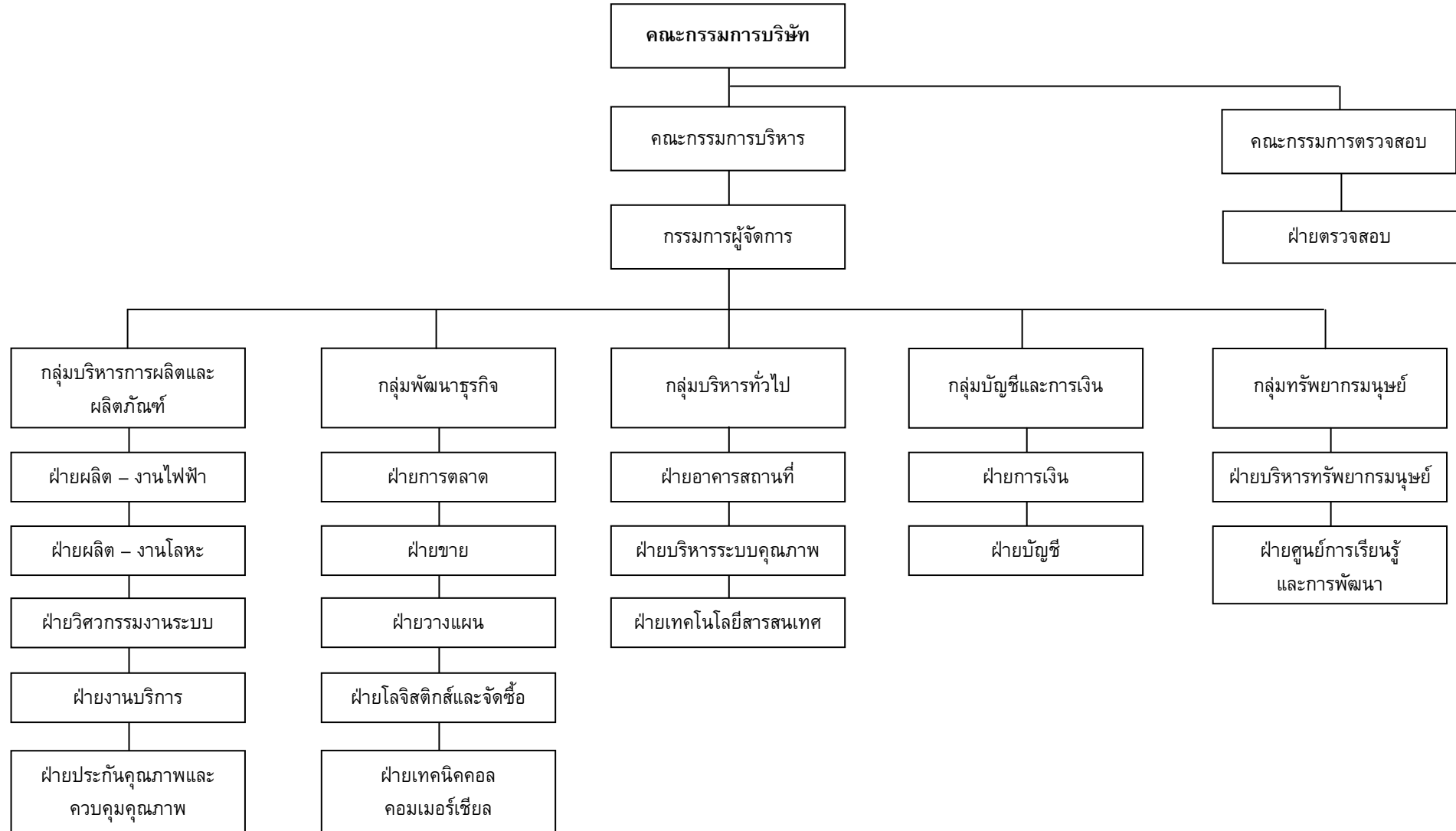


10. โครงสร้างการจัดการ  
10.1 โครงสร้างองค์กร



### 10.2 คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวนทั้งสิ้น 7 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1. นายสรสิทธิ์ ฟิ่งสุข	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
2. นายไพบูลย์ อังคณากรกุล	กรรมการ
3. นายชัยรัตน์ ตั้งติวาจา	กรรมการ
4. นายเสงี่ยม กล่อมจิตเจริญ	กรรมการ
5. นายพรชัย อูไรสินทร์	กรรมการ
6. ผศ. ประสิทธิ์ พิทยพัฒน์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
7. นายสุพรรณ เศษระพานิช*	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: \* เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากที่ประชุมกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2556

โดยมีนายพิชัย ปั่นจันทร์ เป็นเลขานุการบริษัท ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2557

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายไพบูลย์ อังคณากรกุล นายเสงี่ยม กล่อมจิตเจริญและนายชัยรัตน์ ตั้งติวาจา กรรมการสองในสามคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด		
	ปี 2556	ปี 2557	ม.ค. - มี.ค. 2558
1. นายสรสิทธิ์ ฟิ่งสุข	4/4	4/4	1/1
2. นายไพบูลย์ อังคณากรกุล	4/4	4/4	1/1
3. นายชัยรัตน์ ตั้งติวาจา	4/4	4/4	1/1
4. นายเสงี่ยม กล่อมจิตเจริญ	4/4	4/4	1/1
5. นายพรชัย อูไรสินทร์	4/4	4/4	1/1
6. ผศ. ประสิทธิ์ พิทยพัฒน์	4/4	4/4	1/1
7. นายสุพรรณ เศษระพานิช	2/4	4/4	1/1

### 10.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวนทั้งสิ้น 3 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสรสิทธิ์ ฟิ่งสุข	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ผศ. ประสิทธิ์ พิทยพัฒน์	กรรมการตรวจสอบ
3. นายสุพรรณ เศษระพานิช*	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ: \* เป็นกรรมการที่มีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้โดย นายสุพรรณ เศษระพานิช เป็นกรรมการผู้จัดการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการลงทุน บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โสลาริส จำกัด (รายละเอียดเพิ่มเติม ในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท)

โดยมีนายพิชัย ปั่นจันทร์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

## การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด		
	ปี 2556	ปี 2557	ม.ค. - มี.ค. 2558
1. นายสรสิทธิ์ ฟิ่งสุข	3/3	4/4	1/1
2. ผศ. ประสิทธิ์ พิทยพัฒน์	3/3	4/4	1/1
3. นายสุพรรณ เศษระพานิช	2/3	4/4	1/1

## 10.4 คณะกรรมการบริหาร

บริษัทฯ มีกรรมการบริหารจำนวนทั้งสิ้น 8 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพบุลย์ อังคณากรกุล	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายอุทธรณ์ สระทอง	กรรมการบริหาร
3. นายบุญเทอด ทองสัมฤทธิ์	กรรมการบริหาร
4. นายบุรินทร์ แพร่มงคล	กรรมการบริหาร
5. นายชูศักดิ์ สุขะธรรมโม	กรรมการบริหาร
6. นายพชร เรืองเที่ยง	กรรมการบริหาร
7. นายนพพร สอนสม	กรรมการบริหาร
8. นายสัญญา จินดาพันธ์	กรรมการบริหาร

โดยมีนางสาวณมามาต พรหมสกุล เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558

## 10.5 ผู้บริหาร

บริษัทฯ มีผู้บริหารทั้งสิ้น 8 ท่าน ประกอบด้วย

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพบุลย์ อังคณากรกุล	กรรมการผู้จัดการ
2. นายอุทธรณ์ สระทอง	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ
3. นายบุญเทอด ทองสัมฤทธิ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ – ฝ่ายผลิตงานไฟฟ้า
4. นายบุรินทร์ แพร่มงคล	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส – ฝ่ายวางแผน
5. นายชูศักดิ์ สุขะธรรมโม	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส – ฝ่ายขายและการตลาด
6. นายพชร เรืองเที่ยง	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส – ฝ่ายผลิตงานโลหะ
7. นายนพพร สอนสม	ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส – ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
8. นายสัญญา จินดาพันธ์	ผู้จัดการฝ่าย – ฝ่ายบัญชี

## 10.4 เลขานุการบริษัทฯ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2557 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2557 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติแต่งตั้งนายพิชัย บันจันทร์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 โดยนายพิชัย บันจันทร์ จะเข้าอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับเลขานุการบริษัท (CSP) ในวันที่ 10-11 สิงหาคม 2558 ทั้งนี้ หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทฯ มีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
  - (ก) ทะเบียนกรรมการ
  - (ข) หนังสือนัดประชุมกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
  - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

#### การกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงิน

บริษัทฯ ได้มีการกำหนดอำนาจอนุมัติวงเงินสำหรับใช้จ่ายเพื่อธุรกรรมตามปกติของบริษัทฯ และในสวนธุรกรรมทางการเงิน โดยมีรายละเอียดดังนี้

	คณะกรรมการบริหาร	กรรมการผู้จัดการ	ผู้จัดการฝ่าย / ผู้จัดการฝ่ายอาวุโส
การอนุมัติการจัดหาทรัพย์สิน / ค่าใช้จ่าย ที่เกินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	ไม่เกิน 30% ของงบประมาณแต่ละฝ่าย	ไม่เกิน 10% ของงบประมาณแต่ละฝ่าย	-
การอนุมัติการจัดหาทรัพย์สิน ที่ไม่ได้ของงบประมาณ	ไม่เกิน 10 ล้านบาท	ไม่เกิน 5 ล้านบาท	-
การจัดซื้อสินค้า วัตถุดิบหลัก ที่ใช้ในการผลิต	ไม่เกิน 60 ล้านบาท	ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 5 ล้านบาท <sup>(1)</sup>
การอนุมัติการจัดจ้าง	ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 40 ล้านบาท	ไม่เกิน 5 ล้านบาท <sup>(1)</sup>
การอนุมัติการซื้อเครื่องจักร	ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 25 ล้านบาท	ไม่เกิน 10 ล้านบาท <sup>(1)</sup>
การอนุมัติใบเสนอราคา (Quotation)	ไม่เกิน 150 ล้านบาท	ไม่เกิน 100 ล้านบาท	ไม่เกิน 50 ล้านบาท <sup>(2)</sup>
การอนุมัติเปิดงาน (ใบเปิดงานเพื่อผลิตสินค้า/ ให้บริการ)	ตั้งแต่ 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 1 ล้านบาท <sup>(2)</sup>
การอนุมัติเปิดงาน (ใบเปิดงานเพื่อจัดจำหน่ายสินค้า)	ตั้งแต่ 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 50 ล้านบาท	ไม่เกิน 5 ล้านบาท <sup>(2)</sup>

หมายเหตุ : <sup>(1)</sup> ฝ่ายลอจิสติกส์

<sup>(2)</sup> ฝ่ายขาย

#### 10.5 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

##### 10.5.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

###### ค่าตอบแทนคณะกรรมการ

เดิมบริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการเป็นเบี้ยประชุม ต่อมาในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2556 ได้มีมติกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายเดือน

ในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2558 ได้มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2558 โดยจ่ายค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายเดือน มีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการปี 2556 (บาท/เดือน)	ค่าตอบแทนกรรมการปี 2557 (บาท/เดือน)	ค่าตอบแทนกรรมการปี 2558 (บาท/เดือน)
ประธานกรรมการ	15,000.00	15,000.00	15,000.00
กรรมการ	10,000.00	10,000.00	10,000.00
กรรมการตรวจสอบ	10,000.00	10,000.00	10,000.00

โดยคำตอบแทนกรรมการประจำปี 2556 - 2557 และงวด 3 เดือนแรกของปี 2558 มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้งที่ เข้าประชุม/ จำนวนการ ประชุมรวม ปี 2556	คำตอบแทน กรรมการ ปี 2556 (บาท)	จำนวนครั้งที่ เข้า ประชุม/ จำนวนการ ประชุมรวม ปี 2557	คำตอบแทน กรรมการ ปี 2557 (บาท)	จำนวนครั้งที่ เข้า ประชุม/ จำนวนการ ประชุมรวม ม.ค.-มี.ค. 2558	คำตอบแทน ม.ค.-มี.ค. 2558 (บาท)
1. นายสรสิทธิ์ พึ่งสุข	4/4	140,000.00	4/4	180,000.00	1/1	45,000.00
2. นายไพบุลย์ อังคณากรกุล	4/4	90,000.00	4/4	120,000.00	1/1	30,000.00
3. นายชัยรัตน์ ตั้งติวาจา	4/4	90,000.00	4/4	120,000.00	1/1	30,000.00
4. นายเสงี่ยม กล่อมจิตเจริญ	4/4	90,000.00	4/4	120,000.00	1/1	30,000.00
5. นายพรชัย อุไรสินธุ์	4/4	90,000.00	4/4	120,000.00	1/1	30,000.00
6. ผศ. ประสิทธิ์ พิทยพัฒน์	4/4	95,000.00	4/4	120,000.00	1/1	30,000.00
7. นายสุพรรณ เศษระพานิช	2/4	55,000.00	4/4	120,000.00	1/1	30,000.00
รวม		650,000.00		900,000.00		225,000.00

#### คำตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2556 ปี 2557 และงวด 3 เดือนแรกของปี 2558 บริษัทฯ จ่ายคำตอบแทนให้แก่ผู้บริหารจำนวน 14.21 ล้านบาท จำนวน 15.96 ล้านบาท และ 3.59 ล้านบาท ตามลำดับ ทั้งนี้ คำตอบแทนดังกล่าวรวมถึง เงินเดือน โบนัส เงินสมทบ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ปี	จำนวนผู้บริหาร (ราย)	จำนวนเงินคำตอบแทน (บาท)
2556	7	14,209,046.14
2557	8	15,961,061.33
ม.ค. - มี.ค. 2558	8	3,587,460.00

#### 10.5.2 คำตอบแทนอื่น

ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2558 ได้มีมติให้บริษัทฯ ออกหุ้นสามัญใหม่เพิ่มทุนจำนวน 10,000,000 หุ้น เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ หรือคิดเป็นร้อยละ 1.82 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดภายหลังการเสนอขายหุ้นให้แก่ประชาชนในครั้งนี้อย่างเป็นรายละ 1.82 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดภายหลังการเสนอขายหุ้นให้แก่ประชาชนในครั้งนี้อย่างเป็นรายละ 1.82 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดภายหลังการเสนอขายหุ้นให้แก่ประชาชน โดยจะเสนอขายพร้อมกับการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ประชาชน

ทั้งนี้ รายละเอียดของกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับการจัดสรรและจองซื้อหุ้น มีดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ได้รับ การจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละของจำนวนหุ้น ที่เสนอขายให้แก่ กรรมการและพนักงาน
1. นายสรสิทธิ์ พึ่งสุข	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและ ประธานกรรมการตรวจสอบ	600,000	6.00
2. นายไพบุลย์ อังคณากรกุล	กรรมการ	400,000	4.00

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ได้รับ การจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละของจำนวนหุ้น ที่เสนอขายให้แก่ กรรมการและพนักงาน
3. นายชัยรัตน์ ตั้งติวจา	กรรมการ	400,000	4.00
4. นายเสงี่ยม กล่อมจิตเจริญ	กรรมการ	400,000	4.00
5. นายพรชัย อุไรสินธุ์	กรรมการ	400,000	4.00
6. ผศ. ประสิทธิ์ พิทยพัฒน์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	400,000	4.00
7. นายสุพรรณ เศษะพานิช	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	400,000	4.00
8. นายอุทธรณ์ สระทอง	กรรมการบริหาร	220,000	2.20
9. นายบุญเกิด ทองสัมฤทธิ์	กรรมการบริหาร	220,000	2.20
10. นายบุรินทร์ แพร่มงคล	กรรมการบริหาร	190,000	1.90
11. นายชูศักดิ์ สุขะธรรมโม	กรรมการบริหาร	190,000	1.90
12. นายพชร เรืองเที่ยง	กรรมการบริหาร	190,000	1.90
13. นายนพพร สอนสม	กรรมการบริหาร	190,000	1.90
14. นายสัญญา จินดาพันธ์	กรรมการบริหาร	145,000	1.45

## 10.6 บุคลากร

### 10.6.1 จำนวนบุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และวันที่ 31 มีนาคม 2558 บริษัทฯ มีพนักงานรวมทั้งสิ้นจำนวน 960 คน และ 995 คน ตามลำดับ (ไม่นับรวมผู้บริหารจำนวน 8 คน) ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ฝ่าย	จำนวนพนักงาน(คน)	
	ปี 2557	31 มี.ค. 2558
1. สำนักบริหาร	10	10
2. กลุ่มบริหารการผลิตและผลิตภัณฑ์	581	599
3. กลุ่มพัฒนาธุรกิจ	269	278
4. กลุ่มบริหารทั่วไป	31	35
5. กลุ่มบัญชีและการเงิน	28	30
6. กลุ่มทรัพยากรมนุษย์	41	43
รวม	960	995

### 10.6.2 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

-ไม่มี-

### 10.6.3 ค่าตอบแทนพนักงาน

#### ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2556 – 2557 และงวด 3 เดือนแรกของปี 2558 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) จำนวน 241.64 ล้านบาท จำนวน 239.65 ล้านบาท และจำนวน 58.43 ตามลำดับ โดยเป็นค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ

#### คำตอบแทนอื่น

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2558 ได้มีมติให้บริษัทฯ ออกหุ้นสามัญใหม่เพิ่มทุนจำนวน 10,000,000 หุ้น เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ หรือคิดเป็นร้อยละ 1.82 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดภายหลังการเสนอขายหุ้นให้แก่ประชาชนในครั้งนี้อย่างไรก็ตาม ในราคาเสนอขายเท่ากับราคาที่เสนอขายให้แก่ประชาชนโดยจะเสนอขายพร้อมกับการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ประชาชน

ทั้งนี้ ไม่มีพนักงานรายใดได้รับการจัดสรรหุ้นจำนวนเกินกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่เสนอขายให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทฯ

#### 10.6.4 นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในผลิตภัณฑ์ควบคุมและจ่ายไฟฟ้าทั้งภายในประเทศ และในภูมิภาคอาเซียน จึงมีนโยบายส่งเสริมพัฒนาในด้านต่างๆ ให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยมุ่งพัฒนาให้ทำงานแบบมืออาชีพ ด้วยตระหนักดีถึงคุณค่าพนักงานทุกคน ที่เป็นปัจจัยสำคัญในการนำบริษัทฯ สู่ความสำเร็จ โดยการเพิ่มขีดความสามารถ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน อย่างสอดคล้องวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของบริษัทฯ ด้วยนโยบายการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ ดังนี้

1. ส่งเสริมให้พนักงานมี “การเรียนรู้ที่ไม่สิ้นสุด” เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีการทำงานแบบมืออาชีพ โดยการพัฒนาให้ความรู้ และฝึกอบรมพนักงาน ให้มีความสามารถ สอดคล้องตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001: 2008 มีทักษะ ความชำนาญในงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ ทั้งพนักงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานการผลิต สายงานสนับสนุน สายงานบริหาร รวมทั้งส่งเสริมการยกระดับความสามารถด้านวิชาชีพของพนักงานวิศวกร ด้วยการให้พนักงานได้ฝึกอบรมกับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

รวมถึงการส่งเสริมจัดตั้ง ฝ่ายศูนย์การเรียนรู้และการพัฒนา เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ และสามารถเผยแพร่ให้พนักงาน นักศึกษา-สถาบันการศึกษา ลูกค้า ได้เรียนรู้ สามารถนำไปสร้างประโยชน์ ในการพัฒนาบริษัทฯ ชุมชน และประเทศชาติในอนาคต

2. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวก และส่งเสริมกิจกรรมที่ทำให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนา ควบคู่กันไปอย่างสมดุล ทั้งการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน เช่น ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้, ศูนย์สนทนาการ, สนามกีฬา, ห้องสมุด, การจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้-คุณภาพชีวิต ต่าง ๆ

3. ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศการทำงาน ให้พนักงานมีความรัก สามัคคี เป็น Unity เป็นเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน รู้จักดูแล แบ่งปัน มีน้ำใจ ให้กำลังใจ และให้การเคารพนับถือกันและกัน พร้อมทั้งจะทำงานประสาน และร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยกัน

โดยพนักงานสามารถ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการกิจกรรมและงานต่างๆ ของบริษัทฯ ในรูปแบบของ คณะกรรมการ และชมรมต่างๆ เช่น คณะกรรมการ CSR, คณะกรรมการไคเซ็น, คณะกรรมการ 5ส, คณะกรรมการ ISO, คณะกรรมการอาหาร, คณะกรรมการ คปอ., คณะกรรมการยาเสพติด, ชมรมกีฬา, ชมรมห้องสมุด, ชมรมภาษาอังกฤษ, ชมรมดนตรี, ชมรมพุทธศาสนา, ชมรมปั่นจักรยาน เป็นต้น

4. สนับสนุนและเปิดโอกาสให้พนักงานเติบโตก้าวหน้า ไปพร้อมกับบริษัทฯ โดยมีการเติบโต มั่นคง ทั้งในตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ และรายได้ที่เหมาะสมในระดับที่สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำทั่วไป ทั้งในด้านการจ่ายเงินค่าตอบแทน และสิ่งจูงใจอื่น ๆ เช่น เงินเดือน, เงินโบนัส, เงินจูงใจ (Incentive), เงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, สวัสดิการต่าง ๆ

5. ส่งเสริมให้พนักงานมีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย และเกิดประสิทธิภาพการทำงาน โดยมีการให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน, การจัดอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE), การติดตามตรวจวัดคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม, การจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน และบริเวณโดยรอบบริษัทฯ