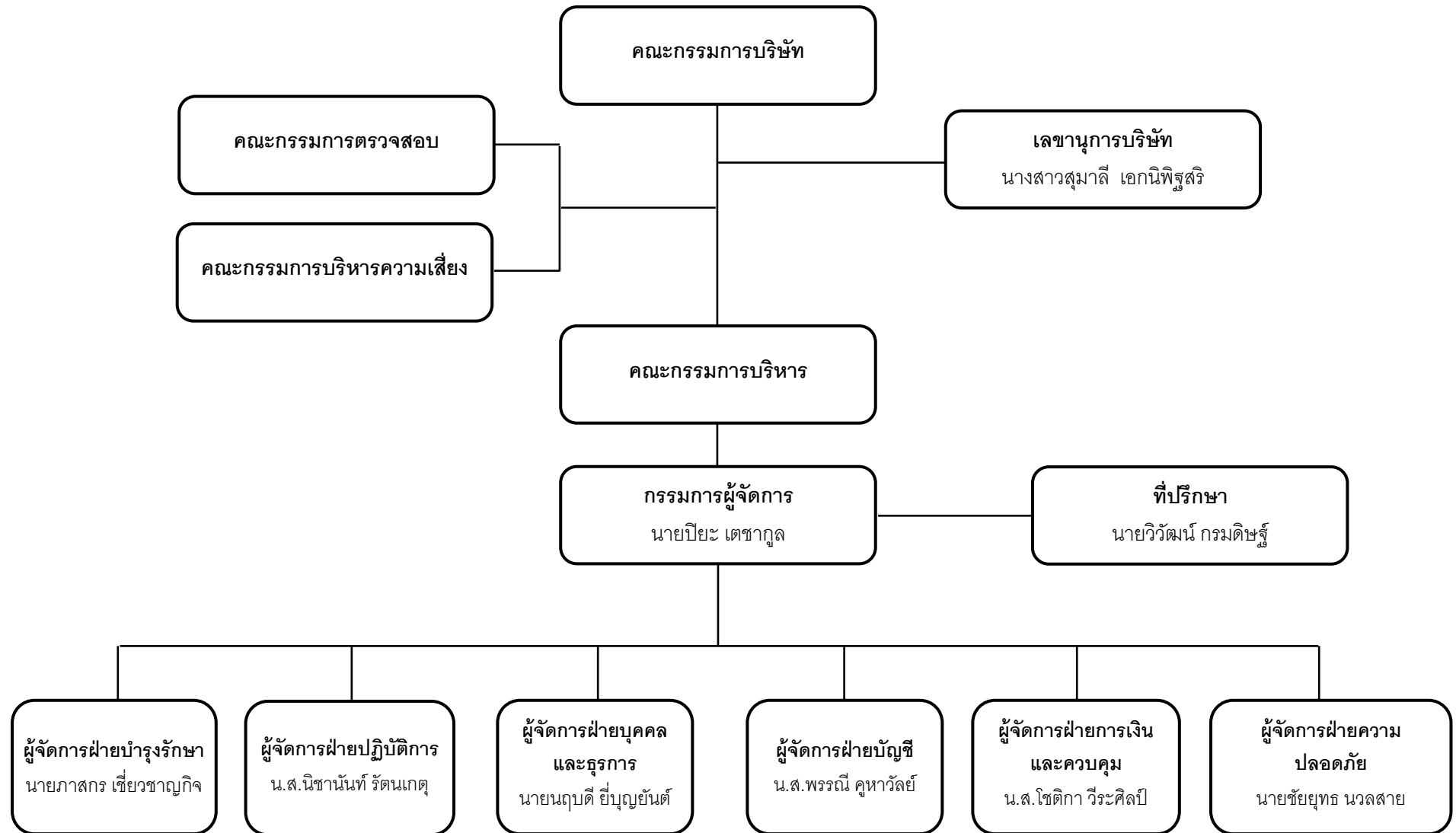


10. โครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2558



### 10.1 คณะกรรมการบริษัท (Board of Director)

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 25 มีนาคม 2558 มีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1	นายชาติชาย พานิชชีวะ	ประธานกรรมการ
2	นายวิวัฒน์ กรมดิษฐ์	รองประธานกรรมการ / ที่ปรึกษา
3	นางสมหะทัย พานิชชีวะ	กรรมการ
4	นายปิยะ เตชากุล	กรรมการ
5	นางสุวรรณี คำมั่น	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
6	นายกำชัย บุญจิโรติ	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
7	ดร.สุพจน์ เขียวรุฒิ	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ

หมายเหตุ : บุคคลลำดับที่ 5 ถึงลำดับที่ 7 ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอิสระ จากมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2556 และได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ จากมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557

โดยมีนางสาว สุมาลี เอกนิพิฐศรี ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

เนื่องจากประธานคณะกรรมการของบริษัทฯมิได้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ซึ่งตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ กรรมการอิสระควรดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุล ทั้งนี้ โครงสร้างกรรมการของบริษัทฯในปัจจุบัน แบ่งออกเป็นกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน และกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน โดยแบ่งเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ (1) นายปิยะ เตชากุล (2) นายชาติชาย พานิชชีวะ นางสมหะทัย พานิชชีวะ (ภรรยา นายชาติชายฯ) และ (3) นายวิวัฒน์ กรมดิษฐ์ (พี่ชายนางสมหะทัยฯ) ซึ่งกรรมการที่ไม่ใช่กรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระทั้ง 3 กลุ่ม มีความเป็นอิสระในการออกเสียงและกำหนดนโยบายของบริษัทฯ แม้ว่ากรรมการกลุ่มที่ 2 และ 3 จะมีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต จากการเป็นพี่น้องกันของนางสมหะทัยฯ และนายวิวัฒน์ฯ นอกจากนี้ ด้วยโครงสร้างกรรมการที่มีการถ่วงดุลที่ดีผ่านการมีกรรมการตรวจสอบที่มีความเป็นอิสระ และไม่มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน จึงทำให้บริษัทฯมั่นใจว่า การมีโครงสร้างกรรมการดังกล่าว จะสามารถทำให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพียงพอตามแนวทางที่ตลาดหลักทรัพย์ฯ กำหนด

#### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายชาติชาย พานิชชีวะ นายวิวัฒน์ กรมดิษฐ์ นายปิยะ เตชากุล กรรมการสองในสามคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

### 10.2 คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 25 มีนาคม 2558 มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นางสุวรรณี คำมั่น	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.	นายกำชัย บุญจิโรชิตี	กรรมการตรวจสอบ
3.	ดร.สุพจน์ เขียวรุฒิ	กรรมการตรวจสอบ

หมายเหตุ : กรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินคือ นางสุวรรณี คำมั่น ซึ่งจบการศึกษาระดับปริญญาโท คณะแพทยศาสตร์ สาขาการพัฒนารัฐบาล จากมหาวิทยาลัยควีนส์ แลนด์ เมืองบริสเบน ประเทศออสเตรเลีย และจบการศึกษาระดับปริญญาตรีสถิติศาสตร์บัณฑิต แผนกวิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์การบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมีประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดที่สำคัญ ได้แก่ ปี 2551 – 2557 ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

โดยมีนางสาวสุมาลี เอกนิพิฐศรี ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

### สถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการ ใน ปี 2556 - 2557 และงวด 3 เดือนสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2558

รายชื่อคณะกรรมการ	ปี 2556	ปี 2557		งวด 3 เดือน สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2558	
	กรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการบริษัท	กรรมการตรวจสอบ
1. นายชาติชาย พานิชชีวะ	7/7	4/4	-	2/2	-
2. นายวิวัฒน์ กรมดิษฐ์	7/7	4/4	-	2/2	-
3.นางสมหะทัย พานิชชีวะ <sup>1</sup>	-	4/4	-	2/2	-
4. นายปิยะ เตชากุล	7/7	4/4	-	2/2	-
5. นางสุวรรณี คำมั่น <sup>2</sup>	-	4/4	2/2	2/2	2/2
6. นายกำชัย บุญจิโรชิตี <sup>2</sup>	-	4/4	2/2	2/2	2/2
7. ดร.สุพจน์ เขียวรุฒิ <sup>2</sup>	-	4/4	2/2	2/2	2/2

หมายเหตุ :- ตัวเลขแสดงจำนวนครั้งที่กรรมการเข้าร่วมการประชุมต่อจำนวนครั้งการประชุม

- /1 กรรมการลำดับที่ 3 ได้รับแต่งตั้งจากมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2556
- /2 กรรมการลำดับที่ 5 ถึงลำดับที่ 7 ได้รับแต่งตั้งจากมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2556 เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบจากมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557

### 10.3 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายชื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ณ วันที่ 25 มีนาคม 2558 มีจำนวน 4 ท่าน

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	ดร.สุพจน์ เรือรูดิ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
2.	นายปิยะ เตชากุล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3.	นายชัยยุทธ นวลสาย	กรรมการบริหารความเสี่ยง
4.	นางสาวนิชานันท์ รัตนเกตุ	กรรมการบริหารความเสี่ยง

### 10.4 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

บริษัทไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยบริษัทดำเนินการเพื่อให้เกิดการตรวจสอบและถ่วงดุลในประเด็นดังกล่าว ผ่านการกำหนดโครงสร้างกรรมการที่มีการถ่วงดุลผ่านการมีคณะกรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ จำนวน 3 กลุ่มซึ่งมีความเป็นอิสระจากกัน และกรรมการตรวจสอบที่มีความเป็นอิสระและไม่มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจดังที่ได้กล่าวข้างต้น ซึ่งในการพิจารณาสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะได้รับการพิจารณาโดยองค์คณะของกรรมการบริษัท ทำให้การพิจารณาไม่ได้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง สำหรับการสรรหากรรมการแต่ละท่าน บริษัทได้กำหนดองค์ประกอบและการสรรหากรรมการตามระบุในส่วนที่ 2.3 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อที่ 11 การกำกับดูแลกิจการ

### 10.5 คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee)

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร ณ วันที่ 25 มีนาคม 2558 มีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายชาติชาย พานิชชีวะ	ประธานกรรมการบริหาร
2.	นายวิวัฒน์ กรมดิษฐ์	กรรมการบริหาร
3.	นายปิยะ เตชากุล	กรรมการบริหาร

### 10.6 คณะผู้บริหาร (Management Team)

รายชื่อคณะผู้บริหาร ณ วันที่ 25 มีนาคม 2558 มีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง
1.	นายปิยะ เตชากุล	กรรมการผู้จัดการ
2.	นายภาสกร เชี่ยวชาญกิจ	ผู้จัดการฝ่ายบำรุงรักษา
3.	นางสาวนิชานันท์ รัตนเกตุ	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการ
4.	นายนฤปดี ยี่บุญยันต์	ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและธุรการ
5.	นางสาวพรรณิ คุหาวัลย์	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
6.	นางสาวโชติกา วีระศิลป์	ผู้จัดการฝ่ายการเงินและควบคุม
7.	นายชัยยุทธ นวลสาย	ผู้จัดการฝ่ายความปลอดภัย

หมายเหตุ: - นายชัยยุทธ นวลสายได้รับแต่งตั้งให้เป็น ผู้จัดการฝ่ายความปลอดภัย โดยมีผลตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2558 เป็นต้นไป

## 10.7 เลขานุการบริษัท

ตามข้อกำหนดในมาตรา 89/15 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน พ.ศ.2535 กำหนดให้คณะกรรมการต้องจัดให้มีเลขานุการบริษัทรับผิดชอบในนามของบริษัทหรือคณะกรรมการบริษัท โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2557 มีมติแต่งตั้งให้ นางสาวสุมาลี เอกนิพัทธ์ศรี ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร ดังต่อไปนี้
  - (ก) ทะเบียนกรรมการ
  - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
  - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- 2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย ที่รายงานโดยกรรมการ หรือผู้บริหาร
- 3) จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสีย ตามมาตรา 89/14 ให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น และบริษัทต้องจัดให้มีระบบการรักษาเอกสาร หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการแสดงข้อมูล และดูแลให้มีการเก็บรักษาให้ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 10 ปี นับแต่วันที่มีการจัดทำเอกสารหรือข้อมูลดังกล่าว
- 4) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

### หลักในการปฏิบัติงานของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติคณะกรรมการ ตลอดจนมติผู้ถือหุ้นโดย

- 1) การตัดสินใจต้องกระทำบนพื้นฐานข้อมูลที่เชื่อโดยสุจริตว่าเพียงพอ
- 2) การตัดสินใจได้กระทำไปโดยตนไม่มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ตัดสินใจนั้น
- 3) กระทำการโดยสุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ
- 4) กระทำการที่มีจุดมุ่งหมายโดยชอบและเหมาะสม และไม่กระทำการอันเป็นการขัดหรือแย้งกับประโยชน์ของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ
- 5) ไม่หาประโยชน์จากการใช้ข้อมูลของบริษัทที่ล่วงรู้มา เว้นแต่เป็นข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนแล้วหรือใช้ทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจของบริษัทในลักษณะที่เป็นการฝ่าฝืนหลักเกณฑ์หรือหลักปฏิบัติทั่วไปตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- 6) ไม่เข้าทำข้อตกลงหรือสัญญาใด ๆ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) กับบริษัท หรือพนักงาน หรือลูกค้าของบริษัท ทั้งยังเป็นการขัดต่อการปฏิบัติต่องานในหน้าที่ของตน

### กรณีที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

แนวทางการปฏิบัติในกรณีที่เลขานุการบริษัท พ้นจากตำแหน่งหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ กำหนดไว้ดังต่อไปนี้

- 1) ให้คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัทคนใหม่ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่เลขานุการบริษัทคนเดิมพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
- 2) ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจมอบหมายให้กรรมการท่านหนึ่งท่านใด ปฏิบัติหน้าที่แทนในช่วงเวลาที่เลขานุการบริษัทพ้นจากตำแหน่ง หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
- 3) ประธานกรรมการแจ้งชื่อเลขานุการบริษัท ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน 14 วัน นับแต่วันที่จัดให้มีผู้รับผิดชอบในตำแหน่งดังกล่าว
- 4) ดำเนินการแจ้งให้สำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทราบถึงสถานที่เก็บเอกสารตามข้อ 1) และ 2)

## 10.8 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

### ก. คณะกรรมการบริษัท

#### ➤ เบี้ยประชุม

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2558 กำหนดค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท ในวงเงินรวมไม่เกิน 2,000,000 บาทต่อปี โดยกำหนดการจ่ายเบี้ยประชุมตามตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุมต่อครั้ง
ประธานกรรมการบริษัท	15,000 บาท
รองประธานกรรมการบริษัท	12,000 บาท
กรรมการบริษัท	10,000 บาท
ประธานกรรมการตรวจสอบ	15,000 บาท
กรรมการตรวจสอบ	10,000 บาท

ทั้งนี้ ในงวดปี 2557 และงวด 3 เดือนสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2558 คณะกรรมการได้รับเบี้ยประชุม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อคณะกรรมการ	ปี 2557			งวด 3 เดือน สิ้นสุด วันที่ 31 มีนาคม 2558		
		กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	รวม	กรรมการ บริษัท	กรรมการ ตรวจสอบ	รวม
1.	นายชาติชาย พานิชชีวะ	48,000	-	48,000	30,000	-	30,000
2.	นายวิวัฒน์ กรมดิษฐ์	40,000	-	40,000	24,000	-	24,000
3.	นางสมหะทัย พานิชชีวะ	40,000	-	40,000	20,000	-	20,000
4.	นายปิยะ เตชากุล	40,000	-	40,000	20,000	-	20,000
5.	นางสุวรรณีย์ คำมัน	40,000	24,000	64,000	20,000	30,000	50,000
6.	นายกำชัย บุญจรีโชติ	40,000	20,000	60,000	20,000	20,000	40,000
7.	ดร.สุพจน์ เขียววุฒิ	40,000	20,000	60,000	20,000	20,000	40,000

หมายเหตุ: - บริษัทจ่ายค่าเบี้ยประชุมครั้งแรกตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 ที่จัดขึ้นเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557 ซึ่งที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2558 มีมติเปลี่ยนแปลงค่าตอบแทนกรรมการในส่วนค่าเบี้ยประชุมสำหรับปี 2558

- บริษัทได้แต่งตั้งให้บุคคลลำดับที่ 2 เข้าดำรงตำแหน่งเป็นรองประธานกรรมการ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2558

- นายวิวัฒน์ กรมดิษฐ์ ได้รับค่าตอบแทนในฐานะที่ปรึกษาเป็นรายเดือนเท่ากับ 21,052.63 บาท โดยบริษัทเริ่มจ่ายค่าตอบแทนให้กับนายวิวัฒน์ฯ ในเดือนมกราคม 2558 โดยสิ้นสุดไตรมาสที่ 1 ปี 2558 บริษัทจ่ายเป็นเงินจำนวนเท่ากับ 63,157.89 บาท (รายละเอียดเพิ่มเติมส่วนที่ 2.3 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อที่ 14 รายการระหว่างกัน

➤ **โบนัสกรรมการ**

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2558 กำหนดเงินโบนัสสำหรับคณะกรรมการขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละปี แต่ทั้งนี้สูงสุดไม่เกินร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และให้คณะกรรมการมีอำนาจจัดสรรเงินจำนวนนี้แก่กรรมการแต่ละท่าน

ข. ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหาร	ปี 2555		ปี 2556		ปี 2557		งวด 3 เดือน ปี 2558	
	จำนวน (คน)	บาท	จำนวน (คน)	บาท	จำนวน (คน)	บาท	จำนวน (คน)	บาท
เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และ โบนัส	3	3,050,569	5	4,157,231	7	5,467,026	7	1,578,504
ประกันสังคม	3	12,600	5	20,020	7	38,925	7	13,500
เงินสมทบกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ	-	-	-	-	7	49,031	7	19,436
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>3,063,169</b>	<b>5</b>	<b>4,177,251</b>	<b>7</b>	<b>5,554,982</b>	<b>7</b>	<b>1,611,440</b>

หมายเหตุ: - บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2557 ซึ่งบริหารโดย บลจ.กสิกรไทย

- ในช่วงที่ผ่านมา ผู้บริหารของบริษัทฯ ได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือนและโบนัสเท่านั้น

**10.9 จำนวนบุคลากรทั้งหมด**

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2558 บริษัทมีพนักงาน (ไม่รวมผู้บริหาร) จำนวนทั้งสิ้น 159 ท่าน โดยสามารถแบ่งรายละเอียดตามฝ่าย ดังนี้

ประเภท/ฝ่าย/แผนก	จำนวน (คน)			
	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ณ 31 มีนาคม 2558
ผู้บริหาร	4	5	7	7
พนักงาน				
ฝ่ายบัญชี	5	3	4	4
ฝ่ายบุคคลและธุรการ	-	2	3	3
ฝ่ายปฏิบัติการ – ชลบุรี				
เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	4	6	6	7
นักขับ	35	44	52	49
ฝ่ายปฏิบัติการ – ระยอง				
เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ	6	10	10	11
นักขับ	36	49	63	75
ฝ่ายการเงินและควบคุม	-	-	-	-
ฝ่ายบำรุงรักษา	7	9	10	10
ฝ่ายความปลอดภัย	-	-	-	-
<b>รวม</b>	<b>97</b>	<b>128</b>	<b>155</b>	<b>166</b>

**10.10 ค่าตอบแทนบุคลากร**

ในปี 2555 – งวด 3 เดือนของปี 2558 บริษัทมีค่าตอบแทนบุคลากรทั้งหมด ดังนี้

(หน่วย : บาท)

ค่าตอบแทนบุคลากร	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	งวด 3 เดือน ปี 2558
เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง ค่าเที่ยววีจรด และโบนัส	20,432,319	26,289,147	32,926,124	9,658,834
ประกันสังคม	357,923	544,879	845,318	244,439
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	-	-	236,471	120,213
<b>รวม</b>	<b>20,790,242</b>	<b>26,834,026</b>	<b>34,007,913</b>	<b>10,023,487</b>

**10.11 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญใน 3 ปีที่ผ่านมา**

-ไม่มี-



#### 10.12 นโยบายพัฒนาบุคลากร

บริษัทมีนโยบายในการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนานักขับ (Driver) ซึ่งเป็นบุคลากรกลุ่มใหญ่ของบริษัท โดยบริษัทได้จัดทำหลักสูตรที่มุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพทางด้านการขับขี่ (Technical Skill) ศักยภาพทางด้านจิตใจและการบริการ (Soft Skill) ควบคู่ไปด้วย