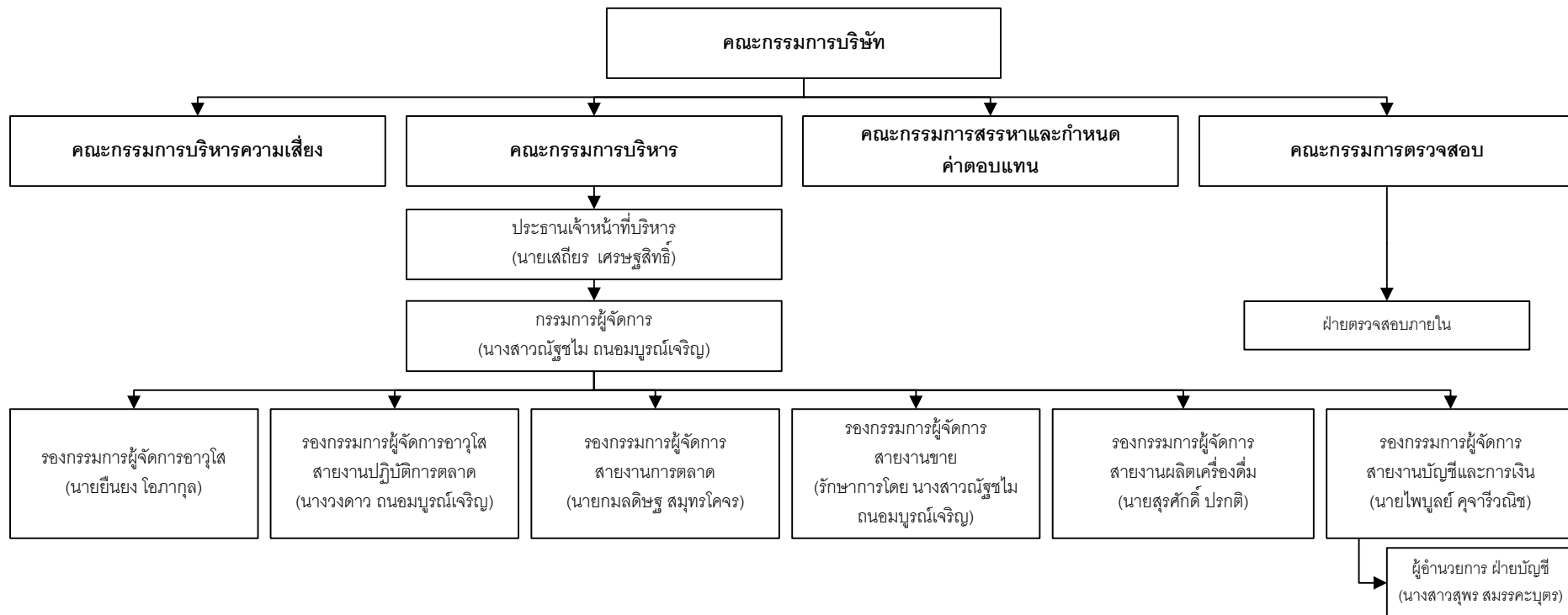




10. โครงสร้างการจัดการ

10.1 โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ

10.1.1 โครงสร้างองค์กร



10.1.2 คณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทฯ ได้ปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทฯ โดยเมื่อวันที่ 19 กันยายน 2557 กรรมการบริษัทสองท่าน ได้แก่ นางวงดาว ถนอมบุญรัตน์เจริญ และนายสุพจน์ วีระวัฒน์ชัย ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัท และที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2557 ได้มีมติแต่งตั้งกรรมการอิสระเพิ่มสองท่าน ส่งผลให้คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วย กรรมการเป็นผู้บริหารจำนวนสี่ท่าน และกรรมการอิสระจำนวนห้าท่าน โดย ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2557 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการรวมทั้งสิ้นเก้าท่าน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์ ¹	ประธานคณะกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร / ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุญรัตน์เจริญ ¹	รองประธานคณะกรรมการ / รองประธานคณะกรรมการบริหาร / รองประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายยีนยง โอภากุล ¹	กรรมการ
4. นายไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นางสาวนีย์ กมลบุตร	กรรมการ/ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / รองประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ
6. นายบุญนวิศร์ สุวรรณพูล	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ
7. นายดิสร วชิโรทัย ²	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ
8. นายคณิต แพทย์สมาน ³	กรรมการ / กรรมการอิสระ
9. นายสัญญาชัย จุลมนต์ ³	กรรมการ / กรรมการอิสระ

หมายเหตุ: นางสาวเรวดี รัศมีแสงเพชร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

¹ นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์ นางสาวณัฐชไม ถนอมบุญรัตน์เจริญ และนายยีนยง โอภากุล เป็นกรรมการเดิมของบริษัทฯ ก่อนวันประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2557

² นายดิสร วชิโรทัย ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2557 ให้เป็นกรรมการ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อแทนกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2557

³ นายคณิต แพทย์สมาน และนายสัญญาชัย จุลมนต์ ได้รับการแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2557 ให้เป็นกรรมการ และกรรมการอิสระ

(1) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

กรรมการซึ่งลงนามผูกพันบริษัทฯ คือ นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์ หรือ นายยีนยง โอภากุล หรือ นางสาวณัฐชไม ถนอมบุญรัตน์เจริญ หรือ นายไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์ กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ จึงจะมีผลผูกพันบริษัทฯ เว้นแต่การรับรองความถูกต้องของเอกสารและ/หรือสำเนาเอกสารให้กรรมการหนึ่งคนจากสี่คนข้างต้นลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

(2) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด		หมายเหตุ
	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ¹	สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557	
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	1 / 1	6 / 6	
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณ์เจริญ	1 / 1	6 / 6	
3. นายยืนยง โอภากุล	1 / 1	6 / 6	
4. นางวงดาว ถนอมบุรณ์เจริญ	-	4 / 4	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 ก.ย. 57
5. นายสุพจน์ ธีระวัฒน์ชัย	-	4 / 4	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 ก.ย. 57
6. นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์	-	4 / 4	
7. นางสาวนีย์ กมลบุตร	-	4 / 4	
8. นายบุญนริศร์ สุวรรณพูล	-	4 / 4	
9. นายปรีชา ส่งวัฒนา	-	2 / 3	
10. นายดิสรวิทย์ วัชโรทัย	-	-	
11. นายคณิต แพทย์สมาน	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 1 ต.ค. 57
12. นายสฤษดิ์ จุลมนต์	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 1 ต.ค. 57

หมายเหตุ: ¹ ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 นับแต่วันจัดตั้งบริษัทฯ (28 สิงหาคม 56) ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 56

10.1.3 ผู้บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2557 มีมติอนุมัติโครงสร้างองค์กรของ บริษัทฯ โดยประกอบด้วยผู้บริหารแปดท่านดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณ์เจริญ	กรรมการผู้จัดการ รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการ สายงานขาย
3. นายยืนยง โอภากุล	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส
4. นางวงดาว ถนอมบุรณ์เจริญ	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานปฏิบัติการตลาด
5. นายกมลดิษฐ์ สมุทรโคจร	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการตลาด
6. นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน
7. นายสุรศักดิ์ ปรกิติ	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต
8. นางสาวสุพร สมรรถะบุตร	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

10.1.4 เลขานุการบริษัทฯ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2557 มีมติแต่งตั้งนายไพฑูลย์ คุจาวิวัฒน์ ให้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 แห่งพ.ร.บ.หลักทรัพย์ฯ โดยนายไพฑูลย์ คุจาวิวัฒน์ มีคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ ตามรายละเอียดในเอกสารแนบ 1 เลขานุการบริษัทฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- (1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ รวมถึงลดจนจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุม
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงลดจนจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุม
- (2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร
- (3) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- (4) จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ให้กับประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ข้างต้นด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

10.1.5 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(1) ค่าตอบแทนกรรมการ

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2557 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2557 มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการโดยมีรายละเอียดดังนี้

- กรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
 - ค่าตอบแทนรายเดือนในฐานะประธานคณะกรรมการหรือประธานคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนจำนวน 45,000.0 บาทต่อเดือน
 - ค่าตอบแทนรายเดือนในฐานะกรรมการ จะได้รับค่าตอบแทนจำนวน 30,000.0 บาทต่อเดือน
 - เบี้ยประชุม 20,000.0 บาทต่อครั้ง (ปรับเพิ่มขึ้นจากเดิม 10,000.0 บาทต่อครั้ง ตั้งแต่วันที่ 12 มิถุนายน 2557)
- กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร
- บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ ไม่มีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการเนื่องจากกรรมการของบริษัทฯ ทั้ง 3 ท่านเป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร



สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการสรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวม
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	ประธานคณะกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร / ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุญมีเจริญ	รองประธานคณะกรรมการ / รองประธานคณะกรรมการบริหาร / รองประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-
3. นายยืนยง โอภากุล	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
4. นางวงดาว ถนอมบุญมีเจริญ ¹	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-
5. นายสุพจน์ วีระวัฒน์ชัย ¹	กรรมการ	-	-	-	-	-	-



รายชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	รวม
6. นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-
7. นางสาวนีย์ กมลบุตร	กรรมการ / ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง /รอง ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ	60,000.0	-	230,000.0	10,000.0	20,000.0	320,000.0
8. นายบุญนิธิ สุวรรณพูล	กรรมการ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน/ กรรมการ อิสระ	60,000.0	-	170,000.0	-	20,000.0	250,000.0
9. นายปรีชา สงวัฒนะ ²	กรรมการ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน / กรรมการ อิสระ	20,000.0	-	150,000	-	-	170,000.0
10. นายดิสร วัชรโรทัย ³	กรรมการ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการ	-	-	-	-	-	-



รายชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	รวม
	สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน / กรรมการ อิสระ						
11. นายคณิต แพทย์สमान ⁴	กรรมการ / กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-	-
12. นายสัญญาชัย จุลมนต์ ⁴	กรรมการ / กรรมการอิสระ	-	-	-	-	-	-
	รวม	140,000.0	-	550,000.0	10,000.	40,000.0	740,000.0

หมายเหตุ: ¹นางวงดาว ถนอมบุรณ์เจริญ และนายสุพจน์ วีระวัฒน์ชัย ได้ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2557

²นายปรีชา ส่งวัฒนา ได้ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2557

³นายดิสรณ์ วัชรโรทัย ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2557 ให้เป็นกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อแทนกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2557

⁴นายคณิต แพทย์สमान และนายสัญญาชัย จุลมนต์ ได้รับการแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2557 ให้เป็นกรรมการ และกรรมการอิสระ

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

- ไม่มี -

(2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ประเภทค่าตอบแทน	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ¹		สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557	
	จำนวนผู้บริหาร ²	มูลค่า (บาท)	จำนวนผู้บริหาร ²	มูลค่า (บาท)
เงินเดือนและโบนัส	6	73,230,000.0	6	44,198,000.0
เงินสนับสนุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนประกันสังคม	6	603,000.0	6	1,141,500.0
รวม	6	73,833,000.0	6	45,339,500.0

หมายเหตุ: ¹ สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ก่อนการปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ แล้วเสร็จ ผู้บริหารทั้ง 6 ท่าน ได้รับค่าตอบแทนจาก CBD

² ไม่รวมผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

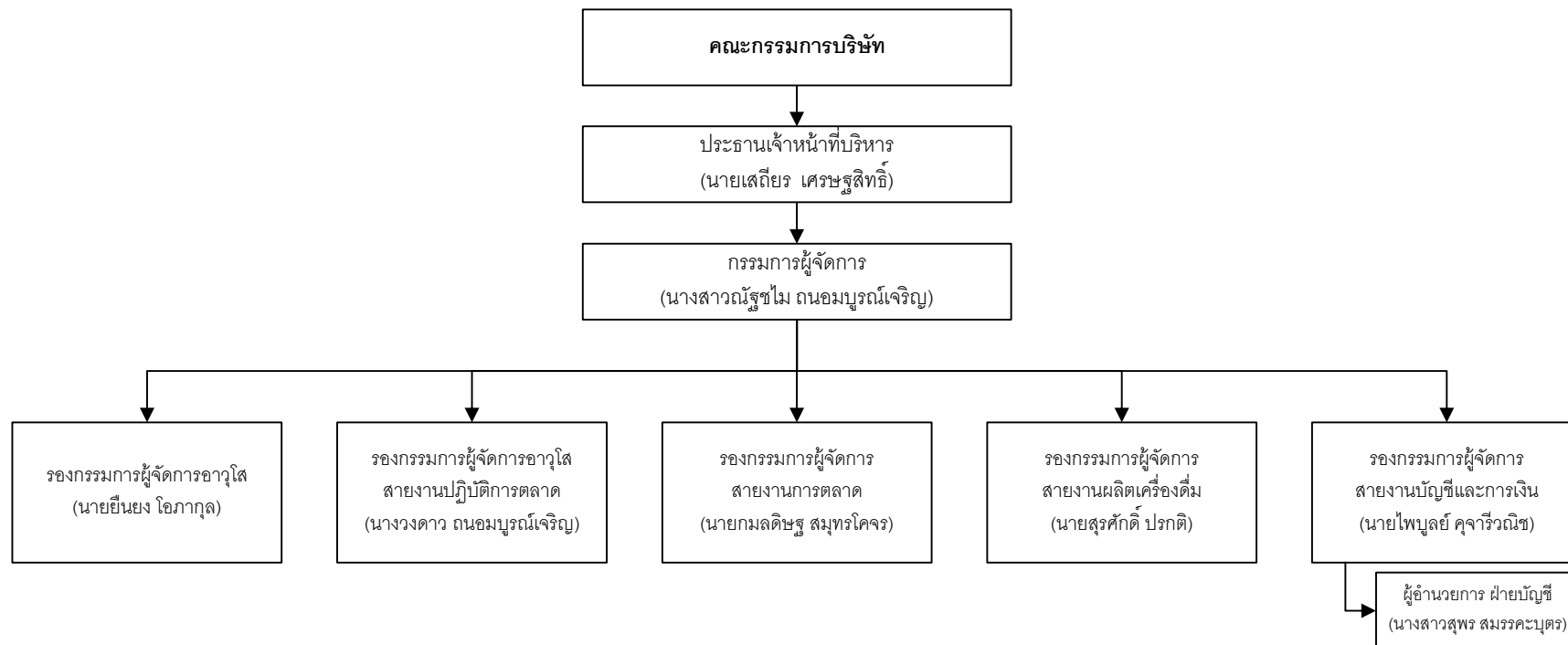
- ไม่มี -



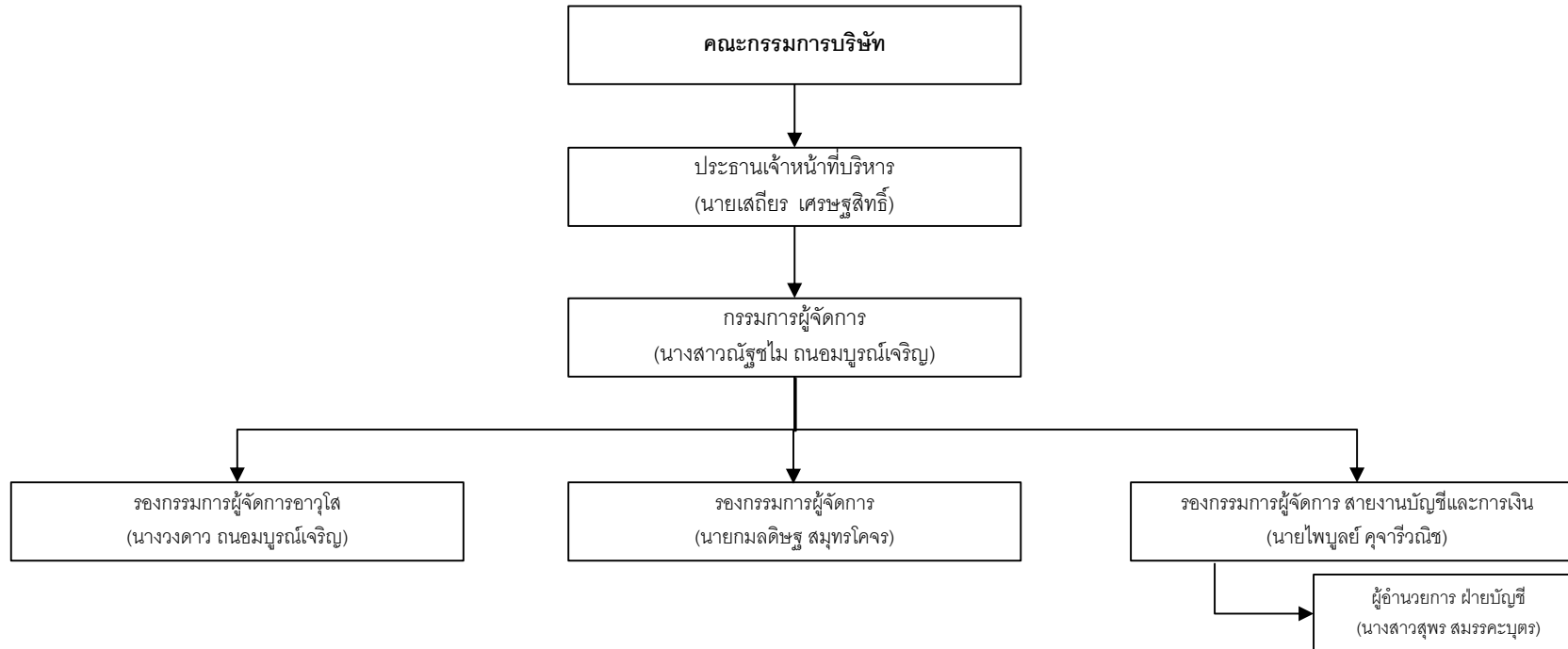
10.2 โครงสร้างการจัดการของบริษัทย่อย

10.2.1 โครงสร้างองค์กรของบริษัทย่อย

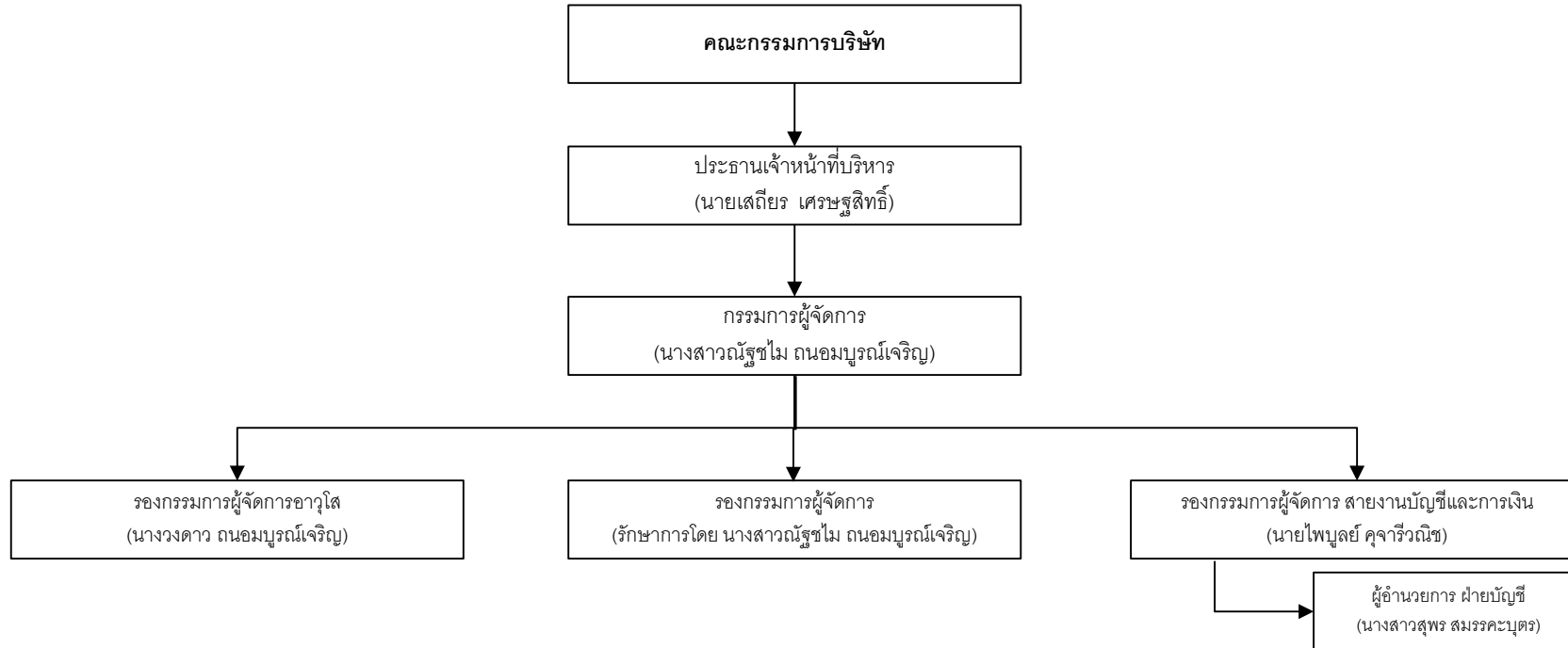
(1) CBD



(2) APG



(3) DCM



10.2.2 คณะกรรมการของบริษัทย่อย

(1) คณะกรรมการบริษัทของ CBD APG และ DCM

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2557 คณะกรรมการของบริษัทย่อยทั้งสามบริษัทซึ่งได้แก่ CBD APG และ DCM ประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน ดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	ประธานกรรมการ
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุญณ์เจริญ	รองประธานกรรมการ
3. นายยีนยง โอภากุล	กรรมการ
4. นางวงดาว ถนอมบุญณ์เจริญ	กรรมการ
5. นายไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์	กรรมการ

(2) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทย่อย

กรรมการซึ่งลงนามผูกพันบริษัทย่อยทั้งสามบริษัท ซึ่งได้แก่ CBD APG และ DCM คือ กรรมการสองท่านลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทย่อยดังกล่าว เว้นแต่การรับรองความถูกต้องของเอกสารและ/หรือสำเนาเอกสาร ให้กรรมการหนึ่งท่านจากห้าท่านลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท

(3) การประชุมคณะกรรมการบริษัทของ CBD

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด		หมายเหตุ
	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ¹	สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557	
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	6 / 6	3 / 3	
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุญณ์เจริญ	6 / 6	3 / 3	
3. นายยีนยง โอภากุล	6 / 6	3 / 3	
4. นางสาวปัญญาจมา วิภามาส	6 / 6	2 / 2	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
5. นางสาวพัฒนภัตต์ ตัญญาะวังรัตน์	3 / 3	2 / 2	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 30 พ.ค. 56 และลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
6. นางวงดาว ถนอมบุญณ์เจริญ	-	1 / 1	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
7. นายสุพจน์ ธีระวัฒน์ชัย	-	1 / 1	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57 และลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 ก.ย. 57
8. นายไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์	-	1 / 1	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57

หมายเหตุ: ¹ ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 นับแต่วันที่ 1 มกราคม 56 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 56

(4) การประชุมคณะกรรมการบริษัทของ APG

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด		หมายเหตุ
	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ¹	สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557	
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	5 / 5	5 / 5	
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณเจริญ	5 / 5	5 / 5	
3. นายสุพจน์ วีระวัฒน์ชัย	3 / 3	1 / 1	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 ก.ย. 57
4. นายจรัสพงษ์ เลหาประดิษฐ์สกุล	3 / 3	-	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 29 เม.ย. 56
5. นายร่มธรรม เศรษฐสิทธิ์	3 / 3	-	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 31 ก.ค. 56
6. นายวีรธรรม เศรษฐสิทธิ์	3 / 3	3 / 4	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
7. นางวงดาว ถนอมบุรณเจริญ	2 / 2	5 / 5	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 31 ก.ค. 56
8. นายยืนยง โอภากุล	-	1 / 1	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
9. นายไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์	-	1 / 1	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57

 หมายเหตุ: ¹ ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 นับแต่วันที่ 1 มกราคม 56 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 56

(5) การประชุมคณะกรรมการบริษัทของ DCM

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด		หมายเหตุ
	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ¹	สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557	
1. นายสุพจน์ วีระวัฒน์ชัย	8 / 8	-	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 19 ก.ย. 57
2. นางสาวเทียนธรรม เศรษฐสิทธิ์	9 / 9	3 / 3	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
3. นายวีรธรรม เศรษฐสิทธิ์	6 / 6	2 / 3	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
4. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณเจริญ	1 / 1	3 / 3	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 31 ก.ค. 56
5. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด		หมายเหตุ
	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ¹	สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557	
6. นายยีนยง โอภากุล	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
7. นางวงดาว ถนอมบุรณ์เจริญ	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
8. นายไพบูลย์ คุจาวิถนิช	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57

หมายเหตุ: ¹ ปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 นับแต่วันที่ 1 มกราคม 56 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 56

10.2.3 ผู้บริหารของบริษัทย่อย

ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2557 ผู้บริหารของบริษัทย่อยทั้งสามบริษัทซึ่งได้แก่ CBD APG และ DCM ประกอบด้วยผู้บริหารเปิดท่าน ดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในบริษัท		
		CBD	APG	DCM
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	✓	✓	✓
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณ์เจริญ	กรรมการผู้จัดการ	✓	✓	✓
	รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการสายงานขาย			✓
3. นายยีนยง โอภากุล	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส	✓		
4. นางวงดาว ถนอมบุรณ์เจริญ	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายงานปฏิบัติการตลาด	✓	✓	✓
5. นายกมลดิษฐ์ สมุทรโคจร	รองกรรมการผู้จัดการสายงานการตลาด	✓	✓	
6. นายไพบูลย์ คุจาวิถนิช	รองกรรมการผู้จัดการสายบัญชีและการเงิน	✓	✓	✓
7. นางสาวสุพร สมรรถะบุตร	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	✓	✓	✓
8. นายสุรศักดิ์ ปกติ	รองกรรมการผู้จัดการสายงานผลิต	✓		

10.2.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

(1) ค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทย่อย

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ไม่มีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการ เนื่องจากกลุ่มบริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

- ไม่มี -

(2) ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทย่อย

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทฯ ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินจาก CBD เท่านั้น ส่วนไตรมาสที่หนึ่ง ปี 2557 มีการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน โดยผู้บริหารทุกท่านของกลุ่มบริษัทฯ จะได้รับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินจากบริษัทฯ เท่านั้น

▪ CBD

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ก่อนการปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ แล้วเสร็จ กลุ่มบริษัทฯ มีผู้บริหารทั้งสิ้น 6 ท่าน และรับค่าตอบแทนจาก CBD โดยรายละเอียดแสดงอยู่ในค่าตอบแทนผู้บริหารของ CBG

▪ APG

- ไม่มี -

▪ DCM

- ไม่มี -

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

▪ CBD

- ไม่มี -

- APG
- ไม่มี -
- DCM
- ไม่มี -

10.3 บุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ

10.3.1 จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทน

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557 กลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่รวมผู้บริหาร) เท่ากับ 1,367 คน และ 1,632 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดจำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนแบ่งตามฝ่ายงาน ดังต่อไปนี้

	CBG		CBD		APG		DCM	
	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556	สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุด 30 มิถุนายน 2557	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556	สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุด 30 มิถุนายน 2557	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556	สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุด 30 มิถุนายน 2557	สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556	สำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุด 30 มิถุนายน 2557
ฝ่ายบริหาร	-	-	6	-	-	3	23	-
ฝ่ายบริหารโรงงาน	-	-	11	12	-	5	-	-
ฝ่ายธุรการบริหาร	-	-	16	13	-	-	-	-
ฝ่ายการตลาด	-	-	17	12	-	-	-	-
ทีมงานสาวขาวแดง	-	-	534	560	-	-	-	-
ฝ่ายขาย	-	-	-	-	-	-	141	155
ฝ่ายบริการลูกค้า	-	-	-	-	-	-	-	8
ฝ่ายขายต่างประเทศ	-	-	2	4	-	-	-	-
ฝ่ายการเงินและบัญชี	-	-	14	23	-	4	-	6
ฝ่ายจัดซื้อ	-	-	10	4	-	1	-	-
ฝ่ายสารสนเทศ	-	-	10	15	-	-	-	-
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-	-	6	31	-	-	-	2
ฝ่ายกฎหมาย	-	-	4	8	-	-	-	-
ฝ่ายผลิต	-	-	559	665	14	101	-	-
รวม (คน)	-	-	1,189	1,347	14	114	164	171
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	-	0.3¹	179.7	170.3	1.3	13.1	47.6	36.9

หมายเหตุ: ¹ ค่าตอบแทน 0.3 ล้านบาท เกิดขึ้นในงวดสามเดือนสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2557 ให้แก่บุคลากรฝ่ายบริหารใน CBG จำนวน 1 ท่านซึ่งได้ลาออกแล้วในงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2557

10.3.2 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ในระยะเวลาสามปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2557 กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่กลุ่มบริษัทฯ เป็นคู่ความหรือคู่กรณี และอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

10.3.3 นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานทุกคน โดยถือว่าพนักงานทุกคนเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของกลุ่มบริษัทฯ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการลงทุนระยะยาวและจะต้องทำอย่างต่อเนื่อง เมื่อบุคลากรคือทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร ดังนั้น ความจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการประยุกต์องค์ความรู้เพื่อใช้ในหน้าที่ตนรับผิดชอบได้จึงเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความสำเร็จทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และทำให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้งทำให้ธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำโครงสร้างการพัฒนาบุคลากร ไว้ห้าหลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรการปฐมนิเทศ (Orientation Program)

เป็นหลักสูตรสำหรับพนักงานใหม่ เพื่อแนะนำให้รู้จักกลุ่มบริษัทฯ ลักษณะงานหรือข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และรู้สึกภาคภูมิใจในการเป็นพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ อีกทั้งช่วยให้พนักงานใหม่ ปรับตัวเข้ากับงาน และเพื่อนร่วมงานในองค์กร

(2) หลักสูตรเพื่อพัฒนาคุณลักษณะของบุคลากร (Core Competency Training Program)

เป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาความสามารถหลัก (Core Competency) ของพนักงานเพื่อให้สามารถสนับสนุนการดำเนินกิจการขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้งช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย และเติบโตอย่างยั่งยืน

(3) หลักสูตรพัฒนาความรู้ความสามารถทั่วไป (Job Competency Development Program)

เป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในสายงาน เพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(4) หลักสูตรพัฒนาความรู้เฉพาะในงาน (Functional Competency Development Program)

เป็นหลักสูตรเพื่อการพัฒนาทักษะ ความสามารถ หรือเทคนิคเฉพาะด้านในงานที่บุคลากรจำเป็นต้องมีเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เช่น ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการผลิต ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคเฉพาะทาง หรือความรู้ในสายงานวิชาชีพต่าง ๆ เป็นต้น

(5) หลักสูตรด้านการบริหาร (Managerial Competency Development Program)

เป็นหลักสูตรเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ คุณลักษณะด้านบริหารจัดการ และการพัฒนาภาวะผู้นำของบุคลากรในระดับบริหาร เพื่อให้สามารถบริหารงานได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้แบ่งกลุ่มการพัฒนาบุคลากรตามลักษณะขององค์กรบนพื้นฐานของโครงสร้างการพัฒนา ออกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ ทีมขาย ทีมงานสาวขาวแดง พนักงานโรงงาน และพนักงานกลุ่มสนับสนุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) ทีมขาย

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการฝึกอบรมทีมขายให้มีความรู้ต่าง ๆ ในการบริหารจัดการตัวแทนจำหน่าย ความรู้ในการกระจายสินค้าให้กว้างขวาง และเทคนิคในการบริหารงานขายต่าง ๆ

(2) ทีมงานสาวขาวแดง

ทีมงานสาวขาวแดงเป็นทีมที่ปฏิบัติภารกิจในการติดต่อ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่การส่งเสริมการขาย และการนำผลิตภัณฑ์ใหม่ของกลุ่มบริษัทฯ ไปให้กลุ่มเป้าหมายได้ทดลองชิม กลุ่มบริษัทฯ จะจัดให้มีการพัฒนาความสามารถต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว เช่น ความสามารถด้านการเป็นพิธีกร การแสดง ศิลปะในการจูงใจผู้บริโภค และเทคนิคในการติดต่อต่าง ๆ เป็นต้น

(3) พนักงานโรงงาน

ในการพัฒนาพนักงานโรงงาน กลุ่มบริษัทฯ จะมุ่งเน้นหลักสูตรด้านการผลิต คุณภาพของผลิตภัณฑ์ การลดต้นทุน การเพิ่มผลผลิต และขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักของโรงงาน กล่าวคือ การเพิ่มผลผลิต การลดต้นทุน การบริหารงานด้านระบบคุณภาพ เช่น ระบบ GMP ระบบ HACCP และ ระบบ ISO 22000 นอกจากนี้ ยังรวมถึงการฝึกอบรมความรู้ด้านเทคนิค และการส่งเสริมพัฒนาทักษะพนักงานด้านอื่น ๆ ที่เป็นหลักสูตรทั่วไป (Soft Skill)

(4) พนักงานกลุ่มสนับสนุน

การพัฒนาพนักงานในกลุ่มสนับสนุนนั้นถือว่าเป็นส่วนสำคัญอีกส่วนหนึ่งที่จะทำให้ธุรกิจดำเนินไปตามเป้าหมายขององค์กร การพัฒนาให้ฝ่ายสนับสนุนเป็นเสมือนหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Business Partners) ขององค์กรโดยมุ่งเน้นและส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้มีการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง จากการฝึกอบรมภายใน (In-house Training) จากคำแนะนำของผู้ที่มีประสบการณ์ในแต่ละสายงาน และจากการฝึกอบรมกับสถาบันภายนอก