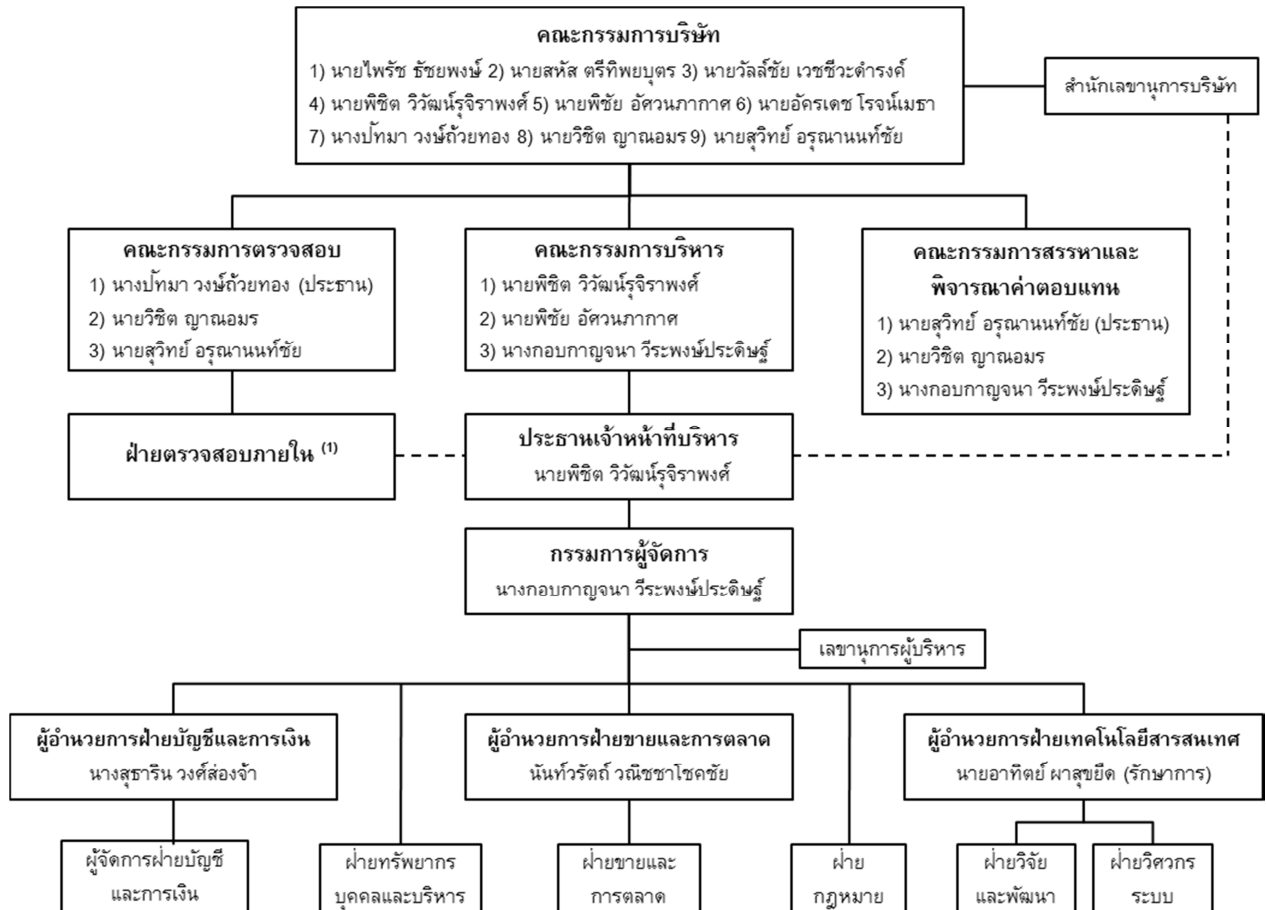


2. โครงสร้างการจัดการ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และคณะกรรมการบริหาร ดังนี้



หมายเหตุ : (1) เนื่องจากในปัจจุบันตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นพนักงานประจำของบริษัทฯว่างลง บริษัทฯจึงใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน

2.1 คณะกรรมการบริษัทฯ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพรัช รัชยพงษ์ ¹	ประธานกรรมการ
2. นายพิชิต วิวัฒน์รุจิราพงศ์	รองประธานกรรมการ
3. นายสหัส ตริทิพบุตร ¹	กรรมการ
4. นายวัลลัษย์ เวชชีวะดำรงค์ ¹	กรรมการ
5. นายพิชัย อัครนภากาศ	กรรมการ
6. นายอัครเดช โรจน์เมธา	กรรมการ
7. นางปัทมา วงษ์ถั่วทอง	กรรมการ / กรรมการอิสระ / ประธานกรรมการตรวจสอบ

8. นายวิชิต ญาณอมร	กรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / กรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน
9. นายสุวิทย์ อรุณานนท์ชัย	กรรมการ / กรรมการอิสระ / กรรมการตรวจสอบ / ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาคำตอบแทน

หมายเหตุ (1) กรรมการแต่งตั้งโดย บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน)

โดยมี นางสาวพรปรีชา นาถะศิลป์เกษม เป็นเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

นายพิชิต วิวัฒน์รุจิราพงศ์ นายพิชัย อัครนภาภาค นายอัครเดช โรจน์เมธา นายวัลลัษย์ เวชชีวะดำรงค์ สองในสี่คน
นี้ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

รายละเอียดการเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท ในงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ ในงวด 3 เดือน
แรกของปี 2559 เป็นดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด	
	ปี 2558	3 เดือนแรกของปี 2559
1. นายไพรัช รัชพงษ์	5/5	2/2
2. นายสหัส ตรีทิพย์บุตร	5/5	2/2
3. นายวัลลัษย์ เวชชีวะดำรงค์	5/5	2/2
4. นายพิชิต วิวัฒน์รุจิราพงศ์	5/5	2/2
5. นายพิชัย อัครนภาภาค	5/5	2/2
6. นายอัครเดช โรจน์เมธา	5/5	2/2
7. นางปัทมา วงษ์ถั่วทอง ¹	5/5	2/2
8. นายวิชิต ญาณอมร ¹	5/5	2/2
9. นายสุวิทย์ อรุณานนท์ชัย ¹	5/5	2/2

หมายเหตุ (1) เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2557

2.2 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1.นางปัทมา วงษ์ถั่วทอง	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2.นายวิชิต ญาณอมร	กรรมการตรวจสอบ
3.นายสุวิทย์ อรุณานนท์ชัย	กรรมการตรวจสอบ

โดย นางปัทมา วงษ์ถั่วทอง เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความ
น่าเชื่อถือของงบการเงิน และมีนางสาวขวัญหญิง วงษ์เกษมจิตต์ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อ - นามสกุล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด	
	ปี 2558	3 เดือนแรกของปี 2559
1. นางปัทมา วงษ์ถั่วทอง	6/6	2/2
2. นายวิชิต ญาณอมร	5/6	2/2
3. นายสุวิทย์ อรุณานนท์ชัย	6/6	2/2

2.3 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2558 ที่ประชุมได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสุวิทย์ อรุณานนท์ชัย	ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
2. นายวิชิต ญาณอมร	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. นางกอบกาญจนา วีระพงษ์ประดิษฐ์	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2558 ที่ประชุมได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนโดยมีมติอนุมัติกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทนของบริษัท

ชื่อ - นามสกุล	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด	
	ปี 2558	3 เดือนแรกของปี 2559
1. นายสุวิทย์ อรุณานนท์ชัย	1/1	2/2
2. นายวิชิต ญาณอมร	1/1	2/2
3. นางกอบกาญจนา วีระพงษ์ประดิษฐ์	1/1	2/2

2.4 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายพิชิต วิวัฒน์รุจิราพงศ์	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายพิชัย อัสวานากาศ	กรรมการบริหาร
3. นางกอบกาญจนา วีระพงษ์ประดิษฐ์	กรรมการบริหาร

2.5 เลขานุการบริษัท

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2557 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2557 ได้มีมติแต่งตั้งนางสาวพรปรีญา นาถะติลปะเกษม เป็นเลขานุการบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ดูแลและให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ และกฎหมายต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัท จะต้องทราบ
2. ปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท รับผิดชอบในการจัดประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น และดูแลประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติของที่ประชุมดังกล่าว
3. จัดทำและเก็บเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
4. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
5. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

2.6 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 ผู้บริหารของบริษัท ประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน ดังนี้

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายพิชิต วิวัฒน์รุจิราพงศ์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นางกอบกาญจนา วีระพงษ์ประดิษฐ์	กรรมการผู้จัดการ
3. นางสุธาริน วงศ์ส่องจำ ⁽¹⁾	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
4. นางสาวนันท์วรัทธ์ วณิชชาโชคชัย	ผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด
5. นายอาทิตย์ ผาสุขยัต	รักษาการผู้อำนวยการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
6. นางสาวอรฤดา คำเลิศลักษณ์ ⁽²⁾	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

หมายเหตุ (1) นางสุธาริน วงศ์ส่องจำ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงินเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2558

(2) นางสาวอรฤดา คำเลิศลักษณ์ ดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงินเมื่อวันที่ 27 เมษายน 2558

2.7 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

2.7.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ของบริษัท ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการในรูปแบบของเบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส หรือผลตอบแทนในลักษณะอื่นใด ในปี 2559 เป็นวงเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 3,000,000

บาท และให้ใช้อัตราดังกล่าวตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้นไป จนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น โดย

(1) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท (กรณีที่เข้าร่วมประชุม)	
ประธานกรรมการ	22,500 บาท / ครั้ง
กรรมการ	15,000 บาท / ครั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบ (กรณีที่เข้าร่วมประชุม)	
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	22,500 บาท / ครั้ง
กรรมการตรวจสอบ	15,000 บาท / ครั้ง
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรณีที่เข้าร่วมประชุม)	
ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	22,500 บาท / ครั้ง
กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	15,000 บาท / ครั้ง

(2) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทประจำรายเดือน

ตำแหน่ง	เงินเดือน
ประธานกรรมการบริษัท	30,000 บาท / เดือน
กรรมการบริษัท	20,000 บาท / เดือน

โดยวงเงินค่าเบี้ยประชุมกรรมการและค่าตอบแทนประจำรายเดือนจะต้องไม่เกิน 3,000,000 บาท

(3) เงินบำเหน็จกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้รับเงินบำเหน็จในอัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของเงินปันผลที่มีการจ่ายแก่ผู้ถือหุ้น

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

รายละเอียดค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ งวด 3 เดือน สิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2559 มีดังนี้

หน่วย: บาท

ชื่อ - นามสกุล	ปี 2558			3 เดือนแรกของปี 2559		
	ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุม	รวม	ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุม	รวม
1. นายไพรัช รัชยพงษ์	695,440	112,500	807,940	-	45,000	45,000
2. นายสหัส ตริทิพบุตร	517,440	75,000	592,440	-	30,000	30,000
3. นายวัลลภชัย เวชชีวะดำรงค์	517,440	75,000	592,440	-	30,000	30,000
4. นายพิชิต วิวัฒน์รุจิราพงศ์	517,440	75,000	592,440	-	30,000	30,000
5. นายพิชัย อัครนภาภาส	517,440	75,000	592,440	-	30,000	30,000
6. นายอัครเดช โรจน์เมธา	517,440	75,000	592,440	-	30,000	30,000
7. นางปัทมา วงษ์ถั่วทอง ¹	517,440	210,000	727,440	-	75,000	75,000
8. นายวิชิต ญาณอมร ^{1/2}	517,440	165,000	682,440	-	90,000	90,000

ชื่อ - นามสกุล	ปี 2558			3 เดือนแรกของปี 2559		
	ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุม	รวม	ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุม	รวม
9. นายสุวิทย์ อรุณานนท์ชัย ^{1/2}	517,440	187,500	704,940	-	105,000	105,000
10. นางกอบกาญจนา วีระพงษ์ประดิษฐ์ ²	-	15,000	15,000	-	30,000	30,000

หมายเหตุ (1) เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2557

(2) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2558 ของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการในรูปแบบของเบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส หรือผลตอบแทนในลักษณะอื่นใด ในปี 2558 เป็นวงเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 2,500,000 บาท อย่างไรก็ตามมูลค่าค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นตัวเงินนอกเหนือจากค่าเบี้ยประชุมของปี 2558 ที่แสดงตามตารางด้านบนจำนวนรวม 4.83 ล้านบาท นั้นแบ่งเป็นโบนัสประจำปี จำนวน 1.43 ล้านบาท และโบนัสพิเศษจำนวน 3.40 ล้านบาท ซึ่งโบนัสพิเศษดังกล่าวนี้เป็นไปตามการเติบโตของรายได้จากการให้บริการของบริษัทฯประจำปี 2558 แม้ภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศซบเซา อันเป็นผลจากการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ ตลอดจนการให้คำแนะนำแนวทางการดำเนินงานแก่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบริหารจึงเสนอให้มีการจัดสรรโบนัสพิเศษจำนวน 3.40 ล้านบาทดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งคณะโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน รวมถึงได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 เรียบร้อยแล้ว โดยสำหรับปี 2559 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2559 ของบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการในรูปแบบของเบี้ยประชุม บำเหน็จ โบนัส หรือผลตอบแทนในลักษณะอื่นใด ในปี 2559 เป็นวงเงินทั้งสิ้นไม่เกิน 3,000,000 บาท และให้ใช้อัตราดังกล่าวตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เป็นต้นไป จนกว่าที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะมีมติเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน

-ไม่มี-

2.7.2 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนของผู้บริหารของบริษัทฯ ซึ่งเป็นกรรมการ (ไม่รวมค่าตอบแทนที่ได้รับในฐานะกรรมการบริษัทฯ) และผู้บริหารของบริษัทฯ ที่ไม่ใช่กรรมการ ในรูปของเงินเดือนและโบนัสสามารถสรุปได้ดังนี้

	งวดปีสิ้นสุดวันที่			งวด 3 เดือนสิ้นสุด
	31 ธ.ค. 56	31 ธ.ค. 57	31 ธ.ค. 58	31 มี.ค. 59
จำนวน (คน)	4	4 ¹	6	6
ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	14.60	23.04 ²	29.70	7.77

หมายเหตุ (1) ในปี 2557 นางสาวนันท์วรรตต์ วณิชชาโชคชัย และนายอาทิตย์ ผาสุขยัต ได้เข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหาร และมีการปรับโครงสร้างการจัดการส่งผลให้นายพิชัย อัครนภาภาค ย้ายไปดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ และนางสาวกัญญลักษณ์ พรอริยโชคศิริ ย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายขายและการตลาด ของบริษัท เคลาด์ ครีเอชั่น จำกัด

(2) บริษัทฯ ได้ปรับฐานเงินเดือนพร้อมทั้งจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานและผู้บริหารในปี 2557 โดยมีสาเหตุสำคัญ คือ บริษัทฯ กำลังจะเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ อย่างไรก็ตามในปี 2558 บริษัทฯ จ่ายเงินเดือนให้กับพนักงานและผู้บริหารในระดับปกติตามผลประกอบการของบริษัทฯ

2.8 บุคลากร

2.8.1 จำนวนบุคลากร

พนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมผู้บริหาร) ณ วันที่ 1 มกราคม 2556 วันที่ 1 มกราคม 2557 วันที่ 31 ธันวาคม 2558 และ วันที่ 31 มีนาคม 2559 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

สายงานหลัก	จำนวนพนักงาน (คน)				
	1 ม.ค. 56	1 ม.ค. 57 ¹	31 ธ.ค. 57	31 ธ.ค. 58	31 มี.ค. 59
ฝ่ายการเงินและบัญชี	7	7	6	5	5
ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหาร	4	7	9	12	13
ฝ่ายขายและการตลาด	16	15	15	15	15
ฝ่ายบริหารงานโครงการ	2	4	4	4	4
ฝ่ายวิจัยและพัฒนา	21	22	25	29	28
ฝ่ายวิศวกรรมระบบ	28	29	28	26 ²⁵	26 ²⁵
ฝ่ายกฎหมาย	-	2	2	1	1
<u>ฝ่ายตรวจสอบภายใน</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>1</u>	<u>1⁽²⁾</u>
รวม	78	86	89	92	92

หมายเหตุ (1) ณ วันที่ 1 มกราคม 2557 บริษัทฯ มีพนักงานเพิ่มขึ้นจากการโอนกิจการบางส่วนและรับโอนพนักงานจากบริษัท ซอฟท์แวร์ลิงค์ จำกัด

(2) ณ ปัจจุบันตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในที่เป็นพนักงานประจำของบริษัทว่างลง บริษัทฯจึงใช้บริการหน่วยงานภายนอก (Outsource) ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายใน

2.8.2 ค่าตอบแทนพนักงาน

ค่าตอบแทนพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย (ไม่รวมผู้บริหาร) สามารถสรุปได้ดังนี้

ประเภท	ผลตอบแทนของพนักงาน (ล้านบาท)			
	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 56 ¹	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 57	สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธ.ค. 58	สำหรับงวด 3 เดือน สิ้นสุดวันที่ 31 มี.ค. 59
เงินเดือนและสวัสดิการอื่น	32.40	43.74 ²	43.41	11.61
โบนัสพนักงาน	7.09	22.52	13.42	6.23 ³
รวม	39.49	67.98	56.83	17.84

หมายเหตุ (1) ค่าตอบแทนพนักงาน ได้แก่ เงินเดือนและสวัสดิการอื่น และโบนัสพนักงาน ในปี 2556 ที่แสดงในตารางข้างต้นได้ถูกปรับปรุงโดยบริษัทฯ ด้วยวิธีการบันทึกค่าตอบแทนพนักงานเช่นเดียวกับปี 2557 เพื่อให้ข้อมูลสามารถเปรียบเทียบกันได้

(2) ผลตอบแทนพนักงานในปี 2557 ที่แสดงในตารางข้างต้นได้อ้างอิงจากรายงานและงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2558 ที่แสดงผลตอบแทนพนักงานปี 2557 (ปรับปรุงใหม่) เทียบกับผลตอบแทนพนักงานปี 2558 ทั้งนี้การปรับปรุงดังกล่าวเป็นการปรับปรุงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ ฉบับที่ 19 (ปรับปรุง 2557) เรื่อง ผลประโยชน์ของพนักงาน

(3) บริษัทฯมีนโยบายการจ่ายโบนัสพนักงานเป็นรายปี อย่างไรก็ตามในทางบัญชี จะมีการทยอยบันทึกค่าใช้จ่ายโบนัสเป็นรายเดือน

เงินเดือนและผลตอบแทนพนักงานในปี 2557 เพิ่มขึ้น มีสาเหตุสำคัญจาก บริษัทฯ ได้ประกาศปรับฐานเงินเดือน พร้อมทั้งจ่ายค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานและผู้บริหารในปี 2557 เนื่องจากบริษัทฯ กำลังจะเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนใน

ตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งในปี 2558 บริษัทฯ จ่ายเงินเดือนให้กับพนักงานและผู้บริหารในระดับปกติตามผลประกอบการของบริษัท

พนักงานของบริษัทฯ ไม่ได้จัดตั้งสหภาพพนักงานใดๆ โดยบริษัทฯ มีนโยบายที่จะปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย ทำให้บริษัทฯ มีความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงาน

2.8.3 ข้อพิพาทแรงงาน

-ไม่มี-

2.8.4 นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ตระหนักว่าบุคลากรของบริษัทฯ เป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายและแผนงานที่วางไว้ บริษัทฯ จึงมีนโยบายที่จะพัฒนาพนักงานทุกระดับชั้น เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัทฯ โดยบริษัทฯ มีนโยบายให้พนักงานเข้าฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกเกี่ยวกับระบบสารสนเทศทั้งซอฟต์แวร์ และ ฮาร์ดแวร์ เพื่อให้พนักงานมีความรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

2.8.5 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2557