

9.6.3 นโยบายในการพัฒนาบุคลากร

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญในการพัฒนาพนักงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสิทธิภาพการทำงาน คุณภาพของการให้บริการ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานจริง โดยบริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายในการส่งเสริมให้พนักงานได้ฝึกฝนและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอให้เหมาะสมตามแต่ละสายงาน ทั้งระดับผู้บริหารซึ่งจะเน้นทักษะในเรื่องของการบริหารงานและด้านจิตวิทยา และระดับปฏิบัติงาน ซึ่งจะเน้นในเรื่องของทักษะและเทคนิคในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้และฝึกทักษะตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ในแต่ละสายงาน ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้จัดให้มีการฝึกอบรมขึ้นภายในบริษัท โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ทั้งจากภายในบริษัทและบริษัทย่อยหรือจากภายนอกตามความเหมาะสมกับหัวข้อที่จัดให้มีการพัฒนา รวมทั้ง บริษัทและบริษัทย่อยมีการส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมจากสถาบันภายนอกด้วย บริษัทและบริษัทย่อยมีค่าใช้จ่ายในการพัฒนาพนักงาน เท่ากับ 0.59 ล้านบาทในปี 2547 และ 4,950 บาท ในไตรมาสแรกของปี 2548

10. การควบคุมภายใน

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2548 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548 โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมครบ 3 ท่าน ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการควบคุมภายในของบริษัทและพิจารณาตอบแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในทั้ง 5 ส่วน ประกอบด้วย องค์การและสภาพแวดล้อม การบริหารความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ระบบสารสนเทศ และการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม

แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในที่จัดทำโดยคณะกรรมการบริษัท และได้รับมติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2548 ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2548 แสดงไว้ในเอกสารแนบที่ 3

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินการควบคุมภายในโดยให้ฝ่ายบริหารชี้แจงระบบต่างๆ ในการบริหารงานและการควบคุมภายใน รวมถึงการซักถามข้อมูลจากผู้บริหารแล้ว คณะกรรมการมีความเห็นว่า บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมในสภาพปัจจุบัน กล่าวคือ บริษัทมีระบบการควบคุมภายในครอบคลุมทั้ง 5 ส่วนดังกล่าวข้างต้น รวมถึงขอบเขตในเรื่องการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว

11. รายการระหว่างกัน

11.1 รายการระหว่างกันจากการปรับโครงสร้างกลุ่ม

ก่อนปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทในเดือนพฤษภาคม 2547 บริษัท กรุงเทพแกรนด์แปซิฟิคลีส จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ในบริษัท ถือหุ้นร้อยละ 99.99 ในขณะที่ถือร้อยละ 0.01 ถือโดยผู้ถือหุ้นรายย่อยรวม 14 ราย ต่อมาเมื่อบริษัทมีแผนที่จะเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท กรุงเทพแกรนด์แปซิฟิคลีส จำกัด (มหาชน) จึงได้ดำเนินการปรับโครงสร้างการถือหุ้น วัตถุประสงค์ของการปรับโครงสร้างกลุ่มบริษัทให้บริษัท กรุงเทพแกรนด์แปซิฟิคลีส จำกัด (มหาชน) เข้าเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เนื่องจากบริษัทกรุงเทพแกรนด์แปซิฟิคลีส จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการให้สินเชื่อลีสซิ่งและสินเชื่อแฟคตอริง ซึ่งจัดเป็นธุรกิจที่ใกล้เคียงกับธุรกิจการให้สินเชื่อเช่าซื้อของบริษัทมาก ดังนั้น เพื่อเป็นการขจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ในแง่ที่ว่ากลุ่มผู้ถือหุ้นเดิมได้ประโยชน์จากการถือหุ้นโดยตรงในบริษัท กรุงเทพแกรนด์แปซิฟิคลีส จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วนที่มากกว่าการถือหุ้นในบริษัท การปรับโครงสร้างให้กลุ่มผู้ถือหุ้นของบริษัท กรุงเทพแกรนด์แปซิฟิคลีส จำกัด (มหาชน) เข้าถือหุ้นทั้งหมดของบริษัทโดยตรง และบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99 ในบริษัท กรุงเทพแกรนด์แปซิฟิคลีส จำกัด (มหาชน) ทำให้บริษัท กรุงเทพแกรนด์แปซิฟิคลีส จำกัด (มหาชน) กลายเป็นบริษัทย่อยของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทก็จะสะท้อนผลการดำเนินงานของบริษัท กรุงเทพแกรนด์แปซิฟิคลีส จำกัด (มหาชน)