

10. การควบคุมภายใน

บริษัทมีนโยบายในการเสริมสร้างคุณภาพงานและปรับปรุงการบริหารจัดการให้มีความเป็นมืออาชีพ สมกับการเป็นผู้นำด้านบริการท่าเรือขันถ่ายสินค้าที่มีประสิทธิภาพ ไปร่วงไส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน และเสนอรายงานต่อกองคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนการควบคุมภายในในด้านต่างๆ ให้มีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด การควบคุมความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น และจัดให้มีการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทได้ร่วมกับ ANS (เอนิเน็ส คอนซัลแทนส์ จำกัด) ในเดือนมีนาคม 2554 เพื่อประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในสำหรับกระบวนการปฏิบัติตามในบริษัท ซึ่งแบ่งออกเป็น 6 กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการปฏิบัติการ กระบวนการจัดซื้อสิ่งของ กระบวนการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ กระบวนการจัดการด้านบัญชีและการเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ ซึ่งต่อมาในเดือนกรกฎาคม 2554 ANS ได้จัดทำรายงานผลการสอบทานระบบการควบคุมภายในดังกล่าว โดยได้ตั้งข้อสังเกตและเสนอแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขที่จำเป็นสำหรับกระบวนการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ กระบวนการจัดการด้านบัญชีและการเงิน และกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและธุรการ ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติตามแนวทางที่ ANS เสนอแนะแล้วทุกประดิษฐ์

สำหรับปี 2555 บริษัทได้ทำสัญญาว่าจ้าง ANS ในเดือนสิงหาคม 2555 เพื่อประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายในสำหรับกระบวนการจัดการด้านบัญชีและการเงิน และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่ง ANS ได้ทำการสอบทานในเดือนตุลาคม 2555 และนำเสนอรายงานสรุปผลการตรวจสอบในเดือนพฤษจิกายน 2555 และเดือนธันวาคม 2555 ตามลำดับ โดยได้ตั้งข้อสังเกตและเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามแนวทางที่ ANS เสนอแนะแล้ว สรุปได้ดังนี้

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ANS	การดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยบริษัท
กระบวนการจัดการด้านบัญชีและการเงิน	
การกำหนดระดับสิทธิการเข้าใช้โปรแกรม Navision (ระบบปฏิบัติการด้านบัญชี) ไม่ครอบคลุม โดยยังไม่ได้กำหนดสิทธิการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญ รวมถึงยังไม่ได้ทดสอบความถูกต้องของการกำหนดสิทธิ เจ้าหน้าที่แผนกบัญชีนำฝ่ายเงินสดและเช็คล่าช้า ไม่เป็นไปตามระเบียบการปฏิบัติงาน	มอบหมายให้แผนกสารสนเทศกำหนดระดับสิทธิการเข้าถึงข้อมูลที่สำคัญในโปรแกรม Navision และทดสอบความถูกต้องของการกำหนดสิทธิ ซึ่งได้จัดทำแล้วเสร็จเมื่อเดือนธันวาคม 2555 กำหนดให้ในระเบียบการปฏิบัติงาน
เจ้าหน้าที่แผนกบัญชีนำฝ่ายเงินสดและเช็คล่าช้า ไม่เป็นไปตามระเบียบการปฏิบัติงาน	กำหนดให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการอนุมัติใบสำคัญจ่ายให้เป็นไปตามตารางจำนวนอนุมัติ ก่อนการจัดทำใบสำคัญจ่าย รวมถึงแจ้งเจ้าหน้าที่ให้ทราบถึงวิธีการใช้งานโปรแกรม Navision ที่ถูกต้อง
ไม่มีการจัดทำรายงานสรุปรายการบัญหาการใช้งานโปรแกรม Navision รวมถึงสถานะการแก้ไข เพื่อจะได้ติดตามผลการแก้ไข ปัญหาได้ครบถ้วน	แจ้งแผนกสารสนเทศให้จัดทำรายงานสรุปรายการบัญหาการใช้งานโปรแกรม Navision รวมถึงสถานะการแก้ไข เพื่อจะได้ติดตามผลการแก้ไขปัญหาได้ครบถ้วน

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ ANS	การดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยบริษัท
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	
<p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยอ้างอิงเพียงคุณมีการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างตามระบบคุณภาพที่กำหนดสำหรับแผนกจัดซื้อ/จัดจ้างและธุรการ แต่บริษัทยังไม่ได้กำหนดครัวเรียบ/คำสั่งให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตาม โดยใช้หัวรอบคุณประดิษฐ์เพิ่มเติม เช่น การพิจารณาการซื้อขายจัดหาโดยวิธีพิเศษ การจัดทำและจัดเก็บเอกสารเพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ และการกำหนดบุคคลและจำนวนหน้าที่ในการตรวจสอบ สินค้าและบริการ เป็นต้น</p>	<p>บริษัทได้จัดทำร่างระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ครอบคลุม ประเด็นต่างๆ ตามข้อสังเกตของผู้ตรวจสอบภายใน และนำเสนอต่อ CEO เพื่อพิจารณาอนุมัติ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2556 พร้อมทั้งให้ทดลองปฏิบัติ คาดว่าจะสามารถประยุกต์ใช้ได้ในไตรมาสที่ 4 ปี 2556</p>
<p>เจ้าหน้าที่แผนกจัดซื้อไม่เข้าใจการทำงานของโปรแกรม Navision ทำให้ไม่สามารถใช้งานระบบได้ตามวัตถุประสงค์ของการพัฒนา รายงานที่ออกโดยระบบไม่ตรงกับความต้องการใช้งาน จึงต้องทำงานชั้ขั้นตอน ทั้งในระบบและนอกระบบ นอกจากนี้ การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระบบและขั้นตอนที่กำหนด ทำให้แผนกบัญชีบันทึกรับพัสดุในระบบไม่ทันเวลา รวมถึงไม่มีข้อมูลประกอบการบันทึกบัญชีเจ้าหน้าที่ และจ่ายเงิน</p>	<p>ผู้บริหารได้มอบหมายให้แผนกสารสนเทศประสานงานกับแผนกจัดซื้อ เพื่อทบทวนระบบการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดหาในโปรแกรม Navision ทั้งขั้นตอนการปฏิบัติงานและกรอกข้อมูลรายงานต่างๆ ให้ตรงกับความต้องการใช้งาน รวมถึงจัดฝึกอบรมวิธีการใช้งานโปรแกรม Navision ให้กับผู้ใช้งานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้สามารถใช้โปรแกรมในการปฏิบัติงานไปจนถึงการจัดทำรายงานต่างๆ ได้อย่างครบถ้วน โดยได้จัดทำแล้วเสร็จในเดือนมกราคม 2556 นอกจากนี้ ได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่บันทึกรับพัสดุในระบบอย่างชัดเจน โดยให้เริ่มปฏิบัติตั้งแต่เดือนมกราคม 2556</p>

ในเดือนเมษายน 2556 คณะกรรมการตรวจสอบได้อนุมัติแผนการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัท สำหรับปี 2556 – ปี 2557 ไว้เป็นแนวทางให้ ANS ได้ปฏิบัติ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทจะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

นอกเหนือจากการตรวจสอบระบบการควบคุมภายในโดย ANS ดังที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว บริษัท สำนักงาน เอินส์ท แอนด์ ยัง จำกัด ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ยังได้ทำการทดสอบระบบการควบคุมภายในของบการเงินของบริษัทและบริษัทที่อยู่ภายใต้การตรวจสอบ ผลการตรวจสอบดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยในปี 2555 ผู้สอบบัญชีของบริษัท มีได้ระบุจุดอ่อนของระบบการควบคุมภายในที่มีสาระสำคัญ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินงานของบริษัท แต่ประการใด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2556 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบทั้ง 4 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการได้ทำการพิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่ใช้อยู่ในปัจจุบันของบริษัท โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารถึงระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ คือ

1. องค์กรและสภาพแวดล้อม
2. การบริหารความเสี่ยง
3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
5. ระบบติดตาม

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าในสภาพปัจจุบัน บริษัทมีระบบการควบคุมภายในในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว (ตามส่วนที่ 3 ข้อที่ 3.3 ถึง 3.7 ของแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน) อย่างเพียงพอแล้ว สำหรับการควบคุมภายในในหัวข้ออื่นของระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการเห็นว่าบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอและสอดคล้องกับแบบประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในของสำนักงาน ก.ล.ต. แล้วเข่นกัน