

10. โครงสร้างการจัดการ

10.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการ 4 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมีรายละเอียดของคณะกรรมการแต่ละชุด ดังนี้

1) คณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 มีจำนวนทั้งหมด 9 ท่าน ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง	
		ปี 2557	ไตรมาส 1 ปี 2558
1. นายประกิจ ตั้งติสานนท์	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7/7	1/1
2. นายสรพัชชู โสภณ	กรรมการ กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7/7	1/1
3. นายมงคล เกษมสันต์ ณ อยุธยา	กรรมการ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	7/7	1/1
4. นายกฤษณ ไทยดำรงค์	กรรมการ	5/7	1/1
5. นายนพชัย วีระมาน	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ	7/7	1/1
6. นายฟัง เม็ง ฮอย	กรรมการ	5/7	1/1
7. นายนันท์วัฒน์ คำเอม ^{1/}	กรรมการ	5/5	1/1
8. นางสาวสุนันทา ว่านวัฒน์	กรรมการ	7/7	1/1
9. นางสาวพรพรรณ นิลประสิทธิ์	กรรมการ	7/7	1/1

^{1/} เริ่มงานเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2557

หมายเหตุ: กรรมการบริษัททุกท่านผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และทักษะของการเป็นกรรมการจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันตามหนังสือรับรองของบริษัทฯ คือ นายนพชัย วีระมาน นายฟัง เม็ง ฮอย นายนันท์วัฒน์ คำเอม นางสาวสุนันทา ว่านวัฒน์ และนางสาวพรพรรณ นิลประสิทธิ์ กรรมการสองในห้าคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2556 ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวมัลลิกา ตระกูลไทย ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท

2) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2556 เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2556 มีมติแต่งตั้งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมด ภายหลังเข้ารับตำแหน่ง	
		ปี 2557	ไตรมาส 1 ปี 2558
1. นายสรพชัย โสภณ	ประธานกรรมการตรวจสอบ	7/7	1/1
2. นายประกิจ ตั้งติสานนท์	กรรมการตรวจสอบ	7/7	1/1
3. นายมงคล เกษมสันต์ ณ อยุธยา	กรรมการตรวจสอบ	7/7	1/1

กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัทฯ คือ นายมงคล เกษมสันต์ ณ อยุธยา (รายละเอียดและประวัติกรรมการตรวจสอบตามเอกสารแนบ 1) โดยมีนางสาวจริยาภรณ์ อัครวงษ์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

3) ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง	
		ปี 2557	ไตรมาส 1 ปี 2558
1. นายพนชัย วีระมาน	ประธานกรรมการบริหาร	4/4	3/3
2. นายฟัง เม็ง ฮอย	กรรมการบริหาร	1/4	0/3
3. นายนันท์วัฒน์ คำเอม	กรรมการบริหาร	2/2	3/3
4. นางสาวสุนันทา ว่านวัฒน์	กรรมการบริหาร	4/4	3/3
5. นางสาวพรพรรณ นิลประสิทธิ์	กรรมการบริหาร	4/4	3/3
6. นายโกมินทร์ กรตม์	กรรมการบริหาร	4/4	3/3
7. นางสาวมัลลิกา ตระกูลไทย	กรรมการบริหาร	4/4	3/3

หมายเหตุ: นางสาวสวิตตา ศรีเกษตร เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

4) ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2557 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดย ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / การประชุมทั้งหมดภายหลังเข้ารับตำแหน่ง	
		ปี 2557	ไตรมาส 1 ปี 2558
1. นายมงคล เกษมสันต์ ณ อยุธยา	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1	1/1
2. นายประกิจ ตั้งติสานนท์	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1	1/1
3. นายสรพชัย โสภณ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1	1/1
4. นางสาวอุษณีย์ จันทร์อรุณ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1	1/1

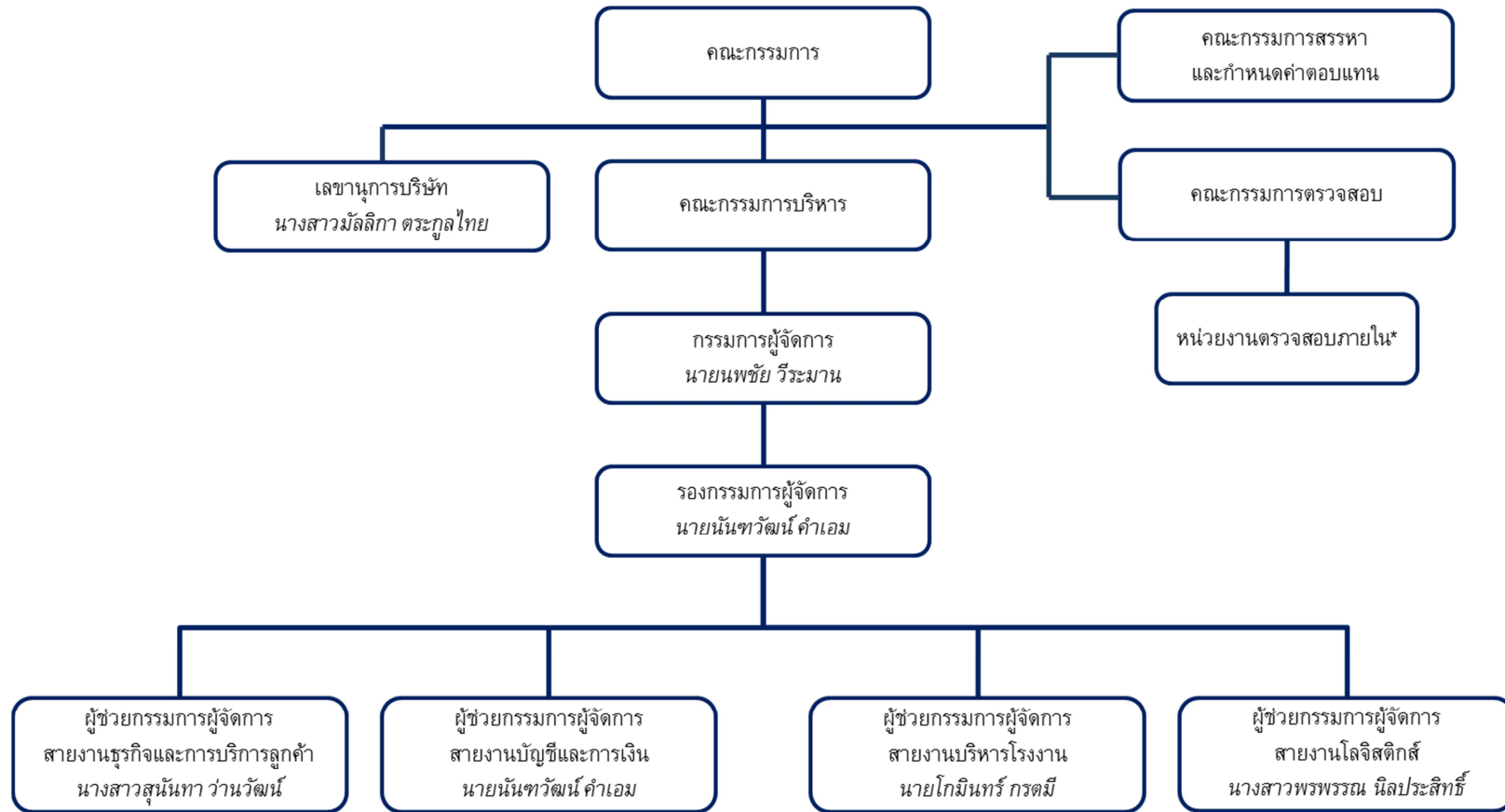
หมายเหตุ: นางสาวณัฐติยา วัชรพรม เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

10.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 รายนามผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วย

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายพชัย วีระมาน	กรรมการผู้จัดการ
2. นายนันท์วัฒน์ คำเอม	รองกรรมการผู้จัดการ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน
3. นางสาวสุนันtha ว่านวัฒน์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานธุรกิจและบริการลูกค้า
4. นางสาวพรพรรณ นิลประสิทธิ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานโลจิสติกส์
5. นายโกมินทร์ กรตมี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานบริหารโรงงาน

โครงสร้างองค์กรของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557



*บริษัท ว่าจ้างบริษัท แอค-พลัส คอนซัลแตนท์ จำกัด เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัท และบริษัทย่อยโดยมีนางสาววรรณ เมลิองนนท์ (กรรมการผู้จัดการของบริษัท แอค-พลัส คอนซัลแตนท์ จำกัด) เป็นหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในตามเอกสารแนบ 3)

10.3 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2556 ได้มีมติแต่งตั้งให้นางสาวมัลลิกา ตระกูลไทย ดำรงตำแหน่ง เลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2556 โดยเลขานุการบริษัทมีขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ทั้งนี้ หน้าที่ตามกฎหมายของเลขานุการบริษัทมีดังนี้

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

ในกรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ คณะกรรมการจะต้องแต่งตั้ง เลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 วันนับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการคนใดคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาดังกล่าวได้

นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทยังมีหน้าที่อื่นตามที่บริษัทฯ มอบหมาย ดังนี้

- (1) ทำหน้าที่ในการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น
- (2) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการบริษัทและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- (3) ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศต่อหน่วยงานที่กำกับดูแลและสาธารณชนให้ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมาย
- (4) จัดให้มีการปฐมนิเทศ ให้คำแนะนำแก่กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่
- (5) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

โดยที่นางสาวมัลลิกา ตระกูลไทย ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ปฏิบัติงานเลขานุการบริษัท (รุ่นที่ 28) จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทยแล้ว นอกจากนี้ ยังได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรพื้นฐานกฎหมายบริษัทจดทะเบียน (รุ่นที่ 10) จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ซึ่งประวัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทปรากฏตามเอกสารแนบ 1

10.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

10.4.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2557 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2557 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลงานของบริษัทฯ และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมโดยเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรม ประสิทธิภาพ ภาระหน้าที่ ขอบเขตของบทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่านต่อ บริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

	เบี้ยประชุมสำหรับ ประธาน	เบี้ยประชุมสำหรับกรรมการต่อท่าน
กรรมการบริษัท	30,000 บาท/ครั้ง	20,000 บาท/ครั้ง
กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ		
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน		

ค่าตอบแทนกรรมการประกอบด้วยค่าเบี้ยประชุมซึ่งจ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุม อย่างไรก็ตาม หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อย กรรมการบริษัทและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยที่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการบริษัทและ/หรือกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยแต่อย่างใด โดยในปี 2557 และในไตรมาสที่ 1 ปี 2558 บริษัทฯ มีค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริษัทและกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2557 (บาท)			
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวม
1. นายประกิจ ตั้งติสานนท์	210,000	140,000	20,000	370,000
2. นายสรพัญญู โสภณ	140,000	210,000	20,000	370,000
3. นายมงคล เกษมสันต์ ณ อยุธยา	140,000	140,000	30,000	310,000
4. นายกฤษณ ไทยดำรงค์	100,000			100,000
5. นายพนชัย วีระมาน ¹⁾	-			-
6. นายฟัง เม็ง ฮอย	100,000			100,000
7. นายนันทวัฒน์ คำเอม ¹⁾	-			-
8. นางสาวสุนันทา ว่านวิวัฒน์ ¹⁾	-			-
9. นางสาวพรพรรณ นิลประสิทธิ์ ¹⁾	-			-
10. นางสาวอุษณีย์ จันทร์อำรุง ²⁾			20,000	20,000
รวม	690,000	490,000	90,000	1,270,000

หมายเหตุ: ¹⁾ กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ นายพนชัย วีระมาน นายนันทวัฒน์ คำเอม นางสาวสุนันทา ว่านวิวัฒน์ และนางสาวพรพรรณ นิลประสิทธิ์

²⁾ นางสาวอุษณีย์ จันทร์อำรุง เป็นพนักงานของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2558 ดังนั้น จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนภายหลังการเป็นพนักงาน

รายชื่อคณะกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการในไตรมาส 1 ปี 2558 (บาท)			
	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวม
1. นายประกิจ ตั้งติสานนท์	30,000	20,000	20,000	70,000
2. นายสรรพัชญ์ โสภณ	20,000	30,000	20,000	70,000
3. นายมงคล เกษมสันต์ ณ อรุณยา	20,000	20,000	30,000	70,000
4. นายกฤษณ ไทยดำรงค์	20,000			20,000
5. นายพนชัย วีระมาน ¹⁾	-			-
6. นายฟัง เม็ง ฮอย	20,000			20,000
7. นายนิพนธ์วัฒน์ คำเอม ¹⁾	-			-
8. นางสาวสุนันทา ว่านวัฒน์ ¹⁾	-			-
9. นางสาวพรพรรณ นิลประสิทธิ์ ¹⁾	-			-
10. นางสาวอุษณีย์ จันทร์อำรุง ¹⁾	-			-
รวม	110,000	70,000	70,000	250,000

หมายเหตุ: ¹⁾ กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ นายพนชัย วีระมาน นายนิพนธ์วัฒน์ คำเอม นางสาวสุนันทา ว่านวัฒน์ นางสาวพรพรรณ นิลประสิทธิ์ และนางสาวอุษณีย์ จันทร์อำรุง

10.4.2 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2557 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการบริหาร โดยค่าตอบแทนจะเป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุมเท่านั้น ซึ่งประธานกรรมการบริหารจะได้ค่าเบี้ยประชุม 30,000 บาทต่อครั้ง ขณะที่กรรมการบริหารจะได้ค่าเบี้ยประชุม 20,000 บาทต่อครั้ง ทั้งนี้ กรรมการบริหารที่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ จะไม่ได้รับค่าตอบแทนในฐานะกรรมการบริหาร ซึ่งปัจจุบัน กรรมการบริหารที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทฯ จะมีเพียงนายฟัง เม็ง ฮอย เท่านั้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นเงินเดือน โบนัส เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยง เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม โดยที่ในปี 2557 และไตรมาสที่ 1 ปี 2558 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารและกรรมการบริหาร ดังนี้

	ปี 2557	ไตรมาส 1 ปี 2558
จำนวนกรรมการบริหารและผู้บริหาร (ราย)	7	7
รวมค่าตอบแทน (บาท)	7,895,807	2,333,369

10.4.3 ค่าตอบแทนอื่น

เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยบริษัทฯ ได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 2 ของเงินเดือนแต่ละเดือน และบริษัทฯ จ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 2 ของเงินเดือน ซึ่งในปี 2557 และไตรมาสที่ 1 ปี 2558 บริษัทฯ ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 5 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 124,800 บาท และ 40,900 บาท ตามลำดับ

10.5 บุคลากร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการบริหารและการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้คงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ อันจะเป็นพื้นฐานที่เสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันของบริษัทฯ

จำนวนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมผู้บริหาร) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 และวันที่ 31 มีนาคม 2558 มีทั้งสิ้นจำนวน 282 คน และ 363 คน ตามลำดับ โดยมีค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นประมาณ 68.84 ล้านบาท และ 20.30 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าว เช่น เงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าคอมมิชชั่น โบนัส เงินประจำตำแหน่ง เบี้ยเลี้ยง เบี้ยขยัน เงินประกันสังคม เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการอื่นๆ เป็นต้น ทั้งนี้ จำนวนพนักงานในแต่ละสายงานประกอบด้วย

	จำนวนพนักงาน	
	31 ธันวาคม 2557	31 มีนาคม 2558
สายงานธุรกิจและการบริการลูกค้า	93	101
สายงานบัญชีและการเงิน	19	18
สายงานโลจิสติกส์	18	17
สายงานบริหารโรงงาน	20	18
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	7	8
ฝ่ายสารสนเทศเพื่อการบริหาร	3	2
ฝ่ายจัดซื้อ	2	3
อื่นๆ*	11	12
บริษัท อินโนวี กรีน โซลูชั่น จำกัด	109**	184**
รวม	282	363

* อื่นๆ ได้แก่ เลขานุการบริษัท หน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนกวิจัยและพัฒนา หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ แผนกเลขานุการสำนักงาน และตัวแทนฝ่ายบริหาร QMR (Quality Management Representative)

** มีพนักงานขายสินค้าตามห้างค้าปลีกสมัยใหม่ (PC) ให้กับสินค้าของกลุ่มบริษัทจำนวน 77 คน ณ สิ้นปี 2557 และจำนวน 148 คน ณ สิ้นไตรมาสที่ 1 ปี 2558

บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา และมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความชำนาญ รวมทั้งประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในทุกๆระดับ ซึ่งนโยบายในการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ มีรายละเอียด ดังนี้

- พัฒนาผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อ การอบรม สัมมนา ดูงาน ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ
- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Training Road Map) สำหรับแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะตรงตามตำแหน่งงาน และมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งมีความเตรียมพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่ง
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยการสอนงาน (Coaching) การฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training)
- สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของจริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยการยกย่อง และส่งเสริมคนดี

- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร มีทัศนคติความเป็นเจ้าของ มีจิตสำนึกในการทำงานร่วมกัน การให้บริการที่ดีและประทับใจแก่ลูกค้าทั้งภายในและภายนอก

ทั้งนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากจำนวน 190 คน ณ สิ้นปี 2556 มาเป็น 363 คน ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2558 โดยสาเหตุหลักของการเพิ่มขึ้นของจำนวนพนักงานมาจากธุรกิจของบริษัทฯ ที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกปี โดยเฉพาะในส่วนของช่องทางห้างค้าปลีกสมัยใหม่ ที่บริษัทฯ ดำเนินกลยุทธ์ให้มีพนักงานแนะนำสินค้าของบริษัทฯ อยู่ที่ห้างค้าปลีกสมัยใหม่ในทุกสาขาอย่างน้อย 1 คน ส่งผลให้จำนวนพนักงานของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างมีสาระสำคัญตลอดช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ตามการขยายตัวของสาขาที่บริษัทฯ จำหน่ายสินค้าในห้างค้าปลีกสมัยใหม่