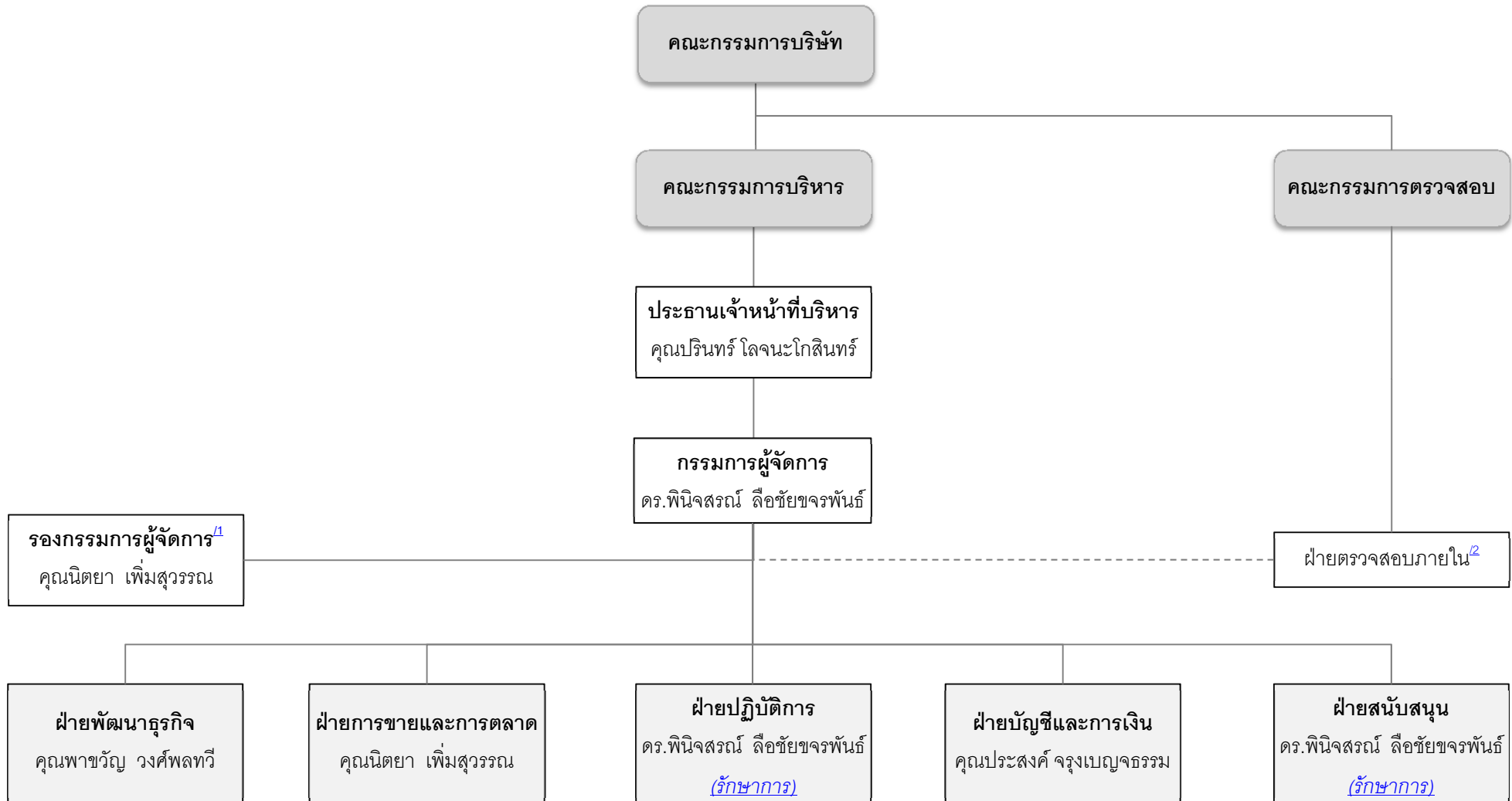


10. โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างการจัดการ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557⁶



¹ ดำเนินการดูแลฝ่ายการขายและการตลาด

² จ้างบริษัทภายนอก

โครงสร้างการจัดการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการจำนวน 3 ชุด คือ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

10.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556 13 พฤศจิกายน 2557 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

1	พลตำรวจเอกสมชาย	วณิชเสนี	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและประธานกรรมการ ตรวจสอบ
24	นายปรินทร์	โจจนะโกสินทร์	ประธานกรรมการ
32	นายธเนษฐ	โจจนะโกสินทร์	กรรมการ
43	ดร. พินิจสรณ์	ลือชัยขจรพันธ์	กรรมการ
54	นายเจย์ เจฟฟรีย์	วอชเซอร์	กรรมการ
65	นายอาดิ วาทนา	สเรียมัตตา	กรรมการ
76	นายเอกภักดิ์	นิราพัชพงศ์พร	กรรมการ
7	พลตำรวจเอกสมชาย	วณิชเสนี	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ
8	ดร. เพ็ญนภา	ธนสารศิลป์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
9	นางมลฤดี	สุขพันธ์รัตน์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ
	นายเกษมศานต์	อิทธิธรรมวินิจ	เลขาธิการคณะกรรมการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทตามหนังสือรับรองบริษัทฯ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ คือ นายปรินทร์ โจจนะโกสินทร์ ลงลายมือชื่อร่วมกับ ดร. พินิจสรณ์ ลือชัยขจรพันธ์ หรือ นายธเนษฐ โจจนะโกสินทร์ และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ยกเว้นกรณีต่อไปนี้ ให้กรรมการสามคนลงลายมือชื่อร่วมกัน กล่าวคือ นายปรินทร์ โจจนะโกสินทร์ ลงลายมือชื่อร่วมกับ ดร.พินิจสรณ์ ลือชัยขจรพันธ์ และร่วมกับ นายเจย์ เจฟฟรีย์ วอชเซอร์ หรือ นายอาดิ วาทนา สเรียมัตตา และประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

- คำประกัน หรือการชดใช้ใดๆ
- สัญญาใดๆ ที่ทำให้เป็นหนี้ เกินกว่า 25,000,000 บาท หรือการคำประกันเพื่อการดังกล่าว
- ได้มา หรือจำหน่ายทรัพย์สิน เกินกว่า 25,000,000 บาท
- สัญญาเช่า สัญญาจ้าง สัญญาสัมปทาน หรือสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ใดๆ ซึ่งมีค่าเช่าตลอดระยะเวลาของสัญญาเกินกว่า 25,000,000 บาท

- สัญญาใดๆ ที่มีมูลค่า หรือพันธสัญญา หรือค่าใช้จ่าย เกินกว่า 25,000,000 บาท
- การกู้ใดๆ โดยบริษัทฯ
- การให้หลักประกันใดๆ เหนือทรัพย์สินของบริษัทฯ
- การเข้าทำสัญญาร่วมทุน หรือสัญญาใดๆ เพื่อจัดตั้งบริษัทใหม่ซึ่งเป็นบริษัทลูก หรือบริษัทในเครือ
- การทำหนังสือมอบอำนาจในเรื่องที่เกี่ยวกับกรณีดังกล่าวข้างต้น
- ทั้งนี้ อำนาจดังกล่าวเป็นอำนาจในการลงนาม โดยระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการกล่าวต่อไปในหัวข้อ 11.2.5 มาตรการในการเข้าทำธุรกรรมที่สำคัญและระเบียบอำนาจอนุมัติและดำเนินการ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

แก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

รายละเอียดจำนวนครั้งของการประชุม และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมตั้งแต่ปี 2555-2556 ถึงช่วง 6-9 เดือนแรกของปี 2556-2557 สรุปได้ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปี 2556	9 เดือนแรก ปี 2557
1 พลตำรวจเอกสมชาย วาณิชเสณี ^{/1}	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและ ประธานกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5
42 นายปรินทร์ โลจนะโกสินทร์	ประธานกรรมการ	15/15	5/5
23 นายธนเชษฐ โลจนะโกสินทร์	กรรมการ	12/15	4/5
34 น.ส. อภิรดี โอภาสเยี่ยมลิขิต ^{/42}	กรรมการ	11/12	=
45 นายดำรงฤทธิ์ มานวพัฒน์ ^{/23}	กรรมการ	0/3	=
56 น.ส. นิตยา เพิ่มสุวรรณ ^{/23}	กรรมการ	3/3	=
7 ดร. พินิจสรณ์ ลือชัยจรพันธ์ ^{/24}	กรรมการ	11/11	5/5
8 นายเจย์ เจฟเฟียรี่ วอชเชอร์ ^{/45}	กรรมการ	6/12	1/5
9 นายอาดิ วาทนา สเรียมมัดชา ^{/45}	กรรมการ	5/12	0/5
10 นายเอกภักดิ์ นิราพาธพงศ์พร ^{/45}	กรรมการ	6/12	0/5
41 พลตำรวจเอกสมชาย วาณิชเสณี ^{/5}	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ	0/10	
112 ดร. เพ็ญญา ธนสารศิลป์ ^{/6}	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5
123 นางมลฤดี สุขพันธ์วิชิต ^{/57}	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5

หมายเหตุ:

^{1/} ลาออกจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 และได้รับแต่งตั้งกลับมาเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556 และได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการแทนนายปรินทร์ โลจนะโกสินทร์ เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557

²⁴ ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2556

³² ลาออกจากการเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556

⁴⁴ แต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2556

⁴⁵ แต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556

⁵⁶ แต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556

⁷⁷ ลาออกจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 และได้รับแต่งตั้งกลับมาเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556

10.1.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

เพิ่มเติมข้อมูล

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-13 พฤศจิกายน 2557 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1	พลตำรวจเอกสมชาย วาณิชเสณี	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
2	ดร. เพ็ญภา ธนสารศิลป์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
3	นางมลฤดี สุขพันธ์รัตน์	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
	นายเกษมศักดิ์ นายอิทธิธรรมวินิจ จรุงเบญจธรรม	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ
	ประสงค์	

ทั้งนี้ นางมลฤดี สุขพันธ์รัตน์ เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน โดยเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย และดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ นอกจากนี้ ยังเคยดำรงตำแหน่งที่สำคัญในสายการบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดคุณสมบัติและประสบการณ์ของกรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่าน เพิ่มเติมได้ในเอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ว่าจ้างให้ บริษัท พีแอนด์แอล อินเทอร์เน็ต ออดิท จำกัด ในฐานะหน่วยงานภายนอกที่ได้รับว่าจ้าง (Outsource) ให้เป็นผู้ตรวจสอบภายในของบริษัทฯ และรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ

แก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปี 2556	9 เดือนแรก ปี 2557
1 พลตำรวจเอกสมชาย วาณิชเสณี	กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5
2 ดร. เพ็ญภา ธนสารศิลป์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5
3 นางมลฤดี สุขพันธ์รัตน์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	3/3	5/5

10.1.2 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-2557 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย กรรมการบริหาร จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1	นายปรินทร์ โฉมชะโกสินทร์	ประธานกรรมการบริหาร
2	ดร. พินิจสรณ์ ลือชัยขจรพันธ์	กรรมการบริหาร
3	นางสาวนิตยา เพิ่มสุวรรณ	กรรมการบริหาร
	นายประสงค์ จรุงเบญจธรรม	เลขานุการคณะกรรมการบริหาร

10.2 คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2556-2557 คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย ผู้บริหารจำนวน 5 ท่าน ดังนี้

1	นายปรินทร์	โจจนะโกสินทร์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2	ดร.พินิจสรณ์	ลือชัยชรพันธ์	กรรมการผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการ (รักษาการ)/ ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุน (รักษาการ)
3	นางสาวนิตยา	เพิ่มสุวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการ/ ผู้อำนวยการฝ่ายการขายและการตลาด
4	นางสาวพาขวัญ	วงศ์พลทวี	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
5	นายประสงค์	จรุงเบญจธรรม	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน

หมายเหตุ: บริษัทฯ อยู่ระหว่างสรรหาคัดเลือกที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุน

10.3 เลขานุการบริษัทฯ

แก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2556-5/2557 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2556-4 กันยายน 2557 ได้แต่งตั้ง นายเกษมศานต์ อธิธรรมวินิจประสงค์ จรุงเบญจธรรม เป็นเลขานุการบริษัทฯ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม) โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทฯ ปรากฏในเอกสารแนบ 1

เลขานุการบริษัทฯ มีหน้าที่หลักในการจัดทำและเก็บรักษาทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ รายงานประจำปีของบริษัทฯ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งเก็บรักษา รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศ กำหนด และจัดส่งสำเนารายงานการมีส่วนได้เสียตามมาตรา 89/14 ซึ่งจัดทำโดยกรรมการให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบทราบภายในเจ็ดวันทำการนับแต่วันที่บริษัทฯ ได้รับรายงานนั้น

หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทฯ

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสารดังต่อไปนี้
 - ทะเบียนกรรมการ
 - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการและรายงานประจำปีของบริษัทฯ
 - หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- เก็บรักษา รายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
- ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

10.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

แก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

บริษัทฯ ได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับการทำงานของบริษัทฯ และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ สำหรับค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารในปี 2555-2556 และ 6-9 เดือนแรกของปี 2556-2557 มีรายละเอียดดังนี้

10.4.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

ในปี 2555 และในช่วง 6 เดือนแรกของปี 2556 บริษัทฯ ไม่มีการจ่ายเบี้ยประชุมหรือค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินใดๆ ให้แก่กรรมการแต่ละราย

สำหรับปี 2556 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2556 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2556 ได้อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการเป็นรายเดือน ทั้งนี้ นอกเหนือจากค่าตอบแทนกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน ในฐานะกรรมการตรวจสอบ อีกด้วย บริษัทฯ มีการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นประจำทุกปี ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2557 ของบริษัทฯ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2557 ได้มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2557 เป็นรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนกรรมการตามคณะและตำแหน่งดังนี้ (บาท/เดือน)

คณะ/ตำแหน่ง	ประธานกรรมการ	กรรมการ
คณะกรรมการบริษัท	10,000	10,000
คณะกรรมการตรวจสอบ	10,000	10,000

โดยในปี 2556 และในช่วง 9 เดือนแรกของปี 2557 ค่าตอบแทนกรรมการ เท่ากับ 600,000 บาท และ 1,080,000 บาท ตามลำดับ -โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ปี 2556	9 เดือนแรก ปี 2557
1 พลตำรวจเอกสมชาย วาณิชเสณี	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระและประธาน กรรมการตรวจสอบ	100,000	180,000
12 นายปรินทร์ โลจนะโกสินทร์	ประธานกรรมการ	50,000	90,000
23 นายธเนษฐ โลจนะโกสินทร์	กรรมการ	50,000	90,000
34 น.ส. อภิรดี โอภาสเยี่ยมลิขิต	กรรมการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-
45 นายดำรงฤทธิ มานวพัฒน์	กรรมการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-
56 น.ส. นิตยา เพิ่มสุวรรณ	กรรมการ	-ไม่มี-	-ไม่มี-
7 ดร. พิณจสรณ์ ลือชัยจรพันธ์	กรรมการ	50,000	90,000
8 นายเจย์ เจฟฟรีย์ วอชเชอร์	กรรมการ	50,000	90,000
9 นายอาดิ วาทนา สเรียทมัดชา	กรรมการ	50,000	90,000
10 นายเอกภักดิ์ นิราพาทพงศ์พร	กรรมการ	50,000	90,000
121 ดร. เพ็ญภา ธนสารศิลป์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	100,000	180,000
132 นางมลฤดี สุขพันธ์รัตน์	กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ	100,000	180,000
รวม (บาท)		600,000	1,080,000

หมายเหตุ: บริษัทฯ เริ่มจ่ายค่าตอบแทนกรรมการตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2556 เป็นต้นมา

10.4.2 ค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหาร

แก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ในปี 2555-2556 และช่วง 6-9 เดือนแรกของปี 2556-2557 บริษัทฯ มีการจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ เงินเดือน โบนัส และค่าตอบแทนอื่นๆ ให้แก่กรรมการบริหารและผู้บริหาร จำนวน 8-426.0 ล้านบาท และจำนวน 23.17-0 ล้านบาท ตามลำดับ ตารางแสดงค่าตอบแทนกรรมการบริหารและผู้บริหารของบริษัทฯ ในปี 2555-2556 และช่วง 6-9 เดือนแรกของปี 2556-2557

ประเภท	ปี 2556		9-เดือนแรก ปี 2556-2557	
	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	จำนวน (ราย)	ค่าตอบแทน (ล้านบาท)
เงินเดือนและโบนัส	63	20.68-0	5	17.6
ค่าตอบแทนอื่นๆ ได้แก่ กองทุนประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	63	5.50-4	5	5.5
รวม	63	26.08-4	5	23.1

10.4.3 ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

นอกจากการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและผู้บริหารในรูปของค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินข้างต้นแล้ว ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2556 11 ธันวาคม 2557 ได้มีมติอนุมัติจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่กรรมการผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย เพื่อเป็นการตอบแทนการทำงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานดังกล่าว และเพื่อให้มีส่วนร่วมเป็นเจ้าของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย พร้อมกับการเสนอขายให้แก่ประชาชนเป็นการทั่วไปครั้งแรก (Initial Public Offering : IPO)

โดยจัดสรรให้แก่ กรรมการหรือผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย จำนวนไม่เกิน 1,500,000-23,400,000 หุ้น ซึ่งจะจัดสรรพร้อมกับการเสนอขายหุ้นสามัญแก่ประชาชนในครั้งนี้

ทั้งนี้ รายชื่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ที่ได้รับการจัดสรรหุ้นสามัญ แสดงได้ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ได้รับ การจัดสรรสูงสุด (หุ้น)	สัดส่วนเทียบกับ หุ้นสามัญทั้งหมด ภายหลัง IPO (ร้อยละ)
1 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
2 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
3 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
4 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
5 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
6 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
7 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
8 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
9 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
รวม		23,400,000	0.67

(2) ESOP แบบโครงการ

แก้ไขข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 7,500,000-40,000,000 หุ้น เพื่อเสนอขายให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย (ESOP) ในลักษณะโครงการต่อเนื่อง เป็นระยะเวลา 35 ปี นับจากวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งแรก ซึ่งคือวันที่ 11 ธันวาคม 2557 -และจะทำการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนครั้งแรกภายใน 1 ปี นับจากวันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานตามโครงการของบริษัทฯ กล่าวคือ บริษัทฯ จะเสนอขายหุ้นสามัญดังกล่าว ภายหลังจากหุ้นสามัญของบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ ไปแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน และดำเนินการจัดสรรภายในวันที่ 11 ธันวาคม 2558 หรือ 1 ปี นับจากวันที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีมติอนุมัติให้บริษัทฯ เสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัทฯ ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย โดยหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดที่จะเสนอขายจะจัดสรรเป็นจำนวนเท่ากันทุกปีเป็นเวลา 3 ปี คิดเป็นปีละ 1/3 ของจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดที่เสนอขายภายใต้โครงการของบริษัทฯ โดยจะจัดสรรให้แก่ผู้ที่ได้รับจัดสรรในจำนวนเท่ากันทุกปี เป็นเวลา 3 ปี คิดเป็นปีละ 1/3 ของจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดที่ผู้ที่ได้รับจัดสรรแต่ละรายได้รับ หนึ่ง ในการเสนอขายแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกใหม่ต่อกรรมการหรือพนักงาน โดยหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่จะเสนอขายในปีแรกนี้จะมีจำนวนรวมกันไม่เกิน 1/3 ร้อยละ 20 ของจำนวนหุ้นสามัญเพิ่มทุนทั้งหมดที่เสนอขายภายใต้โครงการของบริษัทฯ และราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนตามโครงการจะ ไม่ต่ำกว่าเท่ากับร้อยละ 90 ของราคาตลาดก่อนวันที่มีการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุน ในแต่ละครั้ง โดยรายละเอียดเพิ่มเติมได้กล่าวไว้ในส่วนที่ 2 หัวข้อที่ 8.2 หุ้นสามัญเพิ่มทุน เพื่อเสนอขายให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย (ESOP)

ทั้งนี้ รายชื่อกรรมการ ผู้บริหาร และ/หรือพนักงานของบริษัทฯ และ/หรือบริษัทย่อย ที่ได้รับการจัดสรรหุ้นสามัญ ESOP แบบโครงการ แสดงได้ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่ได้รับ การจัดสรรสูงสุด (หุ้น)	สัดส่วนเทียบกับ หุ้นสามัญทั้งหมด ภายหลัง IPO + ESOP แบบ โครงการ (ร้อยละ)
1 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
2 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
3 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
4 [●] [●]	[●]	[●]	[●]
5 พนักงานอื่นๆ โดยพนักงานแต่ละรายจะได้รับ การจัดสรรไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่ จัดสรรในครั้งนี		[●]	[●]
รวม		40,000,000	1.13

10.5 บุคลากร

10.5.1 จำนวนพนักงานทั้งหมด

จำนวนพนักงานในแต่ละสาขางาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555-2556 และ ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2556-30 กันยายน 2557

สาขางาน	จำนวนพนักงาน (คน)	
	ณ 31 ธ.ค. 2555-2556	ณ 30 มิ.ย.- ก.ย. 2556-2557
1 พัฒนารูธุรกิจ	1-	24
2 การขายและการตลาด	1942	2240
3 ปฏิบัติการ	11354	16266
4 บัญชีและการเงิน	1411	1113
5 สนับสนุน	1348	1958
รวม	160422	195448

10.5.2 การเปลี่ยนแปลงจำนวนพนักงานอย่างมีนัยสำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

จำนวนพนักงานของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะพนักงานฝ่ายปฏิบัติการและฝ่ายสนับสนุน ตามการขยายตัวของธุรกิจที่เติบโตอย่างก้าวกระโดด ทั้งนี้ จำนวนพนักงาน ณ สิ้นปี 2553 เท่ากับ 51 คน เพิ่มขึ้นเป็น 448-195 คน ณ สิ้นไตรมาส 2-3 ปี 2556-2557 หรือคิดเป็นอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 53.4 43.0

10.5.3 ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

-ไม่มี-

10.5.4 ผลตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ มีการจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะต่างๆ โดยผลตอบแทนพนักงาน (ไม่รวมเจ้าหน้าที่ระดับผู้บริหาร) ปี 2555-2556 และช่วง 6-9 เดือนแรกปี 2556-2557 มีดังนี้

ค่าตอบแทน (ล้านบาท)	ปี 2555-2556	ช่วง 6-9 เดือนแรก ปี 2556-2557
เงินเดือน	31.428.9	33.815.0
เงินโบนัส	6.33.3	--
ค่าตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าคอมมิชชั่น และ สวัสดิการ เป็นต้น	20.925.7	16.517.1
รวม	60.650.6	50.332.1

10.5.5 นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาและการเพิ่มคุณค่าของพนักงาน ซึ่งถือเป็นแนวทางในการดูแลรักษาและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ เพื่อเป้าหมายในการสร้างความสำเร็จและความยั่งยืนร่วมกัน บริษัทฯ จึงมีนโยบายและกลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้อง และตอบสนอง กับนโยบายเชิงกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยยึดถือตามแนวนโยบายด้านการพนักงาน ดังนี้

- 1) มีระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การคัดเลือก การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การว่าจ้าง การประเมินผล การเลื่อนตำแหน่ง การขึ้นเงินเดือน ที่มีคุณธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายได้อย่างมีเหตุผล และเป็นมาตรฐานที่ชัดเจน
- 2) ยึดหลักความเสมอภาค ความเท่าเทียมกัน ความซื่อสัตย์ และวินัยในการทำงาน ความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อกันในฐานะเพื่อนพนักงาน
- 3) พนักงานได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำอื่นๆ ตลอดจนเพียงพอสำหรับการดำรงชีวิตที่ดี มีความสุข มีขวัญและกำลังใจในการทำงาน และรักบริษัทฯ
- 4) มุ่งสร้างความก้าวหน้าในอาชีพของพนักงานทุกคน โดยเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลแบบองค์รวม ในการเพิ่มพูนสมรรถภาพในการทำงานของพนักงาน ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งคำนึงถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานด้วย
- 5) มุ่งสร้างสำนึกธรรมาภิบาลให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- 6) งานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับ

10.6 โครงสร้างองค์กรและระบบการทำงาน

นอกจากการพัฒนาบุคลากรแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับโครงสร้างระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในอนาคต โดยรองรับต่อบริษัทที่เปลี่ยนแปลงด้านสถานะเศรษฐกิจ รูปแบบการใช้ชีวิตประจำวันของผู้บริโภค แนวโน้มการตลาดและความต้องการของผู้ใช้บริการสื่อที่เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพแวดล้อมและสถานะการแข่งขันที่เพิ่มมากขึ้น

ในช่วง 2 – 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้ผ่านการปฏิรูปองค์กรเพื่อวางรากฐานของบริษัทฯ ให้แข็งแกร่งตามแผนกลยุทธ์ธุรกิจระยะยาว โดยการปรับโครงสร้างทรัพยากรมนุษย์ โครงสร้างการพัฒนานวัตกรรมและโครงสร้างการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) พัฒนาการวางแผน การปฏิบัติงาน และการกำกับควบคุมดูแลเพื่อให้นโยบายดำเนินไปตามแผนกลยุทธ์
- 2) พัฒนาความสัมพันธ์และความเข้าใจความต้องการของลูกค้า และการประชาสัมพันธ์ สอดคล้องกลยุทธ์ทางการตลาดของบริษัทฯ
- 3) ส่งเสริมบุคลากรที่มีความสามารถและความก้าวหน้าทางอาชีพที่ชัดเจน
- 4) วางแผนโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการประเมินผลงาน และให้การตอบแทนอย่างเหมาะสม เพื่อคุณภาพของงานที่ดีขึ้น
- 5) การให้บุคลากรทุกภาคส่วนของบริษัทฯ มีส่วนร่วมในการคิดค้นนวัตกรรมสื่อ รวมถึงรูปแบบการดูแลสื่อและการบริการลูกค้าของบริษัทฯ
- 6) การนำเทคโนโลยีและเครื่องมือมาสนับสนุนระบบการทำงานภายในบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 7) พัฒนาการวางแผน การปฏิบัติงาน และการกำกับควบคุมดูแล เพื่อให้นโยบายดำเนินไปตามแผน เช่น พัฒนาระบบบัญชี ระบบจัดการบุคลากร ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น