

10. การควบคุมภายใน

บริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในเสมอมา โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำการสอบทานและประเมินระบบการควบคุมภายใน และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อกำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการ ตลอดจนการควบคุมภายในด้านต่างๆ ให้มีความเพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสี่ยงหายที่อาจเกิดขึ้น และจัดให้รายงานทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้ ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้จัดให้มีฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทและ บริษัทย่อย เช่น ในด้านการปฏิบัติงาน บริษัทได้จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อให้แน่ใจได้ว่าพนักงานปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามที่กำหนดไว้ มีการตรวจสอบผลการให้บริการของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริหารเป็นประจำทุกเดือน อีกทั้งยังมีการนำหลักการบริหารความเสี่ยงตามแนวทางของ COSO (The Committee of Sponsoring Organization of Treadway Commission) มาใช้ เพื่อประเมินและจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของบริษัท โดยฝ่ายตรวจสอบภายในจะนำเสนอรายงานผลการตรวจสอบและความเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท ซึ่งในปี 2554/2555 ฝ่ายตรวจสอบได้เสนอแนะให้บริษัทปรับปรุงในประเด็นต่างๆ อาทิเช่น การนำระบบ KPI (Key Performance Indicator) มาใช้วัดผลการทำงานของพนักงานในทุกฝ่ายงาน การจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับฝ่ายงานเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มเติมให้ครอบคลุมทุกกระบวนการ และทุกขั้นตอนในการปฏิบัติงานตั้งแต่การบริหารจัดการรายชื่อผู้ใช้งานระดับสูง การจัดเก็บและการสอบทานทะเบียนประวัติการใช้งาน (Log) การจัดให้มีไฟฟ้าสำรองเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับกรณีเกิดเหตุการณ์ระบบไฟฟ้าขัดข้อง ไปจนถึงการจัดทำแผนงานและขั้นตอนการปฏิบัติงานสำรองในกรณีฉุกเฉิน นอกจากนี้ ควรดำเนินการจัดตั้งศูนย์คอมพิวเตอร์สำรองที่สามารถทำงานทดแทนศูนย์คอมพิวเตอร์หลักในกรณีที่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน และการจัดทำแผนกลยุทธ์สำหรับงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยข้อเสนอแนะดังกล่าว บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงตามคำแนะนำ ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2555 นี้

สำหรับข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีและความเห็นของผู้บริหารสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2555 มีดังนี้

ข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี	ระดับ ความเสี่ยง	ความเห็นของผู้บริหาร
1. บริษัทมิได้จัดให้มีกล่องรับความคิดเห็นของพนักงาน ในสำนักงาน ซึ่งเป็นช่องทางที่พนักงานสามารถ สื่อสารกับบริษัทโดยไม่ต้องเปิดเผยชื่อตนเอง อันอาจจะทำให้บริษัทได้รับรู้ถึงความผิดปกติหรือ การกระทำที่น่าสงสัยในหน่วยงานต่างๆ ได้	ต่ำ	ผู้บริหารได้จัดให้มีกล่องรับความคิดเห็นของ พนักงานในสำนักงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ พนักงานได้สื่อสารกับบริษัทโดยไม่ต้องเปิดเผย ชื่อตนเองเรียบง่ายแล้ว
2. บริษัทมิได้จัดทำข้อมูลใบแจ้งหนี้และการชำระเงิน เป็นรายเดือนเพื่อจัดส่งให้กับลูกค้า ซึ่งจะเป็นการ ยืนยันธุรกรรมที่เกิดขึ้นระหว่างกัน และทำให้บริษัท และ/หรือลูกค้าสามารถตรวจสอบความผิดปกติที่ เกิดขึ้นได้	ต่ำ	ผู้บริหารซึ่งแจ้งว่าจะพยายามดำเนินการจัดทำ ข้อมูลใบแจ้งหนี้และการชำระเงินรายเดือน เพื่อส่งให้กับลูกค้ารายใหญ่ 20 รายแรก ภายในปีบัญชี 2555/2556
3. จากการสุมตรวจสอบใบสำคัญจ่ายของบริษัท พบ ใบสำคัญจ่ายบางฉบับมิได้ถูกประทับตราคำว่า “ชำระแล้ว” ภายหลังจากที่เช็คสั่งจ่ายถูกเรียกเก็บ แล้ว ซึ่งอาจทำให้บริษัทไม่สามารถยืนยันได้ว่า รายการดังกล่าวจะไม่ถูกเรียกเก็บซ้ำอีก	ต่ำ	ผู้บริหารซึ่งแจ้งว่าข้อผิดพลาดดังกล่าวเป็น ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานเฉพาะบุคคล ซึ่ง ได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ทำการตรวจสอบงานให้ เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน และให้ ตระหนักรถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานให้ ถูกต้องโดยเคร่งครัด

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2555 เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2555 ซึ่งมีคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้ง 3 ท่านเข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทได้ทำการพิจารณาและประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุม ภายในที่ใช้อยู่ในปัจจุบันของบริษัท โดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารถึงระบบการควบคุมภายในของบริษัทนั้นด้าน ต่อไปนี้คือ

1. องค์กรและสภาพแวดล้อม
2. การบริหารความเสี่ยง
3. การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล
5. ระบบติดตาม

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าในสภาพปัจจุบัน บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและสอดคล้องกับ แบบประเมินความเพียงพอของความควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการ กลต. โดยเฉพาะในส่วนของการควบคุม ภายในที่เกี่ยวกับเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ รวมการ ผู้บริหารและบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว (ตาม ข้อ 3.3 ถึง 3.7 ของแบบประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน) บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่รัดกุม และ เพียงพอ สำหรับการควบคุมภายในทั้งหมด คณะกรรมการบริษัทเห็นว่า ปัจจุบันบริษัทมีการควบคุมภายในที่เพียงพอใน ระดับเชื่อมั่นได้