

6. โครงการในอนาคต

บริษัทมีโครงการในอนาคตเพื่อรองรับแผนการขยายธุรกิจแบ่งออกเป็น 3 แผนงานหลัก ดังนี้

1. แผนการขยายรายได้จากการให้บริการงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง (Scale Expansion)

บริษัทมีแผนการขยายรายได้จากการให้บริการด้านนี้ให้เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี เนื่องจากเป็นธุรกิจหลักที่บริษัทมีความชำนาญและมีบุคลากรที่มีประสบการณ์สูง ธุรกิจการให้บริการงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้างยังมีศักยภาพในการเติบโตทั้งส่วนของโครงการภาคเอกชนซึ่งจะเติบโตตามสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยและของภูมิภาคเอเชีย สำหรับโครงการภาครัฐบาลก็เติบโตเช่นกันตามแผนการลงทุนภาครัฐ โดยเฉพาะในส่วนของโครงการก่อสร้างระบบโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure Project)

บริษัทมีแผนกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนแผนการขยายรายได้ดังกล่าว อาทิ การสร้างทีมบุคลากรเพิ่มเติมและการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทีมบุคลากรมีความพร้อมตรงตามคุณสมบัติที่ลูกค้าทั้งภาคเอกชนและภาครัฐบาลต้องการ การขยายธุรกิจตามฐานลูกค้าเก่า การขยายธุรกิจโดยการติดต่อกลุ่มลูกค้าใหม่ การขยายธุรกิจให้ครอบคลุมทุกลักษณะโครงการก่อสร้าง การติดต่อพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพและเกื้อหนุนซึ่งกันและกันด้านธุรกิจ

2. แผนการขยายรายได้จากขอบข่ายการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิม (Scope Expansion)

บริษัทมีแผนการขยายรายได้จากการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจเดิม ซึ่งประกอบด้วย

2.1) ด้านงานออกแบบวิศวกรรม (Engineering Design) ในอดีตบริษัทมีบริการให้บริการงานด้านนี้แต่ได้ชะลองานส่วนนี้ไป เนื่องจากการเติบโตของรายได้จากการให้บริการซัพพอร์ตรายได้ของงานบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง แต่ทว่าบริษัทมีแผนงานในการขยายรายได้จากการให้บริการงานด้านนี้ด้วยฐานลูกค้าและชื่อเสียงของบริษัท ตั้งแต่อดีตที่ผ่านมา บริษัทจึงมีแผนจะกลับมายังงานด้านงานออกแบบวิศวกรรมอีกครั้ง โดยจะให้บริษัทย่อยเป็นผู้ดำเนินธุรกิจด้านงานออกแบบวิศวกรรมนี้ ซึ่งบริษัทมีแผนกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนแผนการขยายรายได้ อาทิ การตั้งทีมงานฝ่ายออกแบบภายในที่มีประสบการณ์ ปัจจุบันบริษัทย่อยได้แต่งตั้ง ดร.ทรงพล จารุวิศิษฎ์ ผู้มีความรู้ด้านงานออกแบบวิศวกรรมและมีประสบการณ์ในธุรกิจก่อสร้างมานาน เข้ามาดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการของบริษัทย่อย และทำหน้าที่เป็นหัวหน้าทีมออกแบบวิศวกรรม นอกจากนี้บริษัทยังมีแผนกลยุทธ์ในการติดต่อพันธมิตรทางธุรกิจจากต่างประเทศ เพื่อรองรับการเข้าไปเสนองานสำหรับโครงการที่ต้องใช้ทีมบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญสูง

2.2) ด้านงานออกแบบสถาปัตยกรรม (Architectural Design) งานออกแบบด้านสถาปัตยกรรมเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูง รวมทั้งมีโอกาสเติบโตจากการที่บริษัทสามารถขยายการให้บริการไปยังต่างประเทศเพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Asean Economics Community: AEC) ซึ่งบริษัทมีแผนกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนแผนการขยายรายได้ อาทิ การสร้างทีมงานฝ่ายออกแบบสถาปัตยกรรมที่มีความสามารถและมีประสบการณ์สูง และการติดต่อบริษัทที่ดำเนินธุรกิจออกแบบสถาปัตยกรรมที่มีชื่อเสียงทั้งในประเทศไทยและในระดับสากลจากต่างประเทศเข้ามาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ

บริษัทมีความคืบหน้าของแผนการขยายธุรกิจให้บริการด้านงานออกแบบดังกล่าว โดยปัจจุบันบริษัทได้มีการลงนามบันทึกความเข้าใจการร่วมมือทางธุรกิจ (Memorandum of Understanding “Strategic Business Alliance”) กับ Swan & Maclaren LLP เพื่อความพยายามในการร่วมมือกันจัดตั้งบริษัทร่วมทุนในประเทศไทย ดำเนินธุรกิจด้านงานออกแบบ บริหารและควบคุมงานก่อสร้างให้แก่ลูกค้าทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ (ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมในหัวข้อ 3.4 สรุปสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ)

2.3) ด้านงานสำรวจปริมาณงานและราคา (Quantity Surveyor) งานสำรวจปริมาณงานและราคาเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพในการเติบโตสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งยังเป็นงานบริการที่เกี่ยวพันกับงานบริการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัท ซึ่งบริษัทมีแผนกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนแผนการขยายรายได้ อาทิ การสร้างทีมงานใหม่เพื่อดูแลรับผิดชอบงานสำรวจปริมาณงานและราคาโดยเฉพาะ รวมทั้งการติดต่อบริษัทที่ดำเนินธุรกิจด้านสำรวจปริมาณงานและราคาที่มีชื่อเสียงทั้งในประเทศไทยและในระดับสากลจากต่างประเทศเข้ามาเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ

3. แผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและควบคุมการก่อสร้าง

บริษัทมีแผนการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและควบคุมการก่อสร้าง โดยมีนโยบายลงทุนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านงานวิศวกรรมก่อสร้าง ซึ่งเป็นระบบเชื่อมโยงการจำลองรายละเอียดข้อมูลอาคาร เพื่ออำนวยความสะดวกในงานบริการออกแบบและการปรับเปลี่ยนแบบบนระบบคอมพิวเตอร์ โดยคาดว่าจะประยุกต์ใช้ระบบดังกล่าว ภายในปี 2557 และมีแผนการขยายรายได้จากขยายการให้บริการที่เกี่ยวข้องตามที่กล่าวไว้ในข้อ 2 ประกอบด้วย เงินลงทุนด้านอุปกรณ์ระบบคอมพิวเตอร์ โปรแกรมด้านงานออกแบบ และการจ้างบุคลากรฝ่ายงานออกแบบที่มีประสบการณ์เพิ่มขึ้น

ในด้านแผนบุคลากร บริษัทมีนโยบายเพิ่มบุคลากรด้านวิศวกรรมเพื่อรองรับการเติบโตของรายได้จากการเข้ารับเป็นที่ปรึกษางานก่อสร้างเพิ่มขึ้นในอนาคต อีกทั้งยังมีนโยบายที่จะพัฒนาบุคลากร โดยมีแผนงานก่อตั้งสถาบันฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กร และบุคลากรภายนอกทั่วไปที่สนใจทางด้านวิศวกรรมที่ปรึกษา