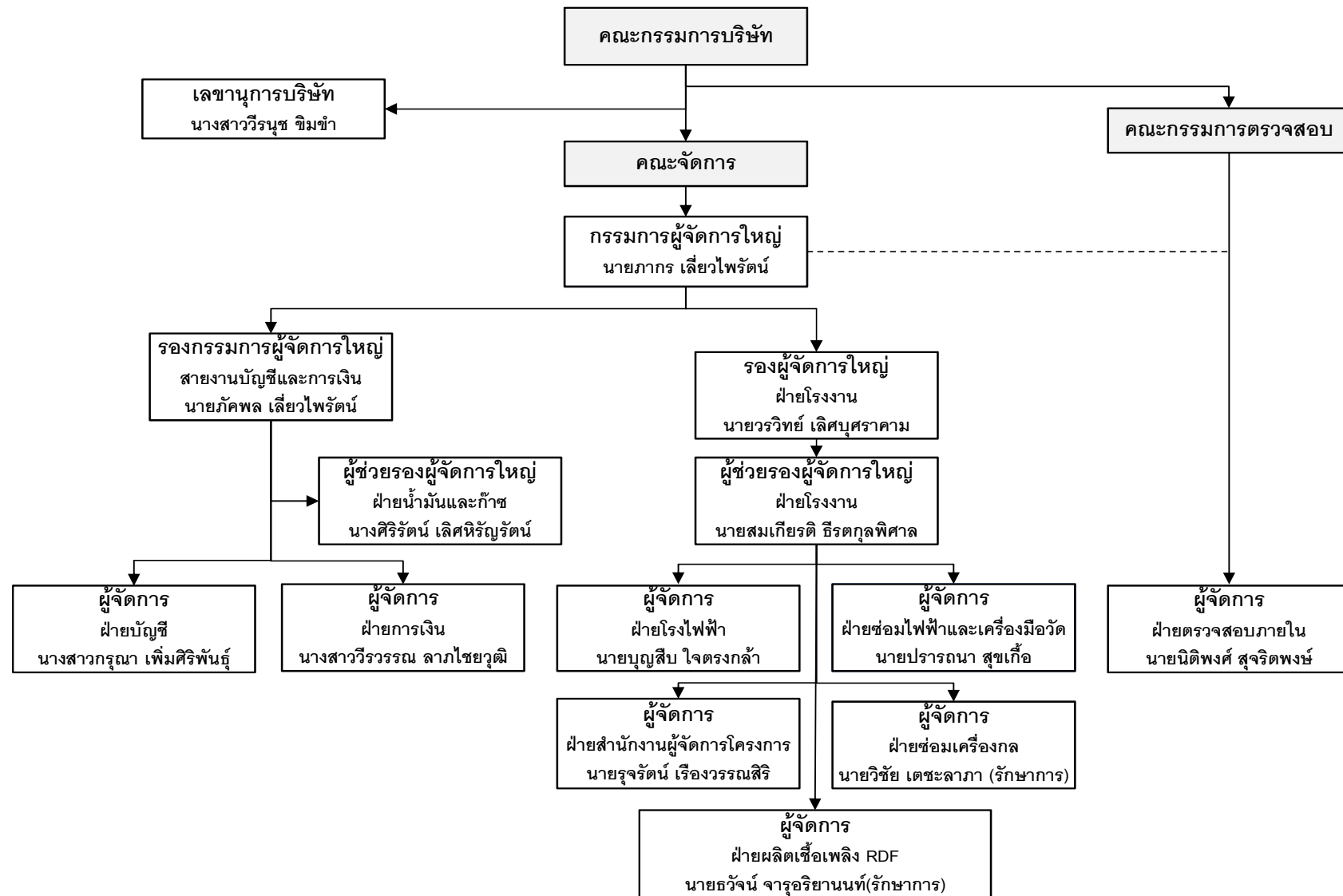




10. โครงสร้างการจัดการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 โครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ เป็นดังนี้



10.1 คณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วย (1) คณะกรรมการบริษัท (2) คณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 2 ชุด ได้แก่ คณะจัดการ และคณะกรรมการตรวจสอบ และ (3) คณะผู้บริหาร

แม้ว่าบริษัท ไม่มีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน แต่บริษัท ได้กำหนดหลักการการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท โดยถือหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัท ตามแนวทางเดียวกันกับบริษัทมหาชนจำกัดในตลาดหลักทรัพย์ฯ ถือปฏิบัติ โดยเปรียบเทียบและอ้างอิงกับอุตสาหกรรมประเภทเดียวกันและขนาดใกล้เคียงกันและคำนึงถึงฐานะและผลประกอบการของบริษัท เป็นสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ที่เหมาะสมเอื้อประโยชน์สูงสุดต่อความสำเร็จในการประกอบกิจการของบริษัท นอกจากนี้ บริษัท ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้บริหาร รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทน โดยสามารถพิจารณารายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ “ส่วนที่ 2.3.11 — 11.1.5 หมวดที่ 5 ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ — 5. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร” และ “ส่วนที่ 2.3.11 — 11.4.4 หลักเกณฑ์ทั่วไปสำหรับการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหาร และการจ่ายผลตอบแทน”

10.1.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 14 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานกรรมการ
2. นายประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานกรรมการ
4. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
5. นางสาวภัทรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
6. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
7. นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
8. นางณิธาวัน เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
9. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์	กรรมการ
10. นายมนู เลียวไพโรจน์	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
11. ดร. วีระพงษ์ วิจิตเสรษฐ	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
12. ดร. อภิชัย จันทระเสน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
13. นายชันธิชัย วิจิทณะ	กรรมการอิสระ

รายชื่อ	ตำแหน่ง
14. นายวันชัย มโนสุทธิ	กรรมการอิสระ

ทั้งนี้ ข้อมูลของกรรมการของบริษัทฯ ปรากฏในเอกสารแนบ 1 โดยกรรมการทุกคนของบริษัทฯ ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยที่เกี่ยวกับกรรมการอย่างน้อย 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Directors Certification Program (DCP) หรือ หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP)

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

“นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์ นายประมวล เลี่ยวไพรัตน์ นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์ นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์ นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์ นายภากร เลี่ยวไพรัตน์ นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์ นางณิธาวัน เลี่ยวไพรัตน์ กรรมการสองในแปดคนนี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ”

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 15 คน โดยมีกรรมการอิสระจำนวน 5 คน คิดเป็น 1 ใน 3 (1/3) ของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ แต่เนื่องจากประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระตามข้อเสนอแนะในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ว่าในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทควรประกอบด้วยกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

อย่างไรก็ดี บริษัทฯ เห็นว่า โครงสร้างคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวมีความโปร่งใสเพียงพอ และสามารถปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและบริษัทฯ ได้ เนื่องจากมีจำนวนกรรมการอิสระถึง 5 คน อีกทั้งกรรมการอิสระทุกคน และกรรมการตรวจสอบ เป็นบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนมีความเป็นกลางและไม่มีส่วนได้เสียกับกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

นอกจากนี้ เมื่อบริษัทฯ เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการ ก.ล.ต. คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ เช่น เกณฑ์การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน เกณฑ์การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เป็นต้น ซึ่งเกณฑ์ดังกล่าวได้กำหนดให้นำเรื่องที่มีนัยสำคัญเข้าขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น และต้องแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบที่แตกต่างจากความเห็นของคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายย่อย ดังนั้น การที่ผู้ถือหุ้นทราบถึงความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ จะทำให้ผู้ถือหุ้นได้รับข้อมูลอย่างเหมาะสมเพื่อประกอบการตัดสินใจการลงทุนในเรื่องนั้น ๆ

อีกทั้งกรรมการทุกท่านมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หน้าที่ตามหลักข้อสัตย์และไว้วางใจ (Fiduciary Duty) ตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์ พ.ร.บ. บริษัทมหาชน และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทฯ ซึ่งรวมถึงนโยบายกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ฯลฯ ซึ่งกำหนดให้กรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

รายละเอียดของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	จำนวนครั้งที่เข้าประชุมทั้งหมด	
	ปี 2558	ปี 2559
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	9/9	12/13
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์	8/9	11/13
3. นายประมวล เลี่ยวไพรัตน์	9/9	12/13
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	9/9	13/13
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	8/9	12/13
6. นางสาวภัทรพรรณ เลี่ยวไพรัตน์	8/9	12/13
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	8/9	11/13
8. นายภักพล เลี่ยวไพรัตน์ ²	5/5	13/13
9. นางณิธวัน เลี่ยวไพรัตน์ ²	5/5	12/13
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์ ³	-	12/13
11. นายมนู เลี่ยวไพโรจน์ ³	-	12/13
12. ดร. วีระพงษ์ วิจิตเสรษฐ ³	-	13/13
13. ดร. อภิชัย จันทรเสน ³	-	13/13
14. นายชนธิชัย วิจักขณะ ³	-	12/13
15. นายวันชัย มโนสุทธิ ⁴	-	11/13

หมายเหตุ: ¹ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560

² ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2558

³ ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2559

⁴ ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2559

10.1.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ มีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง
1. นายมนู เลียวไพโรจน์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเสรษฐ	กรรมการตรวจสอบ
3. ดร. อภิชัย จันทระเสน	กรรมการตรวจสอบ

โดยมีนางสาววีรณัฐ ชิมช้า เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 โดยได้รับแต่งตั้งในที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2559 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2559

ทั้งนี้ ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเสรษฐ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ โดย ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเสรษฐ จบการศึกษาปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมเคมี จาก West Virginia University ปริญญาโทและ ปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ จาก West Virginia University

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดของกรรมการตรวจสอบที่เข้าร่วมประชุมเป็นดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ*	จำนวนครั้งที่เข้าประชุมทั้งหมด
	ปี 2559
1. นายมนู เลียวไพโรจน์	6/7
2. ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเสรษฐ	7/7
3. ดร. อภิชัย จันทระเสน	7/7

หมายเหตุ: *บริษัทฯ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2559

10.1.3 คณะจัดการ

ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560 คณะจัดการของบริษัทฯ มีจำนวน 8 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	ประธานคณะกรรมการ
2. นายประมวล เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
3. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	รองประธานคณะกรรมการ
4. นายประยัด เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
5. นางสาวภัทรพรณ เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
6. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
7. นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ
8. นางณิธวัน เลี่ยวไพรัตน์	สมาชิกคณะกรรมการ

หมายเหตุ: ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ ยังไม่ได้มีการประชุมคณะกรรมการ

10.2 ผู้บริหาร (ตามคำนิยามผู้บริหาร* ของประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต. ที่ กจ. 17/2551 เรื่อง การกำหนดบทนิยามในประกาศเกี่ยวกับการออกและเสนอขายหลักทรัพย์ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม))

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของบริษัทฯ มีจำนวน 7 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์**	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์**	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชีและการเงิน
3. นายวรวิทย์ เลิศบุษราคาม**	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
4. นางศิริรัตน์ เลิศหิรัญรัตน์	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายน้ำมันและก๊าซ
5. นายสมเกียรติ ธีรตกุลพิศาล	ผู้ช่วยรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายโรงงาน
6. นางสาวกฤณา เพิ่มศิริพันธุ์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
7. นางสาววีรวรรณ ลาภไชยวุฒิ	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน

หมายเหตุ: ผู้บริหาร หมายความว่า ผู้จัดการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานจากผู้บริหารลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ข้อมูลของผู้บริหารของบริษัทฯ ปรากฏในเอกสารแนบ 1

** ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหารของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2559

10.3 เลขานุการบริษัท

บริษัทฯ ได้แต่งตั้งนางสาววิรุช ชิมขำ เป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2559 โดยได้รับแต่งตั้งในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2559 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2559 แทนที่นายถนอมศักดิ์ ยาเอก ซึ่งเดิมเป็นเลขานุการบริษัท ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2559 จนถึงวันที่ 8 กันยายน 2559 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. หลักทรัพย์ โดยรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

10.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

10.4.1 ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท

ในปี 2558 บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการจำนวน 15 ราย เป็นจำนวนทั้งสิ้น 15,440,000.0 บาท โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการบริษัท	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/เดือน)	รวมค่าตอบแทนกรรมการ และโบนัส แต่ละราย (บาท)
1. นายประชัย เลี่ยวไพรัตน์	80,000.0	1,040,000.0
2. นายประทีป เลี่ยวไพรัตน์ ¹	80,000.0	1,040,000.0
3. นายประมวล เลี่ยวไพรัตน์	80,000.0	1,040,000.0
4. นางอรพิน เลี่ยวไพรัตน์	80,000.0	1,040,000.0
5. นายประหยัด เลี่ยวไพรัตน์	80,000.0	1,040,000.0
6. นางสาวภัทราพรณ เลี่ยวไพรัตน์	80,000.0	1,040,000.0
7. นายภากร เลี่ยวไพรัตน์	80,000.0	1,040,000.0
8. นายภคพล เลี่ยวไพรัตน์ ²	80,000.0	1,040,000.0
9. นางณิธวัน เลี่ยวไพรัตน์ ²	80,000.0	1,040,000.0
10. นางสาวมาลินี เลี่ยวไพรัตน์ ³	80,000.0	1,040,000.0
11. นายมนู เลียวไพโรจน์ ³	80,000.0	1,040,000.0
12. ดร. ธีระพงษ์ วิจิตเสรษฐ ³	80,000.0	1,040,000.0
13. ดร. อภิชัย จันทรเสน ³	80,000.0	1,040,000.0
14. นายชันธิชัย วิจักขณะ ³	80,000.0	1,040,000.0
15. นายวันชัย มโนสุทธิ ⁴	80,000.0	880,000.0
รวม	-	15,440,000.0

หมายเหตุ: ¹ ได้ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ โดยมีผลเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560

² ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2558

³ ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2559

⁴ ได้รับการแต่งตั้งโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2559

นอกจากนี้ ในปี 2558 และในปี 2559 นายชันธิชัย วิจักขณะ ได้รับค่าตอบแทนจากการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระของ บมจ. ทีพีไอ โพลีน ซึ่งเป็นบริษัทใหญ่ของบริษัทฯ อีกจำนวน 1,770,840.0 บาท และ 1,859,386.0 บาท ตามลำดับ

10.4.2 ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

ในปี 2558 บริษัทฯ ไม่มีค่าตอบแทนให้แก่ผู้บริหาร

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนให้แก่ กรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหาร ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น 7 ราย เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 32.6 ล้านบาท ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวไม่รวมถึงผู้จัดการแผนกบัญชี

10.5 บุคลากร

10.5.1 จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และวันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 498 คน และ 740 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มงาน	จำนวนคน	
	ปี 2558	ปี 2559 ⁽¹⁾
ตรวจสอบภายใน	3	5
การเงิน	1	3
บัญชี	-	2
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่	-	2
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	1
สำนักงานผู้จัดการโรงงาน	-	4
น้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซธรรมชาติ (NGV)	78	139
โรงไฟฟ้า	169	275
สถานประกอบการผลิตเชื้อเพลิง RDF	79	104
ซ่อมบำรุง	168	169
วิศวกรรมโรงงาน	-	36
รวม	498	740

หมายเหตุ:

- (1) จำนวนพนักงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2559 เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 เนื่องจากบริษัทฯ ได้รับโอนพนักงานในส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ มาจาก บมจ. ทีพีไอ โพลีน และเพื่อรองรับการขยายธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน ตุลาคม 2559

10.5.2 ค่าตอบแทนของพนักงาน

ในปี 2558 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานรวม 498 คน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 229,763,127.8 บาท และในปี 2559 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานรวม 740 คน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 333,871,937.5 บาท ซึ่งเป็นค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่น ๆ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวนเงินรวม (บาท)	
	ปี 2558	ปี 2559
เงินเดือน	212,476,840.1	303,992,405.4
โบนัส	3,271,863.8	4,283,283.8
ค่าตอบแทนอื่น ๆ ¹	14,014,423.9	25,596,284.3
รวม	229,763,127.8	333,871,937.5

หมายเหตุ: ¹ ค่าตอบแทนอื่น ๆ ได้แก่ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล เงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

10.5.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ จะสมทบเงินเป็นจำนวนร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนพนักงานเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และพนักงานจะต้องสมทบเงินเป็นจำนวนขั้นต่ำร้อยละ 3.0 ของเงินเดือนของตน ซึ่งในเดือนพฤษภาคม 2559 บริษัทฯ ได้เริ่มสมทบเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ รับรู้ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 3,481,426.0 บาท

10.5.4 นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากร จึงมีนโยบายพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้ความสามารถในการทำงานให้กับพนักงานทุกคนอย่างเหมาะสมและต่อเนื่องอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

- มีแผนงานและหลักสูตรฝึกอบรมพนักงาน เพื่อสอนงานทั้งในงานที่ต้องปฏิบัติหรือที่มีความเกี่ยวข้องเพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัยและเหมาะสมในแต่ละตำแหน่งงาน
- การฝึกอบรมภายนอก (External Training) เพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถตามลักษณะงานที่เหมาะสม โดยส่งพนักงานเข้ารับการอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรต่าง ๆ กับสถาบันจัดอบรมภายนอก มีการส่งพนักงานไปดูงานทั้งในและต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งพนักงานไปอบรมกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเตรียมการสำหรับเป็นวิทยากรและผู้ตรวจสอบการวัดระดับฝีมือช่างของโรงงาน
- การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) เพื่อพัฒนาแนวคิด ศักยภาพและความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรและสถานการณ์การแข่งขันในปัจจุบัน

- การฝึกอบรมความรู้ในงาน (OJT : On the Job Training) เพื่อพัฒนาพนักงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มีการฝึกอบรมให้ความรู้พนักงานตาม Training Road Map (TRM) ของแต่ละแผนกอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นสำหรับพนักงานใหม่และพนักงานที่มีการปรับระดับ บริษัทฯ ได้จัดหลักสูตรการเรียนรู้งานให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน
- หลักสูตรด้านพลังงาน เช่น การอบรมระบบมาตรฐานการจัดการด้านพลังงานอบรม TSV Energy Chart & Energy Equation การรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2559 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายสำหรับการฝึกอบรมพนักงานเป็นจำนวนทั้งสิ้น 25,000.0 บาท และ 54,820.0 บาท ตามลำดับ เพื่อเป็นการพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงาน ทั้งนี้ การฝึกอบรมของบริษัทฯ จะเน้นการอบรมแบบ OJT (On the Job Training) และการฝึกอบรมโดยใช้บุคลากรภายในที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเป็นวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่พนักงาน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2560 บริษัทฯ ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมเป็นจำนวน 133,014.0 บาท เพื่อพัฒนาความรู้และความสามารถของพนักงาน

10.5.5 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

นับแต่ปี 2557 ถึงปี 2559 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่บริษัทฯ เป็นคู่ความหรือคู่กรณีซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ