

## 6. โครงการในอนาคต

บริษัทมีนโยบายพัฒนาแผนการดำเนินงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการรถรับ-ส่งไม่ประจำทาง โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

### 1. ลงทุนรถเพื่อขยายกำลังการเดินรถ

บริษัทมีแผนการลงทุนขยายจำนวนรถ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการให้บริการให้มากขึ้น โดยปัจจุบันบริษัทมีรถบัส รถมินิบัส และรถตู้ของบริษัทที่ให้บริการรวมจำนวน 133 คัน แบ่งเป็นรถบัส 123 คัน รถมินิบัส 2 คัน และรถตู้จำนวน 8 คัน ซึ่งให้บริการลูกค้ากว่า 20 ราย ทั้งนี้ ภายในปี 2560 บริษัทมีแผนที่จะเพิ่มจำนวนรถบัสเพื่อให้บริการกับลูกค้าที่มีสัญญาอยู่กับบริษัทแล้วจำนวน 15 คัน และมีแผนที่จะเพิ่มจำนวนรถบัสอีก 30 คัน เพื่อรองรับลูกค้ารายใหม่ที่มีแนวโน้มจะขยายตัวเพิ่มขึ้นในเขตอุตสาหกรรมภาคตะวันออก โดยบริษัทได้เจรจากับผู้ผลิตรถบัสรายใหญ่ในต่างประเทศ เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาการประกอบตัวถังเพื่อลดระยะเวลาในการจัดหารถ ซึ่งหากการดำเนินการดังกล่าวสำเร็จ บริษัทจะสามารถขยายธุรกิจได้เร็วขึ้น และจะมีผลทำให้ต้นทุนรถโดยสารของบริษัทลดลงประมาณร้อยละ 15 ของต้นทุนรถโดยสารเดิม ซึ่งบริษัทคาดว่าจะเจรจาแล้วเสร็จและเริ่มดำเนินการได้ภายในปี 2559 และคาดว่าจะใช้แหล่งเงินทุนส่วนหนึ่งจากการขอรับสินเชื่อจากสถาบันการเงิน ควบคู่ไปกับการใช้เงินที่ได้จากการระดมทุนในครั้งนี้อย่างประมาณ 55.00 ล้านบาท

### 2. พัฒนาศูนย์อบรมและพัฒนาหลักสูตรนักขับ

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพนักขับของบริษัท ควบคู่ไปกับการผลักดันและสนับสนุนให้นักขับในส่วนของการร่วมบริการเข้ารับการอบรมด้วย เนื่องจากนักขับถือเป็นหัวใจของธุรกิจขนส่งที่ต้องสัมผัสกับผู้ใช้บริการโดยตรง ทางบริษัทจึงได้จัดตั้งศูนย์พัฒนานักขับที่จังหวัดระยอง เพื่อพัฒนาศักยภาพนักขับใน 2 ด้านสำคัญ ได้แก่ ด้านความชำนาญทางวิชาชีพ (Technical Skill) อาทิ ทักษะการควบคุมยานยนต์ การซ่อมบำรุง กฎหมายจราจร มารยาทในการขับรถ และการประเมินความเสี่ยงขณะขับ เป็นต้น และด้านความชำนาญที่เกี่ยวข้องกับทักษะการให้บริการ (Soft Skill) ซึ่งเป็นลักษณะส่วนบุคคลที่สัมพันธ์กับความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Intelligence Quotient) อาทิ ทักษะการสื่อสาร การแก้ปัญหากรณีเกิดความขัดแย้ง การจัดการกับอารมณ์ของตนเอง และการพัฒนาจิตสำนึกในการให้บริการ เป็นต้น ซึ่งทักษะเหล่านี้อาจไม่เกี่ยวข้องกับความชำนาญในการขับรถโดยตรง แต่เป็นตัวผลักดันให้การทำงานประสบความสำเร็จและก้าวหน้า โดยบริษัทได้จัดทำแผนและพัฒนาหลักสูตรนักขับมืออาชีพ ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญภายนอก เพื่อนำมาใช้กับนักขับของบริษัท รวมไปถึงการวางแผนความก้าวหน้าทางอาชีพทางด้านทักษะและผลตอบแทนให้แก่บุคลากรกลุ่มนี้ด้วย ทั้งนี้ บริษัทคาดว่าจะนำเงินที่ได้จากการระดมทุนในครั้งนี้นำไปลงทุนเพื่อพัฒนาศูนย์อบรมดังกล่าวประมาณ 2.00 ล้านบาท

### 3. พัฒนาเทคโนโลยีสำหรับการบริหารการเดินรถ

บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาแอปพลิเคชันสำหรับการบริหารการเดินรถ และจะดำเนินการติดตั้ง Tablet บนรถเพื่อให้พนักงานใช้ในการบันทึกข้อมูลเวลาการเดินรถ จำนวนผู้โดยสาร และข้อมูลอื่นๆ ผ่านระบบออนไลน์เพื่อส่งมายังศูนย์ควบคุมการเดินรถ และเพื่อรวบรวมข้อมูลการเดินรถและรายงานให้แก่ลูกค้าทราบทุกเดือนแทนการจดบันทึก โดยได้ว่าจ้างโปรแกรมเมอร์ในการพัฒนาโปรแกรมดังกล่าวและในอนาคตจะทำการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ GPS Tracking ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน โดยบริษัทได้ลงทุนประมาณ 1.00 ล้านบาท เพื่อดำเนินการพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าว และคาดว่าจะสามารถทดลองใช้งานได้ไตรมาส 2 ของปี 2558

#### 4. ปรับปรุงศูนย์ซ่อมบำรุงพื้นที่ชลบุรี

บริษัทได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการซ่อมบำรุงซึ่งเป็นต้นทุนอย่างหนึ่งของบริษัท ในระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทได้ทำการพัฒนาทักษะของทีมงานซ่อมบำรุงให้มีความสามารถในการซ่อมบำรุงระบบต่างๆ ของรถอย่างครอบคลุม อาทิ ระบบเครื่องยนต์ ระบบส่งกำลัง และระบบปรับอากาศ เป็นต้น จนในปัจจุบันบริษัทมีความมั่นใจในความรู้ความสามารถของทีมงานซ่อมบำรุง ดังนั้น บริษัทจึงมีแผนที่จะดำเนินการลงทุนเพื่อสร้างสถานที่ซ่อมบำรุงให้ได้มาตรฐาน เพื่อให้ทีมงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงที่ต้องว่าจ้างบุคคลภายนอก และยังถือเป็นการสร้างความมั่นใจในการใช้รถเพื่อให้บริการแก่ลูกค้า ซึ่งบริษัทคาดว่าจะนำเงินที่ได้จากการระดมทุนในครั้งนี้มาใช้ลงทุนปรับปรุงศูนย์ซ่อมบำรุงที่จังหวัดชลบุรีประมาณ 4.00 ล้านบาท