

10. โครงสร้างการจัดการ

10.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2558 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายกนกศักดิ์ ปิ่นแสง	ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ
2. นายเกียรติ วิมลเฉลา	กรรมการ
3. นางอุดมพร จิระนาภากุลวัฒน์	กรรมการ
4. นางวัชรารัตน์ วิมลเฉลา	กรรมการ
5. นางวัชรีย์ อรรถากร	กรรมการ
6. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์	กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ
7. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ
8. นายพงษ์นิมิต ดุสิตนิตย์สกุล	กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ

โดยมีนางวัชรีย์ อรรถากร ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

นายเกียรติ วิมลเฉลา หรือ นางวัชรารัตน์ วิมลเฉลา คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนางวัชรีย์ อรรถากร หรือ นางอุดมพร จิระนาภากุลวัฒน์ และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และงวด 6 เดือนแรกสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 มีดังนี้

ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด	
	ปี 2557	ปี 2558 (ม.ค.-มิ.ย.)
1. นายกนกศักดิ์ ปิ่นแสง ¹	0/6	1/6
2. นายเกียรติ วิมลเฉลา	6/6	6/6
3. นางอุดมพร จิระนาภากุลวัฒน์ ²	2/6	6/6
4. นางวัชรารัตน์ วิมลเฉลา	6/6	6/6
5. นางวัชรีย์ อรรถากร ²	2/6	6/6
6. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์ ²	2/6	4/6
7. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข ²	2/6	5/6
8. นายพงษ์นิมิต ดุสิตนิตย์สกุล ²	2/6	5/6

ที่มา: ข้อมูลจากบริษัทฯ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2558

หมายเหตุ:

1. ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2558

2. ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2557 และที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2557

10.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2557 และที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2557 มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข	กรรมการตรวจสอบ
3. นายพงษ์นิต ดุสิตนิตย์สกุล	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์ เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และในงวด 6 เดือนแรกสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 มีดังนี้

ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด	
	ปี 2557	ปี 2558 (ม.ค.-มิ.ย.)
1. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์	1/1	3/3
2. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข	1/1	3/3
3. นายพงษ์นิต ดุสิตนิตย์สกุล	1/1	3/3

10.3 คณะกรรมการบริหาร

รายชื่อคณะกรรมการบริหารที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2558 (หลังแปรสภาพ) เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2558 มีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายเกียรติ วิมลเจลา	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางอุดมพร จิระนากุลวัฒน์	กรรมการบริหาร
3. นางวัชรภรณ์ วิมลเจลา	กรรมการบริหาร
4. นางวัชรีย์ อัตถากร	กรรมการบริหาร
5. นายนพฤทธิ์ ภูมิตระกูล	กรรมการบริหาร
6. นายโกศล สมบัติศิริ	กรรมการบริหาร
7. นายวราวุฒิ ไวสาลี	กรรมการบริหาร

10.4 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายพงษ์นิมิต ดุสิตนิตย์สกุล	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 และงวด 6 เดือนแรกสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 มีดังนี้

ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด	
	ปี 2557	ปี 2558 (ม.ค.-มิ.ย.)
1. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์	0/0	2/2
2. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข	0/0	2/2
3. นายพงษ์นิมิต ดุสิตนิตย์สกุล	0/0	2/2

10.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

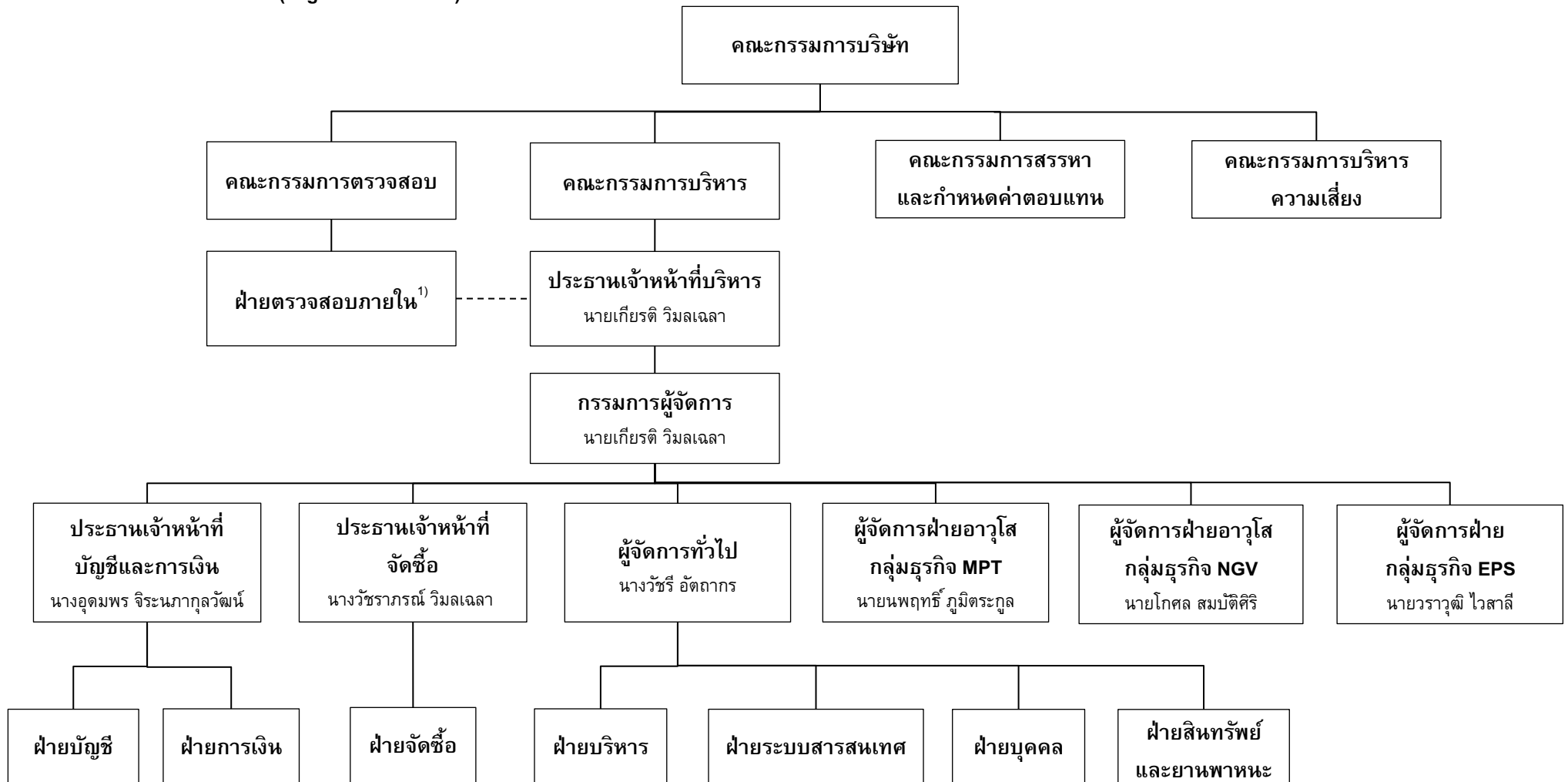
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายเกียรติ วิมลเจลา	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นางอุดมพร จิระนากุลวัฒน์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นางวัชรภรณ์ วิมลเจลา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4. นางวัชรีย์ อุตถากร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายนพฤทธิ์ ภูมิตระกูล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายโกศล สมบัติศิริ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายวรารุณี ไวสาลี	กรรมการบริหารความเสี่ยง

10.6 ผู้บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 ได้แต่งตั้งนายเกียรติ วิมลเฉลา ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ โดย ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2558 บริษัทฯ มีผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายเกียรติ วิมลเฉลา	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
2. นางอุดมพร จิระนภากุลวัฒน์	ประธานเจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน
3. นางวัชรภรณ์ วิมลเฉลา	ประธานเจ้าหน้าที่จัดซื้อ
4. นางวัชรี อุตถากร	ผู้จัดการทั่วไป
5. นายนพฤทธิ์ ภูมิตระกูล	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสกลุ่มธุรกิจก่อสร้างสถานีวัดและระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ
6. นายโกศล สมบัติศิริ	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์
7. นายวรารุณี ไวสาลี	ผู้จัดการฝ่ายกลุ่มธุรกิจระบบมัลติสสาหกรรม

โครงสร้างองค์กร (Organization Chart)



หมายเหตุ: 1. ปัจจุบัน บริษัทฯ ว่าจ้างบริษัท สอบบัญชี ไอ วี แอล จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในอิสระจากภายนอกโดยจะจัดทำรายงานการตรวจสอบภายในเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบโดยตรง

10.7 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 มีมติแต่งตั้งนางวัชรวิ อัดถากร ให้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตามข้อกำหนดในมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ. 2535 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร
3. จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น และบริษัทฯ ต้องจัดให้มีระบบการเก็บรักษาเอกสาร หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูล และดูแลให้มีการเก็บรักษาให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี นับแต่วันที่ที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าว
4. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
5. เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติผู้ถือหุ้น โดย
 - (1) การตัดสินใจต้องกระทำบนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อโดยสุจริตว่าเพียงพอ
 - (2) การตัดสินใจได้กระทำไปโดยตนไม่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจนั้น
 - (3) กระทำการโดยสุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
 - (4) กระทำการที่มีจุดมุ่งหมายโดยชอบและเหมาะสม และไม่กระทำการอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ
 - (5) ไม่หาประโยชน์จากการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ ที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว หรือใช้ทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ ในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
 - (6) ไม่เข้าทำข้อตกลงหรือสัญญาใดๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับบริษัทฯ หรือพนักงาน หรือลูกค้าของบริษัทฯ ทั้งยังเป็นการขัดต่อการปฏิบัติต่องานในหน้าที่ของตน

10.8 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับการทำงานของบริษัทฯ และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น มีรายละเอียดดังนี้

10.8.1 ค่าตอบแทนกรรมการ
• ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2558 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริษัทประจำปี 2558 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าเบี้ยประชุม (กรณีที่เข้าร่วมประชุม)

ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท) ต่อครั้ง
▪ กรรมการบริษัท	5,000
▪ กรรมการตรวจสอบ	5,000
▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	5,000

ค่าตอบแทนรายเดือน

ตำแหน่ง	จำนวนเงิน (บาท) ต่อเดือน
▪ ประธานกรรมการตรวจสอบ	20,000
▪ กรรมการตรวจสอบ	16,000

ตารางแสดงค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในปี 2557 และในงวด 6 เดือนแรกปี 2558 มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

(หน่วย: บาท)

รายชื่อ	ปี 2557			ปี 2558 (ม.ค.-มิ.ย.)		
	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
1. นายกนกศักดิ์ ปิ่นแสง ¹	-	-	-	5,000	-	-
2. นายเกียรติ วัฒนเฉลา	5,000	-	-	30,000	-	-
3. นางอุดมพร จิระนภากุลวัฒน์ ²	5,000	-	-	30,000	-	-
4. นางวัชรภรณ์ วัฒนเฉลา	5,000	-	-	30,000	-	-
5. นางวัชร อรรถากร ²	5,000	-	-	30,000	-	-
6. นายโรจน์ บุรุษรัตน์พันธ์ ²	5,000	25,000	-	20,000	135,000	10,000
7. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข ²	5,000	21,000	-	25,000	111,000	10,000
8. นายพงษ์นิต ทุสิตนิตย์สกุล ²	5,000	21,000	-	25,000	111,000	10,000
รวม	35,000	67,000	-	195,000	357,000	30,000

หมายเหตุ:

- ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2558
- ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2557 และที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2557
- ในอดีตบริษัทฯ ไม่เคยกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2557 ได้อนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ และให้มีผลเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 เป็นต้นมา
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ ยังไม่เคยมีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

10.8.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2557 และงวด 6 เดือนแรกสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนและโบนัส และอื่นๆ ให้แก่ผู้บริหาร มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ปี 2556		ปี 2557		ปี 2558 (ม.ค.-มิ.ย.)	
	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (บาท)	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (บาท)
เงินเดือนและโบนัส ¹	7	17,910,550	7	26,897,813	7	10,104,619
อื่นๆ ²	7	1,297,923	7	2,414,592	7	4,000,990

หมายเหตุ:

1. เงินโบนัสที่เป็นค่าตอบแทนผู้บริหารในแต่ละปีมาจากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา โดยบริษัทฯ จะจ่ายเงินโบนัสในเดือนมกราคมของทุกปี
2. ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ และอื่นๆ

- ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

10.8.3 ค่าตอบแทนกรรมการบริหาร

ในงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2557 และงวด 6 เดือนแรกสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนใดๆ ให้แก่กรรมการบริหาร

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

-ไม่มี-

- ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

10.9 บุคลากร

10.9.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด

ในงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2557 และงวด 6 เดือนแรกสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 บริษัทฯ มีจำนวนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน) มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

สายงาน	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558 (ม.ค.-มิ.ย.)
1. ฝ่ายบัญชี	42	45	39
2. ฝ่ายการเงิน	5	6	6
3. ฝ่ายจัดซื้อ	4	7	7
4. ฝ่ายบริหาร	7	7	9
5. ฝ่ายระบบสารสนเทศ	4	4	4
6. ฝ่ายสินทรัพย์และยานพาหนะ	5	5	5
7. ฝ่ายบุคคล	6	6	6
8. ฝ่ายธุรกิจก่อสร้างสถานีวิจัยและระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ	41	65	76
9. ฝ่ายธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์	148	163	136 ¹
10. ฝ่ายธุรกิจระบบป้อนอุตสาหกรรม	38	41	39
รวม	300	349	327

หมายเหตุ: 1. ในช่วงเดือนธันวาคม 2557 บริษัทฯ หยุดการดำเนินงานในส่วนงานบริการติดตั้งอุปกรณ์ระบบก๊าซสำหรับรถยนต์ (Conversion Kits) ซึ่งอยู่ในกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์และจำหน่ายสินค้าคงเหลือของส่วนงานนี้ให้แก่บุคคลที่ไม่มีความเกี่ยวข้อง และบริษัทฯ ได้มีการว่าจ้างพนักงานที่เกี่ยวข้องกับส่วนงานดังกล่าวออกทั้งหมด ทำให้จำนวนพนักงานฝ่ายธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์งวด 6 เดือนแรกสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

10.9.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) ในลักษณะต่างๆ ได้แก่ เงินเดือนและโบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และอื่นๆ ในงวดบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2557 และงวด 6 เดือนแรกสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทนพนักงาน	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558 (ม.ค.-มิ.ย.)
เงินเดือนและโบนัส	113,626,213	145,864,058	76,388,103
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ¹	1,696,704	2,053,227	1,008,656
อื่นๆ	17,240,986	18,854,682	7,875,300
รวม	132,563,903	166,771,967	85,272,059

หมายเหตุ: 1. บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2551 กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ธนชาติ จำกัด เพื่อเป็นหลักประกันที่มีนัยของพนักงานและจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว

10.9.3 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

-ไม่มี-

10.9.4 นโยบายในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ เพื่อที่จะเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. การฝึกอบรมพนักงานต้องมีการจัดทำเป็นแผนการฝึกอบรมรายปี โดยต้องสอดคล้องกับแผนงานธุรกิจของบริษัทฯ

2. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานเป็นหน้าที่ที่จะทำร่วมกันดังนี้
 - (1) บริษัทฯ มีเป้าหมายมุ่งมั่นที่จะฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานโดยมอบหมายให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ และกำหนดเป็นแนวทางว่าพนักงานแต่ละคนควรได้รับการฝึกอบรมจำนวนเท่าใดต่อปี
 - (2) ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากแผนการฝึกอบรม
 - (3) พนักงานต้องขวนขวายที่จะพัฒนาและปรับปรุงตนเองตามแผนพัฒนาให้ทันกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
3. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานประกอบด้วยสองส่วน คือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการและพฤติกรรมองค์กรอื่นๆ โดยให้กำหนดแปรผันไปตามสถานการณ์และความจำเป็น
4. บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานโดยหน่วยงานดำเนินการเองและโดยสถาบันภายนอกองค์กร