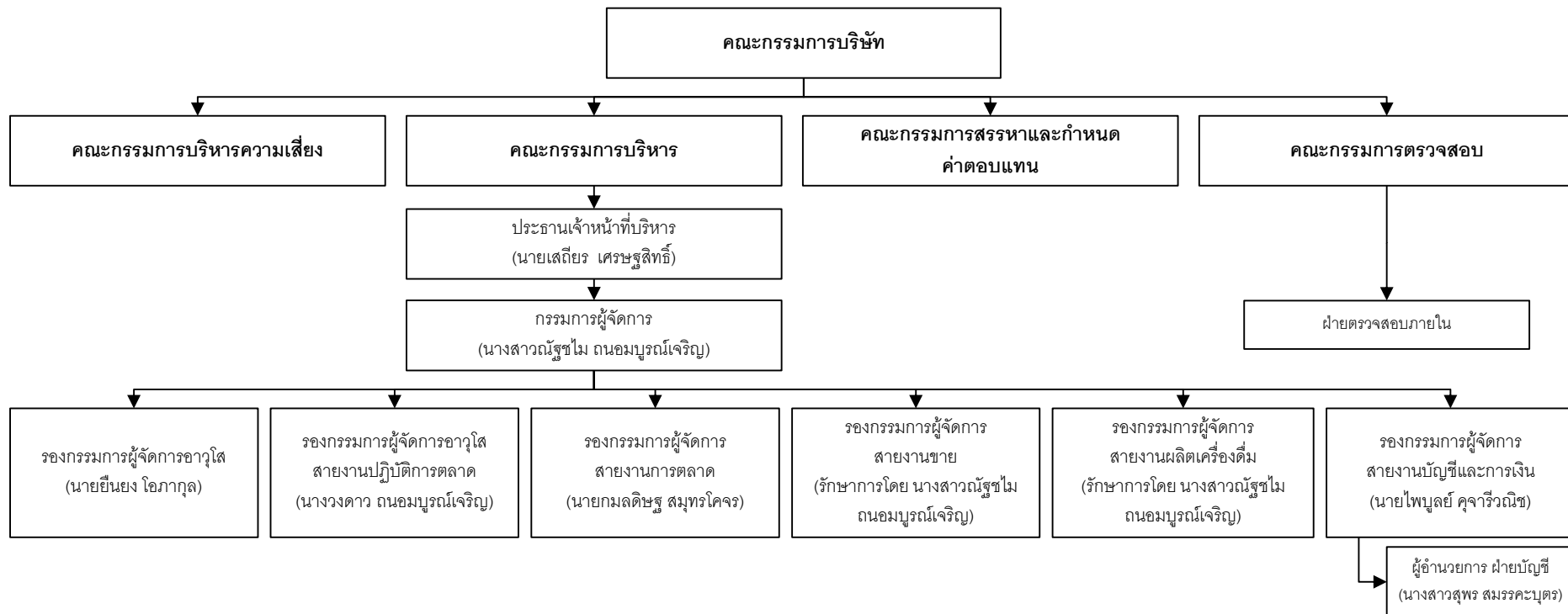




10. โครงสร้างการจัดการ

10.1 โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ

10.1.1 โครงสร้างองค์กร



10.1.2 คณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท

ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการรวมทั้งสิ้น 9 ท่าน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์ ¹	ประธานคณะกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร / ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณเจริญ ¹	รองประธานคณะกรรมการ / รองประธานคณะกรรมการบริหาร / รองประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายยีนยง โอภากุล ¹	กรรมการ
4. นางวงดาว ถนอมบุรณเจริญ	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายสุพจน์ ธีระวัฒน์ชัย	กรรมการ
6. นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นางสาวนีย์ กมลบุตร	กรรมการ/ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / รองประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ
8. นายบุญวิศิษฐ์ สุวรรณพูล	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการอิสระ
9. นายดิสร วชิโรทัย ²	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ

หมายเหตุ: นางสาวศุภิสรา สุนทรวัฒน์พงศ์ ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริษัท

¹ นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์ นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณเจริญ และนายยีนยง โอภากุล เป็นกรรมการเดิมของบริษัทฯ ก่อนวันประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2557

² นายดิสร วชิโรทัย ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2557 ให้เป็นกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อแทนกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2557

(1) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทฯ

กรรมการซึ่งลงนามผูกพันบริษัทฯ คือ นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์ หรือ นายยีนยง โอภากุล หรือ นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณเจริญ หรือ นายสุพจน์ ธีระวัฒน์ชัย หรือ นางวงดาว ถนอมบุรณเจริญ หรือ นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์ กรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ จึงจะมีผลผูกพันบริษัทฯ เว้นแต่การรับรองความถูกต้องของเอกสารและ/หรือสำเนาเอกสารให้กรรมการหนึ่งคนจากหกคนข้างต้นลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

(2) การประชุมคณะกรรมการบริษัท

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด	
	ปี 2556 ¹	ไตรมาสที่หนึ่งปี 2557 ²
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	1 / 1	2 / 2
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุญรัตน์เจริญ	1 / 1	2 / 2
3. นายยืนยง โอภากุล	1 / 1	2 / 2
4. นางวงดาว ถนอมบุญรัตน์เจริญ	-	-
5. นายสุพจน์ ธีระวัฒน์ชัย	-	-
6. นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์	-	-
7. นางสาวนีย์ กมลบุตร	-	-
8. นายบุญนริศร์ สุวรรณพูล	-	-
9. นายปรีชา ส่งวัฒนา	-	-
10. นายดิศธร วัชรโรทัย	-	-

หมายเหตุ: ¹ ปี 2556 นับแต่วันจัดตั้งบริษัทฯ (28 ส.ค. 56) ถึงวันที่ 31ธ.ค. 56

² ไตรมาสที่หนึ่งปี 2557 นับแต่วันที่ 1 ม.ค. 57 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 57

10.1.3 ผู้บริหาร

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2557 มีมติอนุมัติโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ โดยประกอบด้วยผู้บริหาร 7 ท่านดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุญรัตน์เจริญ	กรรมการผู้จัดการ รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการ สายงานขาย รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการ สายงานผลิต
3. นายยืนยง โอภากุล	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส
4. นางวงดาว ถนอมบุญรัตน์เจริญ	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส สายงานปฏิบัติการตลาด
5. นายกมลดิษฐ์ สมุทรโคจร	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานการตลาด
6. นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน
7. นางสาวสุพร สมรรถะบุตร	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

10.1.4 เลขานุการบริษัทฯ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2557 มีมติแต่งตั้งนายไพบูลย์ คุจาวิถิช ให้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 89/15 แห่งพ.ร.บ.หลักทรัพย์ฯ โดยนายไพบูลย์ คุจาวิถิช มีคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทฯ ตามรายละเอียดในเอกสารแนบ 1 เลขานุการบริษัทฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- (1) จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - (ก) ทะเบียนกรรมการ
 - (ข) หนังสือนัดประชุมกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ รวมถึงลดจนจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุม
 - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงลดจนจัดทำข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุม
- (2) เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการและผู้บริหาร
- (3) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด
- (4) จัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ให้กับประธานกรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

ทั้งนี้ เลขานุการบริษัทฯ ต้องปฏิบัติหน้าที่ข้างต้นด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัทฯ มติของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

10.1.5 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(1) ค่าตอบแทนกรรมการ

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ประจำปี 2557 เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2557 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2557 และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2557 มีมติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการโดยมีรายละเอียดดังนี้

- กรรมการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร
 - ค่าตอบแทนรายเดือนในฐานะประธานคณะกรรมการหรือประธานคณะกรรมการชุดย่อย จะได้รับค่าตอบแทนจำนวน 45,000.0 บาทต่อเดือน
 - ค่าตอบแทนรายเดือนในฐานะกรรมการ จะได้รับค่าตอบแทนจำนวน 30,000.0 บาทต่อเดือน
 - เบี้ยประชุม 20,000.0 บาทต่อครั้ง (ปรับเพิ่มขึ้นจากเดิม 10,000 บาทต่อครั้ง ตั้งแต่วันที่ 12 มิถุนายน 2557)
- กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร
- บริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 บริษัทฯ ไม่มีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการเนื่องจากกรรมการของบริษัทฯ ทั้ง 3 ท่านเป็นกรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร



สำหรับงวดสามเดือนสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2557 บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการสรุปได้ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวม
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	ประธานคณะกรรมการ / ประธานคณะกรรมการบริหาร / ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุญณ์เจริญ	รองประธานคณะกรรมการ / รองประธานคณะกรรมการบริหาร / รองประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	-	-	-	-	-	-
3. นายยืนยง โอภากุล	กรรมการ	-	-	-	-	-	-
4. นางวงดาว ถนอมบุญณ์เจริญ	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-
5. นายสุพจน์ วีระวัฒน์ชัย	กรรมการ	-	-	-	-	-	-



รายชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	รวม
6. นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์	กรรมการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-	-	-
7. นางสาวนีย์ กมลบุตร	กรรมการ / ประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ / ประธานคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง / รอง ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ	-	-	55,000 ³	-	-	-
8. นายบุญนิธิศรี สุวรรณพุด	กรรมการ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน / กรรมการ อิสระ	-	-	40,000 ³	-	-	-
9. นายปรีชา สงวัฒนะ ¹	กรรมการ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน / กรรมการ อิสระ	-	-	40,000 ³	-	-	-
10. นายดิสร วิชโรทัย ²	กรรมการ / กรรมการ ตรวจสอบ / กรรมการ	-	-	-	-	-	-



รายชื่อ	ตำแหน่ง	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริหาร	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	รวม
	สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน / กรรมการอิสระ						
	รวม	-	-	135,000	-	-	-

หมายเหตุ: ¹ นายปรีชา สงวัฒนา ได้ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2557

² นายดิศธร รัชโรทัย ได้รับแต่งตั้งโดยมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2557 ให้เป็นกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อแทนกรรมการที่ลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2557

³ คณะกรรมการตรวจสอบยังมิได้มีการประชุมในช่วงไตรมาสที่หนึ่ง ปี 2557 อย่างไรก็ตาม ค่าตอบแทนกรรมการตรวจสอบดังกล่าวเป็นการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินเดือนหนึ่งเดือน และค่าเบี้ยประชุมเมื่อกรรมการดังกล่าวได้เข้ามาอบรมกับบริษัทฯ หนึ่งครั้ง ภายหลังที่ได้รับการแต่งตั้ง

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

- ไม่มี -



(2) ค่าตอบแทนผู้บริหาร

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ประเภทค่าตอบแทน	ปี 2556 ¹		ไตรมาสที่หนึ่งปี 2557	
	จำนวนผู้บริหาร ²	มูลค่า (บาท)	จำนวนผู้บริหาร ²	มูลค่า (บาท)
เงินเดือนและโบนัส	-	-	6	14,625,000.0
เงินสนับสนุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และกองทุนประกันสังคม	-	-	6	494,750.0
รวม	-	-	6	15,119,750.0

หมายเหตุ: ¹ สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ก่อนการปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทฯ แล้วเสร็จ ผู้บริหารทั้ง 6 ท่าน ได้รับค่าตอบแทนจาก CBD

² ไม่รวมผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

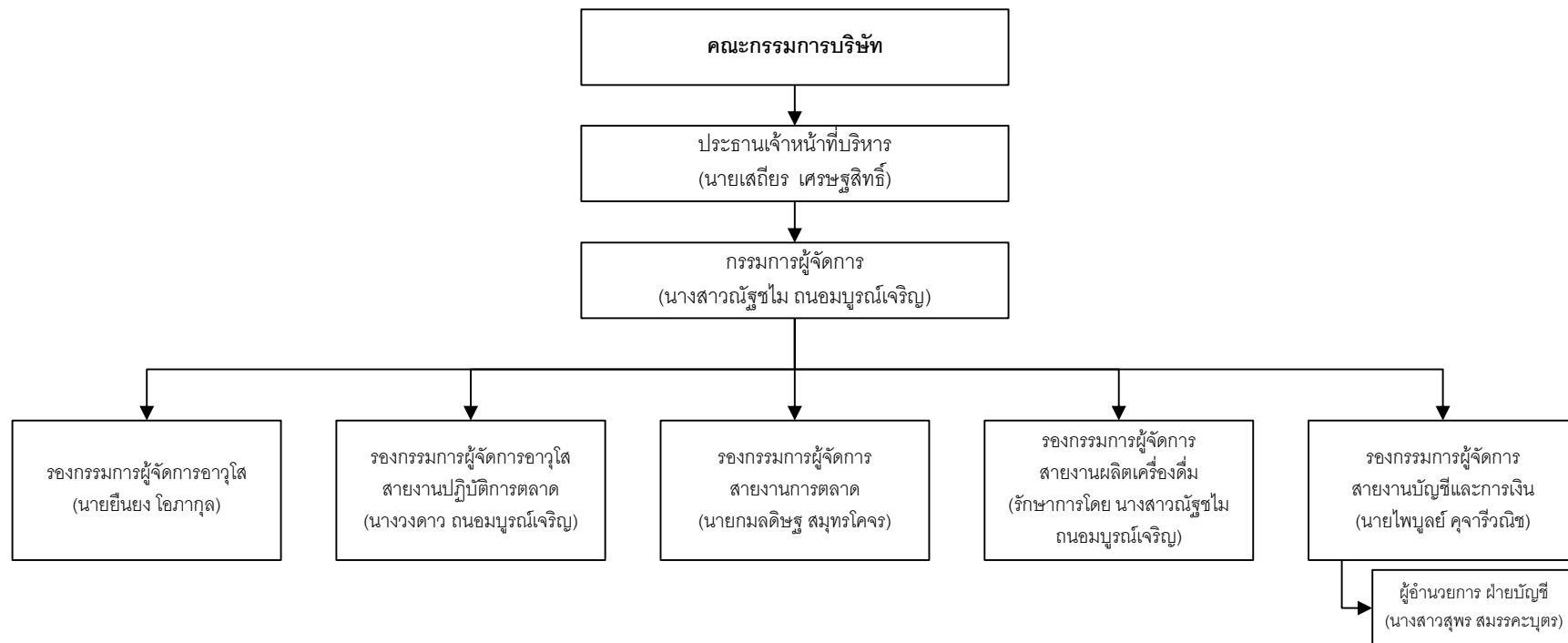
(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

- ไม่มี -

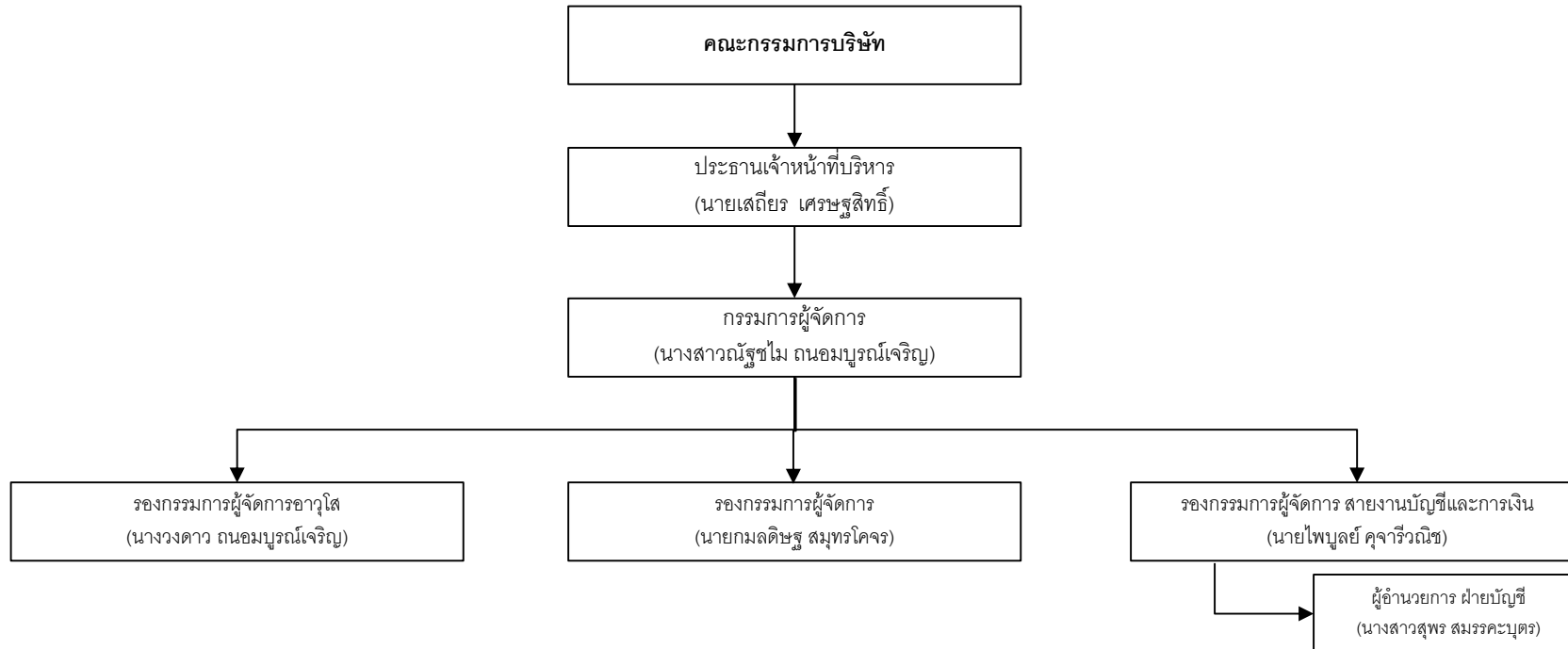
10.2 โครงสร้างการจัดการของบริษัทย่อย

10.2.1 โครงสร้างองค์กรของบริษัทย่อย

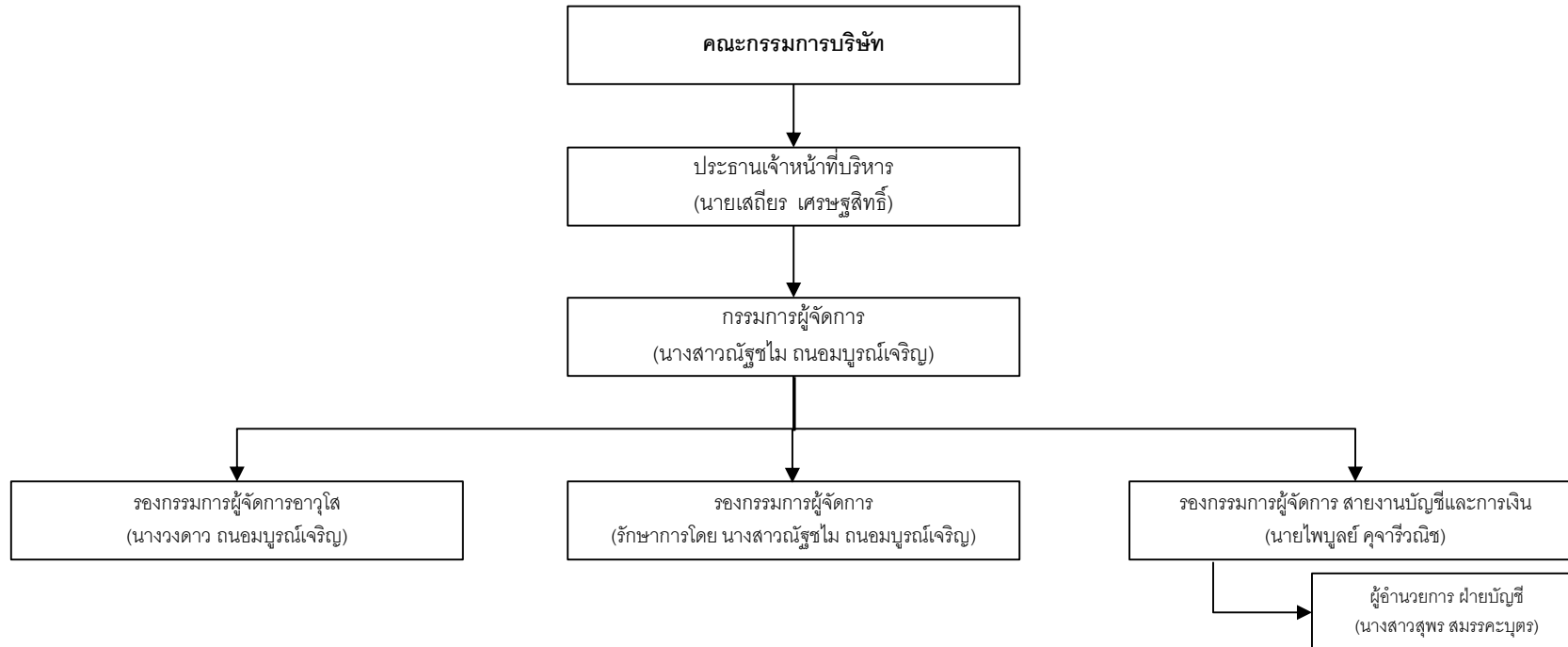
(1) CBD



(2) APG



(3) DCM



10.2.2 คณะกรรมการของบริษัทย่อย

(1) คณะกรรมการบริษัทของ CBD APG และ DCM

ปัจจุบัน คณะกรรมการของบริษัทย่อยทั้งสามบริษัทซึ่งได้แก่ CBD APG และ DCM ประกอบด้วย กรรมการ 6 ท่าน ดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	ประธานกรรมการ
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณ์เจริญ	รองประธานกรรมการ
3. นายยีนยง โอภากุล	กรรมการ
4. นางวงดาว ถนอมบุรณ์เจริญ	กรรมการ
5. นายสุพจน์ ธีระวัฒน์ชัย	กรรมการ
6. นายไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์	กรรมการ

(2) กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัทย่อย

กรรมการซึ่งลงนามผูกพันบริษัทย่อยทั้งสามบริษัท ซึ่งได้แก่ CBD APG และ DCM คือ กรรมการสองท่านลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัทย่อยดังกล่าว เว้นแต่การรับรองความถูกต้องของเอกสารและ/หรือสำเนาเอกสาร ให้กรรมการหนึ่งท่านจากหกท่านลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท

(3) การประชุมคณะกรรมการบริษัทของ CBD

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด		หมายเหตุ
	ปี 2556 ¹	ไตรมาสที่หนึ่งปี 2557 ²	
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	6 / 6	2 / 2	
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณ์เจริญ	6 / 6	2 / 2	
3. นายยีนยง โอภากุล	6 / 6	2 / 2	
4. นางสาวปัญญา วิรามาส	6 / 6	2 / 2	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
5. นางสาวพัฒนรัตน์ ตัญญาะรังรัตน์	3 / 3	2 / 2	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 30 พ.ค. 56 และลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
6. นางวงดาว ถนอมบุรณ์เจริญ	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
7. นายสุพจน์ ธีระวัฒน์ชัย	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
8. นายไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57

หมายเหตุ: ¹ ปี 2556 นับแต่วันที่ 1 ม.ค. 56 ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 56

² ไตรมาสที่หนึ่ง ปี 2557 นับแต่วันที่ 1 ม.ค. 57 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 57

(4) การประชุมคณะกรรมการบริษัทของ APG



ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด		หมายเหตุ
	ปี 2556 ¹	ไตรมาสที่หนึ่งปี 2557 ²	
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	4 / 4	4 / 4	
2. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณเจริญ	4 / 4	4 / 4	
3. นายสุพจน์ ธีระวัฒน์ชัย	2 / 2	-	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 29 เม.ย. 56
4. นายจรัสพงษ์ เลหาประดิษฐ์สกุล	2 / 2	-	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 29 เม.ย. 56
5. นายร่มธรรม เศรษฐสิทธิ์	2 / 2	-	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 31 ก.ค. 56
6. นายวีรธรรม เศรษฐสิทธิ์	2 / 2	4 / 4	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
7. นางวงดาว ถนอมบุรณเจริญ	2 / 2	4 / 4	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 31 ก.ค. 56
8. นายยีนยง โอภากุล	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
9. นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57

หมายเหตุ: ¹ ปี 2556 นับแต่วันที่ 1 ม.ค. 56 ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 56

² ไตรมาสที่หนึ่ง ปี 2557 นับแต่วันที่ 1 ม.ค. 57 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 57

(5) การประชุมคณะกรรมการบริษัทของ DCM

ชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม / การประชุมทั้งหมด		หมายเหตุ
	ปี 2556 ¹	ไตรมาสที่หนึ่งปี 2557 ²	
1. นายสุพจน์ ธีระวัฒน์ชัย	8 / 8	-	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 30 ก.ค. 56
2. นางสาวเทียนธรรม เศรษฐสิทธิ์	9 / 9	3 / 3	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
3. นายวีรธรรม เศรษฐสิทธิ์	6 / 6	3 / 3	ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 เม.ย. 57
4. นางสาวณัฐชไม ถนอมบุรณเจริญ	1 / 1	3 / 3	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 31 ก.ค. 56
5. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
6. นายยีนยง โอภากุล	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
7. นางวงดาว ถนอมบุรณเจริญ	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57
8. นายไพบูลย์ คุจาวิวัฒน์	-	-	เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเมื่อวันที่ 22 เม.ย. 57

หมายเหตุ: ¹ ปี 2556 นับแต่วันที่ 1 ม.ค. 56 ถึงวันที่ 31 ธ.ค. 56
² ไตรมาสที่หนึ่ง ปี 2557 นับแต่วันที่ 1 ม.ค. 57 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 57

10.2.3 ผู้บริหารของบริษัทย่อย

ปัจจุบัน ผู้บริหารของบริษัทย่อยทั้งสามบริษัทซึ่งได้แก่ CBD APG และ DCM ประกอบด้วยผู้บริหาร 6 ท่าน ดังต่อไปนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งในบริษัท		
		CBD	APG	DCM
1. นายเสถียร เศรษฐสิทธิ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	✓	✓	✓
2. นางสาวณัฐชไม วัฒนบุรณเฑียร	กรรมการผู้จัดการ	✓	✓	✓
	รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการสายงานขาย			✓
	รักษาการ รองกรรมการผู้จัดการสายงานผลิต	✓		
3. นายยืนยง โอภากุล	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส	✓		
4. นางวงดาว วัฒนบุรณเฑียร	รองกรรมการผู้จัดการอาวุโสสายงานปฏิบัติการตลาด	✓	✓	✓
5. นายกมลดิษฐ์ สมุทรโคจร	รองกรรมการผู้จัดการสายงานการตลาด	✓	✓	
6. นายไพบุลย์ คุจาวิวัฒน์	รองกรรมการผู้จัดการสายบัญชีและการเงิน	✓	✓	✓
7. นางสาวสุพร สมรรถบุตร	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	✓	✓	✓

10.2.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อย

(1) ค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทย่อย

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ไม่มีค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนกรรมการ เนื่องจากกลุ่มบริษัทฯ ไม่มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหาร

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

- ไม่มี -

(2) ค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัทย่อย

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ในปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ผู้บริหารของกลุ่มบริษัท ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินจาก CBD เท่านั้น ส่วนไตรมาสที่หนึ่ง ปี 2557 มีการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน โดยผู้บริหารทุกท่านของกลุ่มบริษัท จะได้รับค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินจากบริษัท เท่านั้น

■ CBD

ประเภทค่าตอบแทน	ปี 2556	
	จำนวนผู้บริหาร ¹	มูลค่า (บาท)
เงินเดือนและโบนัส	6	44,800,000.0
เงินสนับสนุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและกองทุนประกันสังคม	6	603,000.0
รวม	6	45,403,000.0

หมายเหตุ: ¹ สำหรับงวดสามเดือนสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2557 ภายหลังจากปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัท เสร็จสิ้น ผู้บริหารทั้ง 6 ท่าน รับค่าตอบแทนจาก CBG ทั้งนี้ไม่รวมผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

■ APG

- ไม่มี -

■ DCM

- ไม่มี -

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

■ CBD

- ไม่มี -

■ APG

- ไม่มี -

■ DCM

- ไม่มี -

10.3 บุคลากรของกลุ่มบริษัทฯ

10.3.1 จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทน

สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 และงวดสามเดือนสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2557 กลุ่มบริษัทฯ มีจำนวนบุคลากรรวมเท่ากับ 1,367 คน และ 1,463 คน ตามลำดับ โดยมีรายละเอียดจำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนแบ่งตามฝ่ายงาน ดังต่อไปนี้

	CBG		CBD		APG		DCM	
	ปี 2556	ไตรมาสที่ หนึ่งปี 2557	ปี 2556	ไตรมาสที่ หนึ่งปี 2557	ปี 2556	ไตรมาสที่ หนึ่งปี 2557	ปี 2556	ไตรมาสที่ หนึ่งปี 2557
ฝ่ายบริหาร	-	1	6	-	-	4	23	-
ฝ่ายบริหารโรงงาน	-	-	11	12	-	-	-	-
ฝ่ายธุรการบริหาร	-	-	16	13	-	-	-	-
ฝ่ายการตลาด	-	-	17	12	-	-	-	-
ทีมงานสาวบาวแดง	-	-	534	534	-	-	-	-
ฝ่ายขาย	-	-	-	-	-	-	141	150
ฝ่ายบริการลูกค้า	-	-	-	-	-	-	-	8
ฝ่ายขายต่างประเทศ	-	-	2	4	-	-	-	-
ฝ่ายการเงินและบัญชี	-	-	14	22	-	3	-	6
ฝ่ายจัดซื้อ	-	-	10	4	-	1	-	-
ฝ่ายสารสนเทศ	-	-	10	13	-	-	-	-
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-	-	6	8	-	-	-	3
ฝ่ายกฎหมาย	-	-	4	7	-	-	-	-
ฝ่ายผลิต	-	-	559	622	14	36	-	-
รวม (คน)	-	1	1,189	1,251	14	44	164	167
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	-	0.3	179.7	50.0	1.3	12.4	47.6	4.3

10.3.2 ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ในระยะเวลาสามปีที่ผ่านมาจนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2557 กลุ่มบริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่กลุ่มบริษัทฯ เป็นคู่ความหรือคู่กรณี และอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ

10.3.3 นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานทุกคน โดยถือว่าพนักงานทุกคนเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จของกลุ่มบริษัทฯ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการลงทุนระยะยาวและจะต้องทำอย่างต่อเนื่อง เมื่อบุคลากรคือทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร ดังนั้น ความจำเป็นของการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการประยุกต์องค์ความรู้เพื่อใช้ในงานที่ตนรับผิดชอบได้จึงเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความสำเร็จทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ และทำให้กลุ่มบริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้งทำให้ธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ เติบโตอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดทำโครงสร้างการพัฒนาบุคลากร ไว้ห้าหลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรการปฐมนิเทศ (Orientation Program)

เป็นหลักสูตรสำหรับพนักงานใหม่ เพื่อแนะนำให้รู้จักกลุ่มบริษัทฯ ลักษณะงานหรือข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และรู้สึกภาคภูมิใจในการเป็นพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ อีกทั้งช่วยให้พนักงานใหม่ ปรับตัวเข้ากับงาน และเพื่อนร่วมงานในองค์กร

(2) หลักสูตรเพื่อพัฒนาคุณลักษณะของบุคลากร (Core Competency Training Program)

เป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาความสามารถหลัก (Core Competency) ของพนักงานเพื่อให้สามารถสนับสนุนการดำเนินกิจการขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อีกทั้งช่วยขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย และเติบโตอย่างยั่งยืน

(3) หลักสูตรพัฒนาความรู้ความสามารถทั่วไป (Job Competency Development Program)

เป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในสายงาน เพื่อให้สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(4) หลักสูตรพัฒนาความรู้เฉพาะในงาน (Functional Competency Development Program)

เป็นหลักสูตรเพื่อการพัฒนาทักษะ ความสามารถ หรือเทคนิคเฉพาะด้านในงานที่บุคลากรจำเป็นต้องมีเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เช่น ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการผลิต ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคเฉพาะทาง หรือความรู้ในสายงานวิชาชีพต่าง ๆ เป็นต้น

(5) หลักสูตรด้านการบริหาร (Managerial Competency Development Program)

เป็นหลักสูตรเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ คุณลักษณะด้านบริหารจัดการ และการพัฒนาภาวะผู้นำของบุคลากรในระดับบริหาร เพื่อให้สามารถบริหารงานได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทฯ ได้แบ่งกลุ่มการพัฒนาบุคลากรตามลักษณะขององค์กรบนพื้นฐานของโครงสร้างการพัฒนาออกเป็น 4 กลุ่ม ได้แก่ ทีมขาย ทีมงานสาวขาวแดง พนักงานโรงงาน และพนักงานกลุ่มสนับสนุน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(1) **ทีมขาย**

กลุ่มบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการฝึกอบรมทีมขายให้มีความรู้ต่าง ๆ ในการบริหารจัดการตัวแทนจำหน่าย ความรู้ในการกระจายสินค้าให้กว้างขวาง และเทคนิคในการบริหารงานขายต่าง ๆ

(2) **ทีมงานสาวขาวแดง**

ทีมงานสาวขาวแดงเป็นทีมที่ปฏิบัติภารกิจในการติดต่อ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ส่งเสริมการขาย และการนำผลิตภัณฑ์ใหม่ของกลุ่มบริษัทฯ ไปให้กลุ่มเป้าหมายได้ทดลองชิม กลุ่มบริษัทฯ จะจัดให้มีการพัฒนาความสามารถต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว เช่น ความสามารถด้านการเป็นพิธีกร การแสดง ศิลปะในการจูงใจผู้บริโภค และเทคนิคในการติดต่อต่าง ๆ เป็นต้น

(3) **พนักงานโรงงาน**

ในการพัฒนาพนักงานโรงงาน กลุ่มบริษัทฯ จะมุ่งเน้นหลักสูตรด้านการผลิต คุณภาพของผลิตภัณฑ์ การลดต้นทุน การเพิ่มผลผลิต และขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักของโรงงาน กล่าวคือ การเพิ่มผลผลิต การลดต้นทุน การบริหารงานด้านระบบคุณภาพ เช่น ระบบ GMP ระบบ HACCP และ ระบบ ISO 22000 นอกจากนี้ ยังรวมถึงการฝึกอบรมความรู้ด้านเทคนิค และการส่งเสริมพัฒนาทักษะพนักงานด้านอื่น ๆ ที่เป็นหลักสูตรทั่วไป (Soft Skill)

(4) **พนักงานกลุ่มสนับสนุน**

การพัฒนาพนักงานในกลุ่มสนับสนุนนั้นถือว่าเป็นส่วนสำคัญอีกส่วนหนึ่งที่จะทำให้ธุรกิจดำเนินไปตามเป้าหมายขององค์กร การพัฒนาให้ฝ่ายสนับสนุนเป็นเสมือนหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Business Partners) ขององค์กรโดยมุ่งเน้นและส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้มีการเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง จากการฝึกอบรมภายใน (In-house Training) จากคำแนะนำของผู้ที่มีประสบการณ์ในแต่ละสายงาน และจากการฝึกอบรมกับสถาบันภายนอก