

4. การวิจัยและพัฒนา

เนื่องจากธุรกิจของบริษัทคือการให้บริการวิศวกรที่ปรึกษา โดยรับให้คำปรึกษาและบริหารจัดการโครงการก่อสร้าง ซึ่งอาศัยความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรเป็นสำคัญ ดังนั้นบริษัทจึงมุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการด้วยการเพิ่มพูนองค์ความรู้ของบุคลากร ซึ่งที่ผ่านมาบริษัทได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยมีการจัดงบประมาณไว้สำหรับการอบรมพัฒนาบุคลากรในทุกๆ ปี เพื่อเข้ารับการอบรมวิชาการใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งการจัดอบรมภายในองค์กร (In-house academic training) และการจัดอบรมสัมมนาภายนอกองค์กร (Outsource academic training) เช่น การอบรมที่จัดขึ้นโดยสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นต้น รวมถึงการถ่ายทอดความรู้พนักงานใหม่จากการปฏิบัติงานจริง (On the job training) โดยมีการกำหนดเป็นนโยบายให้บุคลากรทุกคนต้องผ่านการเข้าอบรมเพิ่มพูนความรู้ที่จัดขึ้นภายในองค์กร และการเข้ารับฟังการสัมมนาความรู้วิชาการจากภายนอกองค์กร รวมทั้งกระตุ้นให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ เข้ารับการอบรมและเข้ารับการสอบเลื่อนชั้นวิศวกรของสภาวิศวกรในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในระดับสามัญวิศวกร และระดับวุฒิวิศวกร สำหรับค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย ค่าพัฒนาบุคลากร ค่าศึกษาดูงาน ค่าสัมมนา เป็นต้น โดยสามารถแสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาในปี 2552-2554 และงวด 6 เดือนของปี 2555 ได้ดังตาราง

อธิบายความหมายให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

ตารางแสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555 (ม.ค.-มิ.ย.)
ค่าวิจัยและพัฒนา	1.28	2.06	2.74	1.22
รวม	1.28	2.06	2.74	1.22

#2เพิ่มเติมข้อมูล

นอกจากนี้บริษัทฯ ได้มีการศึกษาและติดตามปัจจัยต่างๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจ อาทิ เทคโนโลยีการก่อสร้างทางวิศวกรรม ทิศทางการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ รวมไปถึงการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง เพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรและเพื่อให้แต่ละคนนำไปประยุกต์ใช้ในการให้บริการวิศวกรที่ปรึกษาแก่ลูกค้าเจ้าของโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ในอนาคตข้างหน้า บริษัทฯ มีแผนการจะจัดตั้งสถาบันฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรและบุคลากรภายนอกที่สนใจทางด้านวิศวกรที่ปรึกษา เพื่อเป็นแหล่งผลิตบุคลากรทางด้านวิศวกรที่ปรึกษาให้แก่บริษัทฯ และวงการวิศวกรรมของประเทศไทยต่อไป