

12. ความรับผิดชอบต่อสังคม

12.1. บริษัทฯ

เพื่อให้บริษัทฯ และ บริษัทย่อย มีความตระหนัก และให้ความสำคัญต่อการสนับสนุน การมีส่วนร่วมและการรับผิดชอบต่อสังคม และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อันเป็นหลักการสำคัญ ที่บริษัทฯ ยึดมั่นในการประกอบธุรกิจ ภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่ดี อันนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร คณะกรรมการบริษัทฯ จึงเห็นควรกำหนดให้มีนโยบาย ดังนี้

1) คำนิยาม ว่าด้วยนโยบายที่จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

คอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึงการติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ คำมั่น เรียกรับ หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสม กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทฯ โดยเฉพาะ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้า ให้กระทำได้

2) นโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

- 2.1 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ดำเนินการหรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่จะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันนี้อย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติ และข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- 2.2 จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและการประเมินความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสมเพื่อป้องกันการทุจริต ตลอดจนการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมของบุคลากรในบริษัทฯ และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ
- 2.3 ส่งเสริมการสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อเป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งยกระดับความตระหนักแก่บุคลากรของบริษัทฯ ว่าการทุจริตเป็นสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ
- 2.4 จัดให้มีกลไกการรายงานสถานะการเงินที่โปร่งใสและถูกต้องภายใต้มาตรฐานการบัญชีที่ได้รับการยอมรับระดับสากล
- 2.5 จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถที่จะแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนกรณีเกี่ยวกับการทุจริต โดยมีมาตรการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแสด
- 2.6 กำหนดให้มีมาตรการป้องกันการมอบหรือรับของกำนัลทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด การเลี้ยงรับรอง หรือค่าใช้จ่ายที่เกินขอบเขตจำกัดซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ หรือเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายในประเทศที่เกี่ยวข้อง

- 2.7 กำหนดให้มีมาตรการป้องกันการติดสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าจะกระทำไปเพื่ออำนวยความสะดวกหรือเพื่อความสัมพันธ์ในการดำเนินธุรกิจทุกชนิด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- 2.8 กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ภายใต้กฎระเบียบและขั้นตอนปฏิบัติที่ถูกต้อง
- 2.9 กำหนดให้การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศลและเงินสนับสนุนทุกประเภทควรเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมายในประเทศที่เกี่ยวข้อง
- 2.10 จัดให้มีการส่งเสริม แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันกับบริษัทฯ รวมทั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อเป็นแนวร่วมปฏิบัติและเข้าร่วมในกิจกรรมต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งจัดขึ้นโดยบริษัทฯ สมาคม หอการค้า หรือหน่วยงานกำกับดูแลอื่นๆ

3) หน้าที่ และความรับผิดชอบ

- 3.1 คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่และรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านคอร์รัปชันและปลูกฝังจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- 3.2 พนักงาน ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และ / หรือ บริษัทย่อย ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณบริษัทฯ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้
- 3.3 บริษัทฯ จะให้เป็นธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน
- 3.4 ผู้ที่กระทำคอร์รัปชัน หรือผู้สนับสนุน ถือว่าเป็นการกระทำผิดที่ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ โดยจะต้องได้รับการพิจารณาลงโทษตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้ และรวมถึงอาจได้รับโทษอย่างหนึ่งอย่างใดนอกเหนือจากระเบียบของบริษัทฯ หากนัยของการกระทำนั้น ๆ กฎหมายกำหนดเป็นความผิดเป็นการเฉพาะทั้งทางอาญาและทางแพ่ง
- 3.5 บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือมีสัมผัสกันในการการค้า หรือธุรกิจกับบริษัทฯ หรือการดำเนินการใดๆ เพื่อการค้าที่อาจเกิดผลกระทบต่อบริษัทฯ ในการที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้
- 3.6 บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐและ / หรือภาคเอกชน อันถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทฯ เพื่อนำมาซึ่งการพัฒนาองค์กรโดยความยั่งยืน

4) การสนับสนุนให้เกิดรูปธรรมตามนโยบายฉบับนี้

บริษัทฯ กำหนดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและมีกระบวนการตอบสนองที่รวดเร็วเป็นธรรม โดยมุ่งหวังว่าพนักงานทุกคนจะร่วมกันสอดส่องดูแลการปฏิบัติตามหลักการกำกับ ดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ด้วยมีช่องทางการสื่อสาร / สอบถามกรณีมีข้อสงสัยหรือข้อใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจ หรือร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจ หรือสอบถามข้อข้องใจได้ที่หน่วยงานที่บริษัทฯ กำหนดให้มีหน้าที่ หรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง โดยการรับฟังข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส ใสใจ ให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ตลอดจนมีระยะเวลาสอบสวนอย่างเหมาะสม และการรักษาความลับและการคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง ทั้งในระหว่างการสอบสวน และภายหลังการสอบสวน

5) การทบทวนนโยบาย มาตรการ และกระบวนการป้องกันความเสี่ยง

กำหนดให้มีการทบทวนนโยบาย มาตรการ และกระบวนการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต ปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

12.2. CGS

CGS ให้ความสำคัญและตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นอย่างมาก และเน้นให้CGS ดำเนินกิจการด้วยความเป็นธรรมเพื่อนำพาCGS ให้เจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน พร้อมสร้างทัศนคติ วัฒนธรรมของการทำหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้งยังมีความมุ่งมั่นที่จะแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ CGS ยังมียุทธศาสตร์เกี่ยวกับแนวทางการจัดการที่ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้กับผู้ถือหุ้นและสร้างประโยชน์และความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

CGS สนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินการทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม และปฏิบัติตามกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ของทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับอัตราค่าธรรมเนียมในการเป็นนายหน้าซื้อขายหลักทรัพย์และซื้อขายตราสารอนุพันธ์ รวมถึงการจ่ายผลตอบแทนให้กับผู้ติดต่อกับผู้ลงทุนและหัวหน้าทีมการตลาด

CGS ดำเนินธุรกิจกับกิจการคู่ค้า โดยปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาที่CGS ได้ทำไว้ ซึ่งจะต้องไม่เสื่อมเสียต่อ CGS หรือขัดต่อกฎหมายใดๆ ไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง เป็นต้น และคำนึงถึงความเสมอภาคในการดำเนินการทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและมีจรรยาบรรณ CGS ยึดมั่นในสัญญาและถือปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อตกลงที่กำหนดไว้ในสัญญาการกู้ยืมกับเจ้าหนี้ หรือ การซื้อสินค้าและบริการ ในการชำระคืนเงินต้น ดอกเบี้ย และการดูแลหลักประกันและการชำระค่าซื้อสินค้าและบริการ

2) การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

CGS ได้มีนโยบายในการต่อต้านทุจริตและห้ามรับ/จ่ายสินบน (คอร์รัปชัน) เพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจของ CGS การรายงานการกระทำที่ไม่เหมาะสม โดย CGS ได้มีคู่มือการปฏิบัติงานของพนักงานที่จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตนให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์หรือร้องเรียกสินจ้างอันส่อเจตนาไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ทั้งทางตรงและทางอ้อม

3) การเคารพสิทธิมนุษยชน

CGS สนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน คุณแลมีให้ธุรกิจของ CGS เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (Forced Labour) ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก (Child Labour) รวมถึงให้ความเคารพนับถือและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีดวง ศาสนา สภาพร่างกาย ฐานะ ชาติตระกูล

4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

- ด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยของพนักงาน

CGS ปรับปรุงสภาพแวดล้อม โดยการขยายพื้นที่การทำงานให้มากขึ้นเพื่อลดความแออัดในการทำงานให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อให้พนักงานสร้างสรรค์ผลงานที่ดีเลิศและพัฒนาความสามารถของตนเองอยู่เสมอ อีกทั้ง CGS ได้ทำประกันสุขภาพให้กับพนักงานทุกคน

- การพัฒนาบุคลากร

CGS มีคณะกรรมการสรรหาเพื่อคัดเลือกบุคลากร มีการฝึกอบรมภายในและส่งบุคลากรของ CGS ไปอบรมภายนอก เพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงาน รวมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และจะต้องเก็บรักษาข้อมูลของ CGS และของลูกค้าไว้เป็นความลับ

- การดูแลเรื่องค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน

CGS มีนโยบายดูแลเรื่องค่าตอบแทน โดยนำระบบ KPI มาใช้ในการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และมีคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาผลตอบแทนที่เหมาะสม

- จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น เงินของกองทุนมาจากเงินที่ลูกจ้างจ่ายส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสะสม" และนายจ้างจ่ายเงินเข้าอีกส่วนหนึ่งเรียกว่า "เงินสมทบ" นั่นคือ

นอกจากลูกจ้างจะยอมแล้ว นายจ้างยังช่วยลูกจ้างออมอีกแรงหนึ่งด้วย จึงอาจกล่าวได้ว่าการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้สวัสดิการแก่ลูกจ้าง จึงช่วยสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานให้กับนายจ้างนานๆ การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนอกจากจะทำให้ลูกจ้างมีการออมอย่างต่อเนื่อง มีวินัย และมีนายจ้างช่วยออมแล้ว ยังมีการนำเงินไปบริหารให้เกิดดอกผลกองงอกเงยโดยผู้บริหารมืออาชีพที่เรียกว่า "บริษัทจัดการ" โดยดอกผลที่เกิดขึ้นจะนำมาเฉลี่ยให้กับสมาชิกกองทุนทุกคนตามสัดส่วนของเงินที่แต่ละคนมีอยู่ในกองทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 CGS มีพนักงานทั้งหมด 915 คน แบ่งเป็นพนักงานการตลาด จำนวน 614 คน พนักงานด้านปฏิบัติการ 301 คน นอกจากนี้ ในวันที่ 1 มีนาคม 2557 CGS ได้จัดกิจกรรมที่สำคัญสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการจ้างงานคืองานสังสรรค์สำหรับพนักงานกรุงเทพ ปริมณฑล และสาขาต่างจังหวัด เพื่อเป็นการขอบคุณที่ร่วมเหน็ดเหนื่อยไปพร้อมกับ CGS ตลอดทั้งปี 2556

5) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

CGS มีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยการเอาใจใส่และรับผิดชอบต่ออย่างมีหลักเกณฑ์ ตลอดจนมีการปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจกับลูกค้าทุกราย รวมทั้งพัฒนารูปแบบการให้บริการและเพิ่มช่องทาง / ทางเลือกในการให้บริการแก่ลูกค้า โดยให้ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ทั้งนี้ CGS ได้จัดเตรียมช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสจากลูกค้า และกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้ลูกค้าของ CGS เกิดความมั่นใจว่า CGS มีระบบการปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ยุติธรรม และเชื่อถือได้ นอกจากนี้ CGS ได้เข้าร่วมกระบวนการอนุญาโตตุลาการกับสำนักงาน ก.ล.ต. หากเกิดข้อพิพาทระหว่าง CGS กับลูกค้า ตามลักษณะที่กำหนดไว้ในประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต. ลูกค้าสามารถจะนำข้อพิพาทเข้าสู่กระบวนการดังกล่าวได้

6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

CGS มีนโยบายส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม ระหว่างพนักงานด้วยกันหรือระหว่างหน่วยงานต่างๆ ของ CGS
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีการรักษาสภาพแวดล้อมและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

CGS มีนโยบายบริหารจัดการโดยมีเป้าหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทบทุน และประเมินผลการดำเนินงานของ CGS อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อติดตามความก้าวหน้า

7) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

CGS ให้ความสำคัญกับชุมชน และสังคมโดยด้านสังคม โดยในปี 2556 CGS ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุนให้แก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา ลูกค้า ตลอดจนบุคคลทั่วไป จำนวน 85 ครั้ง เพื่อความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน การออมเงินในระยะยาว เพื่อให้สังคมไทยในปัจจุบันและในอนาคตมีรากฐานทางการเงินที่มั่นคง โดยในด้านสิ่งแวดล้อม CGS เน้นการช่วยเหลือสังคม การทำนุบำรุงและส่งเสริมศาสนา

CGS ได้จัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งเพื่อนำมาดำเนินกิจกรรมทางสังคม โดยเน้นการส่งเสริมด้านการศึกษา การทำนุบำรุงศาสนาและการส่งเสริมคุณภาพชีวิตทางสังคมอย่างเช่นทุกปี ในปี 2556 CGS ได้ดำเนินกิจกรรมด้านการศึกษาทั้งหมด 4 โครงการ ด้านการทำนุบำรุงศาสนา 11 โครงการ และด้านการส่งเสริมคุณภาพสังคม 11 โครงการ

● ด้านการศึกษา

1. สนับสนุนทุนการศึกษา เทศบาลตำบลรามะสัก จำนวน 20 ทุน ในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ โดยมีเด็กที่เข้าร่วมโครงการในเขตพื้นที่ตำบลรามะสักจำนวน 3 โรงเรียน และเด็กในเขตพื้นที่ใกล้เคียงอีก 3 โรงเรียน เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้เด็กมีความใฝ่รู้ ใฝ่เรียน และพัฒนาความรู้ของเด็ก
2. สนับสนุนการเรียนการสอนของคณะวิศวกรรมศาสตร์และค่ายเยาวชนต่างๆ ของมูลนิธิวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล
3. สนับสนุน งาน VASU เติมน้ำมันของโรงเรียนवासुเทวี
4. สนับสนุนทุนการศึกษาศมาคมศิษย์เก่าบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อส่งเสริมการศึกษาและบำเพ็ญประโยชน์ด้านต่างๆ ต่อสังคม

● ด้านการทำนุบำรุงศาสนา

1. สนับสนุนโครงการประกวดสวดมนต์ยกชั้น ได้นุญยกทีม จากวันแม่สู่วันพ่อ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมฉลองพุทธชยันตี 2600 ปีแห่งการตรัสรู้ของพระพุทธเจ้า
2. สนับสนุนโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิมพระเกียรติเนื่องในวโรกาสที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงเจริญพระชนมายุ 86 พรรษา เพื่อเป็นการยกแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี อบรมบรรพชาเป็นสามเณรเพื่อปลูกฝังคุณธรรมประเพณีอันดีงามแก่สังคม เพื่อเป็นการจรรโลงและสืบทอดอายุพระพุทธศาสนาให้มั่นคงสถาพรสืบต่อไป ณ วัดสุชน
3. สนับสนุนมูลนิธิธรรมิกชนเพื่อคนตาบอดในพระบรมราชูปถัมภ์ ถวายผ้าป่า สามัคคีมหากุศล อ. ชะอำ จ. เพชรบุรี
4. ร่วมสร้างศาลาการเปรียญ วัดปากเหมือง ต.ข้าวมุง อ.สารภี จ. เชียงใหม่
5. ร่วมทอดผ้าป่าสามัคคีประชาธิปไตยของมูลนิธิ 14 ตุลา ณ วัดพุทธปัญญา จ. นนทบุรี
6. ร่วมทอดกฐินพระราชทาน ประจำปี 2556 เพื่อนำไปทอดถวายแด่พระสงฆ์จำพรรษา ณ พระอารามหลวงวัดพระสิงห์ ต. พระสิงห์ อ.เมืองเชียงใหม่

7. ร่วมทอดพระราชนิพนธ์ผ้าพระกฐิน ประจำปีพุทธศักราช 2556 เพื่อนำไปถวายพระสงฆ์จำพรรษา ณ วัดสระเกศ ราชวรมหาวิหาร
 8. ร่วมทอดกฐินสามัคคี วัดสันติธรรมบรรพต จ. นนทบุรี
 9. ร่วมทอดกฐินสามัคคี สร้างเขื่อนคอนกรีตเสริมเหล็กและสร้างหลังคาทรงไทย วัดบางกระเจ็ด ต. บางกระเจ็ด อ. บางคล้า จ. ฉะเชิงเทรา
 10. ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐินสามัคคี วัดศิริพงษ์ธรรมนิมิต แขวงท่าแร่ เขตบางเขน
 11. สนับสนุนโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ วัดสระเรียนและโรงเรียนพระปริยัติธรรมสามัญวัดสระเรียน
- ด้านการส่งเสริมคุณภาพสังคม
 1. สนับสนุนโครงการ จิตอาสาและสานฝันปันน้ำใจให้น้อง ณ จังหวัดเชียงใหม่
 2. สนับสนุนโครงการรักษ์ไทย เพื่อน้องผู้ด้อยโอกาสทางสังคมปลูกจิตสร้างกำลังใจ ห้างไกลยาเสฟติด
 3. สนับสนุนสมาคมส่งเสริมสถานภาพสตรี ศูนย์การศึกษาและฝึกอาชีพสตรี เพื่อการเรียนรู้การฝึกอาชีพสตรี
 4. สนับสนุนโครงการทันตกรรม เพื่อรักษาฟันพุได้รวมถึงเด็กพิเศษให้มีทันตสุขภาพที่ดี
 5. สนับสนุนการประชุมระดับชาติและนานาชาติ ICOMOS 2013 เพื่อและเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์และสืบสานมรดกวัฒนธรรมในเอเชีย
 6. สนับสนุน มลนิธิคนพิการไทย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมและจัดซื้ออุปกรณ์ แขนเทียม ขาเทียมให้แก่คนพิการและเด็กเล็กที่อยู่ในวัยเรียน
 7. สนับสนุนโครงการให้ความช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสในประเทศไทยประจำปี 2556 ของสมาคมสงเคราะห์สัตว์ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อนำรายได้ไปช่วยเหลือสัตว์ด้อยโอกาส
 8. สนับสนุนสมาคมส่งเสริมอาชีพคนพิการ เพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือให้คำแนะนำแก่คนพิการทุกประเภทความพิการ จัดหาทุนเพื่ออาชีพคนพิการ
 9. สนับสนุนมูลนิธิช่วยคนปัญญาอ่อนแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ในวันรวมใจประชาเมตตาปัญญาอ่อน เพื่อนำรายได้ขยายบริการให้ผู้พิการทางสติปัญญา ที่กำลังรอรับความช่วยเหลือครอบคลุมทุกจังหวัด ตลอดจนเผยแพร่วิธีการป้องกันเพื่อลดอัตราการเกิดภาวะปัญญาอ่อน
 10. สนับสนุนโครงการหัวใจสีขาว รวมใจรณรงค์ด้านภัยเอดส์ เพื่อเอื้ออาทรต่อผู้ป่วยเอดส์ผู้ถูกทอดทิ้ง
 11. สนับสนุนโครงการปันรักให้เด็กตาบอดพิการซ้ำซ้อน เพื่อสมทบสร้างโรงเรียนการศึกษาเด็กตาบอดพิการซ้ำซ้อน อ. ชะอำ จ. เพชรบุรี