

7. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 30 กันยายน 2555 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมาย ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทสูงกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท และไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีประเด็นอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาททางกฎหมาย โดยเมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2555 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2555 ได้อนุมัติดำเนินคดีทางกฎหมายกับอดีตผู้บริหารที่ลาออกจากบริษัทไปแล้ว 2 ท่าน ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของบริษัท ซึ่งผู้บริหรดังกล่าวได้นำข้อมูลของบริษัทเกี่ยวกับโครงการโรงไฟฟ้า พลังงานลม ซึ่งเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทไปใช้หาผลประโยชน์และดำเนินธุรกิจแข่งขันกับบริษัท ก่อให้เกิดการทำ ธุรกิจที่แข่งขันกันและมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และส่งผลกระทบต่อบริษัท โดยสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

- 1) ผู้บริหารท่านที่ 1 และผู้บริหารท่านที่ 2 ได้ดำเนินการก่อตั้ง บริษัทแห่งที่ 1 และบริษัทแห่งที่ 2 ขึ้น โดย บริษัททั้ง 2 แห่ง ได้มีการยื่นขอเสนอขายไฟฟ้าต่อการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยมี เนื้อหาของข้อเสนอดำเนินการที่ตั้งของโครงการตรงกับรายละเอียดโครงการของบริษัทที่ได้ยื่น ข้อเสนอไปก่อนหน้านี้
- 2) นอกจากนี้ ยังมีบริษัทแห่งที่ 3 โดยมีการรวมการของบริษัทดังกล่าวเป็นบุคคลกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท่านที่ 1 ได้มีการยื่นขอเสนอขายไฟฟ้าต่อ กฟผ. โดยเนื้อหาของข้อเสนอดำเนินการที่ตั้งของโครงการ ตรง กับรายละเอียดโครงการของบริษัทที่ได้ยื่นข้อเสนอไปก่อนหน้านี้เช่นกัน
- 3) โดยทั้ง 3 บริษัท มีการยื่นขอเสนอขายไฟฟ้าโดยใช้จุดเชื่อมต่อไฟฟ้า ตำแหน่งกังหันลมเช่นเดียวกับ บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)

ขณะนี้ ทางบริษัทอยู่ระหว่างการยื่นฟ้องบริษัททั้ง 3 แห่ง และกรรมการของบริษัทดังกล่าว ผ่านศาลทรัพย์สินทาง ปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง ในความผิดฐานละเมิดสิทธิในความลับทางการค้า ละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้ยื่นทาง การค้า ด้วยการทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ต่อสาธารณชน

ทั้งนี้ ปัจจุบัน อดีตผู้บริหารท่านที่ 1 และผู้บริหารท่านที่ 2 ยังคงเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัท แต่ไม่เกินร้อยละ 5 ของทุน จดทะเบียนและทุนที่ชำระแล้วของบริษัท

โดยขณะนี้ ทางบริษัทได้รับหนังสือตอบรับการรับซื้อไฟฟ้าจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ใน โครงการที่อดีตผู้บริหารได้มีการนำข้อมูลของบริษัทไปใช้ในการเสนอขายไฟฟ้าเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีมาตรการป้องกัน มิให้ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท ดำเนินธุรกิจที่แข่งขันกันและมึ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยที่ผ่านมาจากบริษัทได้มีการจัดทำสัญญาจ้างกับผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกคนโดย ในสัญญาได้มีการระบุข้อความไว้อย่างชัดเจนแล้วว่า “พนักงานต้องรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและไม่นำความลับที่ เกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัทไปให้ผู้อื่นหรือเปิดเผยให้ผู้อื่นทราบ และไม่ให้ความช่วยเหลือหรือให้คำปรึกษาผู้อื่นอันเป็น การแข่งขันหรือเสียหายต่อบริษัท รวมทั้งต้องไม่รับผลประโยชน์หรืออามิสสินจ้าง หรือสิ่งตอบแทนอย่างหนึ่งอย่างใดจาก ผู้อื่นเนื่องจากการปฏิบัติงาน หากพนักงานฝ่าฝืน บริษัทมีสิทธิฟ้องเรียกค่าเสียหายและพนักงานยินยอมชดใช้ค่าเสียหาย อันเกิดจากการฝ่าฝืนดังกล่าว”



นอกจากนี้ “ในระหว่างการเป็นพนักงานของบริษัท พนักงานจะไม่รับจ้างทำงานให้กับบุคคลอื่นหรือดำเนินกิจการไม่ว่าด้วยตนเอง หรือเป็นตัวแทน หรือเข้าไปมีประโยชน์ได้เสียในกิจการใด ๆ อันเป็นการแข่งขัน หรือเป็นการเสียหายแก่กิจการของบริษัท หากพนักงานฝ่าฝืน บริษัทมีสิทธิฟ้องเรียกค่าเสียหายได้”