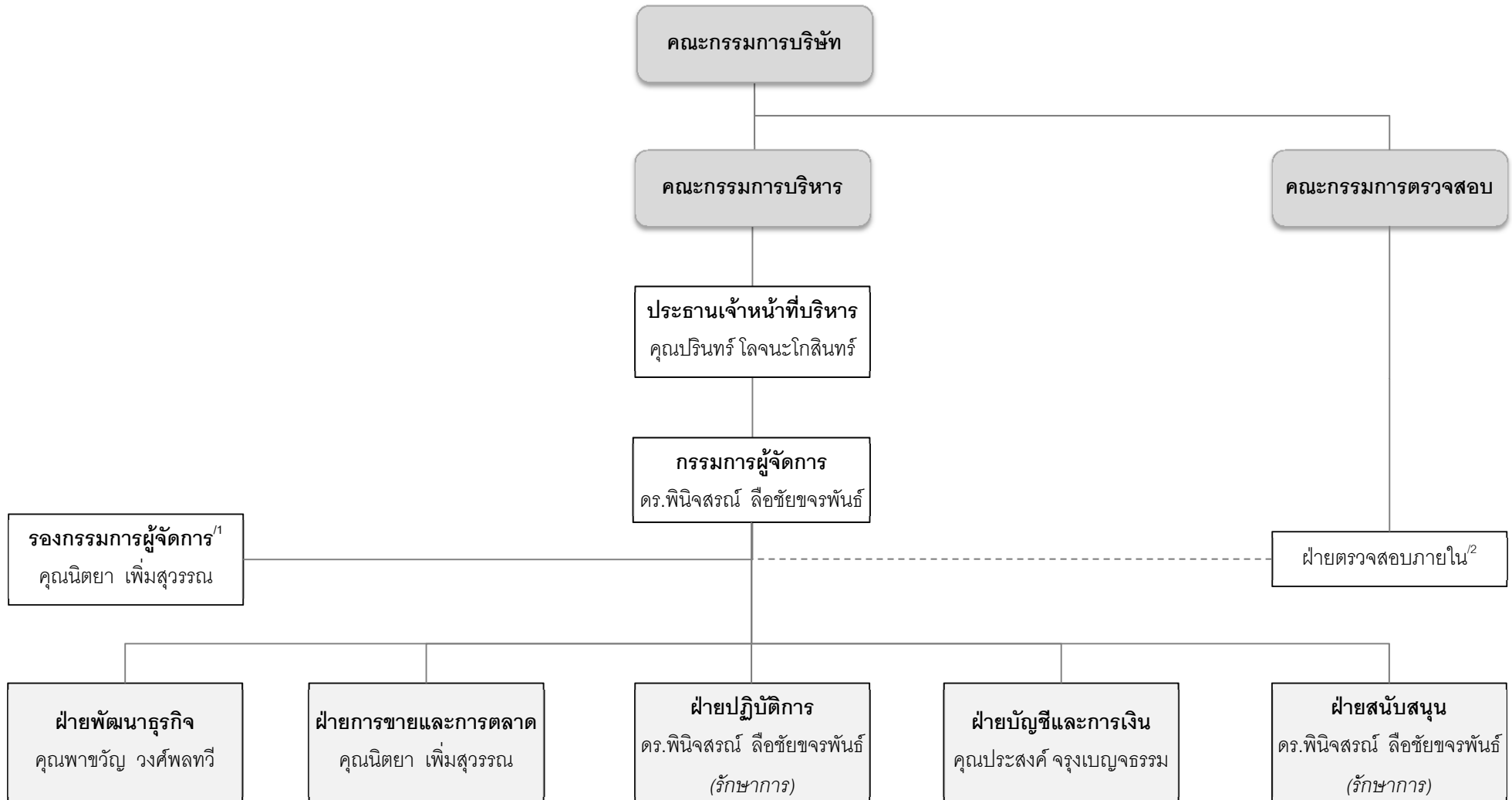


10. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557



<sup>1</sup> ดำเนินการดูแลฝ่ายการขายและการตลาด

<sup>2</sup> จ้างบริษัทภายนอก

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการจำนวน 3 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

### 10.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

1	พลตำรวจเอกสมชาย	วาณิชเสณี	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
2	นายปรินทร์	โจชนะโกสินทร์	กรรมการ
3	นายธเนษฐ	โจชนะโกสินทร์	กรรมการ
4	ดร. พิณิศจรณ	ลือชัยขจรพันธ์	กรรมการ
5	นายเจย์ เจฟฟรีย์	วอชเซอร์	กรรมการ
6	นายอาดิ วาทนา	สเรียมัตตา	กรรมการ
7	นายเอกภักดิ์	นिरาพัทธพงศ์พร	กรรมการ
8	ดร. เพ็ญภา	ธนสารศิลป์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
9	นางมลฤดี	สุขพันธ์รัตน์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
	นายเกษมศานต์	อิทธิธรรมวินิจ	เลขานุการคณะกรรมการบริษัท

#### กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทตามหนังสือรับรองบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ คือ นายปรินทร์ โจชนะโกสินทร์ ลงลายมือชื่อร่วมกับ ดร. พิณิศจรณ ลือชัยขจรพันธ์ หรือ นายธเนษฐ โจชนะโกสินทร์ และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ยกเว้นกรณีต่อไปนี้ ให้กรรมการสามคนลงลายมือชื่อร่วมกัน กล่าวคือ นายปรินทร์ โจชนะโกสินทร์ ลงลายมือชื่อร่วมกับ ดร.พิณิศจรณ ลือชัยขจรพันธ์ และร่วมกับ นายเจย์ เจฟฟรีย์ วอชเซอร์ หรือ นายอาดิ วาทนา สเรียมัตตา และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

- คำประกัน หรือการชดใช้ใดๆ
- สัญญาใดๆ ที่ทำให้เป็นหนี้ เกินกว่า 25,000,000 บาท หรือการคำประกันเพื่อการดังกล่าว
- ได้มา หรือจำหน่ายทรัพย์สิน เกินกว่า 25,000,000 บาท
- สัญญาเช่า สัญญาจ้าง สัญญาสัมปทาน หรือสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ใดๆ ซึ่งมีค่าเช่าตลอดระยะเวลาของสัญญาเกินกว่า 25,000,000 บาท
- สัญญาใดๆ ที่มีมูลค่า หรือพันธสัญญา หรือค่าใช้จ่าย เกินกว่า 25,000,000 บาท

- การกู้ใดๆ โดยบริษัทฯ
- การให้หลักประกันใดๆ เหนือทรัพย์สินของบริษัทฯ
- การเข้าทำสัญญาร่วมทุน หรือสัญญาใดๆ เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่ซึ่งเป็นบริษัทลูก หรือบริษัทในเครือ
- การทำหนังสือมอบอำนาจในเรื่องที่เกี่ยวกับกรณีดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ อำนาจดังกล่าวเป็นอำนาจในการลงนาม โดยระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการกล่าวต่อไปในหัวข้อ 11.2.5 มาตรการในการเข้าทำธุรกรรมที่สำคัญและระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการ

#### การประชุมคณะกรรมการบริษัท

รายละเอียดจำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมตั้งแต่ปี 2556 ถึงช่วง 9 เดือนแรก ของปี 2557 สรุปได้ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปี 2556	9 เดือนแรก ปี 2557
1 พลตำรวจเอกสมชาย วาณิชเสณี <sup>1/1</sup>	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและ ประธานกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5
2 นายปรินทร์ โลจนะโกสินทร์	กรรมการ	15/15	5/5
3 นายธเนษฐ โลจนะโกสินทร์	กรรมการ	12/15	4/5
4 น.ส. อภิรดี โอภาสเยี่ยมลิขิต <sup>2/2</sup>	กรรมการ	11/12	--
5 นายดำรงฤทธิ์ มาถนอมพัฒน์ <sup>3/3</sup>	กรรมการ	0/3	--
6 น.ส. นิตยา เพิ่มสุวรรณ <sup>3/3</sup>	กรรมการ	3/3	--
7 ดร. พินิจสรณ์ ลือชัยจรพันธ์ <sup>4/4</sup>	กรรมการ	11/11	5/5
8 นายเจย์ เจฟฟรีย์ วอชเชอร์ <sup>5/5</sup>	กรรมการ	6/12	1/5
9 นายอาดิ วาทนา สเรียทมัดชา <sup>5/5</sup>	กรรมการ	5/12	0/5
10 นายเอกภักดิ์ นิราพาธพงศ์พร <sup>5/5</sup>	กรรมการ	6/12	0/5
11 ดร. เพ็ญภา ธนสารศิลป์ <sup>6/6</sup>	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5
12 นางมลฤดี สุขพันธ์รัตน์ <sup>7/7</sup>	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5

#### หมายเหตุ:

<sup>1/1</sup> ลาออกจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 และได้รับแต่งตั้งกลับมาเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556 และได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการแทนนายปรินทร์ โลจนะโกสินทร์ เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557

<sup>2/2</sup> ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2556

<sup>3/3</sup> ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556

<sup>4/4</sup> แต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556

<sup>5/5</sup> แต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556

<sup>6/6</sup> แต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556

<sup>7/7</sup> ลาออกจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 และได้รับแต่งตั้งกลับมาเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556

## 10.1.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1	พลตำรวจเอกสมชาย	วาณิชเสณี	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
2	ดร. เพ็ญภา	ธนสารศิลป์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
3	นางมลฤดี	สุขพันธ์รัตน์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
	นายเกษมศานต์	อิทธิธรรมวินิจ	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

ทั้งนี้ นางมลฤดี สุขพันธ์รัตน์ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ นอกจากนี้ ยังเคยดำรงตำแหน่งที่สำคัญในสายการบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดคุณสมบัติและประสบการณ์ของกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ว่าจ้างให้ บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด ในฐานะหน่วยงานภายนอก (Outsource) ให้เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

## การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปี 2556	9 เดือนแรก ปี 2557
1 พลตำรวจเอกสมชาย วาณิชเสณี	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5
2 ดร. เพ็ญภา ธนสารศิลป์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5
3 นางมลฤดี สุขพันธ์รัตน์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5

## 10.1.2 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการบริหาร จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1	นายปรินทร์	โจจนะโกสินทร์	ประธานกรรมการบริหาร
2	ดร. พิณิจสรณ์	ลือชัยขจรพันธ์	กรรมการบริหาร
3	นางสาวนิตยา	เพิ่มสุวรรณ	กรรมการบริหาร
	นายประสงค์	จรุงเบญจธรรม	เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

## 10.2 คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

1	นายปรินทร์	โลจนะโกสินทร์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2	ดร.พินิจสรณ์	ลือชัยชรพันธ์	กรรมการผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ (รักษาการ) / ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุน (รักษาการ)
3	นางสาวนิตยา	เพิ่มสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการฝ่ายการขายและการตลาด
4	นางสาวพาขวัญ	วงศ์พลทวี	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
5	นายประสงค์	จรุงเบญจธรรม	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

หมายเหตุ: บริษัทฯ อยู่ระหว่างสรรหาบุคคลที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุน

## 10.3 เลขานุการบริษัทฯ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2557 ได้แต่งตั้ง นายเกษมศานต์ อธิธิธรรมวินิจเป็นเลขานุการบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทฯ ปรากฏในเอกสารแนบ 1

เลขานุการบริษัทฯ มีหน้าที่หลักในการจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเก็บรักษา รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทฯ

1. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
  - (ก) ทะเบียนกรรมการ
  - (ข) หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัทฯ
  - (ค) หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
2. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
3. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

## 10.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับการทำงานของบริษัทฯ และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารในปี 2556 และ 9 เดือนแรกของปี 2557 มีรายละเอียดดังนี้

### 10.4.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

บริษัทฯ มีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นประจำทุกปี ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2557 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2557 เป็นรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการตามคณะและตำแหน่งดังนี้ (บาท/เดือน)

คณะ/ตำแหน่ง	ประธานกรรมการ	กรรมการ
คณะกรรมการบริษัท	10,000	10,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	10,000	10,000

โดยในปี 2556 และในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2557 ค่าตอบแทนกรรมการ เท่ากับ 600,000 บาท และ 1,080,000 บาท ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปี 2556	9 เดือนแรก ปี 2557
1 พลตำรวจเอกสมชาย วาณิชเสณี	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ	100,000	180,000
2 นายปรินทร์ โลจนะโกสินทร์	กรรมการ	50,000	90,000
3 นายธเนษฐ โลจนะโกสินทร์	กรรมการ	50,000	90,000
4 น.ส. อภิรดี โอภาสเยี่ยมลิขิต	กรรมการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-
5 นายดำรงฤทธิ์ มานวพัฒน์	กรรมการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-
6 น.ส. นิตยา เพิ่มสุวรรณ	กรรมการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-
7 ดร. พิณจรรย์ ลือชัยจรพันธ์	กรรมการ	50,000	90,000
8 นายเจย์ เจฟฟรีย์ วอชเซอร์	กรรมการ	50,000	90,000
9 นายอาดิ วาทนา สเรียมัดชา	กรรมการ	50,000	90,000
10 นายเอกภักดิ์ นิราพาธพงศ์พร	กรรมการ	50,000	90,000
11 ดร. เพ็ญภา ธนสารศิลป์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	100,000	180,000
12 นางมลฤดี สุขพันธุรักษ์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	100,000	180,000
<b>รวม (บาท)</b>		<b>600,000</b>	<b>1,080,000</b>

หมายเหตุ: บริษัทฯ เริ่มจ่ายค่าตอบแทนกรรมการตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2556 เป็นต้นมา

#### 10.4.2 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

ในปี 2556 และช่วง 9 เดือนแรกของปี 2557 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่นๆ ให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหาร จำนวน 26.0 ล้านบาท และจำนวน 23.1 ล้านบาท ตามลำดับ

ตารางแสดงค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ในปี 2556 และช่วง 9 เดือนแรกของปี 2557

ประเภท	ปี 2556		9เดือนแรก ปี 2557	
	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
เงินเดือนและโบนัส	6	20.6	5	17.6
ค่าตอบแทนอื่น ๆ ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	6	5.5	5	5.5
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>26.0</b>	<b>5</b>	<b>23.1</b>

#### 10.4.3 ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

นอกจากการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและผู้บริหารในรูปของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินข้างต้นแล้ว ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2557 ได้มีมติอนุมัติจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย เพื่อเป็นการตอบแทนการทำงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานดังกล่าว และเพื่อให้มีส่วนร่วมเป็นเจ้าของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (1) เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย พร้อมกับการเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นการทั่วไปครั้งแรก (Initial Public Offering : IPO)

โดยจัดสรรให้แก่ กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 23,400,000 หุ้น ซึ่งจะจัดสรรพร้อมกับการเสนอขายหุ้นสามัญแก่ประชาชนในครั้งนี้

ทั้งนี้ รายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ที่ได้รับการจัดสรรหุ้นสามัญ แสดงได้ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ได้รับ การจัดสรรสูงสุด (หุ้น)	สัดส่วนเทียบกับ หุ้นสามัญทั้งหมด ภายหลัง IPO (ร้อยละ)
1 ดร. พินิจสรณ์ ลือชัยขจรพันธ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการ ผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ (รักษาการ)/ ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุน (รักษาการ)	10,000,000	0.29
2 นายเจย์ เจฟฟรีย์ วอชเชอร์	กรรมการ	2,625,000	0.08
3 นายเอกกัณฑ์ นิราพาธพงศ์พร	กรรมการ	2,625,000	0.08
4 นางสาวนิตยา เพิ่มสุวรรณ	กรรมการบริหาร/ รองกรรมการผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการฝ่ายการขายและการตลาด	1,800,000	0.05
5 นางสาวพาขวัญ วงศ์พลทวี	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	1,600,000	0.05
6 นายประสงค์ จรุงเบญจธรรม	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	1,600,000	0.05
7 พลตำรวจเอกสมชาย วาณิชเสณี	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและ ประธานกรรมการตรวจสอบ	1,050,000	0.03
8 ดร. เพ็ญนภา ธนสารศิลป์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	1,050,000	0.03
9 นางมลฤดี สุขพันธ์รัตน์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	1,050,000	0.03
<b>รวม</b>		<b>23,400,000</b>	<b>0.67</b>



(2) ESOP แบบโครงการ

จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 40,000,000 หุ้น เพื่อเสนอขายให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย (ESOP) ในลักษณะโครงการต่อเนื่อง เป็นระยะเวลา 3 ปี นับจากวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งแรก ซึ่งคือวันที่ 11 ธันวาคม 2557 และจะทำการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งแรกภายใน 1 ปี นับจากวันที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานตามโครงการของบริษัทฯ กล่าวคือ บริษัทฯ จะเสนอขายหุ้นสามัญดังกล่าว ภายหลังจากหุ้นสามัญของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ไปแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน และดำเนินการจัดสรรภายในวันที่ 11 ธันวาคม 2558 หรือ 1 ปี นับจากวันที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย โดยหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดที่จะเสนอขายจะจัดสรรเป็นจำนวนเท่ากันทุกปีเป็นเวลา 3 ปี คิดเป็นปีละ 1/3 ของจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดที่เสนอขายภายใต้โครงการของบริษัทฯ โดยจะจัดสรรให้แก่ผู้ที่ได้รับจัดสรรในจำนวนเท่ากันทุกปี เป็นเวลา 3 ปี คิดเป็นปีละ 1/3 ของจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดที่ผู้ที่ได้รับจัดสรรแต่ละรายได้รับ อนึ่ง ในการเสนอขายแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกใหม่ต่อกรรมการหรือพนักงาน โดยราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามโครงการจะเท่ากับร้อยละ 90 ของราคาตลาดก่อนวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน ในแต่ละครั้ง โดยรายละเอียดเพิ่มเติมได้กล่าวไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อที่ 8.2 หุ้นสามัญเพิ่มทุน เพื่อเสนอขายให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย (ESOP)

ทั้งนี้ รายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ที่ได้รับการจัดสรรหุ้นสามัญ ESOP แบบ  
โครงการ แสดงได้ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ได้รับ การจัดสรรสูงสุด (หุ้น)	สัดส่วนเทียบกับ หุ้นสามัญทั้งหมด ภายหลัง IPO + ESOP แบบ โครงการ (ร้อยละ)
1 ดร. พินิจสรณ์ ลือชัยขจรพันธ์	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการ ผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ (รักษาการ)/ ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุน (รักษาการ)	20,000,000	0.57
2 นางสาวนิตยา เพิ่มสุวรรณ	กรรมการบริหาร/ รองกรรมการผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการฝ่ายการขายและการตลาด	2,200,000	0.06
3 นางสาวพาขวัญ วงศ์พลทวี	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	2,000,000	0.06
4 นายประสงค์ จรุงเบญจธรรม	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	2,000,000	0.06
5 พนักงานอื่นๆ โดยพนักงานแต่ละรายจะ ได้รับการจัดสรรไม่เกินร้อยละ 5 ของ จำนวนหุ้นที่จัดสรรในครั้งนี้		13,800,000	0.39
<b>รวม</b>		<b>40,000,000</b>	<b>1.13</b>

## 10.5 บุคลากร

### 10.5.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด

จำนวนพนักงานในแต่ละสายงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 และ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557

สายงาน	จำนวนพนักงาน (คน)	
	ณ 31 ธ.ค. 2556	ณ 30 ก.ย. 2557
1 พัฒนาธุรกิจ	1	2
2 การขายและการตลาด	19	22
3 ปฏิบัติการ	113	162
4 บัญชีและการเงิน	14	11
5 สนับสนุน	13	19
<b>รวม</b>	<b>160</b>	<b>195</b>

### 10.5.2 การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

จำนวนพนักงานของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะพนักงานฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายสนับสนุน ตามการขยายตัวของธุรกิจที่เติบโตอย่างก้าวกระโดด ทั้งนี้ จำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี 2553 เท่ากับ 51 คน เพิ่มขึ้นเป็น 195 คน ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2557 หรือคิดเป็นอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 43.0

### 10.5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

### 10.5.4 ผลตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะต่างๆ โดยผลตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหาร) ปี 2556 และช่วง 9 เดือนแรกปี 2557 มีดังนี้

ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	ปี 2556	ช่วง 9 เดือนแรก ปี 2557
เงินเดือน	31.4	33.8
เงินโบนัส	6.3	--
ค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าคอมมิชชั่น และ สวัสดิการ เป็นต้น	20.9	16.5
<b>รวม</b>	<b>60.6</b>	<b>50.3</b>

### 10.5.5 นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและการเพิ่มคุณค่าของพนักงาน ซึ่งถือเป็นแนวทางในการดูแลรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ เพื่อเป้าหมายในการสร้างความสำเร็จและความยั่งยืนร่วมกัน บริษัทฯ จึงมีนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้อง และตอบสนอง กับนโยบายเชิงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยยึดถือตามแนวนโยบายด้านการพนักงาน ดังนี้

- 1) มีระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การคัดเลือก การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การว่าจ้าง การประเมินผล การเลื่อนตำแหน่ง การขึ้นเงินเดือน ที่มีคุณธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายได้อย่างมีเหตุผล และเป็นมาตรฐานที่ชัดเจน
- 2) ยึดหลักความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน ความซื่อสัตย์ และวินัยในการทำงาน ความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อกันในฐานะเพื่อนพนักงาน
- 3) พนักงานได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำอื่นๆ ตลอดจนเพียงพอสำหรับการดำรงชีพที่ดี มีความสุข มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และรักบริษัท
- 4) มุ่งสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานทุกคน โดยเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแบบองค์รวม ในการเพิ่มพูนสมรรถภาพในการทำงานของพนักงาน ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งคำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานด้วย
- 5) มุ่งสร้างสำนึกธรรมาภิบาลให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- 6) งานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับ

## 10.6 โครงสร้างองค์กรและระบบการทำงาน

นอกจากการพัฒนาบุคลากรแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับโครงสร้างระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในอนาคต โดยรองรับต่อปัจจัยการเปลี่ยนแปลงด้านสภาวะเศรษฐกิจ รูปแบบการใช้ชีวิตประจำวันของผู้บริโภค แนวโน้มการตลาดและความต้องการของผู้ใช้บริการสื่อที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพแวดล้อมและสภาวะการแข่งขันที่เพิ่มมากขึ้น

ในช่วง 2 – 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ผ่านการปฏิรูประบบโครงสร้างพื้นฐานของบริษัทฯ ให้แข็งแกร่งตามแผนกลยุทธ์ระยะยาว โดยการปรับโครงสร้างทรัพยากรมนุษย์ โครงสร้างการพัฒนานวัตกรรมและโครงสร้างการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) พัฒนาการวางแผน การปฏิบัติงาน และการกำกับควบคุมดูแลเพื่อให้นโยบายดำเนินไปตามแผนกลยุทธ์
- 2) พัฒนาความสัมพันธ์และความเข้าใจความต้องการของลูกค้า และการประชาสัมพันธ์ สอดคล้องกลยุทธ์ทางการตลาดของบริษัทฯ
- 3) ส่งเสริมบุคลากรที่มีความสามารถและความก้าวหน้าทางอาชีพที่ชัดเจน
- 4) วางแผนโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการประเมินผลงาน และให้การตอบแทนอย่างเหมาะสมเพื่อคุณภาพของงานที่ดีขึ้น
- 5) การให้บุคลากรทุกภาคส่วนของบริษัทฯ มีส่วนร่วมในการคิดค้นนวัตกรรมสื่อ รวมถึงรูปแบบการดูแลสื่อและการบริการลูกค้าของบริษัทฯ
- 6) การนำเทคโนโลยีและเครื่องมือมาสนับสนุนระบบการทำงานภายในบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 7) พัฒนาการวางแผน การปฏิบัติงาน และการกำกับควบคุมดูแล เพื่อให้นโยบายดำเนินไปตามแผน เช่น พัฒนาระบบบัญชี ระบบจัดการบุคลากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น