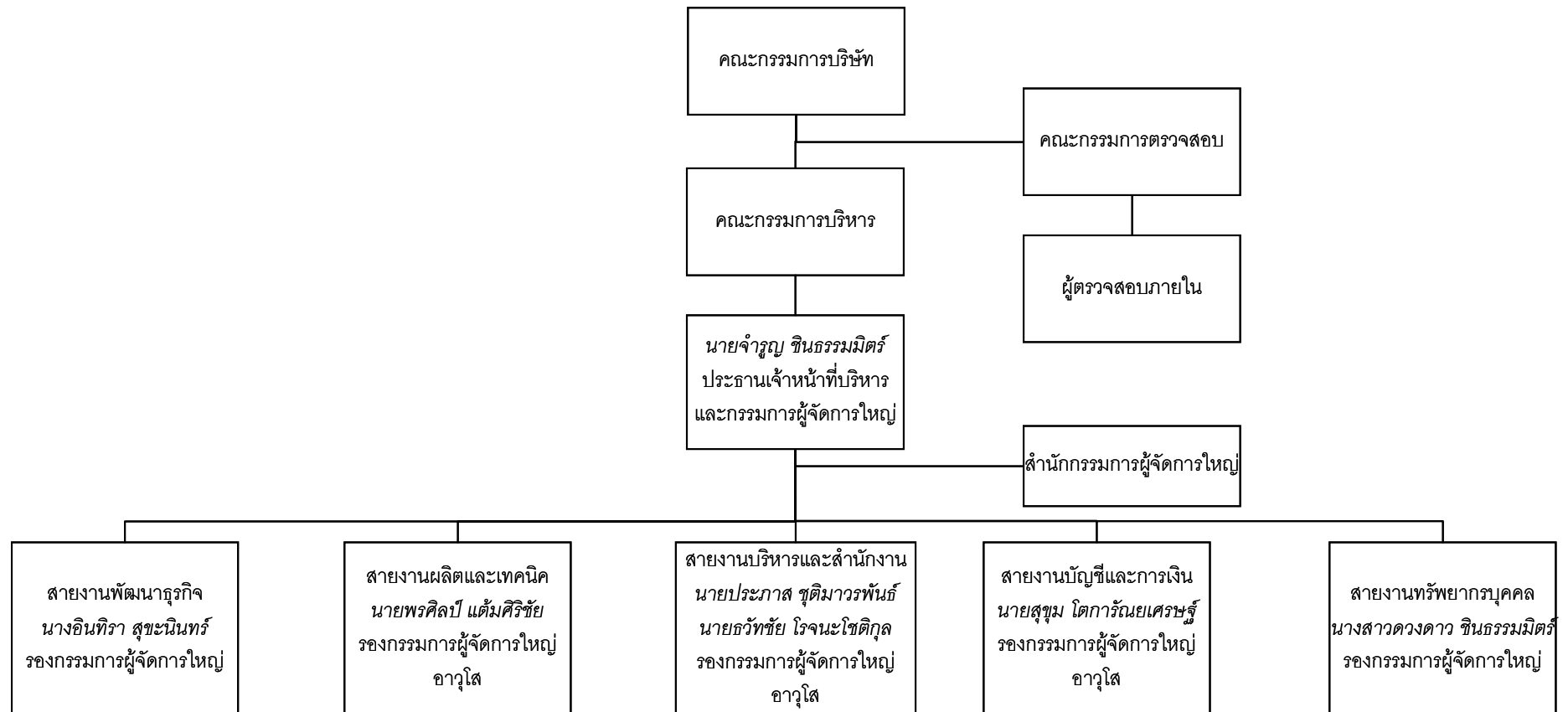


9. การจัดการ

9.1) โครงสร้างการจัดการ



9.1.1) คณะกรรมการ

ในการจัดการและการกำกับดูแลธุรกิจของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการและฝ่ายบริหารได้ยึดถือปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามคำแนะนำของตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงข้อเสนอแนะอื่นๆของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2547 บริษัทมีกรรมการทั้งหมดจำนวน 18 ท่าน ดังนี้

1. นายมนู	เสียวไพโรจน์	ประธานกรรมการ
2. นายจำรูญ	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
3. นายประภาส	ชุตินาวรพันธ์	กรรมการ
4. นายพรศิลป์	แต่มศิริชัย	กรรมการ
5. นายสมชาย	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
6. นายศุภสร	สุชนะรินทร์	กรรมการ
7. นายตระการ	ชุนทโรจน์ฤทธิ์	กรรมการ/เลขาธิการคณะกรรมการ
8. นางสาวดวงแข	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
9. นางสาวดวงดาว	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
10. นายธัชพงษ์	ภากรศิริวงศ์	กรรมการ
11. นายชาติรี	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
12. นายชลัช	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
13. นายสุชุม	โตการณยศเรษฐ	กรรมการ
14. นายอวิทย์ชัย	โรจนะโชติกุล	กรรมการ
15. นายสมชาติ	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
16. นายประมูล	วิเชียรสินธุ์	กรรมการอิสระ
17. พลตำรวจเอกบุญเพ็ญ	บำเพ็ญบุญ	กรรมการอิสระ
18. นายสิทธิ	ลีละเกษมฤกษ์	กรรมการอิสระ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท คือ นายจำรูญ ชินธรรมมิตร หรือนายศุภสร สุชนะรินทร์ หรือ นายสมชาย ชินธรรมมิตร หรือ นางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร หรือ นายชาติรี ชินธรรมมิตร ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายประภาส ชุตินาวรพันธ์ หรือ นายพรศิลป์ แต่มศิริชัย หรือ นายตระการ ชุนทโรจน์ฤทธิ์ หรือ นายธัชพงษ์ ภากรศิริวงศ์ หรือ นางสาวดวงแข ชินธรรมมิตร รวมเป็นสองคนและประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนการดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อหรือขายสินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือตามที่หน่วยงานราชการอื่น ๆ กำหนด เป็นต้น
2. กำหนด หรือเปลี่ยนแปลงชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัท
3. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินงานของบริษัทและการกำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและการเติบโตอย่างยั่งยืน
4. พิจารณาตัดสินใจในเรื่องที่มีสาระสำคัญ เช่น แผนธุรกิจ งบประมาณ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ อำนาจการบริหาร และรายการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด
5. ประเมินผลการปฏิบัติงานและกำหนดค่าตอบแทนของฝ่ายบริหาร
6. รับผิดชอบต่อผลประโยชน์และการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยมีความตั้งใจและความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

7. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริหารการจัดการความเสี่ยง การรายงานทางการเงิน และการติดตามผล
8. ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท
9. กำกับดูแลกิจการให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม
10. กำหนดข้อบังคับหรือระเบียบภายในของบริษัทในเรื่องต่าง ๆ
11. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี และครอบคลุมเรื่องสำคัญ ๆ ตามนโยบายข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
12. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งบุคคลอื่นใดให้ดำเนินการของบริษัท ภายใต้การควบคุมของคณะกรรมการหรืออาจมอบอำนาจเพื่อให้บุคคลดังกล่าวมีอำนาจ และ/หรือภายในเวลาตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ซึ่งคณะกรรมการอาจยกเลิก เพิกถอน เปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขอำนาจนั้นๆ ได้
13. กำกับดูแลการดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัท
14. แต่งตั้ง หรือถอดถอนพนักงานหรือลูกจ้างของบริษัท ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนพนักงานหรือลูกจ้าง

9.1.2) คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2547 บริษัทมีกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1. นายประมุข	วิเชียรสินธุ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. พลตำรวจเอกบุญเพ็ญ	บำเพ็ญบุญ	กรรมการตรวจสอบ
3. นายสิทธิ	ลีละเกษมฤกษ์	กรรมการตรวจสอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบ ตลอดจนการรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2542 ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน 2542 รวมถึงที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งปัจจุบันมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล
3. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
4. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของบริษัท
5. พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน
6. จัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

9.1.3) คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2547 คณะกรรมการบริหารของบริษัทมีจำนวน 11 ท่าน ดังนี้

1. นายจำรูญ	ชินธรรมมิตร	ประธานกรรมการบริหาร
2. นายประภาส	ชุตินวาร์พันธ์	กรรมการบริหาร
3. นายพรศิลป์	แต่มศิริชัย	กรรมการบริหาร

4. นายสมชาย	ชินธรรมมิตร	กรรมการบริหาร
5. นายศุภสร	สุชนะรินทร์	กรรมการบริหาร
6. นายตระการ	ชุมพรโรจน์ฤทธิ์	กรรมการบริหาร
7. นางสาวดวงแข	ชินธรรมมิตร	กรรมการบริหาร
8. นางสาวดวงดาว	ชินธรรมมิตร	กรรมการบริหาร
9. นายชลัช	ชินธรรมมิตร	กรรมการบริหาร
10. นายสุชุม	โตการณยศเรษฐ	กรรมการบริหาร
11. นายอวิทย์ชัย	โรจนะโชติกุล	กรรมการบริหาร

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

มติจากประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2547 โดยมีกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมด้วย กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่กำหนดให้สอดคล้องและสนับสนุนต่อสภาพเศรษฐกิจและการแข่งขันที่ได้กำหนดและแถลงไว้ต่อผู้ถือหุ้นเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ

2. กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบ

3. กำหนดโครงสร้างองค์กรและการบริหาร โดยให้ครอบคลุมถึงภาพรวมในการคัดเลือก การฝึกอบรม การว่าจ้าง การเลิกจ้างพนักงานของบริษัท

4. ตรวจสอบ ติดตามนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่างๆ ของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อสภาพการดำเนินธุรกิจ

5. ตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทที่กำหนดให้เป็นไปตามแผนธุรกิจที่ได้รับอนุมัติไว้

6. พิจารณาโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของบริษัทที่กำหนด (บริษัทจะมีคู่มืออำนาจการดำเนินการ ซึ่งเป็นคู่มือที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว กำหนดขอบเขตอำนาจในการอนุมัติโครงการต่างๆ อีกทั้ง ซึ่งได้กล่าวถึงในส่วน 10 การควบคุมภายในหน้า)

7. ดำเนินการจัดทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม จำนำ จำนอง ค้ำประกัน และการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใดๆ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท ภายใต้อำนาจวงเงินที่ได้กำหนดไว้

8. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายเป็นคราวๆ ไป

ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นให้แก่คณะกรรมการบริหารนั้น ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท และในกรณีที่การดำเนินการใดที่มีหรืออาจมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียของกรรมการบริหารท่านใด หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด.) ให้คณะกรรมการบริหารนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป โดยกรรมการบริหารท่านนั้นและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในเรื่องดังกล่าว

9.1.4) คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2547 คณะผู้บริหารของบริษัทประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

1. นายจำรูญ	ชินธรรมมิตร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นางอินทิรา	สุชนะรินทร์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพัฒนาธุรกิจ
3. นายพรศิลป์	แต่ัมศิริชัย	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานผลิตและเทคโนโลยี
4. นายประภาส	ชุติมาวพันธ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานบริหารและสำนักงาน
5. นายอวิทย์ชัย	โรจนะโชติกุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานบริหารและสำนักงาน

6. นายสุชุม โตการณยศเรษฐ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานบัญชีและการเงิน
7. นางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

มติจากประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2547 โดยมีกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมด้วย กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ดังนี้

1. เป็นผู้ตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญของบริษัท กำหนดภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม และรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท*
2. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย บุคคลตามจำนวนที่จำเป็นและเห็นสมควร ให้เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทเพื่อปฏิบัติหน้าที่ทุกตำแหน่ง รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสม และมีอำนาจในการปลดออก ให้ออก ไล่ออกพนักงานตามความเหมาะสม
3. มีอำนาจในการกำหนดเงื่อนไขทางการค้า เช่น วงเงินเครดิต ระยะเวลาการชำระเงิน การทำสัญญาซื้อขาย การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทางการค้า เป็นต้น
4. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนบริษัทต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
5. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน
6. ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท

ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท ดังนั้น การอนุมัติรายการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารดังกล่าว จะไม่รวมถึงการอนุมัติรายการที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะต้องนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

9.2) การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

บริษัทไม่มีคณะกรรมการสรรหากรรมการและผู้บริหารโดยเฉพาะ ทั้งนี้บุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารจะต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) และตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การเลือกตั้งกรรมการจะดำเนินตามข้อบังคับของบริษัทซึ่งสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน ทั้งนี้ กรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการของบริษัทจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมายกำหนด
2. การเลือกตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นนั้น ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
 - (ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - (ข) ให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการออกเสียงลงคะแนน บุคคลแต่ละคนที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นไม่เกินจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ตาม (ก) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากหรือน้อยเพียงใดก็ได้ โดยบุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนที่จะมี ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
3. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสาม ออกจากตำแหน่ง ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับส่วนหนึ่งในสาม

* เช่น การปรับปรุงโครงสร้างผังองค์กร การพิจารณาการกำหนดนโยบายเงินรางวัลประจำปี เป็นต้น ทั้งนี้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทให้ได้รับทราบ

9.3) คำตอบแทนผู้บริหาร

9.3.1 คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

รายการ	ปี 2547		
	จำนวนคน	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ประเภทคำตอบแทน
กรรมการ (ฐานะกรรมการ)	18	6.78	คำตอบแทนกรรมการ
กรรมการบริหารและผู้บริหาร (ฐานะผู้บริหาร)	12	21.36	ค่าเบี้ยประชุม เงินเดือนและ โบนัส

หมายเหตุ : ในวันที่ 15 ตุลาคม 2547 บริษัทได้มีมติแต่งตั้งกรรมการใหม่เพิ่ม 1 ท่าน รวมเป็น 18 ท่าน (จากเดิมบริษัทมีกรรมการทั้งหมด 17 ท่าน)

9.3.2 คำตอบแทนอื่น

- ไม่มี -

9.4) การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการเข้าใจบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการที่มีต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น และได้ปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนที่เป็นไปตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. นโยบายเกี่ยวกับการดูแลกิจการ

บริษัทให้ความสำคัญต่อธรรมาภิบาลที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น พนักงานและลูกค้า รวมทั้งความเป็นประโยชน์ทางเศรษฐกิจต่อบริษัทในระยะยาว โดยคณะกรรมการได้ร่วมกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเน้นถึงระบบการควบคุม การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลฝ่ายบริหารให้ดำเนินการตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายและจริยธรรมทางธุรกิจ ทั้งนี้ บริษัทจะเปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรายงานประจำปีให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ทราบโดยทั่วกัน

2. สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น

บริษัทถือปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน ตามสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมาย โดยบริษัทได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน และในการประชุมผู้ถือหุ้นบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและเสนอข้อซักถามอย่างเสมอภาค โดยมีการจดบันทึกไว้ในรายงานการประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้บริษัทยังได้ให้ความสำคัญต่อการให้ข้อมูลที่สำคัญแก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอและทั่วถึง

3. สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มประกอบด้วย พนักงาน ผู้บริหาร ลูกค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง รวมถึงสังคม เนื่องจากบริษัทตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวโดยบริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวได้รับการดูแลอย่างดี

สิทธิของพนักงาน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อพนักงานของบริษัททุกระดับชั้น ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนาและไม่ว่าเพศหญิงหรือชาย โดยพนักงานทุกคนต่างมีสิทธิเท่าเทียมกันและได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค และมีสิทธิได้รับสวัสดิการตามตำแหน่งหน้าที่ที่พึงได้โดยไม่เลือกปฏิบัติ และในการพิจารณาปรับตำแหน่งหรือเงินเดือนของพนักงานบริษัท ได้ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจากฝ่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม

สิทธิของชุมชน

บริษัทได้ให้ความสำคัญและเคารพต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน รวมทั้งสิทธิของบุคคลที่จะได้อยู่อาศัยในสภาพแวดล้อมที่ดี ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของชุมชน เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นที่ยอมรับและสามารถอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างยั่งยืนตลอดไป

สิทธิของลูกค้า

บริษัทมุ่งมั่นในการปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการเพื่อให้สามารถสนองตอบได้เกินความคาดหวังของลูกค้า โดยยึดมั่นความเป็นธรรมทั้งในด้านราคาและคุณภาพการให้บริการและความซื่อสัตย์สุจริตในการเจรจาและการทำสัญญา

สิทธิของผู้จำหน่ายวัตถุดิบ (ชาวไร่)

บริษัทให้ความสำคัญต่อผู้จำหน่ายวัตถุดิบเป็นอย่างมาก โดยจะให้สิทธิที่เท่าเทียมกันแก่ผู้จำหน่ายวัตถุดิบทุกรายในการเป็นชาวไร่ขึ้นทะเบียนกับบริษัท และการรับซื้ออ้อยจากชาวไร่อย่างเสมอภาค ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินธุรกิจตามกฎระเบียบของภาครัฐ ซึ่งชาวไร่ทุกรายจะได้รับการปฏิบัติจากบริษัท

4. การประชุมผู้ถือหุ้น

การประชุมผู้ถือหุ้น ประธานในที่ประชุมได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการตรวจสอบการดำเนินการของบริษัท สอบถามและแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ กรรมการทุกคนโดยเฉพาะประธานกรรมการและประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ จะเข้าประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามที่ประชุม

5. ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัท ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ยังกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหาร คณะผู้บริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อแบ่งแยกบทบาทหน้าที่รับผิดชอบได้ชัดเจน

6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทจะพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันและความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการหรือประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ที่มีส่วนได้เสียในวาระการประชุมใดๆ กรรมการหรือผู้ถือหุ้นที่มีส่วนได้เสียต้องเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบและจะไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระนั้นๆ รวมทั้งกำหนดนโยบายและวิธีการดูแลไม่ให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

7. จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทจะได้จัดทำจรรยาบรรณและข้อพึงปฏิบัติที่เป็นลายลักษณ์อักษรแก่กรรมการและพนักงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ซึ่งครอบคลุมหัวข้อต่างๆ ที่สำคัญ เช่น ความซื่อสัตย์ คุณธรรม ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการปฏิบัติตามข้อกฎหมายต่างๆ รวมทั้งยังได้มีบทกำหนดโทษทางวินัยอีกด้วย

8. การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทมีจำนวนทั้งหมด 18 ท่าน แบ่งเป็น

- กรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 11 ท่าน
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 39 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งรวมถึงกรรมการ 1 ท่านที่เป็นกรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 17 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

9. การรวมหรือการแยกตำแหน่งและความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

ประธานกรรมการของบริษัทไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่เป็นอิสระ เพื่อเป็นการแบ่งแยกหน้าที่ในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลและการบริหารงานประจำ ทั้งนี้ คณะกรรมการของบริษัทมีจำนวนถึง 18 ท่าน ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ 4 ท่าน และเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นจากกลุ่มผู้ถือหุ้นกลุ่มต่างๆ อีก 14 ท่าน ดังนั้นจึงมีความถ่วงดุลและมีการสอบทานการบริหารงานอย่างเหมาะสม

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 11 ท่าน กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร 7 ท่าน ซึ่งรวมถึงกรรมการที่เป็นอิสระ 4 ท่าน ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการแต่ละท่านมีความเป็นอิสระอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น โดยมีการจัดบันทึกความเห็นไว้ในรายการประชุมอย่างครบถ้วน

10. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการโดยได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นโดยได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งประกอบไปด้วย ค่าตอบแทนประธานกรรมการปีละไม่เกิน 480,000 บาท ค่าตอบแทนกรรมการแต่ละรายปีละไม่เกิน 400,000 บาท เบี้ยประชุมสำหรับกรรมการบริหารที่เข้าประชุม ครั้งละไม่เกิน 500 บาท และเบี้ยประชุมกรรมการตรวจสอบที่เข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งละไม่เกิน 3,000 บาท ซึ่งเป็นระดับที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะชักนำและรักษาผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมในการเป็นกรรมการ กรรมการบริหารและกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้

ค่าตอบแทนผู้บริหาร ค่าตอบแทนผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่บริษัทกำหนด โดยจะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลปฏิบัติงานของแต่ละคน ทั้งนี้ ระดับของค่าตอบแทนผู้บริหารอยู่ในระดับที่จูงใจและรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพตามที่บริษัทต้องการ

11. การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอและมีการประชุมพิเศษเพิ่มตามความจำเป็น โดยการประชุมในแต่ละครั้ง บริษัทได้มีการกำหนดวาระในการประชุมอย่างชัดเจนและมีการส่งหนังสือเชิญประชุมพร้อมรายละเอียดล่วงหน้า และได้มีการจัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ ในปี 2547 คณะกรรมการบริษัทมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยมีสรุปการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบดังนี้

การเข้าประชุมของกรรมการบริษัทปี 2547

หน่วย : ครั้ง

รายชื่อ	คณะกรรมการบริษัท จำนวนที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง/ปี)	คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวนที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง/ปี)
1. นายมนู เสียวไพโรจน์	1/1	
2. นายจำรูญ ชินธรรมมิตร	7/7	
3. นายประภาส ชุตินวาร์พันธ์	7/7	
4. นายพรศิลป์ แต้มศิริชัย	7/7	
5. นายสมชาย ชินธรรมมิตร	7/7	
6. นายศุภสร สุขะนิษฐ์	5/7	
7. นายตระการ ชุณหโรจน์ฤทธิ์	7/7	
8. นางสาวดวงแข ชินธรรมมิตร	7/7	
9. นางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร	7/7	

รายชื่อ		คณะกรรมการบริษัท จำนวนที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง/ปี)	คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวนที่เข้าประชุม/ จำนวนประชุมรวม (ครั้ง/ปี)
10. นายธัชพงษ์	ภากรศิริวงศ์	6/7	
11. นายชาติรี	ชินธรรมมิตร	7/7	
12. นายชัช	ชินธรรมมิตร	5/5	
13. นายสุชุม	โตการณยศเรษฐ	5/5	
14. นายธวัชชัย	โรจนะโชติกุล	3/5	
15. นายสมชาติ	ชินธรรมมิตร	5/5	
16. นายประมูล	วิเชียรสินธุ์	5/5	4/4
17. พลตำรวจเอกบุญเพ็ญ	บำเพ็ญบุญ	3/5	4/4
18. นายสิทธิ	ลีละเกษมฤกษ์	5/5	4/4

หมายเหตุ : คณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 คน ได้แก่ ลำดับที่ 16, 17, และ 18

จำนวนการประชุมรวมของกรรมการแต่ละท่านไม่เท่ากันเนื่องจากช่วงเวลาที่เข้ามาดำรงตำแหน่งต่างกัน

12. คณะอนุกรรมการ

บริษัทได้กำหนดให้มีคณะอนุกรมเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ โดยแต่งตั้งจากกรรมการที่เป็นอิสระ 3 ท่าน เพื่อสอบทานระบบการทำงานต่างๆ ของบริษัทและบริษัทย่อย อีกทั้งยังมีการจัดทำโครงการสอบทานกรณีพิเศษอื่นๆ เป็นรายโครงการตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร

13. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทจัดให้มีการบริหารงานและระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีข้อมูลที่สมบูรณ์และเชื่อถือได้ มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับอย่างถูกต้อง รวมทั้งการใช้ทรัพยากรของบริษัทเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการดูแลป้องกันระวังรักษาทรัพย์สินของบริษัท โดยบริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินผลให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ของบริษัท และมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายใน (Internal control) และการตรวจสอบภายใน (Internal audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ บริษัทมีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่รัดกุมและจำกัดให้รับรู้ได้เฉพาะผู้บริหารระดับสูงตามความจำเป็นเท่านั้น โดยเฉพาะข้อมูลภายในที่เป็นความลับ หรือในกรณีที่ต้องเปิดเผยต่อพนักงานบริษัท บริษัทจะให้พนักงานได้รับทราบถึงข้อจำกัดในการนำข้อมูลไปใช้อย่างถูกต้อง ในกรณีที่พนักงานนำข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกจะถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

14. รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทและข้อมูลทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี บการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำรวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ทั้งนี้ บริษัทมีคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานงบการเงินและระบบการควบคุมภายใน

15. ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้ลงทุนเพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใสและทั่วถึง โดยบริษัทอยู่ระหว่างการคัดเลือกบุคคลเพื่อรับผิดชอบในการติดต่อประสานงานกับผู้ลงทุนและผู้ถือหุ้น

ทั้งนี้ ในขณะที่บริษัทยังไม่ได้แต่งตั้งบุคคลดังกล่าว ผู้ลงทุนสามารถติดต่อนายชนะชัย ชูติมาวพันธ์ (ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-สายบัญชีและการเงิน) ซึ่งจะรับผิดชอบในการติดต่อประสานงานกับผู้ลงทุนและผู้ถือหุ้น

9.5) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการและผู้บริหารใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น รวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยมีวิธีการดูแลผู้บริหารในการนำข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้ประโยชน์เพื่อส่วนตนหรือผู้อื่น ดังนี้

1. ดำเนินการแจ้งให้ผู้บริหารฝ่ายต่างๆ เข้าใจถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัท ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

2. ดำเนินการส่งหนังสือเวียนแจ้งให้ผู้บริหารทราบว่า ผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ควรหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือนและห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน

ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการจัดทำมาตรการในการตรวจตราการใช้ข้อมูลภายใน และบทลงโทษ ซึ่งคาดว่าจะสามารถใช้ได้ภายในปี 2548

9.5)บุคลากร

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2547 บริษัทและบริษัทย่อยมีพนักงานทั้งสิ้น 1,625 คน (ไม่รวมกรรมการและผู้บริหารตามข้อ 9.1) โดยแยกตามสายธุรกิจดังต่อไปนี้

สายงาน	KKS	TMK	NKT	NKS	รวม*
สำนักงานกรรมการ	10	10	10	10	10
พัฒนาธุรกิจ	5	8	8	8	13
ผลิตและเทคนิค	610	370	276	266	1,522
บริหารและสำนักงาน	25	20	20	20	45
บัญชีและการเงิน	10	21	21	21	31
ทรัพยากรบุคคล	1	3	3	3	4
รวม	661	432	338	328	1625

หมายเหตุ KKS หมายถึง บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)

TMK หมายถึง บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด

NKT หมายถึง บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกูญไทย จำกัด

NKS หมายถึง บริษัท น้ำตาลนิวกว้างสุรินทร์ จำกัด

* เกิดจากการที่แต่ละบริษัทใช้บุคลากรร่วมกัน

ในรอบบัญชีปี 2547 (สิ้นสุด 31 ตุลาคม 2547) พนักงานมีผลตอบแทนทั้งเงินเดือนและโบนัสรวมทั้งหมด 481.72 ล้านบาท โดยเป็นผลตอบแทนในรูปของเงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินสวัสดิการ และโบนัสประจำปี อีกทั้งในวันที่ 14 มกราคม 2548 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทมีมติให้จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 5 ล้านหุ้นให้กับพนักงาน โดยให้สิทธิพนักงานซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนในราคาเดียวกับการเสนอขายหุ้นให้กับบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ไม่มีพนักงานรายใดได้รับการจัดสรรเพิ่มกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่จัดสรรให้กับพนักงานทั้งหมด

บริษัทไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่เป็นนัยสำคัญอันมีผลกระทบทางด้านลบต่อบริษัทในระยเวลานานับแต่ก่อตั้งกิจการมา

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างมีคุณภาพ และสามารถเจริญก้าวหน้าในสายงานของตน (Career Path)

โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทจะมีการจัดอบรมและพัฒนาหลักสูตรต่างๆ ในทุกระดับของพนักงาน ซึ่งเริ่มจากพนักงานที่เข้าทำงานกับบริษัทจะต้องผ่านการปฐมนิเทศและฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในบริษัท รวมทั้งมีการฝึกอบรมประจำปีทั้งหลักสูตรปกติและโครงการพิเศษสำหรับพนักงานทั่วไปและผู้บริหาร