

10. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทั้งนี้ บริษัท มีโครงสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 ท่าน และไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดของบริษัท โดยกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ที่ ทจ. 28/2551 เรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (และที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ครบถ้วนทุกประการ

10.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง |
|-----------------------------|-------------------------------------|
| 1. นายชาติชาย พานิชชีวะ | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวหทัย พานิชชีวะ | กรรมการ |
| 3. Mr. Phua Cher Chew | กรรมการ |
| 4. Mr. Boon Choon Kiat | กรรมการ |
| 5. นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี | กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 6. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ |
| 7. Mr. Chung Tang Fong | กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ |

โดยมีนายปชาธิป เมตตาประสพกิจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายชาติชาย พานิชชีวะ หรือ นางสาวหทัย พานิชชีวะ ลงลายมือชื่อร่วมกับ Mr. Phua Cher Chew หรือ Mr. Boon Choon Kiat และประทับตราสำคัญของบริษัท

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทสำหรับปี 2557 และ ปี 2558 มีรายละเอียดดังนี้

| รายชื่อกรรมการ | จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด | |
|--|--|---------|
| | ปี 2557 | ปี 2558 |
| 1. นายชาติชาย พานิชชีวะ | 1/1 | 13/13 |
| 2. นางสาวหทัย พานิชชีวะ | 1/1 | 12/13 |
| 3. Mr. Phua Cher Chew | 1/1 | 6/13 |
| 4. Mr. Boon Choon Kiat | 1/1 | 13/13 |
| 5. นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี ¹ | 0/1 | 13/13 |
| 6. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร ¹ | 0/1 | 13/13 |
| 7. Mr. Chung Tang Fong ² | 0/1 | 4/13 |

หมายเหตุ

- นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี และนายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2558
- Mr. Chung Tang Fong ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558

10.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง |
|-----------------------------|----------------------|
| 1. นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. Mr. Chung Tang Fong | กรรมการตรวจสอบ |

หมายเหตุ: นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับปี 2558 มีรายละเอียดดังนี้

| รายชื่อกรรมการ | จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด |
|-----------------------------|--|
| | ปี 2558 |
| 1. นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี | 6/6 |
| 2. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | 6/6 |
| 3. Mr. Chung Tang Fong | 4/6 |

หมายเหตุ: เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2558 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบจำนวน 2 ท่าน ได้แก่ นางสาวภรณ์ บุรพกุลศรี และนายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร และเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบอีกจำนวน 1 ท่าน ได้แก่ Mr. Chung Tang Fong

10.3 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง |
|-------------------------|---------------------|
| 1. Mr. Phua Chian Kin | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นายชาติชาย พานิชชีวะ | กรรมการบริหาร |
| 3. Mr. Boon Choon Kiat | กรรมการบริหาร |

การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหาร

การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารสำหรับปี 2558 มีรายละเอียดดังนี้

| รายชื่อกรรมการ | จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนประชุมทั้งหมด |
|-------------------------|--|
| | 9 เดือนแรกของปี 2558 |
| 1. Mr. Phua Chian Kin | 3/3 |
| 2. นายชาติชาย พานิชชีวะ | 3/3 |
| 3. Mr. Boon Choon Kiat | 3/3 |

หมายเหตุ: เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558 บริษัทฯ ได้แต่งตั้งกรรมการบริหารจำนวน 3 ท่าน ได้แก่ Mr. Phua Chian Kin นายชาติชาย พานิชชีวะ และ Mr. Boon Choon Kiat

10.4 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง |
|-----------------------------|---------------------------------------|
| 1. Mr. Chung Tang Fong | ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| 2. นางสุภาภรณ์ บุรพุกศลศรี | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| 3. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| 4. นายชาติชาย พานิชชีวะ | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |
| 5. Mr. Boon Choon Kiat | กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน |

10.5 ผู้บริหาร

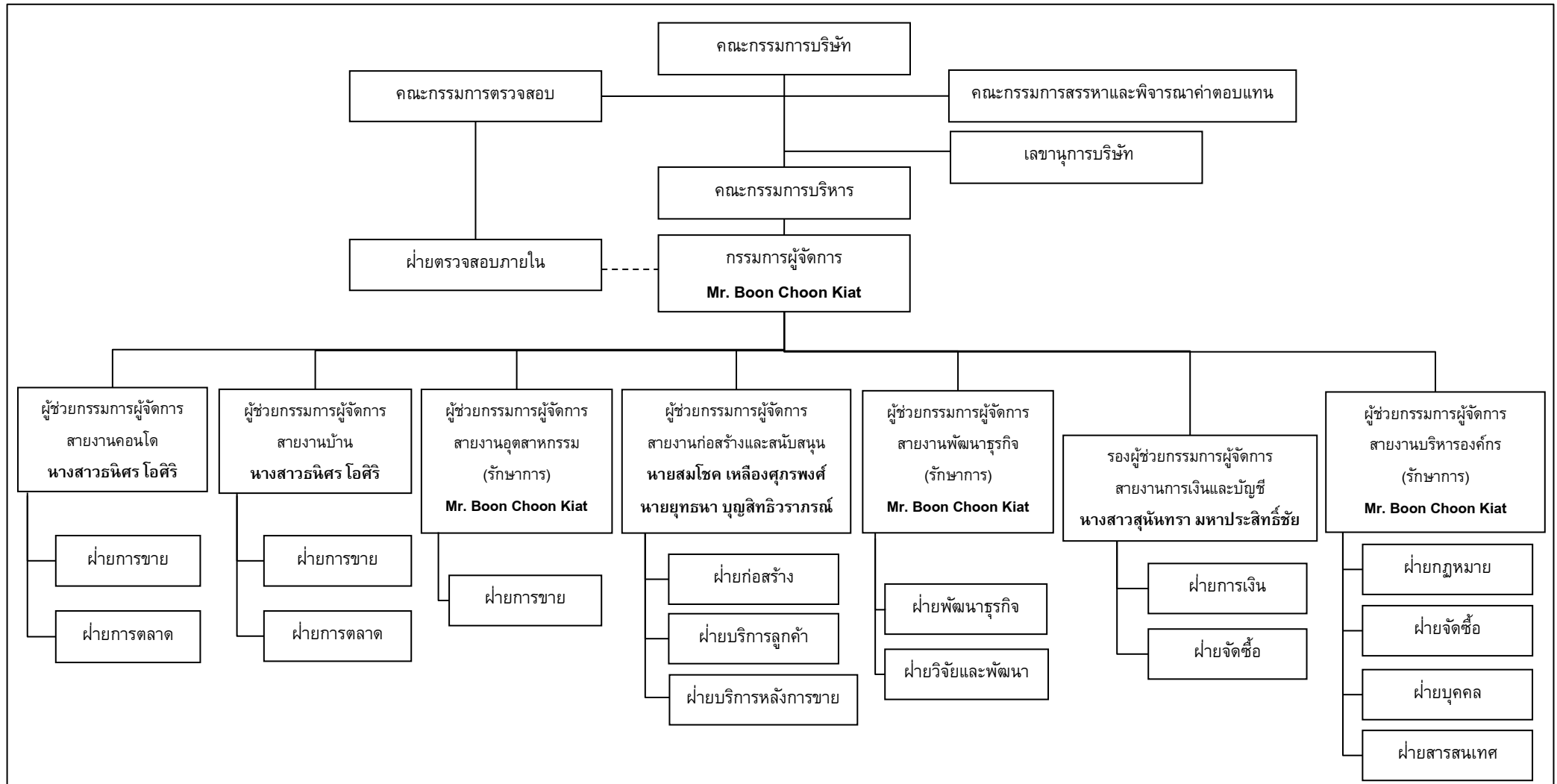
ณ วันที่ 11 มกราคม 2559 ผู้บริหารของบริษัทฯ มีจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

| ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง |
|-----------------------------------|---|
| 1. Mr. Boon Choon Kiat | กรรมการผู้จัดการ / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงาน อุตสาหกรรม (รักษาการ) / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงาน พัฒนาธุรกิจ (รักษาการ) / ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงาน บริหารองค์กร (รักษาการ) |
| 2. นางสาวธนิตร์ โอศิริ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานคอนโดและสายงานบ้าน |
| 3. นายสมโชค เหลืองศุภรพงศ์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานก่อสร้างและสนับสนุน |
| 4. นายยุทธนา บุญสิทธิวิราภรณ์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานก่อสร้างและสนับสนุน |
| 5. นางสาวสุนันทรา มหาประสิทธิ์ชัย | รองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี |

หมายเหตุ

1. นางสาวธนิตร์ โอศิริ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานคอนโด ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2558
2. นายยุทธนา บุญสิทธิวิราภรณ์ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานก่อสร้างและสนับสนุน ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2558

โครงสร้างองค์กร (Organization Chart)



หมายเหตุ ฝ่ายตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เป็นการว่าจ้างบุคคลภายนอก (Outsource) โดยได้แต่งตั้งบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด ทำหน้าที่ดังกล่าว

10.6 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2558 มีมติแต่งตั้งนายปชาธิป เมตตาประสพกิจ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ตามข้อกำหนดในมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่คณะกรรมการในข้อกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ของบริษัทฯ ที่คณะกรรมการต้องทราบและติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนดกฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
2. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทและข้อพึงปฏิบัติต่างๆ
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
4. จัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุม
5. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร พร้อมทั้งจัดทำสำเนาส่งให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบทราบ
6. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่กำกับบริษัทตามระเบียบและข้อกำหนดของหน่วยงานทางการ
7. ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่างๆ ของผู้ถือหุ้นและข่าวสารของบริษัทฯ
8. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และดำเนินการเรื่องอื่นใดที่ได้รับการมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
9. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

10.7 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับการทำงานของบริษัทฯ และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้ถือหุ้น มีรายละเอียดดังนี้

10.7.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2558 ได้อนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีรายละเอียดดังนี้

| ตำแหน่งกรรมการ | ค่าตอบแทนกรรมการ (บาท) | |
|---------------------------------------|------------------------|---------------------|
| | ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง | ค่าตอบแทนรายเดือน |
| ประธานกรรมการ | 60,000 | 60,000 |
| กรรมการ | 40,000 | 10,000 ¹ |
| กรรมการอิสระ | 20,000 | 10,000 |
| ประธานกรรมการตรวจสอบ | 40,000 | - |
| กรรมการตรวจสอบ | 20,000 | - |
| ประธานกรรมการบริหาร | 70,000 | - ² |
| กรรมการบริหาร | 60,000 | - |
| ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน | 40,000 | - |
| กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน | 20,000 | - |

- หมายเหตุ 1. บริษัทลดอัตราค่าตอบแทนรายเดือนของกรรมการบริษัท (ที่ไม่ใช่กรรมการอิสระ) จาก 40,000 บาท เป็น 10,000 บาทตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป
2. บริษัทฯ ได้ยกเลิกการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่ประธานกรรมการบริหารตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป
3. กรรมการที่เป็นผู้บริหารจะไม่ได้รับค่าตอบแทนกรรมการในส่วนของค่าตอบแทนรายเดือน

ในปี 2557 และ ปี 2558 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่กรรมการ มีรายละเอียดดังนี้

| รายชื่อกรรมการ | ค่าตอบแทนกรรมการ | | | | |
|--|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|--|
| | ปี 2557 (บาท) | ปี 2558 (บาท) | | | |
| | กรรมการ บริษัท | กรรมการ บริษัท | กรรมการ ตรวจสอบ | กรรมการ บริหาร | กรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน ¹ |
| 1. นายชาติชาย พานิชชีวะ | 30,000 | 770,000 | - | 120,000 | - |
| 2. นางสาวหทัย พานิชชีวะ | 20,000 | 490,000 | - | - | - |
| 3. Mr. Phua Cher Chew | 20,000 | 450,000 | - | - | - |
| 4. Mr. Boon Choon Kiat | 20,000 | 160,000 | - | 60,000 | - |
| 5. นางสาวภรณ์ บุรพุกุลศรี ² | - | 190,000 | 200,000 | - | - |
| 6. นายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร ² | - | 250,000 | 100,000 | - | - |
| 7. Mr. Chung Tang Fong ² | - | 170,000 | 80,000 | - | - |
| 8. Mr. Phua Chian Kin ³ | - | - | - | 340,000 | - |
| รวม | 90,000 | 2,480,000 | 380,000 | 520,000 | - |

หมายเหตุ

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ ยังไม่เคยมีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
- นางสาวภรณ์ บุรพุกุลศรี และนายชัยยุทธ เตชะทัศนสุนทร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2558 และ Mr. Chung Tang Fong ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558
- Mr. Phua Chian Kin ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการบริหาร โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2558

4. ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

10.7.2 ผู้บริหาร

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2557 และปี 2558 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่ผู้บริหาร รายละเอียดดังนี้

| ค่าตอบแทนผู้บริหาร | ปี 2557 | | ปี 2558 | |
|--------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | จำนวน ¹ (ราย) | ค่าตอบแทน (บาท) | จำนวน ² (ราย) | ค่าตอบแทน ³ (บาท) |
| เงินเดือนและโบนัส | 5 | 5,238,784 | 5 | 13,065,402 |
| อื่นๆ ⁴ | 5 | 159,490 | 5 | 376,857 |
| รวม | | 5,398,274 | | 13,442,259 |

หมายเหตุ

- ในปี 2557 บริษัทฯ มีผู้บริหารจำนวน 5 ราย ได้แก่ Mr. Boon Choon Kiat นางสาวณิรัตน์ ธนชัยเศรษฐ์ นายจิรัฐา วรปรางกุล นายสมโชค เหลืองศุภรพงศ์ และนางสาวสุนันทรา มหาประสิทธิ์ชัย
- ในปี 2558 บริษัทฯ มีผู้บริหารเพิ่มขึ้นลาออก จำนวน 6 ราย ได้แก่
 - นางสาวณิรัตน์ ธนชัยเศรษฐ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ สายงานคอนโด ได้ลาออกจากการทำงานกับบริษัทฯ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2558 และนางสาวธนิศร โอศิริ ได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานคอนโดและสายงานบ้าน ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2558 จนถึงปัจจุบัน
 - นางสาวกรวรรณ หิรัญรุจิพงศ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน ได้ร่วมงานกับบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2558 ถึงวันที่ 10 สิงหาคม 2558 และปัจจุบัน Mr. Boon Choon Kiat ได้ปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี (รักษาการ) ร่วมกับนางสาวสุนันทรา มหาประสิทธิ์ชัย ซึ่งดำรงตำแหน่งรองผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานการเงินและบัญชี
 - นายจิรัฐา วรปรางกุล ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานอุตสาหกรรม ได้ลาออกจากการทำงานกับบริษัทฯ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2558 และนายภราดร ธนไพศาลกิจ ได้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานอุตสาหกรรม ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2558 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2558
 - นายยุทธนา บุญสิทธิวรารักษ์ ได้ร่วมงานกับบริษัทฯ ในตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานก่อสร้างและสนับสนุน ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2558 จนถึงปัจจุบันดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 บริษัทฯ มีผู้บริหารจำนวนทั้งสิ้น 5 ราย
- ค่าตอบแทนผู้บริหารสำหรับปี 2558 ได้รวมค่าตอบแทนของผู้บริหารทุกท่าน ทั้งผู้บริหารท่านที่ได้ลาออกแล้วในระหว่างปี 2558 และผู้บริหารที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน
- ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

2. ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

10.7.3 กรรมการบริหาร

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปี 2558 บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินให้แก่กรรมการบริหารจำนวน 3 ราย เป็นค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมรวมจำนวน 520,000 บาท

2. ค่าตอบแทนอื่น

-ไม่มี-

10.8 บุคลากร

10.8.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ถึง 2558 บริษัทฯ มีจำนวนบุคลากร (ไม่รวมผู้บริหาร) จำนวนทั้งสิ้น 43 คน 61 คน และ 81 คน ตามลำดับ โดยแบ่งตามสายงาน มีรายละเอียดดังนี้

| สายงาน | จำนวนพนักงาน (คน) | | |
|------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|
| | 31 ธันวาคม 2556 | 31 ธันวาคม 2557 | 31 ธันวาคม 2558 |
| 1. สายงานคอนโด | 31 | 45 | 25 |
| 2. สายงานบ้าน | - | - | - |
| 3. สายงานอุตสาหกรรม | 1 | 1 | 1 |
| 4. สายงานก่อสร้างและสนับสนุน | - | - | 22 |
| 5. สายงานพัฒนาธุรกิจ | - | - | 4 |
| 6. สายงานการเงินและบัญชี | 5 | 8 | 11 |
| 7. สายงานบริหารองค์กร | 6 | 7 | 18 |
| รวม | 43 | 61 | 81 |

10.8.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

ในปี 2557 และปี 2558 บริษัทฯ จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) ในลักษณะต่างๆ ได้แก่ เงินเดือน เงินโบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีรายละเอียดดังตารางดังต่อไปนี้

| ค่าตอบแทนพนักงาน (บาท) | ปี 2557 | ปี 2558 |
|------------------------|-----------|------------|
| เงินเดือนและโบนัส | 7,642,071 | 34,924,854 |
| อื่นๆ ¹ | 260,581 | 1,612,193 |
| รวม | 7,902,652 | 36,537,047 |

หมายเหตุ 1. ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

10.8.3 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2554

10.8.4 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

-ไม่มี-

10.8.5 นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ เพื่อที่จะเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่พนักงาน เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ โดยมีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

1. การฝึกอบรมพนักงานต้องมีการจัดทำเป็นแผนการฝึกอบรมรายปี โดยต้องสอดคล้องกับแผนงานธุรกิจของบริษัทฯ

2. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานเป็นหน้าที่ที่จะทำร่วมกันดังนี้
 - บริษัทฯ มีเป้าหมายมุ่งมั่นที่จะฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานโดยมอบหมายให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ดำเนินการ และกำหนดเป็นแนวทางว่าพนักงานแต่ละคนควรได้รับการฝึกอบรมจำนวนเท่าใดต่อปี
 - ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนาอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากแผนการฝึกอบรม
 - พนักงานต้องชวนช่วยที่จะพัฒนาและปรับปรุงตนเองตามแผนพัฒนาให้ทันกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง
3. การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานประกอบด้วย 2 ส่วน คือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการและพฤติกรรมองค์กรอื่นๆ โดยให้กำหนดแปรผันไปตามสถานการณ์และความจำเป็น
4. บริษัทฯ ได้จัดให้มีการฝึกอบรมเพื่อเป็นการสนับสนุนการพัฒนาความสามารถและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานโดยหน่วยงานดำเนินการเองและโดยสถาบันภายนอกองค์กร