



12. ความรับผิดชอบต่อสังคม

12.1 นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556 ได้มีมติอนุมัตินโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility Policy) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กรอบแนวทางการดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคม

การดำเนินธุรกิจภายใต้การกำกับกิจการที่ดีและยึดหลักจริยธรรมควบคู่ไปกับการใส่ใจดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและสังคม มีสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง โดยคำนึงถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า ชุมชน ตลอดจนสังคมวงกว้าง ทั้งนี้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยแนวทางของความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทควรครอบคลุมในหัวข้อดังต่อไปนี้

1. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
3. ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
4. เคารพสิทธิมนุษยชน
5. ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
6. มีความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
7. ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
8. ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม
10. การจัดทำรายงานเปิดเผยผลกระทบและผลลัพธ์ ทั้งเชิงบวกและลบต่อเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินกิจการของบริษัท

คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

กำหนดให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้แต่งตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยกำหนดให้มีจำนวนสมาชิกไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 7 คนและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมคัดเลือกเลือกสมาชิก 1 คน ทำหน้าที่เป็นประธานคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

การกำหนดแผนการดำเนินการและการรายงานผลการปฏิบัติการ

กำหนดให้คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมจัดทำแผนงานความรับผิดชอบต่อสังคม นำเสนอคณะกรรมการบริหารเป็นรายปี และกำหนดงบประมาณในการดำเนินงานสำหรับปีนั้นๆ โดยคำนึงถึงกรอบแนวทางการดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมกับความเหมาะสมกับการดำเนินการของบริษัท สถานะทางการเงิน และผลประกอบการของบริษัทร่วมกับ และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



12.2 คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน ซึ่งประกอบด้วย

ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง
นายวิสุทธิ กล่อมตุ่น	ประธานคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
นายเอกลักษณ์ ทรัพย์มูล	รองประธานคณะทำงาน
นายนิรันดร์ ยิ่งประเสริฐ	สมาชิกคณะทำงาน
นายอภิสิทธิ์ จิรทัฬหกันต์	สมาชิกคณะทำงาน
นางสาวศิริพร ภูศิริ	เลขานุการคณะทำงาน

โดยคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ คู่ค้า และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคนรู้ เข้าใจ และเกิดความตระหนักในด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)
2. กำหนดแผนงานที่เหมาะสม ให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท ในการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย
3. กำหนดงบประมาณในการดำเนินงานสำหรับปีนั้นๆ โดยคำนึงถึงกรอบแนวทางการดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคม ร่วมกับความเหมาะสมกับการดำเนินการของบริษัท สถานะทางการเงิน และผลประกอบการของบริษัท
4. สนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความสำเร็จ และประสบการณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก
5. ประชุมคณะทำงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12.3 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ทำการวางแผนโครงการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมีหัวข้อและรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

1. กิจกรรมคืนรอยยิ้มให้กับเด็กดอย : เป็นโครงการมอบของใช้ที่จำเป็น ให้กับเด็กดอยที่อยู่ห่างไกลในชนบท และขาดแคลนสิ่งของต่างๆ
2. โครงการสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์กับชุมชนบริเวณรอบสถานีย่อย : เป็นการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจกับชุมชนบริเวณรอบสถานีที่ตั้งโรงไฟฟ้า เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ไว้วางใจและเชื่อมั่นต่อโครงการ โดยเปิดเวทีรับฟังความคิดเห็น ของผู้พักอาศัยรอบชุมชน และสำรวจพื้นที่บริเวณรอบสถานีที่ตั้งโรงไฟฟ้า โดยให้ความรู้แก่นักเรียนนักศึกษาและชาวบ้าน เกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าทดแทน
3. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม : เป็นการจัดกิจกรรม ส่งเสริมแนวคิดเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม ให้เป็นส่วนหนึ่ง ของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรเพราะเป็นส่วนเกื้อหนุนที่สำคัญ ต่อการดำเนินการที่ยั่งยืน
4. โครงการปรับปรุงบึงวัดในชุมชน : เป็นโครงการปรับปรุงบึงวัดในชุมชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรกับชุมชนใกล้กับสถานที่ตั้งโรงไฟฟ้า เพื่อให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างองค์กรและชาวบ้าน



12.4 การดำเนินธุรกิจที่มีผลกระทบต่อความรับผิดชอบต่อสังคม

- ไม่มี -