

## 10. โครงสร้างการจัดการ

### 10.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการ 5 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 17 เมษายน 2558 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล                      | ตำแหน่ง                             |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายกนกศักดิ์ ปิ่นแสง        | ประธานกรรมการ / กรรมการอิสระ        |
| 2. นายเกียรติ วิมลเจลา         | กรรมการ                             |
| 3. นางอุดมพร จิระนาภากุลวัฒน์  | กรรมการ                             |
| 4. นางวัชรารัตน์ วิมลเจลา      | กรรมการ                             |
| 5. นางวัชรี อัตถากร            | กรรมการ                             |
| 6. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์    | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 7. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข  | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ       |
| 8. นายพงษ์นิตต์ ดุสิตนิตย์สกุล | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ       |

โดยมีนางวัชรี อัตถากร ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายเกียรติ วิมลเจลา หรือ นางวัชรารัตน์ วิมลเจลา คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนางวัชรี อัตถากร หรือ นางอุดมพร จิระนาภากุลวัฒน์ และประทับตราสำคัญของบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท ในงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

| ชื่อ-สกุล                                    | จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด |
|--|--|
|  | รอบปีบัญชี 2557                            |
| 1. นายกนกศักดิ์ ปิ่นแสง <sup>1)</sup>        | 0/6  |
| 2. นายเกียรติ วิมลเจลา                       | 6/6  |
| 3. นางอุดมพร จิระนาภากุลวัฒน์ <sup>2)</sup>  | 2/6  |
| 4. นางวัชรารัตน์ วิมลเจลา                    | 6/6  |
| 5. นางวัชรี อัตถากร <sup>2)</sup>            | 2/6  |
| 6. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์ <sup>2)</sup>    | 2/6  |
| 7. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข <sup>2)</sup>  | 2/6  |
| 8. นายพงษ์นิตต์ ดุสิตนิตย์สกุล <sup>2)</sup> | 2/6  |

หมายเหตุ: 1) ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2558

2) ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2557

## 10.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2557 มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล                      | ตำแหน่ง              |
|--------------------------------|----------------------|
| 1. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์    | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข  | กรรมการตรวจสอบ       |
| 3. นายพงษ์นิมิต ดุสิตนิตย์สกุล | กรรมการตรวจสอบ       |

หมายเหตุ: นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์ และนายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุขเป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ในงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 มีดังนี้

| ชื่อ-สกุล                      | จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด |
|--------------------------------|--|
|                                | รอบปีบัญชี 2557                            |
| 1. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์    | 1/1  |
| 2. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข  | 1/1  |
| 3. นายพงษ์นิมิต ดุสิตนิตย์สกุล | 1/1  |

## 10.3 คณะกรรมการบริหาร

รายชื่อคณะกรรมการบริหารที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2558 (หลังแปรสภาพ) เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2558 มีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง             |
|-----------------------------|---------------------|
| 1. นายเกียรติ วิมลเฉลา      | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นางอุดมพร จิระนากุลวัฒน์ | กรรมการบริหาร       |
| 3. นางวัชรภรณ์ วิมลเฉลา     | กรรมการบริหาร       |
| 4. นางวัชรีย์ อัดถากร       | กรรมการบริหาร       |
| 5. นายนพฤทธิ์ ภูมิตระกูล    | กรรมการบริหาร       |
| 6. นายโกศล สมบัติศิริ       | กรรมการบริหาร       |
| 7. นายวรารุณี ไวสาลี        | กรรมการบริหาร       |

## 10.4 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล                      | ตำแหน่ง                             |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายโรจน์ บุรุษรัตนพันธุ์    | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข  | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน       |
| 3. นายพงษ์นิมิต ดุสิตนิตย์สกุล | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน       |

### 10.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 มีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

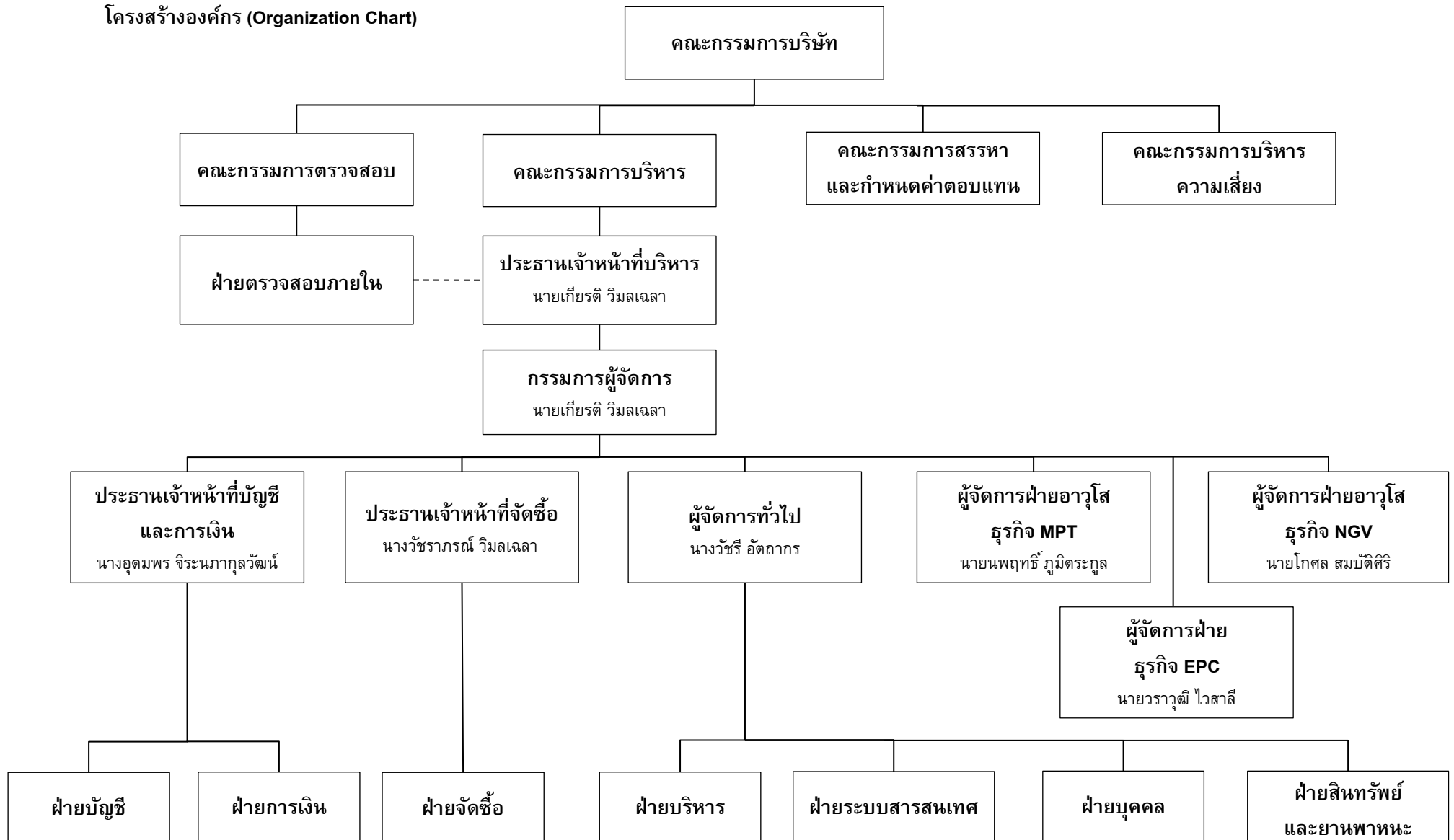
| ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                       |
|-----------------------------|-------------------------------|
| 1. นายเกียรติ วิมลเฉลา      | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 2. นางอุดมพร จิระนากุลวัฒน์ | กรรมการบริหารความเสี่ยง       |
| 3. นางวัชรารัตน์ วิมลเฉลา   | กรรมการบริหารความเสี่ยง       |
| 4. นางวัชรีย์ อัดถากร       | กรรมการบริหารความเสี่ยง       |
| 5. นายนพฤทธิ์ ภูมิตระกูล    | กรรมการบริหารความเสี่ยง       |
| 6. นายโกศล สมบัติศิริ       | กรรมการบริหารความเสี่ยง       |
| 7. นายวรารุณี ไวสาลี        | กรรมการบริหารความเสี่ยง       |

### 10.6 ผู้บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 ได้แต่งตั้งนายเกียรติ วิมลเฉลา ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ มีผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง   |
|-----------------------------|---|
| 1. นายเกียรติ วิมลเฉลา      | ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ                              |
| 2. นางอุดมพร จิระนากุลวัฒน์ | ประธานเจ้าหน้าที่บัญชีและการเงิน  |
| 3. นางวัชรารัตน์ วิมลเฉลา   | ประธานเจ้าหน้าที่จัดซื้อ  |
| 4. นางวัชรีย์ อัดถากร       | ผู้จัดการทั่วไป   |
| 5. นายนพฤทธิ์ ภูมิตระกูล    | ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสกลุ่มธุรกิจก่อสร้างสถานีวัดและระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ |
| 6. นายโกศล สมบัติศิริ       | ผู้จัดการฝ่ายอาวุโสกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์                 |
| 7. นายวรารุณี ไวสาลี        | ผู้จัดการฝ่ายกลุ่มธุรกิจระบบป้อนอุตสาหกรรม                              |

### โครงสร้างองค์กร (Organization Chart)



## 10.7 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2557 มีมติแต่งตั้งนางวัชรีย์ อัดถากร ให้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตามข้อกำหนดในมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
  - (ก) ทะเบียนกรรมการ
  - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
  - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร
3. จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น และบริษัทฯ ต้องจัดให้มีระบบการเก็บรักษาเอกสาร หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูล และดูแลให้มีการเก็บรักษาให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี นับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าว
4. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
5. เลขานุการบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติผู้ถือหุ้น โดย
  - (1) การตัดสินใจต้องกระทำบนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อโดยสุจริตว่าเพียงพอ
  - (2) การตัดสินใจได้กระทำไปโดยตนไม่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจนั้น
  - (3) กระทำการโดยสุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ เป็นสำคัญ
  - (4) กระทำกรที่มีจุดมุ่งหมายโดยชอบและเหมาะสม และไม่กระทำการอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ
  - (5) ไม่หาประโยชน์จากการใช้ข้อมูลของบริษัทฯ ที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้ว หรือใช้ทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทฯ ในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
  - (6) ไม่เข้าทำข้อตกลงหรือสัญญาใดๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับบริษัทฯ หรือพนักงาน หรือลูกค้าของบริษัทฯ ทั้งยังเป็นการขัดต่อการปฏิบัติต่อกันในหน้าที่ของตน

## 10.8 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดคำตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับการทำงานของบริษัทฯ และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น มีรายละเอียดดังนี้

**10.8.1 ค่าตอบแทนกรรมการ**
**• ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน**

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2557 ได้อนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2558 ได้อนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าเบี้ยประชุม (กรณีเข้าร่วมประชุม)

| ตำแหน่ง                         | จำนวนเงิน (บาท) ต่อครั้ง |
|---------------------------------|--------------------------|
| ▪ กรรมการบริษัท                 | 5,000                    |
| ▪ กรรมการตรวจสอบ                | 5,000                    |
| ▪ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน | 5,000                    |

ค่าตอบแทนรายเดือน

| ตำแหน่ง                | จำนวนเงิน (บาท) ต่อเดือน |
|------------------------|--------------------------|
| ▪ ประธานกรรมการตรวจสอบ | 20,000                   |
| ▪ กรรมการตรวจสอบ       | 16,000                   |

ตารางแสดงค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ในปี 2557 มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

(หน่วย: บาท)

| รายชื่อ                                      | ปี 2557       |                |                               |
|--|---------------|----------------|-------------------------------|
|  | กรรมการบริษัท | กรรมการตรวจสอบ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 1. นายกนกศักดิ์ ปิ่นแสง <sup>1)</sup>        | -             | -              | -                             |
| 2. นายเกียรติ วิมลเฉลา                       | 5,000         | -              | -                             |
| 3. นางอุดมพร จิระนากุลวัฒน์ <sup>2)</sup>    | 5,000         | -              | -                             |
| 4. นางวัชรภรณ์ วิมลเฉลา                      | 5,000         | -              | -                             |
| 5. นางวัชรีย์ อรรถากร <sup>2)</sup>          | 5,000         | -              | -                             |
| 6. นายโรจน์ บุรุษรัตน์พันธุ์ <sup>2)</sup>   | 5,000         | 25,000         | -                             |
| 7. นายบุญประสิทธิ์ ตั้งชัยสุข <sup>2)</sup>  | 5,000         | 21,000         | -                             |
| 8. นายพงษ์นิมิต ดุสิตนิตย์สกุล <sup>2)</sup> | 5,000         | 21,000         | -                             |
| <b>รวม</b>                                   | <b>35,000</b> | <b>67,000</b>  | -                             |

หมายเหตุ 1) ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2558

2) ได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2557

3) ในอดีตบริษัทฯ ไม่เคยกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ โดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการและให้มีผลเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2557 เป็นต้นมา

4) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทฯ ยังไม่เคยมีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

### 10.8.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2557 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเดือน โบนัส และอื่นๆ ให้แก่ผู้บริหาร มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

- ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

| ค่าตอบแทน<br>ผู้บริหาร | ปี 2556        |                    | ปี 2557        |                    |
|------------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|
|                        | จำนวน<br>(ราย) | ค่าตอบแทน<br>(บาท) | จำนวน<br>(ราย) | ค่าตอบแทน<br>(บาท) |
| เงินเดือน              | 7              | 13,458,020         | 7              | 14,530,500         |
| โบนัส <sup>1)</sup>    | 7              | 4,452,530          | 7              | 12,367,313         |
| อื่นๆ <sup>2)</sup>    | 7              | 1,297,923          | 7              | 2,414,592          |

หมายเหตุ: 1) เงินโบนัสที่เป็นค่าตอบแทนผู้บริหารในแต่ละปีมาจากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา โดยบริษัทฯ จะจ่ายเงิน โบนัสในเดือนมกราคมของทุกปี

2) ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ และอื่นๆ

- ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

### 10.9 บุคลากร

#### 10.9.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด

ในงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ 2557 บริษัทฯ มีจำนวนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร) มีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

| สายงาน  | ปี 2556    | ปี 2557    |
|---|------------|------------|
| 1. ฝ่ายบัญชี  | 42         | 47         |
| 2. ฝ่ายการเงิน  | 5          | 6          |
| 3. ฝ่ายจัดซื้อ  | 6          | 8          |
| 4. ฝ่ายบริหาร   | 8          | 9          |
| 5. ฝ่ายระบบสารสนเทศ                                     | 4          | 4          |
| 6. ฝ่ายสินทรัพย์และยานพาหนะ                             | 5          | 5          |
| 7. ฝ่ายบุคคล  | 6          | 6          |
| 8. ฝ่ายธุรกิจก่อสร้างสถานีวิัดและระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ | 44         | 42         |
| 9. ฝ่ายธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์                  | 160        | 165        |
| 10. ฝ่ายธุรกิจระบบปิโตรเคมี                             | 39         | 66         |
| <b>รวม</b>  | <b>319</b> | <b>358</b> |

### 10.9.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) ในลักษณะต่างๆ ได้แก่ เงินเดือน โบนัส เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และอื่นๆ ในปี 2556 – 2557 มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

| ค่าตอบแทนพนักงาน                           | ปี 2556           | ปี 2557           |
|--|-------------------|-------------------|
|  | ค่าตอบแทน (บาท)   | ค่าตอบแทน (บาท)   |
| เงินเดือนและโบนัส                          | 16,957,325        | 21,439,234        |
| เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ <sup>1)</sup> | 129,548           | 150,902           |
| อื่นๆ                                      | 1,419,878         | 1,790,462         |
| <b>รวม</b>                                 | <b>18,506,751</b> | <b>23,380,598</b> |

หมายเหตุ: 1) บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2551 กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ธนชาติ จำกัด เพื่อเป็นหลักประกันที่มั่นคงของพนักงานและจูงใจให้พนักงานทำงานกับบริษัทฯ ในระยะยาว

### 10.9.3 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

-ไม่มี-

### 10.9.4 นโยบายในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ เพื่อที่จะเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. การฝึกอบรมพนักงานต้องมีการจัดทำเป็นแผนการฝึกอบรมรายปี โดยต้องสอดคล้องกับแผนงานธุรกิจของบริษัทฯ
2. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานเป็นหน้าที่ที่จะทำร่วมกันดังนี้
  - (1) บริษัทฯ มีเป้าหมายมุ่งมั่นที่จะฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานโดยมอบหมายให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ และกำหนดเป็นแนวทางว่าพนักงานแต่ละคนควรได้รับการฝึกอบรมจำนวนเท่าใดต่อปี
  - (2) ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากแผนการฝึกอบรม
  - (3) พนักงานต้องขวนขวายที่จะพัฒนาและปรับปรุงตนเองตามแผนพัฒนาให้ทันกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
3. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานประกอบด้วยสองส่วน คือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการและพฤติกรรมองค์กรอื่นๆ โดยให้กำหนดแปรผันไปตามสถานการณ์และความจำเป็น
4. บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานโดยหน่วยงานดำเนินการเองและโดยสถาบันภายนอกองค์กร