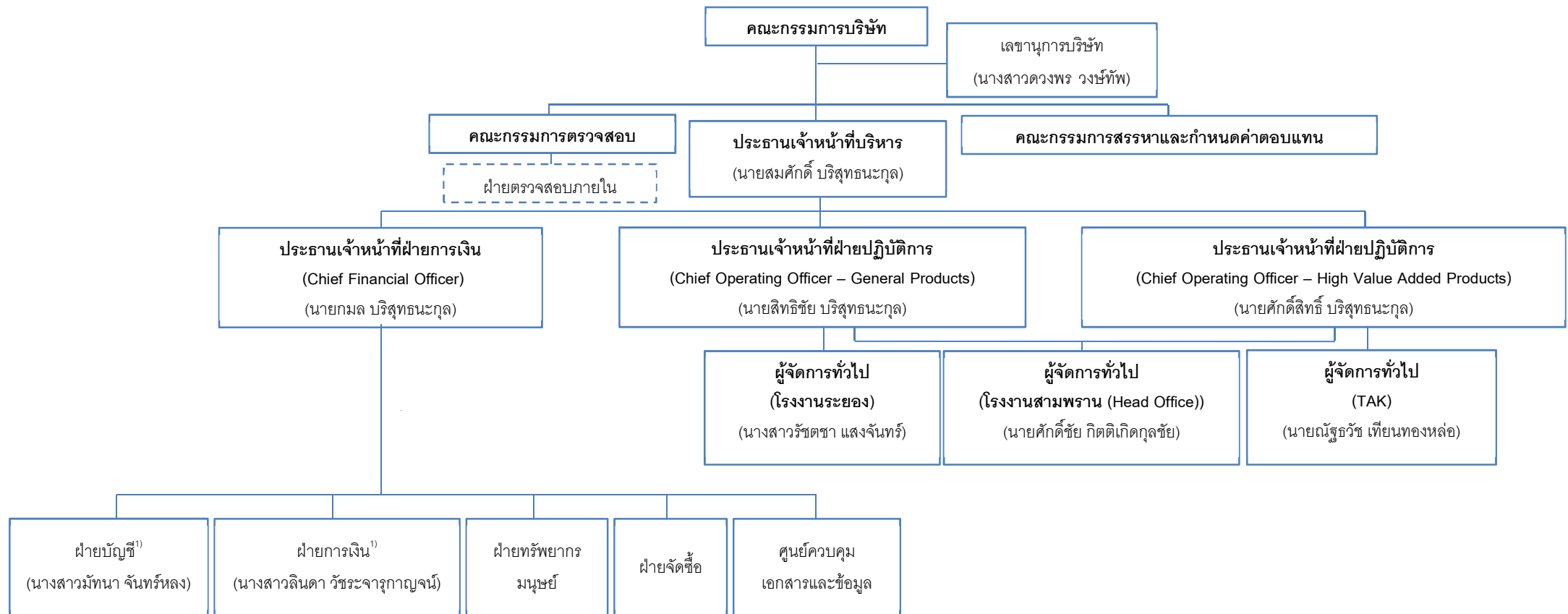


10. โครงสร้างการจัดการ

ณ วันที่ 11 สิงหาคม 2558 โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 2 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ตามโครงสร้างการบริหารงาน ดังนี้



บริษัทได้ทำการว่าจ้างบริษัท ออนเนอร์ ออดิท แอนด์ แอดไวซอรี จำกัด เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2557

¹⁾

ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและรักษาการผู้จัดการฝ่ายการเงิน ถูกนับเป็นผู้บริหารของบริษัท

10.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 28 เมษายน 2558 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 9 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายบรรจง จิตต์แจ้ง	ประธานกรรมการ/กรรมการอิสระ
2.	นายสมศักดิ์ บริสุทธนะกุล	กรรมการ
3.	นายวิชัย บริสุทธนะกุล ¹⁾	กรรมการ
4.	นายกมล บริสุทธนะกุล	กรรมการ
5.	นายศักดิ์สิทธิ์ บริสุทธนะกุล	กรรมการ
6.	นายสิทธิชัย บริสุทธนะกุล	กรรมการ
7.	นายธันวา เลหาศิริวงศ์	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
8.	นายปริญญา ศนิวารวณ	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
9.	นายกฤษณ์ พันธุ์รัตนมาลา	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โดยมี นางสาวดวงพร วงษ์ทัฬห ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

หมายเหตุ: ¹⁾ นอกเหนือจากการดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท นายวิชัย บริสุทธนะกุล ยังดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษาอาวุโส เพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการภายในบริษัท ตามสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษาอาวุโส ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2558 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2559 ทั้งนี้ หลังจากสัญญาข้างต้นสิ้นสุดลง บริษัทไม่มีความประสงค์ที่จะทำการต่อสัญญาว่าจ้างที่ปรึกษาอาวุโสในอนาคต

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัท คือ นายสมศักดิ์ บริสุทธนะกุล นายวิชัย บริสุทธนะกุล นายกมล บริสุทธนะกุล นายศักดิ์สิทธิ์ บริสุทธนะกุล และนายสิทธิชัย บริสุทธนะกุล กรรมการสองในห้าคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 คือ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3) ทั้งนี้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่ง อาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามารับตำแหน่งอีกได้

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในปี 2557 ปี 2558 และปี 2559

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งของการประชุม		
			ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
1.	นายบรรจง จิตต์แจ้ง ²⁾	ประธานกรรมการ/ กรรมการอิสระ	-	7/11 ²⁾	2/2
2.	นายสมศักดิ์ บริสุทธนะกุล	กรรมการ	21/21	11/11	2/2
3.	นายวิชัย บริสุทธนะกุล	กรรมการ	21/21	11/11	2/2
4.	นายกมล บริสุทธนะกุล	กรรมการ	21/21	11/11	2/2
5.	นายศักดิ์สิทธิ์ บริสุทธนะกุล	กรรมการ	21/21	11/11	2/2
6.	นายสิทธิชัย บริสุทธนะกุล	กรรมการ	21/21	10/11	2/2
7.	นายธันวา เลหาศิริวงศ์ ^{3),4)}	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	-	7/11 ²⁾	2/2
8.	นายปริญญา ศนิวารวรุณ ^{3),4)}	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ	-	7/11 ²⁾	2/2
9.	นายเกษณ พันธ์รัตนมาลา ^{3),4)}	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	-	7/11 ²⁾	2/2

หมายเหตุ: ¹⁾ ข้อมูล ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559

²⁾ กรรมการอิสระไม่ได้เข้าร่วมการประชุมของคณะกรรมการบริษัท จำนวน 4 ครั้ง เนื่องจากการประชุมของคณะกรรมการบริษัทครั้งดังกล่าว เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาวาระที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจประจำวันที่มีความจำเป็นเร่งด่วน อย่างไรก็ตาม บริษัทได้นำวาระการประชุมของคณะกรรมการบริษัทครั้งดังกล่าวเข้าเป็นวาระเพื่อรับทราบและรับรองในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไปที่มีกรรมการเข้าร่วมประชุมครบทุกท่าน

³⁾ นายบรรจง จิตต์แจ้ง นายธันวา เลหาศิริวงศ์ นายเกษณ พันธ์รัตนมาลา และนายปริญญา ศนิวารวรุณเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2557

⁴⁾ นายธันวา เลหาศิริวงศ์ นายปริญญา ศนิวารวรุณ และนายเกษณ พันธ์รัตนมาลาเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบของบริษัท เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2558

นอกเหนือจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว บริษัทยังมีคณะกรรมการชุดย่อยอีก 2 ชุด คือ 1) คณะกรรมการตรวจสอบ 2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

10.1.1 คณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 28 เมษายน 2558 ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายธันวา เลหาศิริวงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นายปริญญา ศนิวารวูณ	กรรมการตรวจสอบ
3.	นายกฤษณ์ พันธุ์รัตนมาลา	กรรมการตรวจสอบ

โดยมี นางสาวดวงพร วงษ์ทัพ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ นายกฤษณ์ พันธุ์รัตนมาลา เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้ โดยนายกฤษณ์ พันธุ์รัตนมาลา ได้ผ่านการทดสอบ Certified Financial Analyst (CFA) ระดับ 3

สรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบในปี 2558 และปี 2559

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/ จำนวนครั้งของการประชุม	
			ปี 2558	ปี 2559 ¹⁾
1.	นายธันวา เลหาศิริวงศ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5	1/1
2.	นายปริญญา ศนิวารวูณ	กรรมการตรวจสอบ	5/5	1/1
3.	นายกฤษณ์ พันธุ์รัตนมาลา	กรรมการตรวจสอบ	5/5	1/1

หมายเหตุ: ¹⁾ ข้อมูล ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559

10.1.2 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัท ณ วันที่ 28 เมษายน 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายปริญญา ศนิวารวูณ	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2.	นายธันวา เลหาศิริวงศ์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3.	นายกฤษณ์ พันธุ์รัตนมาลา	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

10.2 ผู้บริหาร ผู้บริหารของบริษัท ณ วันที่ 11 สิงหาคม 2558 มีจำนวนทั้งสิ้น 9 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายสมศักดิ์ บริสุทธนะกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2.	นายกมล บริสุทธนะกุล	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายการเงิน
3.	นายสิทธิชัย บริสุทธนะกุล	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ (General Products)
4.	นายศักดิ์สิทธิ์ บริสุทธนะกุล	ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ (High Value Added Products)
5.	นางสาวรัชชตา แสงจันทร์	ผู้จัดการทั่วไป (โรงงานระยอง)
6.	นายศักดิ์ชัย กิตติเกิดกุลชัย ¹⁾	ผู้จัดการทั่วไป (โรงงานสามพราน)
7.	นายณัฐวัช เทียนทองหล่อ ¹⁾	ผู้จัดการทั่วไป (TAK)
8.	นางสาวมัทนา จันทร์หลง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
9.	นางสาวลินดา วัชรระจรรูกาญจน์	รักษาการผู้จัดการฝ่ายการเงิน

หมายเหตุ: ¹⁾ นายศักดิ์ชัย กิตติเกิดกุลชัย ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการทั่วไป (โรงงานสามพราน) แทนนายสิทธิชัย บริสุทธนะกุล ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นรักษาการผู้จัดการทั่วไป (โรงงานสามพราน) และนายณัฐวัช เทียนทองหล่อ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการทั่วไป (TAK) แทนนายศักดิ์สิทธิ์ บริสุทธนะกุล ซึ่งดำรงตำแหน่งเป็นรักษาการผู้จัดการทั่วไป (TAK) เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2558

10.3 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อครั้งที่ 11/2557 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2557 ได้มีมติแต่งตั้ง นางสาวดวงพร วงษ์ทัพ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท โดยกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท ดังต่อไปนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - (1) ทะเบียนกรรมการ
 - (2) หนังสือนัดประชุมกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และรายงานประจำปีของบริษัท
 - (3) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
4. ให้คำแนะนำเบื้องต้นเกี่ยวกับข้อกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของบริษัท ที่คณะกรรมการบริษัท ต้องการทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด และ/หรือกฎหมายที่มีนัยสำคัญให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
5. จัดการประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
6. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมของคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
7. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานดังกล่าว
8. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย และ/หรือ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

10.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

10.4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1) ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2558 ได้พิจารณาอนุมัติให้มีการจ่ายค่าตอบแทนรายปีแก่กรรมการ ซึ่งมีอัตราที่แตกต่างกันระหว่างกรรมการ (ไม่รวมกรรมการอิสระ) และกรรมการอิสระ ดังแสดงในตาราง

กรรมการ	ค่าตอบแทนรายปี (บาท/ปี)
กรรมการ (ไม่รวมกรรมการอิสระ)	150,000
กรรมการอิสระ	300,000

นอกเหนือจากค่าตอบแทนในฐานะกรรมการ บริษัทได้มีการกำหนดค่าตอบแทนรายปีส่วนเพิ่มให้แก่กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งต่างๆ ดังต่อไปนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนรายปี (บาท/ปี)
ประธานกรรมการ	400,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	250,000
กรรมการตรวจสอบ	150,000
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	100,000
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	50,000

ทั้งนี้ รายละเอียดค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทสำหรับปี 2558 และปี 2559 เป็นดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ปี 2558 ¹⁾				ปี 2559 ¹⁾			
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	รวม	คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการ สรรหาและ กำหนด ค่าตอบแทน	รวม
1.	นายบรรจง จิตต์แจ้ง	700,000	-	-	700,000	700,000	-	-	700,000
2.	นายสมศักดิ์ บริสุทธนะกุล	150,000	-	-	150,000	150,000	-	-	150,000
3.	นายวิชัย บริสุทธนะกุล ²⁾	150,000	-	-	150,000	150,000	-	-	150,000
4.	นายกมล บริสุทธนะกุล	150,000	-	-	150,000	150,000	-	-	150,000
5.	นายศักดิ์สิทธิ์ บริสุทธนะกุล	150,000	-	-	150,000	150,000	-	-	150,000
6.	นายสิทธิชัย บริสุทธนะกุล	150,000	-	-	150,000	150,000	-	-	150,000
7.	นายธันวา เลหาศิริวงศ์	300,000	250,000	50,000	600,000	300,000	250,000	50,000	600,000
8.	นายกฤษณ์ พันธุ์รัตนมาลา	300,000	150,000	50,000	500,000	300,000	150,000	50,000	500,000
9.	นายปริญญา ศนิวารวรุณ	300,000	150,000	100,000	550,000	300,000	150,000	100,000	550,000

หมายเหตุ: ¹⁾ แสดงค่าตอบแทนที่เกิดขึ้นของทั้งปี 2558 และค่าตอบแทนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของทั้งปี 2559 โดยมีกำหนดการจ่ายเป็นรายไตรมาส

²⁾ นอกเหนือจากค่าตอบแทนในฐานะกรรมการที่แสดงข้างต้น นายวิชัย บริสุทธนะกุล ยังได้รับค่าตอบแทนในฐานะที่ปรึกษาอาวุโสเป็นรายเดือน เดือนละ 200,000 บาท ซึ่งจะสิ้นสุดลงในวันที่ 31 มีนาคม 2559

2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหาร (ไม่รวมค่าตอบแทนที่ผู้บริหารได้รับการดำรงตำแหน่งกรรมการ) ประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก ได้แก่ เงินเดือน และโบนัส โดยผู้บริหารที่ประจำการที่โรงงานระยองจะได้รับค่าเช่าบ้านและค่าอาหารเป็นค่าตอบแทนเพิ่มเติม สำหรับปี 2557 และปี 2558 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร ดังแสดงในตาราง

	ปี 2557	ปี 2558
จำนวนคน	7	9
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	11.57	15.54

10.4.2 ค่าตอบแทนอื่น

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทประจำปี 2559 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2559 ได้มีมติอนุมัติให้มีการจัดสรรหุ้นสามัญแก่กรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัท โดยจำนวนหุ้นสามัญที่จัดสรรแก่กรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัท รวมทั้งหมด 4,320,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 1.08 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเรียกชำระแล้วทั้งหมดภายหลังการเสนอขายหุ้นให้แก่ประชาชนในครั้งนี้ โดยเสนอขายในราคาเดียวกันกับการเสนอขายต่อประชาชน และเสนอขายพร้อมกับการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ประชาชน ในกรณีที่หุ้นเหลือจากการจัดสรรและเสนอขายแก่กรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัท บริษัทจะนำหุ้นที่เหลือนั้นไปจัดสรรเพื่อเสนอขายต่อประชาชน

ทั้งนี้ รายชื่อกรรมการและ/หรือผู้บริหารของบริษัทที่ได้รับการจัดสรรมีดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ถือ ก่อนได้รับการ จัดสรร (หุ้น)	จำนวนหุ้นที่ ได้รับการจัดสรร ในครั้งนี้ (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น ภายหลังการ จัดสรร (ร้อยละ)
นายบรรจง จิตต์แจ้ง	กรรมการอิสระ	0	1,537,500	0.384
นายธันวา เลหาศิริวงศ์	ประธานกรรมการ ตรวจสอบ	0	1,537,500	0.384
นายปริญญา ศนิวารวณ	กรรมการตรวจสอบ	0	925,000	0.231
นายฤทธิ พันธรัตน์มาลา	กรรมการตรวจสอบ	0	200,000	0.050
นายศักดิ์ชัย กิตติเกิดกุลชัย	ผู้จัดการทั่วไป	0	50,000	0.013
นางสาวลินดา วัชรระจุกาญจน์	ผู้จัดการฝ่ายการเงิน	0	30,000	0.008
นายณัฐวัช เทียนทองหล่อ	ผู้จัดการทั่วไป	0	20,000	0.005
นางรัชชชา แสงจันทร์	ผู้จัดการทั่วไป	0	10,000	0.003
นางสาวมัทนา จันทร์หลง	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	0	10,000	0.003
รวม			4,320,000	1.080

10.5 บุคลากร

10.5.1 ค่าตอบแทนพนักงานของบริษัท (ไม่รวมผู้บริหาร)

ค่าตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมค่าตอบแทนผู้บริหาร) ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา ค่า KPI ค่าตำแหน่ง ค่าทักษะ ค่าเที่ยว ค่ากะ และค่าชานาญงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 1,329 คน ซึ่งประจำการอยู่ที่โรงงานสามพราน จำนวน 413 คน และประจำการที่โรงงานระยอง จำนวน 916 คน โดยบริษัทได้มีการจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงาน สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 จำนวนทั้งสิ้น 276.83 ล้านบาท โดยจำนวนพนักงานของบริษัทสามารถแบ่งตามฝ่ายงานหลักๆ ได้ดังตาราง

ฝ่าย	โรงงานสามพราน (คน)	โรงงานระยอง (คน)
- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	16	26
- ฝ่ายบัญชีและการเงิน	20	13
- ฝ่ายขายและการตลาด	17	-
- ฝ่ายผลิต ¹⁾	310	615
- ฝ่ายคลังสินค้า ²⁾	15	50
- ฝ่ายจัดซื้อ ³⁾	3	122
- ฝ่ายวิศวกรรมและซ่อมบำรุง	24	81
- ฝ่ายธุรการ ⁴⁾	6	6
- ฝ่ายคอมพิวเตอร์	2	3
รวม	413	916

หมายเหตุ: ¹⁾ ฝ่ายผลิต ประกอบด้วย ฝ่ายผลิต ฝ่าย Multilayer Film ฝ่ายควบคุมคุณภาพ และฝ่ายวางแผนและควบคุมการผลิต

²⁾ ฝ่ายคลังสินค้า ประกอบด้วย ฝ่ายคลังสินค้าและฝ่ายจัดส่งสินค้า

³⁾ ฝ่ายจัดซื้อ ประกอบด้วย ฝ่ายจัดซื้อและฝ่ายจัดหารวัตถุดิบ

⁴⁾ ฝ่ายธุรการ ประกอบด้วย ศูนย์ควบคุมเอกสารและข้อมูล หน่วยงานสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย และฝ่ายเลขาบริหาร

10.5.2 สวัสดิการพนักงาน

นอกเหนือจากค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือนและโบนัสแล้ว บริษัทได้จัดให้มีผลประโยชน์ตอบแทนให้กับพนักงานในรูปแบบอื่น โดยสวัสดิการของพนักงานของบริษัท มีดังนี้

- ชุดเครื่องแบบพนักงานฟรี** เพื่อสร้างเสริมความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร บริษัทได้มีการแจกชุดเครื่องแบบพนักงานแบบเอี่ยมสวมทับสำหรับพนักงานเข้าใหม่ 2 ชุด และมีการแจกเครื่องแบบพนักงานแบบเสื้อโปโลปีละ 2 ตัว
- ตรวจสุขภาพประจำปี** เพื่อเป็นการป้องกันโรค เสริมสร้างสุขภาพ และพลาสมาที่ดี รวมถึงเพื่อให้พนักงานได้รับคำแนะนำและการรักษาที่ถูกต้องจากแพทย์ บริษัทจึงได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีแก่พนักงานทุกคน รวมถึงการจัดให้มีการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงสำหรับพนักงานเข้าใหม่

3. **ประกันอุบัติเหตุ** เพื่อช่วยบรรเทาค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลให้กับพนักงานทุกคน ซึ่งอาจได้รับอุบัติเหตุระหว่างการปฏิบัติงาน บริษัทได้จัดให้มีการทำประกันอุบัติเหตุแบบประกันกลุ่ม โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทำประกันทั้งหมด
 4. **เงินช่วยเหลือกรณีเสียชีวิต** เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายและแสดงความเสียใจแก่พนักงาน บริษัทได้จัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือกรณีที่พนักงาน บิดามารดา และบุตรของพนักงานเสียชีวิต
 5. **การมอบรางวัลเกียรติคุณ** เพื่อเป็นการตอบแทนและขอบคุณแก่พนักงานที่ทำงานกับบริษัท มาเป็นระยะเวลายาวนาน บริษัทจึงได้จัดให้มีรางวัลเกียรติคุณซึ่งเป็นของที่ระลึก เช่น นาฬิกา เสื้อโปโล ด้วยเบญจรงค์ เป็นต้น แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานมานานกว่า 20 ปี และพนักงานที่ปฏิบัติงานจนเกษียณอายุ 60 ปี
 6. **กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** เพื่อเป็นหลักประกันที่มั่นคงของพนักงานและครอบครัว บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานประจำของบริษัท โดยบริษัทจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานที่สมัครใจเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 มีพนักงานสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมจำนวน 707 คน มีสินทรัพย์รวมจำนวน 12.23 ล้านบาท
- นอกจากนี้ บริษัทยังมีการกำหนดให้มี คณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อกำหนดกิจกรรมต่างๆ ให้กับพนักงาน เช่น งานกีฬา งานปีใหม่ เพื่อสร้างความสุข สนุกสนาน รวมถึงยังเป็นการสร้างความสามัคคีและความผูกพันระหว่างพนักงานกับพนักงาน และพนักงานกับบริษัท

10.5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานในปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

10.5.4 นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรบุคคล ที่จะช่วยผลักดันให้บริษัทสามารถเติบโตได้อย่างมั่นคง บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร และจัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร โดยกำหนดให้มีการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เหมาะสมกับลักษณะงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งงาน นอกจากนี้ บริษัทยังมีการทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความต้องการของพนักงานในแต่ละแผนก