will be conducted in a transparent manner and ready for inspection, with adequate disclosure of information to all the related parties.
- (4) A code of ethics is determined for the directors and employees to abide by, as well as preparing a Compliance Manual for employees.

Furthermore, the company will act with strict accordance to the rules and regulations set by the Securities and Exchange Commission and the Stock Exchange of Thailand. After the common shares of the company have been listed in the Stock Exchange of Thailand, the company will disclose its report on business supervision activities in the annual report related to, as well as in the form containing annual information (Type 56-1).

## 2.Shareholders: Rights and Equality

The company has a policy to act towards shareholders and offer convenience to shareholders with equality, in terms of attending meetings, receiving information, and exercising voting right at the meeting of shareholders. The company will send meeting invitation letters along

ให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน(หรือเป็นไปตามที่ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด) โดยในแต่ละวาระจะมีความเห็นของกรรมการประกอบเพื่อประกอบการตัดสินใจเข้าร่วมประชุมและลงมติของผู้ถือหุ้น และมีการบันทึกการประชุมถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้

ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ ผู้ถือหุ้นสามารถมอบอำนาจให้กับบุคคลหนึ่งบุคคลใดให้เป็นผู้รับมอบอำนาจ โดยบริษัทได้เพิ่มทางเลือกให้กับผู้ถือหุ้น โดยมีการเสนอให้กรรมการอิสระ หรือ กรรมการตรวจสอบเป็นผู้รับมอบอำนาจจากผู้ถือหุ้น โดยจะระบุรายชื่อกรรมการผู้รับมอบอำนาจในหนังสือมอบอำนาจที่แนบมาพร้อมกับหนังสือนัดประชุม

### 3 สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เช่น เจ้าหนี้ คู่แข่ง เป็นต้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

**พนักงาน :** ปฏิบัติกับพนักงานอย่างเป็นธรรม และให้ผลตอบแทนที่เหมาะสม

**เจ้าหนี้ :** ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่กำหนดไว้ในสัญญา

**ลูกค้า :** เอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้า ผลិតสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐาน รักษาความลับของลูกค้า และมีระบบในการรับข้อร้องเรียนของลูกค้าเพื่อรีบดำเนินการหาข้อยุติด้วยความเป็นธรรมและโดยเร็วที่สุด

with information about the agenda of the meeting to shareholders at least 7 days prior to the day of the meeting (or in accordance with the regulations set out by the Securities and Exchange Commission, and the Stock Exchange of Thailand). Each agenda item will be accompanied with the opinion of the board of directors to facilitate the decision of the shareholders to attend the meeting and to make resolutions. The meeting will be properly recorded so that it could be inspected by the shareholders.

In the case where the shareholder is unable to attend the meeting, that shareholder may authorize any person to act on his behalf. The company has increased options for the shareholder by offering independent directors or audit directors to act as the authorized person of the shareholder by specifying the list of the directors who could be authorized persons in the letter of power of attorney attached to the meeting invitation letter.

### 3.The Rights of Stakeholders

The company has given importance to the rights of all stakeholders, whether internal stakeholders such as the company's employees and executives, as well as external stakeholders such as creditors and competitors, the details are as follows:

**employees :** To treat employees with fairness and give suitable rewards.

**Creditors :** To act in accordance with the terms and conditions specified in the contracts.

**Customers :** To take care of and act with responsibility towards customers. To manufacture products of high quality and standard. To keep

**คู่แข่ง :** ปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่อุตสาหกรรม หรือผู้กำกับดูแลจากทางการกำหนด รักษาบรรทัดฐานของข้อพึงปฏิบัติในการแข่งขัน

**สังคม :** มีความรับผิดชอบต่อสังคมโดยดำเนินธุรกิจอย่างมีจรรยาบรรณเยี่ยงผู้ประกอบการวิชาชีพ และให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่เกื้อกูลและสร้างสรรค์ต่อสังคมตามความเหมาะสม

customers' confidentiality and have a system to receive customer complaints so that a resolution could be effected with fairness and utmost urgency.

**Competitors :** To act within the framework of competition rules specified by the industry or governmental supervisory authorities. To continue to act in accordance with the code of conduct for competition.

**Society :** To have responsibility towards the society by operating the business with ethics befitting a professional, as well as supporting various activities that help or develop the society in an appropriate manner

#### 4. การประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทมีนโยบายในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้นและได้จัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามในที่ประชุม โดยประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท สอบถามและแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ รวมทั้งจะมีการบันทึกประเด็นคำถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุม

#### 4.The meeting of shareholders

The company has a policy to facilitate the shareholders and allot adequate time for the meeting. At the meeting, the company has given shareholders an equal opportunity for to present their ideas and raise any questions they may have. The chairman of the meeting has given shareholders an equal opportunity to audit business operations of the company, as well as raising any questions or presenting their ideas and comments they may have. Furthermore, important questions and comments raised in the meetings will be noted.

## 5 ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วย กรรมการที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจทำหน้าที่เป็นผู้ชี้แนะและกำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ เป้าหมาย ภารกิจ แผนธุรกิจ และงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการไปตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลภายใต้กรอบของกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวัง ตามหลักการข้อพึงปฏิบัติที่ดี นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ให้ความสำคัญและจัดให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การประเมินและการบริหารงานที่รัดกุมต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งใน ปี 2553 บริษัทฯ มีแผนที่จะจัดตั้งฝ่ายตรวจสอบภายในขึ้นในบริษัทฯเอง

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาให้มีการกำหนดและแยกบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหารโดยกำหนดระดับอำนาจการดำเนินการอย่างชัดเจน รวมทั้งสื่อสารบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อกรรมการ และพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

## 5. The leadership and their vision

The company board of directors consists of knowledgeable, capable, and business-experienced directors who will act to guide and determine the policies, vision, strategy, objectives, business missions, business plans, as well as the company's budget. The role of directors will also supervise that the management implements their assignments efficiently and effectively with responsibility, integrity, and due care in accordance with the code of best practices within the framework of laws, corporate objectives and regulations, and the decisions of the meeting of the shareholders. Furthermore, the board of directors has also arranged for the company to have a system of internal control, internal auditing, evaluation, and continuous tight and effective management. In addition, follow-up measures for such issues will always be taken. In year 2009, the company plan to set the internal audit in the organization of company.

The board of directors will determine and differentiate different roles and responsibilities of the board of directors and management. The level of authority will be clearly specified, and the roles, duties, and responsibilities will be continuously conveyed to the directors and employees.

## 6 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการได้ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งกำหนดนโยบายและวิธีการดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมทั้งการรักษาความลับของลูกค้า

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแนวทางในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ในประกาศเรื่องนโยบาย การกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งกำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และพนักงาน สรุปได้ดังนี้

1. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และพนักงาน กระทำการใดๆ อันเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของบริษัทโดยไม่ได้รับความยินยอม ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทที่ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในเรื่องนั้นๆ อนุมัติให้ทำได้เท่านั้น
2. กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และพนักงาน จะรักษาความลับทางการค้าของบริษัทไว้เป็นความลับ โดยจะไม่ใช้เปิดเผย และหรือเอาไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น เว้นแต่นำไปใช้เพื่อทำงานให้บริษัท
3. กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และพนักงาน จะไม่ใช้เปิดเผย และหรือเอาไป ซึ่งข้อมูลที่เป็นความลับทางการค้าของบริษัท และ/หรืออนุญาตให้บุคคลอื่นกระทำการดังกล่าว โดยไม่ได้รับคำยินยอมจากบริษัทไม่ว่าในรูปแบบใดๆ

## 6.Conflicts of Interest

To prevent against conflicts of interest, the board of directors will act with due care when there is an issue with likelihood for a conflict of interest to occur. The procedures and course of action to take when conflicting issues arise are specified in writing. In addition, preventing the executives and related parties from using internal company information for their own benefits and the keeping of customer confidentiality have been determined in the corporate policy.

The board of directors has determined a guide for preventing conflicts of interest in the company's announcement on the policies of supervising company business, which is a code of practice for directors, top managements, major shareholders, persons with control of the company, and employees. The main issues could be summarized as follow:

1. The directors, top managements, major shareholders, persons with control of the company, and employees shall not be allowed to act in any manner that will compete with the company without consent of the company either directly or indirectly unless the board of directors gives its consent in the case that there is no conflict of interest in such case.
- 2.The directors, top managements, majority shareholders, authorized persons to control the company, and employees will not disclose and/or take the company's confidentiality and/or allow other people to do so without any form of consent from the company.
- 3.The directors, top managements, major shareholders, persons with control of the company, and employees shall keep the trade

4. กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และหรือพนักงาน จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวังผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ

นอกจากนี้หากมีรายการที่เกี่ยวข้องกับบริษัทจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด และจะเปิดเผยรายการดังกล่าวในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงาน กำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

## 7 จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงาน (Compliance Manual) ซึ่งมุ่งเน้นถึงจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และการปฏิบัติตามข้อบังคับของทางการ และให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ โดยบริษัทจะมีการติดตามการปฏิบัติตามคู่มือดังกล่าวเป็นประจำรวมถึงมีการกำหนดบทลงโทษทางวินัยไว้ด้วย

secret of the company as the secret and shall not disclose or using it for their own or another person's benefits unless such use is done in the course of the company business.

4.The directors, top managements, major shareholders, persons with control of the company, and employees will work with honesty, integrity, and due care in upholding the interests of the company.

Furthermore, if there are any issues which are related, the company will act in strict accordance with the rules and regulations set by the Stock Exchange of Thailand and will disclose such issues in the annual report, in the form containing annual information (Type 56-1). For transparency in management, the top managements are required to report any changes in their securities holding to the Securities and Exchange Commission according to Article 59 of the Securities and Exchange Act B.E 2535.

## 7.Business Ethics

The company has produced the Compliance Manual focusing on the conduct of business and the implementation of official rules. The company ensures that this manual has been acknowledged in writing by the directors, executives, and employees as their code of conduct. The company will monitor the implementation of the said manual regularly and put in place disciplinary actions.

## 8 การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทมีคณะกรรมการประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ด้านต่างๆ รวม 7 ท่าน โดยเป็นตัวแทนจากผู้ถือหุ้นและเป็นผู้บริหาร 1 ท่าน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่าน และกรรมการอิสระที่เป็นกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน ทั้งนี้ทั้ง 3 ท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดไว้ เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลการบริหารกิจการในด้านต่างๆของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม เป็นประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นทุกคน

## 9 การรวมหรือแยกตำแหน่ง

ประธานกรรมการบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนประมาณร้อยละ 17% และหากนับรวมการถือหุ้นในกลุ่มของประธานกรรมการจะมีสัดส่วนประมาณร้อยละ 37 (ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2551) ของหุ้นที่เรียกชำระแล้วทั้งหมด โดยประธานกรรมการบริษัทเป็นบุคคลเดียวกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างไรก็ตาม การทำรายการต่างๆที่ไม่ใช่การดำเนินงานตามปกติของบริษัท จะผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งมีกรรมการตรวจสอบร่วมอยู่ด้วย 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 43 ของกรรมการทั้งหมด และกลุ่มของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ก็ต้องการที่จะลดสัดส่วนการถือหุ้นให้เหลือไม่เกิน 30% ตามที่เคยได้ให้สัมภาษณ์หลายครั้ง

## 8. Keeping the Balance by Non-Top Management Directors

The company has the board of directors consisting of 7 persons with knowledge, expertise, and experience in various fields. One person is representative of the shareholders and top management, two are top managements, and three are independent directors who are also audit committee members and fully qualified according to the announcement of the Stock Exchange of Thailand on qualifications and scope of work of the audit committee to perform auditing and create checks and balance in the conduct of company activities in order to ensure fairness and maximum benefits for every shareholder.

## 9. Merging or Separating the Positions

The chairman of the company board of directors is the major shareholder holding approx 17% of the shares and if all the shares held by his group are taken into account, the holding will be approx 37% (as of 31 December 2008) of all the paid up shares whereby the company chairman is the same person as the executive chairman. However, the making of items not being the normal operation of the company will be considered by the company board of directors in which the 3 audit directors are present, constituting 43% of all the directors and the intention of the major shareholders is to reduce the holding to no more than 30% as announced at several time.

#### 10 ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารที่จูงใจในระดับที่เหมาะสมและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้การกำหนดค่าตอบแทนจะจัดให้อยู่ในลักษณะที่เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ และผู้บริหารแต่ละท่าน โดยอยู่ในรูปของค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และ/หรือ เงินเดือนซึ่งในปี 2551 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้กับกรรมการ ดังนี้

#### 10. Remuneration of the company directors and top managements

The company has the policy of making attractive remuneration to the directors and top managements at the appropriate level. The remuneration will be linked to the performance of the company and determining the remuneration of the directors and top managements clearly and transparently with the approval of the meeting of the shareholders and it commensurate to the duties and responsibilities of each director and top management in the form of monthly remuneration, meeting honorariums and/or monthly salary and bonus. In 2008 the company paid remuneration of the company directors as followings;

1. ดร. ไนยวน ชิ DR. NAIYUAN CHI	808,500
2. นายสมพงษ์ เมธาภิตติย์สุข MR. SOMPONG METASATIDSUK	269,500
3. นายพรชัย พิศาลอนุกุลกิจ MR. PORNCHAI PHISARNANUKUNKIT	265,650
4. นายไพรัตน์ วิวัฒน์บวรวงษ์ MR. PHAIRAT VIWATBORVORNWONG	265,650
5. นายสมยศ เจียมจิรังกร MR. SOMYOS CHIAMCHIRUNGKORN	523,600
6. พลตำรวจตรีสุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล POLICE LIEUTENANT GENERAL SUWAT CHANITTHIKUL	446,600
7. นางวิภาดา ชาติกุลวัฒน์ MRS. VIBHADA CHARTIKULLAVADHANA	446,600

## ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในรอบบัญชี ปี 2551 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2551 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน สำหรับกรรมการ และ ผู้บริหาร ในรูปของเงินเดือน,ค่าตำแหน่ง,ค่าเบี้ยประชุม,โบนัส และ อื่น ๆ รวมทั้งสิ้น 24,663,132 บาท ( ในจำนวนนี้รวมค่าตอบแทนของผู้บริหาร 12 คน จำนวน 21,637,032 ) โดยไม่มีค่าตอบแทนอื่นๆ รายละเอียดด้านล่างนี้

## Remuneration of the Top Managements

In the accounting year 2008 between 1 January - 31 December 2008, the company has paid the monetary remuneration to the directors and top managements in the form of salaries, position allowances, meeting honorariums, bonuses and others, totaling 24,663,132 Baht (of which the remuneration for 12 top managements in the sum of 21,637,032 Baht was included) without any other remuneration as followings ;

ค่าตอบแทน Remuneration	ปี 2551 ( มกราคม – ธันวาคม ) Year 2008 ( January – December )	
	จำนวนราย Number	ค่าตอบแทน ( บาท ) Remuneration (Baht )
เงินเดือนและโบนัส Salary and bonus	12	17,109,252
เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ + อื่นๆ Provident Fund and Others	12	4,527,780

## 11 การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ ปีละ 4 ครั้งเป็นอย่างน้อย ซึ่งในการประชุมแต่ละครั้งทางฝ่ายบริหารได้จัดเตรียมข้อมูลและรายละเอียดเพื่อให้คณะกรรมการใช้ประกอบการพิจารณา และในระหว่างประชุม ประธานในที่ประชุมได้ให้เวลากับกรรมการในการพิจารณาประเด็นต่างๆอย่างรอบคอบ รวมถึงการให้แสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ และมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งมีการจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรอง เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ซึ่งในปี 2551 ที่ผ่านมามีการประชุมทั้งหมด 8 ครั้ง รายละเอียดดังนี้

## 11.The meeting of the board of directors

The company board of directors have regular meetings at least 4 times a year. For each meeting, the top managements team will prepare the information and details to facilitate the information and details to facilitate consideration of the board. During the meeting, the board chairman will give ample time for the directors to consider the agenda items thoroughly and express their opinions fully. The meeting is verbally recorded and the approved records of the meeting are properly kept for inspection by the persons concerned. In 2008 the board of director held 8 meetings as followings;

1. ดร.ไฉยวน ชิ DR.NAIYUAN CHI	7/8
2. นายสมพงษ์ เมธาสถิตย์สุข MR.SOMPONG METASATIDSUK	8/8
3. นายพรชัย พิศาลอนุกุลกิจ MR.PORNCHAI PHISARNANUKUNKIT	8/8
4. นายไพรัตน์ วิวัฒน์บวรวงษ์ MR.PHAIRAT VIWATBORVORNWONG	8/8
5. นายสมยศ เขียมจิรังกร MR.SOMYOS CHIAMCHIRUNGKORN	8/8
6. พลตำรวจตรีสุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล POLICE LIEUTENANT GENERAL SUWAT CHANITTHIKUL	8/8
7. นางวิภาดา ชาติกุลวัฒน์ MRS.VIBHADA CHARTIKULLAVADHANA	8/8

## 12 คณะอนุกรรมการ

บริษัท มี คณะกรรมการตรวจสอบ นอกเหนือจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงาน โดยมี คณะกรรมการตรวจสอบจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 13 มกราคม 2550 ประกอบด้วย

1. นายสมยศ เจียมจิรังกร  
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
2. พลตำรวจโทสุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล  
กรรมการตรวจสอบ
3. นางวิภาดา ชาติกุลวัฒน์  
กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางสาวกัญชลิกา แสงปริญญา เป็น เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

## 13 ระบบการกำกับและควบคุมภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลและการควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้สินทรัพย์ของบริษัทให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม และประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสมและชัดเจน

อย่างไรก็ตามบริษัทมีแผนที่จะจัดตั้งหน่วยงานกำกับและตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่ในการกำกับดูแล และตรวจสอบการดำเนินธุรกิจต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่ทางการและบริษัทกำหนดไว้ และเพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่

## 12.The sub-committee

The company has the audit committee in addition to the company board of directors to increase efficiency and flexibility in the operation. The audit committee was set up on January 13, 2007 as followings ;

1. Mr..Somyos Chiamchirungkorn  
Chairman of Audit Committee
2. Police Lieutenant General Suwat Chanitthikul  
Audit Committee
3. Mrs.Vibhada Chartikullavadhana  
Audit Committee  
Ms.Kanchalika Sangparinya is the secretary to the Audit committee.

## 13.The system of supervision and internal control

The company places importance on having efficient supervision and internal control at both the top managements and operation levels so it clearly determines the responsibilities and operational powers of the operating officers and executives on various matters in writing. It supervises the utilization of the company assets and separates the duties of the operating officers, the officers in charge of monitoring and control, and the officers in charge of assessment in order to create clear and appropriate checks and balances.

However, the company has a plan to set up a unit for supervision and internal audit to carry out the assignment of supervising and auditing the activities of the company to ensure that the company operates according to the rules and regulations imposed by the authorities and the company.

หน่วยงานดังกล่าวจะขึ้นตรงและรายงานผลการกำกับดูแลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้เนื่องจากปัจจุบันบริษัทยังไม่มีการจัดตั้งหน่วยงานกำกับและตรวจสอบภายในโดยในปี 2551 บริษัทจึงได้ว่าจ้างบริษัท ชญุตร์ จำกัด ให้ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการออกแบบระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน จนกว่าบริษัทจะจัดตั้งหน่วยงานกำกับและตรวจสอบภายในแล้วเสร็จและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### 14 รายงานของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย และตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งในการนี้คณะกรรมการตรวจสอบจะเป็นผู้สอบทานคุณภาพของรายงานทางการเงินและระบบควบคุมภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะได้นำเสนอความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับ

#### 15 ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย บริษัทยังคงให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลและนำเสนอข้อมูลดังกล่าวต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎเกณฑ์ที่

In order to make such unit independent and able to carry out its task of auditing and creating checks and balances fully, the unit will be directly under the audit committee and report its supervision result to the audit committee. Since at present the company has not yet set up the supervision and internal audit, in year 2008 the company has hired Chayot Co., Ltd. to be the internal auditor and to give advice on the design of the system of internal control and audit until the company sets up the supervision and internal audit unit which is capable of performing efficiently.

#### 14. Report of the company board of directors

The company board of directors is responsible for the financial statement of the company. Such financial statement is made according to the accounting standards acceptable in the whole of Thailand and audited by the certified auditor approved by the Securities Exchange Commission and the Stock Exchange of Thailand. For this matter, the audit committee will recheck the quality of the financial report and the internal audit report as well as the disclosure of important data sufficiently in the remarks attached to the financial statement. The audit committee will present its opinions to the company board of directors and the meeting of the shareholders respectively

#### 15. Relation with the investors

The company board of directors attaches utmost importance to the disclosure of accurate, complete, and transparent data to every investor. The company still attaches importance to the disclosure and provision of data to the

กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งโดยผ่านช่องทางและสื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และ website ของบริษัท หรือติดต่อได้ที่หมายเลข 035 283191-4 โดยในขณะนี้ บริษัทยังไม่มีการจัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อให้บริการข้อมูลต่างๆ ของบริษัท ได้มอบหมายให้ ดร.ไนยวน ชิ และ/หรือ นายสมพงษ์ เมธาสิทธิสุข ทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และประชาชนทั่วไป

#### การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องรักษาความลับของบริษัท ไม่นำข้อมูลภายในของบริษัท ซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์แก่ผู้อื่น ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม นอกจากนี้กรรมการและผู้บริหารที่ได้รับข้อมูลทางการเงินของบริษัทต้องไม่ใช่ประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าวก่อนเปิดเผยสู่สาธารณชน โดยบริษัทได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในระยะเวลา 1 เดือนก่อนที่งบการเงินจะเปิดเผยสู่สาธารณะรวมทั้งได้แจ้งให้กรรมการและผู้บริหารเข้าใจถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ในบริษัท ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 และบทลงโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

shareholders and general investors in accordance with the standards and criteria determined by the Securities Exchange Commission and the Stock Exchange of Thailand both by the data distribution channels and media of the Stock Exchange of Thailand and the web site of the company, www.mcssteel.com or the email address, info@mcssteel.co.th. At present, the company has not set up the investor relations unit to provide the service on data of the company. So it has assigned Dr. Naiyuan Chi and/or Mr. Sompong Metasatidsuk to communicate with the shareholders, investors, analysts, and the general public.

#### Supervising the use of internal information

The company has the policy that the directors and executives must keep the confidential information of the company by not revealing the internal information not yet made known to the public for their own or others' benefits either directly or indirectly and regardless of whether they have gained any remuneration. Furthermore, the directors and the executives who have received financial data of the company shall not make use of such data before it is disclosed to the public. On this matter, the company has informed the directors and executives to avoid the buying and selling of the company shares within 1 month before the financial statement is disclosed to the public as well as informing and making the directors and executives understand their responsibility in reporting the holding of the company shares as well as a change to such holding to the Securities Exchange Commission and the Stock Exchange of Thailand according to

according to Article 59 and the penalty provisions according to Article 275 of the Securities and Stock Exchange Act B.E. 2535.

## Top Management Team

ผู้บริหาร

บริษัทที่มีผู้บริหารทั้งหมด 12 ท่าน คือ

ลำดับ No.	ชื่อ Name	ตำแหน่ง Position
1	ดร.ไนยวน ชิ DR.NAIYUAN CHI	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร Executive Chairman
2	นายสมพงษ์ เมธาสถิตย์สุข MR.SOMPONG METASATIDSUK	กรรมการผู้อำนวยการ President
3	นายพรชัย พิศาลอนุกุลกิจ MR.PORNCHAI PHISARNANUKUNKIT	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองผู้อำนวยการฝ่ายการผลิต และประกันคุณภาพ</li> <li>- ผู้จัดการฝ่ายผลิตและซ่อมบำรุง</li> <li>- Vice President of Production and Quality Assurance</li> <li>- Manager : Production and Maintenance Department</li> </ul>
4	นายไพรัตน์ วิวัฒนบวรวงษ์ MR.PHAIRAT VIWATBORVORNWONG	<ul style="list-style-type: none"> <li>- รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานโครงการและสารสนเทศ</li> <li>- ผู้จัดการฝ่ายประมาณราคาและวางแผน</li> <li>- Vice President of Project Management and IT</li> <li>- Manager : Estimate and Planning Department</li> </ul>

ลำดับ No.	ชื่อ Name	ตำแหน่ง Position
5	นางสาวพรทิพย์ จุลเอียด MS.PORNTIP JULLA-IED	- รองผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและ บริหารงานทั่วไป - ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน - Vice President of Finance and General Business - Manager : Accounting & Financial Department
6	นายคิน เลียง ลี MR.KIN LEONG LEE	ผู้จัดการฝ่ายแบบ Manager : Drawing Department
7	นางสาวอัญญาพร แสงปริญญา MRS.ATTAPORN SANGPARINYA	ผู้จัดการฝ่ายนำเข้า-ส่งออกและจัดซื้อ Manager : Import-Export and Purchasing Department
8	นายทรีนีโอะ คาคุตะ MR.TSUNEO KAKUTA	ผู้จัดการฝ่ายประสานงานลูกค้า Manager : Foreign Coordinator Department
9	นายฮิโรชิ คูโรกิ MR.HIROSHI KUROGI	ผู้จัดการฝ่ายประกันคุณภาพ Manager : Quality Assurance Department
10	นางสาววรรณิ ประกักร MS.WANNEE PAPANGKORN	รักษาการณ์ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ ภายใน Acting Manager : Internal Audit Department
11	นายอภิชาติ พุฒลา MR.APICHAT PUTLA	ผู้จัดการฝ่ายธุรการและบุคคล Manager : General Affairs & Personnel Department
12	นายสำรวย สรณูวัตร์ MR.SUMRUAY SORNNUWAT	ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ Manager : IT Information Department

## Top Managements Profile

### สรุปข้อมูลกรรมการและผู้บริหาร

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง NAME / POSITION	อายุ (ปี) AGE (YEAR)	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด EDUCATION	สัดส่วน การถือหุ้น SHARES (%) ณ 31 ธันวาคม 2551 DECEMBER 31 , 08
1. ดร. ไนชวน ชี DR.NAIYUAN CHI - ประธานกรรมการ ( Chairman of Board ) - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ( Executive Chairman ) กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	56	ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกียวโต ประเทศญี่ปุ่น Doctor of Engineering Kyoto University หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 25 ปี 2547	16.69
2. นายสมพงษ์ เมธาสถิตย์สุข MR.SOMPONG METASATIDSUK - กรรมการ ( Director ) - กรรมการผู้อำนวยการ ( President )	56	ปริญญาตรี สาขา บริหารธุรกิจ Bachelor of Business Administration มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต Kasem Bundit University หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 19 ปี 2547	0.989
3. นายสมยศ เขียมจรัสกร MR.SOMYOS CHIAMCHIRUNGKORN - กรรมการอิสระ ( Independent Director ) - ประธานกรรมการตรวจสอบ ( Chairman of Audit Committee )	57	ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ Master of Business Administration มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ Thammasart University หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 7 ปี 2544	-
4. พลตำรวจโทสุวัฒน์ จันทร์อิทธิกุล POLICE LIEUTENANT GENERAL SUWAT CHANITTHIKUL - กรรมการอิสระ ( Independent Director ) - กรรมการตรวจสอบ ( Audit Committee )	55	ปริญญาโท พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิตทางรัฐ ประศาสนศาสตร์ Master of Development Administration ( Public Administration ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ National Institute of Development Administration หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 31 ปี 2548	-

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง NAME / POSITION	อายุ (ปี) AGE (YEAR)	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด EDUCATION	สัดส่วน การถือหุ้น SHARES (%) ณ 31 ธันวาคม 2551 DECEMBER 31 , 08
5. นางวิภาดา ชาตกุลวัฒน์ MRS.VIBHADA CHARTIKULLAVADHANA  - กรรมการอิสระ ( Independent Director )  - กรรมการตรวจสอบ ( Audit Committee )	52	ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ Master of Business Administration มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ Kasetsart University หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 31 ปี 2548	-
6. นายพรชัย พิศาลอนุกุลกิจ MR.PORNCHAI PHISARNANUKUNKIT  - กรรมการ ( Director )  - รองผู้อำนวยการฝ่ายการผลิต และประกันคุณภาพ ( Vice President of Production and Quality Assurance )  - ผู้จัดการฝ่ายผลิตและซ่อมบำรุง ( Manager : Production and Maintenance Department )	39	ปริญญาตรี อุตสาหกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ Bachelor of Industry and Engineering สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ King Mongkut Institute of Technology North Bangkok หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 42 ปี 2548	-
7. นายไพรัตน์ วิวัฒน์บวรวงษ์ MR.PHAIRAT VIWATBORVORNWONG  - กรรมการ ( Director )  - รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงาน โครงการและ สารสนเทศ ( Vice President of Project Management and IT )  - ผู้จัดการฝ่ายประมาณราคาและ วางแผน ( Manager : Estimate and Planning Department )	41	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา Bachelor of Civil Engineer สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทเวศร์ Rajamangala Institute of Technology Tewes หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 70 ปี 2551	0.002

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง NAME / POSITION	อายุ (ปี) AGE (YEAR)	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด EDUCATION	สัดส่วน การถือหุ้น SHARES (%) ณ 31 ธันวาคม 2551 DECEMBER 31 , 08
8. นางสาวพรทิพย์ จุลเอียด MS.PORNTIP JULLA-IED - รองผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และบริหารงานทั่วไป ( Vice President of Finance and General Business ) - ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน ( Manager : Accounting and Financial Department )	41	ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ Master of Business Administration มหาวิทยาลัยรามคำแหง Ramkhamhaeng University	0.002
9. นายทริณีโอะ คาคูตะ MR. TSUNEO KAKUTA - ผู้จัดการฝ่ายประสานงานลูกค้า ( Manager : Foreign Coordinator Department )	46	ปริญญาตรี ศิลปกรรมศาสตร์ สาขาประติมากรรม Bachelor of Sculpture Art มหาวิทยาลัย Kyoto -Seika ประเทศญี่ปุ่น Kyoto -Seika University Japan	-
10. นายกิน เลียง ลี MR.KIN LEONG LEE - ผู้จัดการฝ่ายแบบ ( Manager : Drawing Department )	40	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขา Architecture Diploma of Architecture Ungku Omar Collage , Malaysia	0.034
11. นางอัฐพร แสงปริญญา MRS.ATTAPORN SANGPARINYA - ผู้จัดการฝ่ายนำเข้า-ส่งออกและ จัดซื้อ ( Manager : Import-Export and Purchasing Department )	31	ปริญญาตรี สาขาการจัดการ -ภาษาอังกฤษธุรกิจ Bachelor of Business Administration สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตบพิตรพิมุข จักรวรรดิ Rajamangala Institute of Technology – Bophit Phimuk Chakkrawat Campus	0.003
12. นายอิโรชิ คูโรกิ MR.HIROSHI KUROGI - ผู้จัดการฝ่ายประกันคุณภาพ ( Manager : Quality Assurance Department )	56	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา Bachelor of Civil Engineer National Defense Academy	0.003

ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง NAME / POSITION	อายุ (ปี) AGE (YEAR)	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด EDUCATION	สัดส่วน การถือหุ้น SHARES (%) ณ 31 ธันวาคม 2551 DECEMBER 31 , 08
13. นางสาวรณิ ปะกังกร MS.WANNEE PAPANGKORN - รักษาการผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ ภายใน ( Acting Manager : Internal Audit Department )	39	ปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีชีวเคมี Master of Biochemical Technology มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี King Mongkut 's University of Technology Thonburi	0.031
14. นายอภิชาติ พุฒลา MR.APICHAT PUTLA - ผู้จัดการฝ่ายธุรการและบุคคล ( Manager : General Affairs & Personnel Department )	44	ปริญญาตรี สาขาบริหารทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระราช อุปถัมภ์ Bachelor of Business Administration in Human Resource Management Valaya Alongkorn Rajabhat University Under the royal Patronage	-
15. นายสำรวย สรณวัตร์ MR.SUMRUAY SORNNUWAT - ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ( Manager : IT Information Department )	39	ปริญญาโท สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ Master of Science in Information Technology King Mongkuit 's Institute of Technology North Bangkok	-

กรรมการและผู้บริหารทุกคนดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 และตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด. เรื่องหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการในการขออนุญาตเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ และการอนุญาตฉบับลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2535

All of directors and management team mentioned above has full qualifications as in the clause 68 of the 1992 public company regulation and the securities and exchange commission ( SEC ) announcement for the rule of the condition and method of new shares issuance filling and allowance as of May 18 . 1973

## รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 ท่าน เป็นกรรมการอิสระและได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านไม่ได้เป็นเจ้าของหุ้นหรือลูกจ้างของบริษัทฯ ในรอบปี 2551 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดการประชุมรวม 5 ครั้ง โดยร่วมกับฝ่ายจัดการ ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี เพื่อทำการสอบทาน ตรวจสอบและกำกับดูแลถึงกระบวนการจัดทำรายงานทางการเงินรายไตรมาสและรายปี รวมทั้งแลกเปลี่ยน เสนอความเห็นและทบทวน ความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ตลอดจนภาวะกิจอื่นๆ ในกิจกรรมของบริษัทฯ และได้ประชุมเพื่อรายงานผล ดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ นอกจากนี้ยังได้ร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อีกรวม 8 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินของบริษัท เอ็ม.ซี.เอส. สตีล จำกัด (มหาชน) สำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551 มีความเห็นว่างบการเงินจัดทำขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปและมีการเปิดเผย ข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นไปตามรายงานของผู้สอบบัญชีที่เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น และสอดคล้องกับ ข้อมูลที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับ ทั้งนี้ได้มีการปรับปรุงงบการเงินตามรูปแบบที่ทางการกำหนด

สำหรับระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ ในอดีตได้ให้บริษัทตรวจสอบจากภายนอกมาทำการตรวจสอบ เพื่อให้เป็นมาตรฐานสากลและมีความเห็นหลากหลายจากบริษัทตรวจสอบภายนอกดังกล่าว โดยบริษัทฯ ได้ใช้รายงานการ ตรวจสอบเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาาระบบของบริษัทฯ ในอนาคตอันใกล้บริษัทฯ มีแผนในการจัดตั้งฝ่าย ตรวจสอบระบบภายในขึ้นมาเองเพื่อทำการตรวจสอบอย่างต่อเนื่องและพัฒนาาระบบควบคุมและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มขึ้น คณะกรรมการตรวจสอบได้ประเมินและให้ความมั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่ เหมาะสมและเพียงพอ ตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ

อนึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกบริษัทสอบบัญชีธรรมดา จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ประจำปี 2552 โดย นายพจน์ อัสวสันตชัย ผู้สอบบัญชีอนุญาต เลขที่ 4891 หรือ นางสาวจันทรา ว่องศรีอุดมพร ผู้สอบ บัญชีอนุญาตเลขที่ 4996 หรือ นางสาววันนิสา นามบัวทอง ผู้สอบบัญชีอนุญาตเลขที่ 6838 โดยเป็นคำตอบแทนการ ตรวจสอบบัญชีจำนวนไม่เกินปีละ 1,000,000 บาท และได้เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้น พิจารณานุมัติ

ตลอดปี 2551 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ มีความเป็นอิสระและแสดงความ เห็นอย่างตรงไปตรงมา โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่องข้อมูล ทรัพยากร และได้รับความร่วมมือจากคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นอย่างดี



(นายสมยศ เจียมจิริงกร)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

24 กุมภาพันธ์ 2552

## Report of the Audit Committee

To All Shareholders

The Auditor Committee is comprised of 3 members, all members are independent and are duly appointed by the Company's Board of Directors. Each Audit Committee Members are not neither the Company's officers nor employees. In the Fiscal 2007 the Audit Committee held meetings 5 times together with the management, the internal auditor and the statutory audit to audit, check examine and direct the quarterly and annual financial statements preparation process including the exchange and presentation of opinions and revision the adequacy of the internal control as well as other tasks in the Company's activities and has met to report the results of the same to the Company's Board of Directors. Furthermore, the Audit Committee has met in the Board of Directors' Meetings for total of 8 other occasions.

The Audit Committee has examined the Financial Statement of M.C.S. Steel (Public) Co., Ltd., for the year ending as of 31 December 2008 and was of the opinion that the Financial Statement has been prepared in conformance with the generally accepted auditing standards in Thailand and there have been disclosures of information sufficiently following the Auditor's report to the Board of Directors and Shareholders and consistent with the information received by the Audit Committee. Meanwhile, there has been an improvement of the Financial Statement in conformance with the relevant public office requirements.

In respect of the Company's internal control system in the past the Company had the same examined by an external audit entity so that the internal control be in accordance with the international standard and has also induced several opinions suggested by the said external audit entity to which the Company has made the Auditor's Report as information instrumental for the Company's system improvement and development. In the near future the Company is with a plan to set up its own internal audit system to carry out consistent audit and develop an effective and efficient control system and personnel. The Audit Committee has assessed and assured that the Company be appropriately and sufficiently in conformance with the Securities Market's stipulations and applicable laws with the Company's business.

Furthermore, the Audit Committee has selected Dharmniti Auditing Company Limited, as the Company's auditor for Fiscal 2009 with either Mr. Phot Assavasuntichai, Certified Public Accountant (Thailand) No. 4996 or Miss Wannisa Nambuathong, Certified Public Accountant (Thailand) No. 6838 with remuneration for the yearly audit of Baht 1,000,000.- maximum, and the same has been presented to the Company's Board of Directors for respective approval.

Throughout the year 2008 the Audit Committee has performed its assigned duty discreetly, independently and expressed their opinions straight-forwardly without limitation in respect of information, resources and has been very well cooperated by the Company's Board of Directors.

(Mr. Somyos Chiamchirungkorn)  
Chairman of the Audit Committee

## รายงานของผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นและคณะกรรมการ  
บริษัท เอ็ม.ซี.เอส. สตีล จำกัด (มหาชน)

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบดุล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551 และ 2550 งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น และงบกระแสเงินสด สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เอ็ม.ซี.เอส. สตีล จำกัด (มหาชน) กิจการได้นำเสนอทั้งงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนในบริษัทร่วมตามวิธีส่วนได้เสียและงบการเงินเฉพาะบริษัทที่แสดงตามวิธีราคาทุน ซึ่งผู้บริหารของกิจการเป็นผู้รับผิดชอบต่อความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลในงบการเงินเหล่านี้ ส่วนข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบในการแสดงความเห็นต่องบการเงินดังกล่าวจากผลการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งกำหนดให้ข้าพเจ้าต้องวางแผนและปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลว่า งบการเงินแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ การตรวจสอบรวมถึงการใช้วิธีการทดสอบหลักฐานประกอบรายการ ทั้งที่เป็นจำนวนเงินและการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน การประเมินความเหมาะสมของหลักการบัญชีที่กิจการใช้ และประมาณการเกี่ยวกับรายการทางการเงินที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งผู้บริหารเป็นผู้จัดทำขึ้นตลอดจนการประเมินถึงความเหมาะสมของการแสดงรายการที่นำเสนอในงบการเงินโดยรวม ข้าพเจ้าเชื่อว่าการตรวจสอบดังกล่าวให้ข้อสรุปที่เป็นเกณฑ์อย่างเหมาะสมในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2551 และ 2550 ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น และกระแสเงินสด สำหรับแต่ละปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท เอ็ม.ซี.เอส. สตีล จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

(นายพิชัย คัชฌาภิรมย์)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 2421

บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด

กรุงเทพมหานคร

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552

2009/074/8883

# Auditor 's Report

To The Shareholders and Board of Directors of  
M.C.S. STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED

I have audited the balance sheets of M.C.S. STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED as at December 31, 2008 and 2007, the related statements of income, changes in shareholders' equity and cash flows for the years then ended. The financial statements have both presented the investment in associates in which the equity method is applied and the separate financial statement in which the cost method is applied. These financial statements are the responsibility of the Company's management as to their correctness and completeness of the presentation. My responsibility is to express an opinion on these financial statements based on my audits.

I conducted my audits in accordance with generally accepted auditing standards. Those standards require that I plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall financial statement presentation. I believe that my audits provide a reasonable basis for my opinion.

In my opinion, the financial statements referred to above present fairly, in all material respects, the financial position of M.C.S. STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED as at December 31, 2008 and 2007, the results of its operations, its changes in shareholders' equity and its cash flows for the years then ended in conformity with generally accepted accounting principles.

(Mr. Pichai Dachanapirom)  
Certified Public Accountant  
Registration No. 2421

Dharmniti Auditing Company Limited  
Bangkok, Thailand  
February 16, 2009  
2009/074/8883

