

7. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีข้อพิพาททางกฎหมาย คือ ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยโจทก์ ซึ่งเป็นอดีตพนักงานบริษัทฯ ยื่นฟ้องบริษัทฯ เป็นจำเลยต่อศาลแรงงานภาค 2 มีข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม โจทก์มีคำขอท้ายฟ้องให้บริษัทฯ จ่ายค่าชดเชย สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม ขณะนี้คดีอยู่ในระหว่างการพิจารณา หากศาลพิพากษาให้โจทก์ชนะตามฟ้อง บริษัทฯ จะต้องจ่ายค่าชดเชย สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้าและค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรมคิดเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 250,110 บาท ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่เป็นสาระสำคัญ