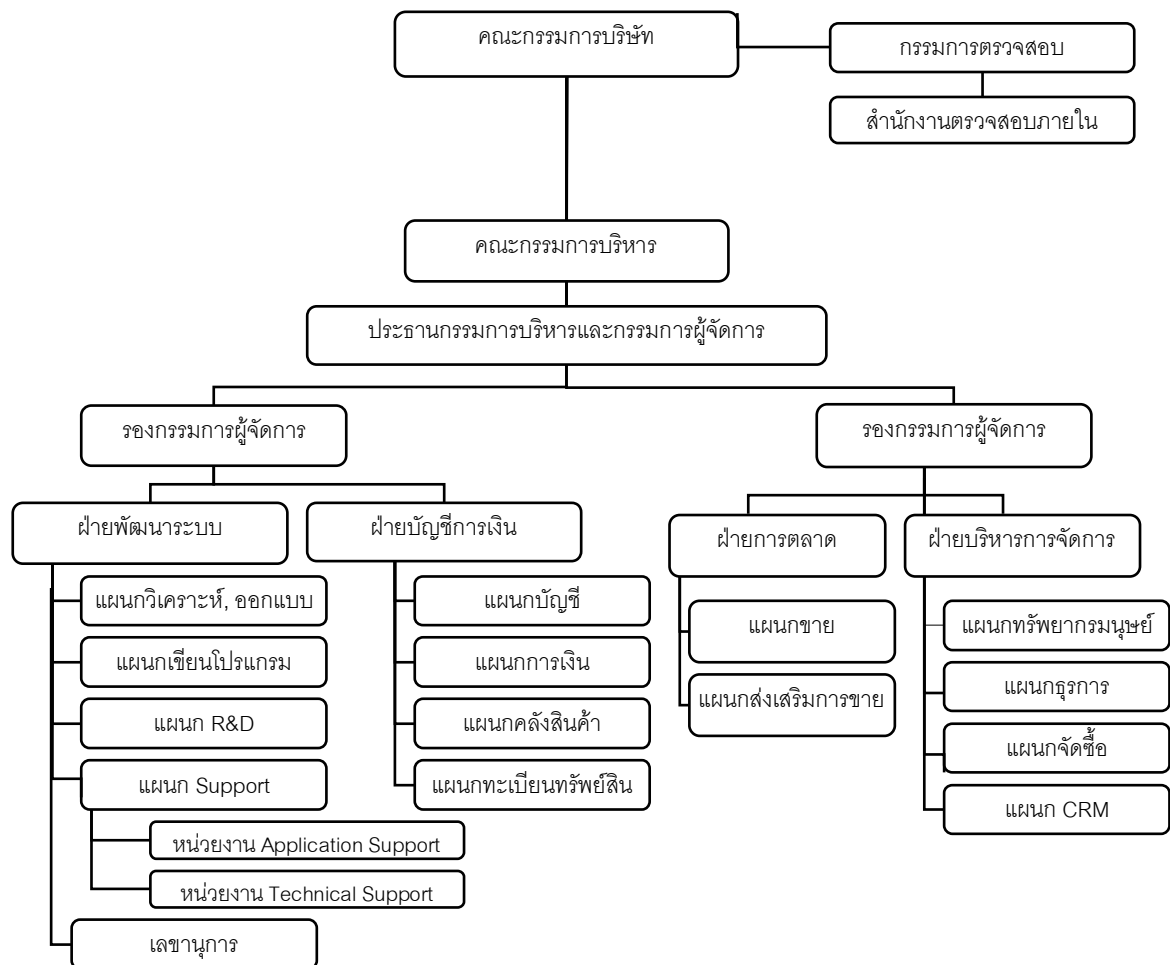


9. การจัดสรร

9.1 โครงสร้างการจัดการ

โครงสร้างองค์กรเป็นลักษณะ Flat Organization ทั้งนี้เนื่องจากสินค้าของบริษัทเป็นสินค้าประเภทเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ทำให้ต้องมีกระจายอำนาจให้กับผู้จัดการที่รับผิดชอบตามฝ่ายต่างๆ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็วและทันต่อการแข่งขันกับคู่แข่ง ลักษณะองค์กรแสดงตามแผนภาพดังนี้



9.1.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 23 มีนาคม 2547 คณะกรรมการของบริษัทมีจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| 1. นายนิทัศน์ มณีศิลาสันต์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายชัชพงศ์ มัญญา | กรรมการ |
| 3. นางวันทนี มณีศิลาสันต์ | กรรมการ |
| 4. นายสรสิทธิ์ ศิริกุลพิสุทธิ์ | กรรมการ |
| 5. ผศ.ดร. ปรางศรี พณิชยกุล | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 6. นายสมเกียรติ ตันกิตติวัฒน์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 7. นายศุภพงศ์ สุขสภา | กรรมการตรวจสอบ |

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามได้แก่ นายนิทัศน์ มณีศิลาสันต์ หรือ นางวันทนี มณีศิลาสันต์ ลงลายมือชื่อ พร้อมประทับตราสำคัญของบริษัท

เลขานุการบริษัท : คุณสไบแพ โคสินธ์

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2547 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติรับรอง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการบริษัททั้งสิ้น 7 ท่าน ดังต่อไปนี้ คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท

1. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารเป็นผู้ดำเนินการตามนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานให้การบริหาร และการจัดการของคณะกรรมการบริหารเป็นไปตามแนวนโยบายที่ได้รับมอบหมาย
2. พิจารณานุมัติแผนการดำเนินธุรกิจทั้งทางตัวเลขและเป้าหมายที่กรรมการบริหารเสนอเพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท
3. ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความรับผิดชอบ และระมัดระวังผลประโยชน์ของบริษัท
4. สอบทานให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและแสดงถึงฐานะของบริษัทที่เป็นจริง และจัดทำตามมาตรฐานการบัญชีที่รองรับโดยทั่วไปซึ่งได้มีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท เพื่อเสนอต่อ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น
5. จัดประชุมผู้ถือหุ้นโดยให้ความเสมอภาคแก่ผู้ถือหุ้นทุกท่านอย่างเท่าเทียมกัน และมีการรายงาน ข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่สำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอย่างถูกต้อง และเป็นไปตามข้อกำหนดที่ได้กำหนดไว้
6. ตรวจสอบและประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยงของบริษัท
7. พิจารณาแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการบริษัทเพื่อมอบอำนาจในการดำเนินกิจการที่ได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทตามแต่คณะกรรมการบริษัทจะเห็นสมควร และคณะกรรมการบริษัท สามารถยกเลิก เพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขอำนาจนั้นได้ ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวจะไม่เป็นการมอบ

อำนาจที่ทำให้ผู้รับมอบอำนาจสามารถอนุมัติรายการที่ผู้รับมอบอำนาจหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นกับบริษัท และหากมีการมอบอำนาจให้บุคคลใดต้องเป็นไปตามมติที่ประชุมกรรมการบริษัทที่มีกรรมการอิสระหรือกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมด้วยเท่านั้น

9.1.2 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 12 มีนาคม 2547 คณะกรรมการบริหารของบริษัทมีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| 1. นายนิทัศน์ มณีศิลาสันต์ | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นายชัยพงศ์ มัญชุภา | กรรมการบริหาร |
| 3. นางวันทนี มณีศิลาสันต์ | กรรมการบริหาร |

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

ตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2547 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติรับรองขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการบริหารจำนวน 3 ท่าน ดังต่อไปนี้

1. วางเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจทั้งทางตัวเลขและเป้าหมายอื่นๆที่เอื้อประโยชน์ต่อบริษัทโดยรวมโดยไม่ขัดต่อกฎหมายและจริยธรรมธุรกิจ และผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท
 2. พิจารณออนุมัติการลงทุนโดยให้เป็นไปตามระเบียบอำนาจอนุมัติและผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท
 3. พิจารณออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินธุรกรรมตามปกติของบริษัทในวงเงิน 5-30 ล้านบาท
 4. กำหนดโครงสร้างองค์กร และคัดเลือกบุคลากรที่มีความเหมาะสมในการทำงานของบุคลากรระดับผู้ช่วยผู้จัดการแผนกขึ้นไป
 5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทในแต่ละคราว
- ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นให้แก่คณะกรรมการบริหารนั้น ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท ในกรณีที่การดำเนินการใดที่มีหรืออาจมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียของกรรมการบริหารท่านใด หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามประกาศของคณะกรรมการก.ล.ต.) ให้คณะกรรมการบริหารนำเสนอเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบลงความเห็นและส่งเรื่องต่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

9.1.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 12 มีนาคม 2547 คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทมีจำนวน 3 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|-------------------------|
| 1. ผศ.ดร. ปรางศรี พนธิชกุล | ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ |
| 2. นายสมเกียรติ ตันกิตติวัฒน์ | กรรมการตรวจสอบ |
| 3. นายสุภพงศ์ สุขสภา | กรรมการตรวจสอบ |

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทประกอบไปด้วยกรรมการอิสระทั้งสิ้น 3 ท่าน ซึ่งตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2547 ที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้มีมติรับรองขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบดังต่อไปนี้

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบตามข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัทโดยคณะกรรมการตรวจสอบมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบหลักดังต่อไปนี้

1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินที่ถูกต้องและมีการเปิดเผยอย่างเพียงพอ โดยมีการจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี
2. พิจารณาให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้ตามขั้นตอนการทำงานของบริษัท
3. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจจะมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้อง มีการรายงานที่ชัดเจน ครบถ้วน
4. รายงานกิจกรรมและการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบในรายงานประจำปีของบริษัท โดยให้มีการลงนามรับรองโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท
5. ตรวจสอบให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
6. คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นด้วย

9.1.4 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 12 มีนาคม 2547 บริษัทมีผู้บริหารจำนวน 7 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1. นายนิทัศน์ มณีศิลาสันต์ | กรรมการผู้จัดการ |
| 2. นายชัชพงศ์ มัญญา | รองกรรมการผู้จัดการ / ผู้จัดการฝ่ายบริหารการจัดการ |
| 3. นางวันที มณีศิลาสันต์ | รองกรรมการผู้จัดการ / ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาระบบ |
| 4. นายธีรยุทธ วิธานธรรม | ผู้จัดการฝ่ายการตลาด |
| 5. นางสาวเอมอร ลิ้มศรีวิไล | ผู้จัดการฝ่ายบัญชีการเงิน |
| 6. นางสาวจารุวรรณ พลเศรษฐเลิศ | รองผู้จัดการฝ่ายพัฒนาระบบ |
| 7. นางสาวบุศรา อุดมดี | รองผู้จัดการฝ่ายพัฒนาระบบ |

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2547 มีมติกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการไว้ดังต่อไปนี้

1. กำหนดกลยุทธ์และขั้นตอนการดำเนินธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายที่คณะกรรมการบริหารได้วางไว้
2. ควบคุมดูแลให้มีการดำเนินการตามกลยุทธ์ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

3. แสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท รวมทั้งธุรกิจใหม่ที่เป็นไปได้เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่บริษัทและพนักงานของบริษัทเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา
4. สั่งการ ออกระเบียบ/ ประกาศ/ บันทึกลง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย
5. อนุมัติและ/หรือมอบหมายการทำนิติกรรมเพื่อผูกพันบริษัทสำหรับธุรกรรมปกติของบริษัทภายในวงเงินไม่เกิน 5 ล้านบาท
6. ดำเนินการและปฏิบัติการที่คณะกรรมการมอบหมายภายใต้นโยบายของคณะกรรมการ
7. ประสานงานผู้บริหารและพนักงาน เพื่อปฏิบัติตามนโยบายและทิศทางธุรกิจที่ได้รับจากคณะกรรมการบริษัท

ทั้งนี้การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นให้แก่กรรมการผู้จัดการบริหารนั้น ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท ในกรณีที่การดำเนินการใดที่มีหรืออาจมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียของกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามประกาศของคณะกรรมการก.ล.ต.) ให้กรรมการผู้จัดการนำเสนอเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบลงความเห็นและส่งเรื่องต่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

9.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

การคัดเลือกกรรมการของบริษัท

การคัดเลือกผู้ที่มาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริษัทให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งกรรมการ โดยใช้เสียงข้างมากตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

1. ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
2. ให้ผู้ถือหุ้นออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคลไป
3. บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในคราวนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด
4. การสรรหากรรมการบริษัทในกรณีอื่นๆ ให้ใช้ขั้นตอนตามหนังสือรับรองของบริษัท

การพ้นวาระ

1. ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ให้กรรมการออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3
2. กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้ใช้วิธีจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนปีหลังจากต่อไปให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง กรรมการที่ออกตามวาระนั้นอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้
3. นอกจากข้อ 1 ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ ตาย ลาออก ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออกหรือศาลมีคำสั่งให้ออก

โดยกรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่งให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท

9.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

9.3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารบริษัทมีดังนี้

กรรมการบริษัท

	ปี 2546	ประมาณการปี 2547
จำนวนกรรมการบริษัท	2 ท่าน	7 ท่าน
ค่าตอบแทนรวม	ไม่มี	ไม่เกิน 600,000 บาท
รูปแบบของค่าตอบแทน	เบี้ยประชุมและบำเหน็จกรรมการ	

ผู้บริหาร

	ปี 2546	ประมาณการปี 2547
จำนวนผู้บริหารบริษัท (ราย)	3 ท่าน	5 ท่าน
ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร (บาท)	1,536,000 บาท	3,078,000 บาท
รูปแบบของค่าตอบแทน	เงินเดือน	เงินเดือน

9.3.2 ค่าตอบแทนอื่น (ถ้ามี)

- ไม่มี -

9.4 การกำกับดูแลกิจการ

9.4.1 นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทคำนึงถึงความสำคัญของนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยจะได้กำหนดเป็นนโยบายที่ครอบคลุมถึงโครงสร้างและขอบเขตอำนาจของคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย นอกจากนี้คณะกรรมการยังมีหน้าที่ในการกำกับให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลที่มีความเพียงพอโปร่งใส ให้แก่ผู้ถือหุ้นและสาธารณะชนอย่างสม่ำเสมอ มีการกำกับควบคุมดูแลกิจการที่เป็นระบบ สามารถตรวจสอบได้ และมีการควบคุมบริหารความเสี่ยงเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่นักลงทุน และยังคำนึงถึงเรื่องจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยดำรงไว้ซึ่งความเป็นธรรมต่อคู่ค้า ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

9.4.2 สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานและรายการข้อมูลต่างๆของบริษัท โดยจะได้จัดการประชุมโดยจะแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 7 วัน และจัดส่งวาระการประชุมและสาระสนเทศที่สำคัญเกี่ยวกับบริษัทส่งให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา ก่อนการประชุมทุกครั้ง บริษัทจะให้ความสำคัญต่อผู้ถือหุ้นทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และจะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมซักถามได้ ตามวาระที่จัดขึ้นในการประชุมแต่ละครั้ง

9.4.3 สิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- พนักงาน : บริษัทได้ปฏิบัติกับพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน และให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม
- คู่ค้าและเจ้าหนี้ : บริษัทปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้อย่างเป็นธรรม และเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า ตามสัญญาที่ตกลงทำร่วมกัน
- ลูกค้า : บริษัทเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยผลิตสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐาน และสามารถตอบสนองความต้องการลูกค้าได้เป็นอย่างดี โดยเน้นให้ความสำคัญถึงคุณภาพสินค้า การบริการ ราคาที่เหมาะสม และความตรงต่อเวลา
- คู่แข่งขัน : บริษัทปฏิบัติตามกฎกติกาการแข่งขันที่ดี
- ชุมชน : บริษัทดำเนินธุรกิจโดยมีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมและชุมชนทั้งในสถานที่ของลูกค้าและของบริษัทเอง

9.4.4 การประชุมผู้ถือหุ้น

ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งจะมีคณะกรรมการบริษัทซึ่งรวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2547 เข้าร่วมด้วยทุกครั้งเพื่อตอบข้อซักถามของที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยประธานกรรมการบริษัทหรือผู้แทนในฐานะประธานที่ประชุมจะได้จัดให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสซักถามและแสดงความคิดเห็นต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่เสนออย่างเหมาะสม และบริษัทจะจัดหนังสือมอบฉันทะให้สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเอง และจัดเตรียมสถานที่ประชุมที่ผู้ถือหุ้นสามารถเดินทางมาได้โดยสะดวก

9.4.5 ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นครั้งที่ 2/2547 ได้อนุมัติบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยแบ่งหน้าที่ให้คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลในภาพรวมและวางเป้าหมายและนโยบายให้กับผู้บริหารนำไปปฏิบัติ คณะผู้บริหารมีหน้าที่รับนโยบายไปปฏิบัติและดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัทตามแผนงานที่ได้วางไว้ ด้านคณะกรรมการตรวจสอบจะทำหน้าที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นกลุ่มน้อยคอยดูแลให้การดำเนินงานของบริษัทมีความโปร่งใส เพื่อให้ได้รับความไว้วางใจจากนักลงทุนในการเข้ามาลงทุนต่อไปในอนาคต

9.4.6 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในรายการที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะจัดให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาการอนุมัติรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียดออก

เสี่ยงเพื่อให้เกิดความโปร่งใส หากเป็นรายการระหว่างกันที่เข้าข่ายตามข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง ข้อกำหนด หรือ กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทจะให้รับทราบเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น และห้ามมิให้ผู้บริหารใช้ ข้อมูลภายในมาก่อนให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตน โดยบริษัทกำหนดให้ผู้บริหารรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535

9.4.7 จริยธรรมธุรกิจ

บริษัทส่งเสริมแนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจอยู่เสมอเนื่องจากบริษัทดำเนินธุรกิจซึ่งต้องเกี่ยวข้องกับฐานข้อมูลของลูกค้าซึ่งอาจรวมถึงข้อมูลที่เป็นความลับอยู่ด้วย ซึ่งนอกจากการรักษาความลับของลูกค้าซึ่งระบุในสัญญาการว่าจ้างทุกฉบับแล้ว บริษัทจะยังกำหนดแนวทางเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจหรือจรรยาบรรณเพื่อให้กรรมการและพนักงานได้รับทราบโดยทั่วกันเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจปกติของบริษัท

9.4.8 การถ่วงดุลกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทประกอบไปด้วยกรรมการทั้งสิ้น 7 ท่าน โดยรวมถึงคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งประกอบไปด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านเป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด

9.4.9 การรวมหรือแยกตำแหน่ง

บริษัทมีประธานคณะกรรมการบริษัทเป็นบุคคลคนเดียวเกี่ยวกับกรรมการผู้จัดการ เนื่องจากโครงสร้างบริษัทมีขนาดไม่ใหญ่ อย่างไรก็ตามที่ประชุมผู้ถือหุ้นได้กำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทแยกออกจากอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการอย่างชัดเจน โดยกำหนดให้กรรมการผู้จัดการมีหน้าที่รับนโยบายจากคณะกรรมการบริษัทนำไปกระจายให้คณะผู้บริหารปฏิบัติ และได้กำหนดให้กรรมการผู้จัดการสามารถอนุมัติวงเงินได้ไม่เกิน 5 ล้านบาท หากนอกเหนือจากวงเงินดังกล่าวหรือเป็นโครงการขยายงานที่สำคัญของบริษัท จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

9.4.10 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

บริษัทได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใสโดยให้อยู่ในรูปของเบี้ยประชุมที่มีจำนวนที่เหมาะสมและอยู่ในระดับเดียวกับบริษัทที่มีขนาดใกล้เคียงกัน ส่วนค่าตอบแทนของผู้บริหารจะถูกกำหนดโดยกรรมการผู้จัดการเพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ โดยกำหนดให้มีอัตราที่เหมาะสมกับผลงานและอยู่ในรูปแบบทั้งเงินเดือน โบนัส และผลตอบแทนอื่นๆ เช่น ค่าล่วงเวลาและค่าคอมมิชชั่น เป็นต้น

9.4.11 การประชุมคณะกรรมการ

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี และในการประชุมคณะกรรมการบริษัททุกครั้งจะต้องมีกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมด้วยทุกครั้ง โดยที่บริษัทจะส่งวาระการประชุมและเรื่องที่ต้องพิจารณาให้แก่กรรมการก่อนการประชุมทุกครั้งเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

9.4.12 คณะอนุกรรมการ

บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท แบ่งเป็น

- คณะกรรมการตรวจสอบ โดยเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2547 บริษัทได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 3 ท่าน และมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี โดยอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบตามรายละเอียดในข้อ 9.1
- คณะกรรมการบริหาร มีจำนวน 3 ท่าน โดยอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารตามรายละเอียดในข้อ 9.1

9.4.13 ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดภาระหน้าที่อำนาจการดำเนินการของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์และมีการแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับระบบการเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ และบริษัทจัดให้มีผู้ตรวจสอบภายในขึ้นเพื่อทำการสำรวจและตรวจสอบระบบการควบคุมภายในของบริษัทเป็นระยะ เพื่อจัดทำรายงานให้ผู้บริหารและกรรมการตรวจสอบได้พิจารณา พร้อมทั้งทำข้อเสนอแนะเพื่อแก้ไขปรับปรุงระบบตรวจสอบควบคุมภายในของบริษัทเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ฝ่ายตรวจสอบภายในจะขึ้นโดยตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน

9.4.14 รายงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่อนโยบายการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการงบการเงินของบริษัทและสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏต่อสาธารณชนในรูปแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปี โดยการจัดทำงบการเงินดังกล่าวจะเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไปในประเทศไทย โดยเลือกนโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังเพื่อการประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้สอดคล้องตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนที่ตลาดหลักทรัพย์เสนอแนะ

9.4.15 ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลทั้งที่เกี่ยวกับด้านการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญประกอบการตัดสินใจของผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ดังนั้นจึงมี

นโยบายให้เปิดเผย ข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ และทันเวลาให้แก่สาธารณะชน รวมทั้ง รายงานผ่านผู้ถือหุ้นโดยตรงและเผยแพร่ทางสื่อของตลาดหลักทรัพย์

9.5 บุคลากร

จำนวนพนักงานของบริษัท

ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2547 บริษัทมีพนักงานทั้งสิ้น 46 คน แยกได้ตามฝ่ายต่างๆดังนี้

ฝ่าย	จำนวน (คน)
กรรมการผู้จัดการ	1
รองกรรมการผู้จัดการ	2
ฝ่ายพัฒนาระบบ	27
ฝ่ายบริหารและการจัดการ	7
ฝ่ายขายและการตลาด	6
ฝ่ายบัญชีการเงิน	3

ผลตอบแทนพนักงาน

บริษัทจ่ายผลตอบแทนพนักงานไม่รวมค่าตอบแทนผู้บริหารในรูปของเงินเดือน เงินโบนัส ค่าคอมมิชชั่น และเงินสมทบกองทุนทดแทนประกันสังคมสำหรับปี 2545 และ 2546 จำนวน 7.04 และ 8.03 ล้านบาท ตามลำดับ

นโยบายการพัฒนาพนักงาน

เนื่องจากบริษัทเป็นผู้ให้บริการทางด้านการพัฒนาโปรแกรมซอฟต์แวร์ทำให้การรับพนักงานจำเป็นต้องมีการกำหนดคุณสมบัติไว้อย่างชัดเจน และบริษัทจึงได้กำหนดขั้นตอนในการทำงานอย่างเป็นระบบเพื่อให้พนักงานเข้าใจในซอฟต์แวร์ที่บริษัทใช้ในการทำงาน พนักงานมีโอกาสได้เรียนรู้แนวทางของงานที่บริษัทมีความตั้งใจพัฒนาให้เป็นรูปแบบของบริษัทเอง นอกจากนี้บริษัทได้มีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้เทคโนโลยีและวิทยาการเพิ่มเติมจากสถาบันให้ความรู้ต่างๆ และมีการอบรมความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ หรือความรู้ในด้านภาษาอังกฤษอีกด้วย และเพื่อเป็นการจูงใจและรักษาพนักงานบริษัทได้จัดทุนการศึกษาให้พนักงานเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท