

10. โครงสร้างการจัดการ

10.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการ 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารของบริษัท ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 (รวมฉบับที่แก้ไข) และตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ฉบับลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 ทุกประการ อีกทั้งมีกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งที่มีสัญชาติไทย ซึ่งเป็นไปตามคุณสมบัติผู้ที่จะถือกรรมสิทธิ์เรือจดทะเบียนเป็นเรือไทยซึ่งทำการค้าในน่านน้ำไทยได้ ตามพระราชบัญญัติเรือไทย พ.ศ. 2481 โดย ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2558 คณะกรรมการบริษัทมีจำนวน 9 ท่าน ประกอบด้วย

<u>ชื่อ – สกุล</u>	<u>ตำแหน่ง</u>
1. นายธีรเดช ดังประพฤทธิกุล	ประธานกรรมการ
2. พลเรือเอกพีระจิตร สุรักษกะ	รองประธานกรรมการ
3. นายอภิชาติ ชโยภาส	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการผู้จัดการ
4. นายอภิชนม์ ชโยภาส	กรรมการ
5. นายพิทักษ์ เกียรติเดชปัญญา	กรรมการ
6. นายพานิช พงศ์พิโรดม	กรรมการ
7. นายชาติร์ ศิริพานิชกร	กรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
8. นายอนันต์ เกตุพิทยา	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
9. นายพรชัย วิริยะธนะสกุล	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางสาวสุนันทา เจริญวงศ์ เป็นเลขานุการบริษัท และนายบัญญัติ แสงนิรันดร์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจผูกพันตามหนังสือรับรองบริษัท

กรรมการซึ่งลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท คือ นายอภิชาติ ชโยภาส ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายอภิชนม์ ชโยภาส และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายธีรเดช ดังประพฤทธิกุล นายพิทักษ์ เกียรติเดชปัญญา กรรมการคนใดคนหนึ่งทั้งสองคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายอภิชาติ ชโยภาส หรือนายอภิชนม์ ชโยภาส รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2557 และงวด 3 เดือนแรกปี 2558 มีดังนี้

ชื่อ – สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด	
	ปี 2557	งวด 3 เดือนแรก ปี 2558
1. นายธีรเดช ตั้งประพทุทธิกุล	6/6	1/1
2. พลเรือเอกพีระจิตร สุวัทกะ	5/6	1/1
3. นายชาติรี ศิริพานิชกร	6/6	1/1
4. นายอนันต์ เกตุพิทยา	6/6	1/1
5. นายพรชัย วิริยะธนะสกุล ^{1/}	3/3	1/1
6. นายอภิชาติ ชโยภาส	6/6	1/1
7. นายอภิชนม์ ชโยภาส	4/6	1/1
8. นายพิทักษ์ เกียรติเดชปัญญา	4/6	1/1
9. นายพานิช พงศ์พิโรดม	6/6	1/1
10. นายวัลลภ ผลิโกมล ^{1/}	1/1	-

หมายเหตุ: 1/ นายวัลลภ ผลิโกมล ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2557 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2557 ได้มีมติแต่งตั้งนายพรชัย วิริยะธนะสกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนนายวัลลภ ผลิโกมล พร้อมทั้งแต่งตั้งนายพรชัย วิริยะธนะสกุลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบด้วย

10.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อช่วยงานของคณะกรรมการบริษัทในการปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทานคุณภาพและความน่าเชื่อถือของระบบบัญชี ระบบตรวจสอบ ระบบควบคุมภายใน ตลอดจนกระบวนการรายงานทางการเงินของบริษัท

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2550 ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท โดย ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2558 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทมีจำนวน 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1. นายชาติรี ศิริพานิชกร ^{1/}	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายอนันต์ เกตุพิทยา ^{1/}	กรรมการตรวจสอบ
3. นายพรชัย วิริยะธนะสกุล ^{1/}	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางสาววรรณวิมล จงสุริยภาส จากบริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในเอกสารแนบ 3)

หมายเหตุ: 1/ บุคคลลำดับที่ 1, 2 และ 3 เป็นผู้มีความรู้ทางด้านบัญชีและการเงิน

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2557 และงวด 3 เดือนแรกปี 2558 มีดังนี้

ชื่อ – สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม / จำนวนการประชุมทั้งหมด	
	ปี 2557	งวด 3 เดือนแรก ปี 2558
1. พลเรือเอกพีระจิตร สุรักษะ ^{1/}	2/3	-
2. นายชาติรี ศิริพานิชกร ^{1/}	4/4	1/1
3. นายอนันต์ เกตุพิทยา	4/4	1/1
4. นายพรชัย วิริยะธนะสกุล ^{1/}	1/1	1/1

หมายเหตุ: 1/ พลเรือเอกพีระจิตร สุรักษะ ได้ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2557 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวได้มีมติแต่งตั้งนายชาติรี ศิริพานิชกร ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบแทนพลเรือเอกพีระจิตร สุรักษะ และแต่งตั้งนายพรชัย วิริยะธนะสกุล กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบอีกตำแหน่งหนึ่ง

10.3 คณะกรรมการบริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารของบริษัท โดย ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2558 คณะกรรมการบริหารของบริษัทมีจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการ

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1. นายอภิชาติ ชโยภาส	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายสุรพล ศรีเพ็ญ	กรรมการบริหาร
3. นางสาวสุนันทา เจริญวงศ์	กรรมการบริหาร
4. นายจิตติพันธุ์ สกุลสุรเอกพงศ์	กรรมการบริหาร
5. นางสาวศศิพัชร บุญชู	กรรมการบริหาร

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารในปี 2557 และงวด 3 เดือนแรกปี 2558 มีดังนี้

ชื่อ – สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมการประชุม / จำนวนการประชุมทั้งหมด	
	ปี 2557	งวด 3 เดือนแรก ปี 2558
1. นายอภิชาติ ชโยภาส	7/7	11/11
2. นายอภิชนม์ ชโยภาส ^{1/}	6/7	-
3. นายสุรพล ศรีเพ็ญ	7/7	10/11
4. นางสาวสุนันทา เจริญวงศ์	7/7	11/11
5. นายจิตติพันธุ์ สกุลสุรเอกพงศ์	3/5	9/11
6. นางกัลยา โกเมนทร์ ^{2/}	-	4/4
7. นางสาวศศิพัชร บุญชู ^{3/}	-	-

2/ นางกัลยา โกเมนทร์ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหารเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2558 และได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558

3/ นางสาวศศิพัทธ์ บุญชู ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริหารเมื่อวันที่ 4 พฤษภาคม 2558

10.4 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2558 บริษัทมีผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ กจ. 17/2551 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 (รวมส่วนที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นจำนวน 5 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
1. นายอภิชาติ ขโยภาส	กรรมการผู้จัดการ
2. นายสุพล ศรีเพ็ญ	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานอำนวยการ
3. นางสาวสุนันทา เจริญวงศ์	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานแผนงานและการเงิน และรักษาการผู้อำนวยการปฏิบัติการแผนงานบัญชีและการเงิน
4. นายจิตติพันธุ์ สกุลสุรเอกพงศ์	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานปฏิบัติการท่าเรือและเดินเรือ
5. นางสาวศศิพัชร บุญชู	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาธุรกิจ
6. นางสาวนิตยา รัตนโชติ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

ณ วันที่ 20 พฤษภาคม 2558 บริษัทมีโครงสร้างการบริหารจัดการภายในบริษัท ดังนี้



หมายเหตุ : * หน่วยงานตรวจสอบภายในจะทำงานขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ โดยบริษัทได้ว่าจ้างผู้ประเมินระบบควบคุมภายในอิสระทำหน้าที่เป็นหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท

10.5 เลขานุการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งนางสาวสุนันทา เจริญวงษ์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท (โปรดดูคุณสมบัติในเอกสารแนบ 1) โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบที่สำคัญ ดังนี้:-

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 1. ทะเบียนกรรมการ
 2. หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 3. หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง หรือบุคคล หรือคณะบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานราชการดังกล่าวประกาศกำหนด

10.6 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

10.6.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

กรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2558 ของบริษัท เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2558 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2558 ซึ่งได้แก่ กรรมการบริษัท และกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง เงินเดือน โบนัส เบี้ยประชุมค่าตอบแทนพิเศษ และค่าตอบแทนอื่น เป็นจำนวนไม่เกิน 5,000,000 บาท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ :-

- 1) ค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการบริษัท
 - ประธานกรรมการบริษัท จำนวน 10,000 บาทต่อครั้ง
 - กรรมการบริษัท จำนวน 10,000 บาทต่อครั้ง
- 2) ค่าตอบแทนรายเดือนของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ จำนวน 30,000 บาทต่อเดือน
 - กรรมการตรวจสอบ จำนวน 30,000 บาทต่อคนต่อเดือน

ทั้งนี้ บริษัทไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร โดยในปี 2557 และงวด 3 เดือนแรกปี 2558 บริษัทได้มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการดังนี้ :-

หน่วย : บาท

ชื่อ - สกุล	ปี 2557 ^{1/}		งวด 3 เดือนแรก ปี 2558	
	กรรมการ	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการ	กรรมการตรวจสอบ
1. นายธีรเดช ตั้งประพฤทธิกุล	55,000	-	10,000	-
2. พลเรือเอกพีระจิตร สุวัฑฒะ ^{1/}	45,000	249,000	10,000	-
3. นายอภิชาติ ชโยภาส	55,000	-	10,000	-

หน่วย : บาท

ชื่อ – สกุล	ปี 2557 ^{1/}		งวด 3 เดือนแรก ปี 2558	
	กรรมการ	กรรมการ ตรวจสอบ	กรรมการ	กรรมการ ตรวจสอบ
4. นายอภิชนม์ ชโยภาส	35,000	-	10,000	-
5. นายพิทักษ์ เกียรติเดชปัญญา	35,000	-	10,000	-
6. นายพานิช พงศ์พิโรดม	55,000	-	10,000	-
7. นายชาติรี ศิริพานิชกร ^{2/}	55,000	330,000	10,000	90,000
8. นายอนันต์ เกตุพิทยา	55,000	330,000	10,000	90,000
9. นายวัลลภ ผลิตโกมล ^{3/}	5,000	-	-	-
10. นายพรชัย วิริยะธนะสกุล ^{2/ 3/}	30,000	81,000	10,000	90,000

หมายเหตุ: 1/ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ของบริษัท เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2557 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยกรรมการบริษัททุกท่านได้รับค่าเบี้ยประชุมในอัตรา 10,000 บาทต่อคนต่อครั้ง (จากเดิมปี 2556 กำหนดไว้ครั้งละ 5,000 บาท) และกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตรา 30,000 บาทต่อคนต่อเดือน (จากเดิมปี 2556 กำหนดไว้เดือนละ 20,000 บาท)

2/ พลเรือเอกพีระจิตร สุรักขะ ได้ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการตรวจสอบในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2557 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทดังกล่าวได้มีมติแต่งตั้งนายชาติรี ศิริพานิชกร ซึ่งเดิมดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ เข้าดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบแทนพลเรือเอกพีระจิตร สุรักขะ และแต่งตั้งนายพรชัย วิริยะธนะสกุล กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบอีกตำแหน่งหนึ่ง โดยค่าตอบแทนรายเดือนได้มีการแบ่งปันตามจำนวนวันที่ดำรงตำแหน่งของพลเรือเอกพีระจิตร สุรักขะ และนายพรชัย วิริยะธนะสกุล

3/ นายวัลลภ ผลิตโกมล ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2557 โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2557 ได้มีมติแต่งตั้งนายพรชัย วิริยะธนะสกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการแทนนายวัลลภ ผลิตโกมล

ผู้บริหาร

ในปี 2557 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่ผู้บริหารจำนวน 5 คน (รวมค่าตอบแทนของนายอภิชนม์ ชโยภาส ซึ่งได้ลาออกเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2557) อันได้แก่ เงินเดือน ค่าตำแหน่ง โบนัส จำนวนรวม 7.56 ล้านบาท และค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และรายได้อื่นๆ เป็นต้น จำนวนรวม 1.18 ล้านบาท

สำหรับงวด 3 เดือนแรกปี 2558 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่ผู้บริหารจำนวน 5 คน (รวมค่าตอบแทนของนางกัลยา โกเมนทร์ ซึ่งดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาธุรกิจ และกรรมการบริหาร ได้เข้าทำงานและลาออกในเดือนมีนาคม 2558) อันได้แก่ เงินเดือน ค่าตำแหน่ง โบนัส จำนวนรวม 2.16 ล้านบาท และค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น จำนวนรวม 0.004 ล้านบาท

10.6.2 ค่าตอบแทนอื่น

- ไม่มี -

10.7 บุคลากร

จำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัท (ไม่รวมผู้บริหาร) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และวันที่ 31 มีนาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 437 คน และ 444 คน โดยบริษัทได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานเป็นจำนวนทั้งสิ้น 83.65 ล้านบาท และ 19.35 ล้านบาทตามลำดับ ซึ่งผลตอบแทนได้แก่ เงินเดือน ค่าตำแหน่ง โบนัส ค่าสวัสดิการอาหาร กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และอื่นๆ เป็นต้น โดยสามารถแบ่งรายละเอียดตามสายงานได้ดังนี้:-

สายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	
	ปี 2557	งวด 3 เดือนแรก ปี 2558
สายงานพัฒนารูทกิจ	17	17
สายงานอำนวยความสะดวก	85	85
สายงานแผนงานและการเงิน	21	21
สายงานปฏิบัติการท่าเรือและเดินเรือ	313	319
สายงานบริหาร	1	2
รวม	437	444

ค่าตอบแทนอื่นๆ แก่พนักงานของบริษัท (ไม่รวมผู้บริหาร)

- ไม่มี -

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2551 กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กลีกรไทย จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงาน และเพื่อจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทในระยะยาว โดย ณ สิ้นเดือนมีนาคม 2558 มีพนักงานบริษัทเข้าร่วมสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 199 คน จากพนักงานทั้งหมด 449 คน (รวมผู้บริหาร 5 คนด้วย)

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ที่ผ่านมา บริษัทมีข้อพิพาทด้านแรงงานกับพนักงานของบริษัท โดยบริษัทอยู่ในฐานะจำเลย จำนวนรวม 4 คดี แบ่งเป็นคดีความที่ยุติแล้ว จำนวน 3 คดี และคดีความที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลสูง จำนวน 1 คดี ซึ่งมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

- 1) คดีความที่ยุติแล้ว
- ก) คดีแฟ้มหมายเลขดำที่ 4411/2554 ของศาลแพ่ง

อดีตพนักงานของบริษัทได้ยื่นฟ้องบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2554 ในวงเงินทุนทรัพย์ 5 ล้านบาท ทั้งนี้ อดีตผู้พิพากษาศาลแรงงานกลางวินิจฉัยว่า คดีอยู่ในอำนาจพิจารณาพิพากษาของศาลแรงงาน ศาลแพ่งจึงมีคำสั่งจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ คดีเป็นอันยุติ

ข) คดีแพ่งหมายเลขดำที่ 5576/2555 ของศาลแรงงานกลาง

อดีตพนักงานของบริษัท (พนักงานรายเดียวกับข้อ ก)) ได้ยื่นฟ้องบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2555 ในวงเงินทุนทรัพย์ 3 ล้านบาท ทั้งนี้ จำเลยตกลงร่วมกันชำระค่าเสียหายให้แก่โจทก์เป็นจำนวนเงิน 850,000 บาทในปี 2556 โจทก์จึงถอนฟ้อง และศาลจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ คดีเป็นอันยุติ

ค) คดีแพ่งหมายเลขดำที่ 8/2554 หมายเลขแดงที่ 160/2555 ของศาลแรงงานภาค 8

อดีตพนักงานของบริษัท (พนักงานรายเดียวกับข้อ ก) และข้อ ข)) ได้ยื่นฟ้องบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2554 ในวงเงินทุนทรัพย์ 12,776,500 บาท ทั้งนี้ ในปี 2555 ศาลชั้นต้นได้พิพากษาให้จำเลยร่วมกันชำระเงิน 1,215,500 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี จากต้นเงินสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมรวม 977,500 บาท และดอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปีจากต้นเงินค่าจ้างทำงานในวันหยุดพักผ่อนประจำปี และค่าชดเชยรวม 238,000 บาท นับตั้งแต่วันฟ้อง เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระให้แก่โจทก์แล้วเสร็จ โดยที่จำเลยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาดังกล่าว ต่อมา เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2558 ศาลแรงงานภาค 8 นัดฟังคำพิพากษาศาลฎีกา ปรากฏว่า ศาลฎีกาพิพากษายืนตามคำพิพากษาศาลแรงงานภาค 8 จำเลยจึงได้ร่วมกันชำระเงินให้แก่โจทก์เป็นจำนวนเงินประมาณ 1.66 ล้านบาทในงวด 3 เดือนแรกของปี 2558 คดีเป็นอันยุติ

2) คดีความที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลสูง คือ คดีแพ่งหมายเลขดำที่ 38/2555 หมายเลขแดงที่ 316/2555 ของศาลแรงงานภาค 8

อดีตพนักงานของบริษัทได้ยื่นฟ้องบริษัท เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2555 ในวงเงินทุนทรัพย์ 850,000 บาท ทั้งนี้ ในปี 2555 ศาลชั้นต้นได้พิพากษาให้จำเลยชำระเงิน 234,000 บาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี จากต้นเงิน 90,000 บาท และดอกเบี้ยร้อยละ 7.5 ต่อปีจากต้นเงิน 144,000 บาท นับตั้งแต่วันฟ้อง เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระให้แก่โจทก์แล้วเสร็จ โดยที่จำเลยได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาดังกล่าว ซึ่งปัจจุบัน คดีอยู่ระหว่างการพิจารณาในชั้นอุทธรณ์ ทั้งนี้ ในงบการเงินงวด 3 เดือนแรกปี 2558 สิ้นสุด ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 บริษัทได้ตั้งประมาณการค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ไว้แล้วจำนวนประมาณ 0.3 ล้านบาท

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ดังนั้นบริษัทจึงมีนโยบายการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของบริษัทในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทได้จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีตัวชี้วัดประสิทธิภาพทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน และทบทวนลักษณะงานให้สอดคล้องกับแผนงานทางธุรกิจ เพื่อนำไปสู่การสร้างระบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้งนี้ บริษัทได้วางแผนทางโดยกำหนดแผนการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานในส่วนต่างๆ ของบริษัท เพื่อให้เหมาะสมกับแผนการพัฒนางานองค์กร และกำหนดแผนการฝึกอบรมและพัฒนาโดยการสำรวจความต้องการและความจำเป็นของฝ่ายต่างๆ ของบริษัทเพื่อความเหมาะสมและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงานนั้น โดยบริษัทได้กำหนดงบประมาณไว้สำหรับพัฒนาพนักงานจำนวน 0.40 บาทสำหรับปี 2558