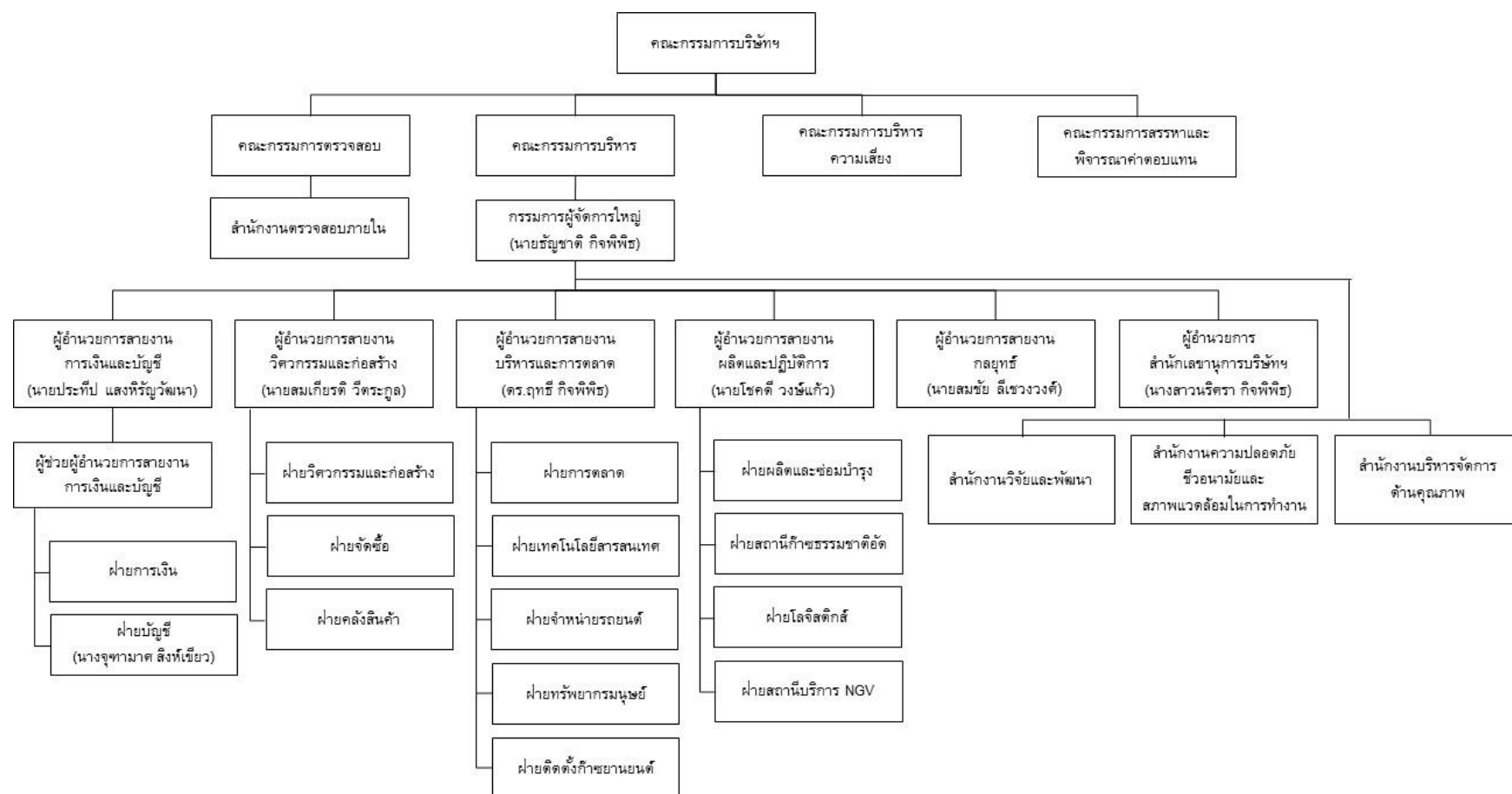




## 10. โครงสร้างการจัดการ

### 10.1 โครงสร้างองค์กร





## 10.2 โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 4 ชุด ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### 10.2.1 คณะกรรมการบริษัทฯ

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. ดร.ทงนง พิทยะ	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
2. นายชำนาญ วังตาล <sup>(1)</sup>	กรรมการ กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. พลตำรวจเอกสวัสดิ์ อมรวิวัฒน์	กรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ
4. นายพีระพงษ์ อัจฉริยชีวิน	กรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
5. นายรัฐชาติ กิจพิพิธ	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และประธานกรรมการบริหาร
6. ดร.ฤทธิ์ กิจพิพิธ	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายโชคดี วงษ์แก้ว	กรรมการ และกรรมการบริหาร
8. นายสมเกียรติ วีตระกูล	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นางสาวนริศรา กิจพิพิธ	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง
10. นายประทีป แสงหิรัญวัฒนา	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง
11. นายสมชัย ลีเชวงวงศ์	กรรมการ และกรรมการบริหาร

หมายเหตุ : นางพิมพ์วิภา จรัสปรีดา ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ

(1) นายชำนาญ วังตาล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2557



### 10.2.1.1 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ

นายรัชชชาติ กิจพิพิธ ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการคนใดคนหนึ่งในสี่คน ดังนี้ นายสมเกียรติ วีตระกูล หรือนายโชคดี วงษ์แก้ว หรือนายสมชัย สีเขวงวงศ์ หรือนายประทีป แสงหิรัญวัฒนา รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ หรือนายฤทธิ กิจพิพิธ หรือนางสาวนริศรา กิจพิพิธ คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับกรรมการอีกสองในสี่คน ดังนี้ นายสมเกียรติ วีตระกูล หรือนายโชคดี วงษ์แก้ว หรือนายสมชัย สีเขวงวงศ์ หรือนายประทีป แสงหิรัญวัฒนา รวมเป็นสามคน และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

### 10.2.1.2 การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

รายชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/การประชุมทั้งหมด	
	รอบปีบัญชี 2556	ไตรมาสที่ 3 ปี 2557
1. ดร.ทนน พิทยะ	3/3	4/5
2. นายชำนาญ วังตาล <sup>(1)</sup>	-	2/2
3. พลตำรวจเอกสวัสดิ์ อมรวิวัฒน์	3/3	2/5
4. นายพีระพงษ์ อัจฉริยะชีวิน	3/3	4/5
5. นายรัชชชาติ กิจพิพิธ	3/3	5/5
6. ดร.ฤทธิ กิจพิพิธ	3/3	5/5
7. นายโชคดี วงษ์แก้ว	3/3	5/5
8. นายสมเกียรติ วีตระกูล	3/3	5/5
9. นางสาวนริศรา กิจพิพิธ	3/3	5/5
10. นายประทีป แสงหิรัญวัฒนา	3/3	5/5
11. นายสมชัย สีเขวงวงศ์ <sup>(2)</sup>	2/2	4/5
12. นายสุคนธ์ กาญจนหัตถกิจ <sup>(3)</sup>	3/3	2/2

หมายเหตุ: (1) นายชำนาญ วังตาล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2557

(2) นายสมชัย สีเขวงวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2556

(3) นายสุคนธ์ กาญจนหัตถกิจ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2555 และลาออกจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2557



## 10.2.2 ผู้บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2557 มีมติอนุมัติโครงสร้างองค์กรของบริษัท โดยประกอบด้วยผู้บริหาร 8 ท่าน ดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายรัชชาติ กิจพิพิธ	กรรมการผู้จัดการใหญ่
2. ดร.ฤทธิ์ กิจพิพิธ	ผู้อำนวยการสายงานบริหารและการตลาด
3. นายโชคดี วงษ์แก้ว	ผู้อำนวยการสายงานผลิตและปฏิบัติการ
4. นายสมเกียรติ วีตระกูล	ผู้อำนวยการสายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง
5. นายประทีป แสงหิรัญวัฒนา	ผู้อำนวยการสายงานการเงินและบัญชี
6. นายสมชัย ลีเซววงศ์	ผู้อำนวยการสายงานกลยุทธ์
7. นางสาวนริศรา กิจพิพิธ	ผู้อำนวยการสำนักเลขานุการบริษัท
8. นางจุฑามาศ สิงห์เขียว	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี

## 10.2.3 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2557 มีมติแต่งตั้ง นางพิมพ์พวี นิฎา จรัสปริดา เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่กำหนดในมาตรา 89/15 และมาตรา 89/16 ของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 31 สิงหาคม 2551 ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัท ปรากฏในเอกสารแนบ 1

### ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัท มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ
- (2) ดูแลการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบตามระเบียบและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต.
- (3) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
  - ทะเบียนกรรมการ
  - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการและรายงานการประชุมคณะกรรมการ



- หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
  - รายงานประจำปี
- (4) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร
- (5) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- (6) จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ ให้กับประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

#### 10.2.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

##### 10.2.4.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

###### (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2557 ได้อนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2557 ได้อนุมัติค่าตอบแทนของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- กรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร

(ก) ค่าเบี้ยประชุม (เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุม)

การประชุมคณะกรรมการ	จำนวนเงิน (บาท) ต่อครั้ง
<b>คณะกรรมการบริษัทฯ</b>	
▪ ประธานกรรมการ	30,000
▪ กรรมการ	18,000
<b>คณะกรรมการตรวจสอบ</b>	
▪ ประธานกรรมการ	22,500
▪ กรรมการ	18,000
<b>คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง</b>	
▪ ประธานกรรมการ	15,000
▪ กรรมการ	10,000



การประชุมคณะกรรมการ	จำนวนเงิน (บาท) ต่อครั้ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	
▪ ประธานกรรมการ	15,000
▪ กรรมการ	10,000

(ข) ค่าตอบแทนรายไตรมาส

รายไตรมาส	จำนวนเงิน (บาท) ต่อไตรมาส
▪ ประธานกรรมการบริษัท	120,000
▪ ประธานกรรมการตรวจสอบ	80,000
▪ กรรมการอิสระ	64,000

หมายเหตุ : ค่าตอบแทนคณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด แต่ทั้งนี้ไม่เกินกว่าอัตราค่าเบี้ยประชุมของคณะกรรมการ

(ค) บำเหน็จกรรมการ

กรรมการบริษัท มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จเป็นรายปีในอัตราไม่เกินร้อยละ 1.00 ของกำไรสุทธิของบริษัท ในปีนั้น โดยให้คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณาจัดสรรกันเองตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ โดยขึ้นอยู่กับการอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น

▪ กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร

กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัท จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนที่เป็นเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนรายไตรมาสในการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท รวมถึงกรรมการชุดย่อยอื่นๆ แต่อาจได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินบำเหน็จตามที่คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้พิจารณากำหนด



ตารางแสดงค่าตอบแทนที่บริษัทฯ จ่ายให้แก่กรรมการในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีรายละเอียดดังตารางดังต่อไปนี้

(หน่วย : บาท)

รายชื่อ	ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556								
	คณะกรรมการ บริษัทฯ		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการบริหารความ เสี่ยง		คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน		รวม
	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	
1. ดร.ทง พิทยะ	90,000	480,000	-	-	-	-	-	-	570,000
2. นายชำนาญ วังตาล <sup>(1)</sup>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. พลตำรวจเอกสวัสดิ์ อมรวิวัฒน์	54,000	-	54,000	256,000	-	-	-	-	364,000
4. นายพีระพงษ์ อัจฉริยะชิน	54,000	-	54,000	256,000	-	-	-	-	364,000
5. นายธัญชาติ กิจพิพิธ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ดร.ฤทธิ์ กิจพิพิธ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายโชคดี วงษ์แก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายสมเกียรติ วีตระกูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นางสาวนริศรา กิจพิพิธ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นายประทีป แสงหิรัญวัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. นายสมชัย สีเขวงวงศ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. นายสุคนธ์ กาญจนหัตถกิจ <sup>(2)</sup>	58,500	-	67,500	320,000	-	-	-	-	446,000
รวม	256,500	480,000	175,500	832,000	-	-	-	-	1,744,000



ตารางแสดงค่าตอบแทนที่บริษัทฯ จ่ายให้แก่กรรมการวงเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557 มีรายละเอียดดังตารางดังต่อไปนี้

(หน่วย : บาท)

รายชื่อ	งวดเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557								รวม
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ		คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง		คณะกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน		
	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน รายไตรมาส	
1. ดร.ทง พิทยะ	120,000	360,000	-	-	-	-	-	-	480,000
2. นายชำนาญ วังตาล <sup>(1)</sup>	36,000	-	45,000	80,000	-	-	-	-	161,000
3. พลตำรวจเอกสวัสดิ์ อมรววิวัฒน์	54,000	-	72,000	192,000	-	-	-	-	318,000
4. นายพีระพงษ์ อัจฉริยะชิน	72,000	-	72,000	192,000	-	-	-	-	336,000
5. นายรัชชาติ กิจพิพิธ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ดร.ฤทธิ์ กิจพิพิธ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. นายโชคดี วงษ์แก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. นายสมเกียรติ วีตระกูล	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. นางสาวนริศรา กิจพิพิธ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. นายประทีป แสงหิรัญวัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. นายสมชัย สีเขวงวงศ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. นายสุคนธ์ กาญจนหัตถกิจ <sup>(2)</sup>	36,000	-	67,500	160,000	-	-	-	-	263,500
รวม	318,000	360,000	256,500	624,000	-	-	-	-	1,558,500





- หมายเหตุ: (1) นายชานาญ ว่างตาล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2557
- (2) นายสมชัย ลิ้มชวงวงศ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2556
- (3) นายสุคนธ์ กาญจนหัตถกิจ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ โดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 3/2555 เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2555 และลาออกจากตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2557

## (2) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 8/2555 มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัท จำนวน 100.00 ล้านบาท จากเดิมจำนวน 350.00 ล้านบาท เป็น 450.00 ล้านบาท โดยการออกหุ้นสามัญจำนวน 1.00 ล้านหุ้น ในราคาหุ้นละ 100.00 บาท เพื่อเสนอขายต่อผู้ถือหุ้นเดิม

การเพิ่มทุนในครั้งดังกล่าว นายธัญชาติ กิจพิพิธ ผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ให้สิทธิกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในการใช้สิทธิจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท โดยไม่คิดมูลค่า โดยผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ได้ให้เงินสดตามจำนวนมูลค่าหุ้นเพิ่มทุนที่ได้รับจัดสรรให้กับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานแต่ละราย โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานดังกล่าว มีการทำข้อตกลงกับผู้ถือหุ้นใหญ่โดยมีระยะเวลาห้ามขาย 2 ปี นับจากวันที่หุ้นของบริษัท เข้าจดทะเบียนซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในส่วนที่ 2.3 หัวข้อ 9 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น)

ณ 30 กันยายน 2557 สัดส่วนการถือหุ้นของกรรมการและผู้บริหารดังกล่าว มีรายละเอียดดังนี้

ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1. ดร.ฤทธิ์ กิจพิพิธ	10,000,000	1.11
2. นางสาวนริศรา กิจพิพิธ	10,000,000	1.11
3. นายสมเกียรติ วีตระกูล	1,000,000	0.11
4. นายโชคดี วงษ์แก้ว	1,000,000	0.11
5. นายสมชัย ลิ้มชวงวงศ์	800,000	0.09
6. ดร.ทนต์ พิทยะ	400,000	0.04
7. นายประทีป แสงหิรัญวัฒนา	200,000	0.02
รวม	23,400,000	2.60

หมายเหตุ : (1) นางจุฑามาศ สิงห์เขียว ผู้จัดการฝ่ายบัญชี ถือหุ้นจำนวน 100,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 0.01



#### 10.2.4.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

##### (1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้บริหาร (ไม่รวมถึงผู้จัดการฝ่ายบัญชีและผู้จัดการฝ่ายการเงิน) มีรายละเอียดดังตารางดังต่อไปนี้

	ค่าตอบแทนผู้บริหาร (บาท)	
	ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556	งวดเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557
จำนวนราย (คน)	7	7
เงินเดือน	14,490,000	12,735,000
โบนัส	1,845,000	2,700,000.0
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	209,000	222,300
ผลประโยชน์อื่น เช่น เงินประกันสังคม	50,400	47,250

##### (2) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

นางจุฑามาศ สิงห์เขียว เป็นผู้บริหารที่ไม่ได้เป็นกรรมการ ได้รับสิทธิจากผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ในการใช้สิทธิจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ โดยไม่คิดมูลค่า โดยผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทฯ ได้ให้เงินสดตามจำนวนมูลค่าหุ้นเพิ่มทุนที่ได้รับจัดสรรให้กับผู้บริหารรายดังกล่าว โดยผู้บริหารรายดังกล่าวมีการทำข้อตกลงกับผู้ถือหุ้นใหญ่โดยมีระยะเวลาห้ามขาย 2 ปี นับจากวันที่หุ้นของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ฯ (โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมใน ส่วนที่ 2.3 หัวข้อ 9 ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น)

### 10.3 บุคลากร

#### 10.3.1 จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทน

ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2554 2555 2556 และงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557 บริษัทฯ มีจำนวนบุคลากรมีรายละเอียดดังตารางดังต่อไปนี้



ฝ่าย/แผนก (คน)	ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			งวดเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557
	2554	2555	2556	
สำนักเลขานุการบริษัท	9	22	6	11
สายงานกลยุทธ์องค์กร	0	0	1	4
สำนักงานวิจัยและพัฒนา	0	0	4	4
ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	16	18	17	21
ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	0	7	6
ฝ่ายการตลาด	0	2	2	2
ฝ่ายการเงิน บัญชี และธุรการ	21	22	23	23
สายงานผลิตและปฏิบัติการ	285	271	315	332
ฝ่ายติดตั้งก๊าซยานยนต์	94	66	70	50
โรงไฟฟ้าพลังแสงอาทิตย์	7	3	2	0
โครงการก๊าซธรรมชาติสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม	0	0	0	10
สายงานวิศวกรรมและก่อสร้าง	150	68	83	130
ฝ่ายจำหน่ายรถยนต์	0	45	61	71
ฝ่ายความปลอดภัย ชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	0	0	2	3
สำนักงานบริหารจัดการด้านคุณภาพ	0	0	3	3
<b>รวม</b>	<b>582</b>	<b>517</b>	<b>596</b>	<b>670</b>

ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2554 2555 2556 และงวดเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557 บริษัทฯ ได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงาน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินโบนัส เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รายละเอียดดังตารางดังต่อไปนี้

ค่าตอบแทน (บาท)	ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			งวดเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557
	2554	2555	2556	
เงินเดือน	73,563,011	82,457,408	109,472,632	90,389,723
โบนัส	4,643,750	4,876,700	6,591,000	6,129,250
ค่าล่วงเวลา	7,760,169	6,340,268	14,635,739	12,380,901



คำตอบแทน (บาท)	บัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม			งวดเก้าเดือน สิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2557
	2554	2555	2556	
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	-	-	805,262	782,815
ผลประโยชน์อื่น เช่น เงินประกันสังคม	2,933,632	2,178,466	3,189,475	3,297,118
รวม	88,900,562	95,852,842	134,694,108	112,979,807

หมายเหตุ: บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2555 กับ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย จำกัด โดยบริษัทฯ สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 2.00 ของเงินเดือน และพนักงานสมทบในอัตราส่วนร้อยละ 2.00 ของเงินเดือน

### 10.3.2 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

### 10.3.3 นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยยึดมั่นว่าบุคลากรทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีค่า และเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานและผลักดันให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายและแผนธุรกิจที่วางไว้ได้ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในด้านการสรรหา การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาทักษะและความสามารถ รวมถึงความรับผิดชอบของบุคลากร การวางแผนทางอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรในแต่ละระดับ รวมถึงการให้ผลตอบแทนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ พร้อมกับการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นส่วนหนึ่งของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

#### (1) การสรรหา

บริษัทฯ ให้ความสำคัญตั้งแต่เริ่มกระบวนการสรรหา โดยยึดหลักการว่ากระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานต้องมีความโปร่งใส และดำเนินการด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม โดยจะมีการกำหนดคุณลักษณะของพนักงานจากลักษณะงาน พร้อมทั้งระบุวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และข้อกำหนดอื่นๆ ของแต่ละตำแหน่งงานอย่างชัดเจน โดยจะคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามวิธีการที่กำหนดไว้ เช่น การทดสอบข้อเขียน การทดสอบความถนัดทางวิชาชีพ การสัมภาษณ์โดยผู้บังคับบัญชาตามสายงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่กำหนดไว้ และเหมาะสมตามตำแหน่งหน้าที่



นอกจากนี้ เมื่อมีตำแหน่งงานว่างลงหรือตำแหน่งงานใหม่เกิดขึ้น บริษัทฯ มีนโยบายที่จะจ้างหรือบรรจุพนักงานภายในของบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมก่อนการคัดเลือกจากบุคลากรภายนอก ยกเว้นแต่พนักงานที่มีอยู่ในปัจจุบันไม่เพียงพอ หรือเป็นตำแหน่งงานที่ต้องการผู้มีความชำนาญเฉพาะด้าน ซึ่งไม่สามารถจะคัดเลือกได้จากพนักงานภายใน

## (2) การฝึกอบรมพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากบริษัทฯ เชื่อว่าบุคลากรคือปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ ก้าวสู่การเป็นผู้นำในสายการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงได้จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมภายในที่เหมาะสมกับธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของพนักงานให้มีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจอยู่เสมอ การฝึกอบรมของพนักงานแบ่งเป็น

- **หลักสูตรทั่วไป (General Course)** เช่น การปฐมนิเทศนับตั้งแต่เริ่มเข้าทำงานกับบริษัทฯ โดยพนักงานทุกคนจะต้องได้รับการปฐมนิเทศ เพื่อให้รับรู้ถึงระเบียบและแนวทางปฏิบัติการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทฯ ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้พนักงานเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเอง สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ
- **หลักสูตรเฉพาะด้าน (Function Course)** เป็นการอบรมความถนัดเฉพาะด้าน สำหรับพนักงานตามลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง โดยหน่วยงานต้นสังกัดจะเป็นผู้แจ้งความประสงค์มายังหน่วยงานทรัพยากรบุคคลอันเป็นหน่วยงานที่จะประสานงานให้การอบรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานต้นสังกัดนั้นๆ ซึ่งภายหลังจากการฝึกอบรมจะมีการทดสอบและประเมินผล เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนมีความรู้ สามารถปฏิบัติงานได้จริง และมีมาตรฐานเดียวกัน เป็นการลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและลดต้นทุนในการดำเนินงานของบริษัทฯ ไปพร้อมกัน
- **หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร (Management Course)** เป็นหลักสูตรในการพัฒนาทักษะการบริหารงานสำหรับพนักงานในระดับผู้บังคับบัญชา เช่น การวางแผนเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักถึงกลยุทธ์และการเจริญเติบโตขององค์กร การประเมินศักยภาพขององค์กรกับสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจและปัจจัยเสี่ยงขององค์กร การบริหารคน การบริหารงาน และการพัฒนาทักษะภาวะผู้นำ เพื่อให้ผู้นำได้ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ และบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ